



COPIA

COMUNE DI MARGHERITA DI SAVOIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani
SEGRETERIA GENERALE

Deliberazione della Giunta Comunale

Verbale n. 51

OGGETTO: Approvazione Piano Performance 2019/2021.

L'anno DUEMILADIANNOVE il giorno SETTE mese di MARZO alle ore 17,10 si è riunita nella Sede Comunale la Giunta Comunale a tal uopo convocata dal Sindaco Avv. Bernardo Lodispoto nelle persone dei Signori:

	Presente	Assente		Presente	Assente
LODISPOTO Bernardo (Sindaco)	X		PIAZZOLLA Salvatore (Assessore)	X	
GALIOTTA Grazia (Vice Sindaco)	X		SANTOBUONO Francesca (Assessore)	X	
DAMATO Grazia (Assessore)	X		CAMPOREALE Ruggiero (Assessore)	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Rosa D'Alterio che esercita le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza per il numero degli intervenuti, invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto sulla cui proposta sono stati espressi i seguenti pareri:

- Visto: si attesta la regolarità tecnica nonché la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis del D.lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Giuseppe Mandrone

Visto: si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott. Lacalamita Maurizio

OGGETTO: Approvazione Piano Performance 2019/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'articolo 169 co. 3-bis del D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/12 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 213/12, ha previsto che il Piano Esecutivo di Gestione, deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione, unifichi organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi con il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/09;

il *Piano della Performance* è un documento di programmazione e comunicazione introdotto e disciplinato dal D. Lgs. n.150/2009 (Riforma Brunetta); si tratta di un documento triennale in cui, coerentemente alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori ai fini di misurare, valutare e rendicontare la performance dell'Ente;

per *performance* si intende un insieme complesso di risultati quali la produttività, l'efficienza, l'efficacia, l'economicità e l'applicazione e l'acquisizione di competenze; la performance tende al miglioramento nel tempo della qualità dei servizi, delle organizzazioni e delle risorse umane e strumentali. La performance organizzativa in particolare esprime la capacità della struttura di attuare i programmi adottati dall'Ente mentre la performance individuale rappresenta il contributo reso dai singoli al risultato;

il *Piano degli Obiettivi* è un documento programmatico, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'amministrazione comunale e dei suoi dipendenti;

ATTESO CHE nel processo d'individuazione degli obiettivi sono considerati in particolare i nuovi adempimenti cui gli enti pubblici devono provvedere in materia di *tutela della trasparenza e dell'integrità* e di *lotta alla corruzione e all'illegalità*. Si tratta di misure finalizzate a rendere più trasparente l'operato delle Amministrazioni e a contrastare i fenomeni di corruzione/illegalità; richiedendo le stesse un forte impegno da parte degli enti è necessario che siano opportunamente valorizzate anche nell'ambito del ciclo di gestione della performance;

ATTESO ALTRESÌ' CHE gli enti locali devono predisporre, quale allegato obbligatorio al Bilancio di Previsione e Rendiconto di Gestione anche il piano degli indicatori e dei risultati attesi approvati con il Decreto del Ministero dell'Interno del 22 dicembre 2015, in attuazione dell'art. 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;

RILEVATO CHE in data 21.05.2018 veniva sottoscritto il nuovo CCNL - Funzioni Locali che prevede la destinazione delle risorse decentrate disponibili principalmente a premi correlati alla performance organizzativa dell'Ente;

Vista e richiamata la Delibera di G. C. n. 219/2016, le cui motivazioni giuridiche normative si abbiano qui per integralmente trascritte e riportate;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione della applicazione del sistema di premialità individuale;

Visto, in particolare, l'art. 4 del richiamato decreto legislativo in materia del ciclo di gestione della performance;

Dato atto che con propria deliberazione n. 25 del 31.01.2019 veniva approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) 2019/2021, quale documento collegato all'attuazione del Piano delle Performance;

Visto il Piano delle Performance 2019/2021 contenente gli obiettivi per il corrente anno 2019;

Visto il Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di G.C. n. 218/2016;

Visto l'art. 10 del CCNL 31.3.1999 in materia dei limiti di quantificazione della retribuzione di risultato da riconoscere in capo ai singoli Responsabili di Servizio;

Ritenuto di approvare il "Piano delle Performance 2019/2021 contenente gli obiettivi per il corrente anno 2019 ";

VISTO il D.lgs n. 165/2001;

VISTO il D.lgs n. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000;

DATO ATTO CHE non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 D.Lgs. n.267/2000 nel caso di specie e che gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse;

Con votazione unanime favorevole espressa per alzata di mano,

DELIBERA

1. La premessa costituisce parte integrante ed essenziale del presente atto e si abbia qui per riportata;
2. Di approvare il Piano delle Performance 2019/2021 contenente gli obiettivi per il corrente anno 2019;
3. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai singoli Responsabili di Servizio ed al competente Nucleo di Valutazione;
4. Di disporre la pubblicazione del "Piano delle Performance 2019/2021" alla Sezione Amministrazione Trasparente di questo Ente;
5. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione favorevole immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Avv. Bernardo Lodispoto

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Rosa D'Alterio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale CERTIFICA che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il **14.03.2019** e vi rimarrà per gg. 15 consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Dalla Residenza Municipale, li **14.03.2019**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Rosa D'Alterio

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.L.vo n. 267/2000 in elenco ai Capigruppi Consiliari con lettera prot. n. 10/Seg. in data **14.03.2019**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Rosa D'Alterio

Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o d'ufficio.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE