

REGOLAMENTO DISCIPLINARE DI R.T.P.

Indice:DISPOSIZIONI DISCIPLINARI..... 2

Rev.	Data	Descrizione delle modifiche
00	22/05/2017	Inserimento nel modello
00	25/01/2018	Conferma validità piano Cda Società Capogruppo

Distribuito:
RU

Redatto:	Verificato	Approvato
RU	DG	AU

Approvato da AU	Rev.: 00	Data: 22/05/2017- conferma validità CDA 25/01/2018
------------------------	----------	--

DISPOSIZIONI DISCIPLINARI

Per l'infrazione alla disciplina e per gli atti che perturbino il normale andamento dell'Azienda commessi dai lavoratori, saranno adottati, secondo la gravità della mancanza, i seguenti provvedimenti:

- Rimprovero verbale;
 - Rimprovero scritto;
 - Multa;
 - Sospensione dal lavoro e perdita della retribuzione relativa;
 - Licenziamento
1. Il rimprovero verbale o scritto sarà applicato al lavoratore che commetta lievi mancanze;
 2. La multa, fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione verrà comminata al lavoratore che:
 - a) Già richiamato non osservi l'orario di lavoro;
 - b) Ritardi l'inizio del lavoro, lo esegua malamente o con soverchia lentezza o lo interrompa senza permesso;
 - c) Arrechi per disattenzione dei danni al materiale;
 - d) Si comporti in modo scorretto verso il pubblico quando la mancanza non assuma una figura più grave;
 - e) Non osservi le misure di prevenzione contro gli infortuni o le malattie;
 - f) In genere trasgredisca in misura non grave alle disposizioni del contratto di lavoro o dei regolamenti di servizio;
 3. E' punito con la sospensione dal servizio e con la relativa perdita della retribuzione fino ad un massimo di quattro giorni il lavoratore che:
 - a) Si assenti arbitrariamente dal lavoro sino ad un massimo di tre giorni o quando l'assenza arbitraria abbia recato danno al servizio pubblico;
 - b) Simuli malattia o con sotterfugi si sottragga dall'obbligo di lavoro;
 - c) Commetta mancanze da cui siano derivate irregolarità nel servizio o possano derivarne danni non rilevanti alla sicurezza del servizio;
 - d) Si presenti in servizio in stato di ubriachezza;
 - e) Sia trovato addormentato sul lavoro;
 - f) Pronunci apprezzamenti offensivi o scherzevoli all'indirizzo di superiori in presenza di testimoni;
 - g) Ecceda nel valersi della propria autorità sul personale dipendente;
 - h) Sia recidivo per la terza volta nel compiere le mancanze colpite da multa;
 - i) Assuma incarichi o commissioni la cui esecuzione è strettamente connessa al servizio che presta presso l'azienda senza il consenso di quest'ultima;
 4. Sono passibili di licenziamento senza preavviso i lavoratori colpevoli di:
 - a) Minacce o ingiurie gravi verso i superiori o altre mancanze congeneri;
 - b) Appropriazione, furti, danneggiamenti o guasti volontari al materiale o oggetti dell'azienda ad essi affidati, riscossione di somme indebite a carico del pubblico, alterazione o falsificazione o soppressione di biglietti di viaggio o altri documenti di trasporto (anche se allo stato di tentativo o sia avvenuta la restituzione o il risarcimento), complicità anche non necessaria nelle suddette mancanze;
 - c) Aver provocato risse sul lavoro o in servizio;
 - d) Mancanze da cui siano derivate gravi irregolarità nel servizio o gravi danni alle persone o alle cose;

- e) Sia già stato punito due volte con la sospensione a norma del precedente comma e incorra entro due anni nuovamente in una delle mancanze punite con la sospensione;
- f) Ubriachezza in servizio;
- g) Non aver osservato le norme sulla viabilità con la conseguenza che ne siano sorti incidenti e danni rilevanti per l'azienda;
- h) Assenza senza giustificato motivo per oltre tre giorni consecutivi;
- i) Omissione di immediato rapporto alla Direzione dell'azienda di incidenti di qualsiasi natura che si siano verificati sulla linea e dei quali sia venuto a conoscenza;
- j) Mancanza in genere di gravità consimili

RESPONSABILITA' DELL'AUTISTA

L'Autista è responsabile dell'autoveicolo che riceve in consegna ed è tenuto ad osservare tutte le norme di legge, i regolamenti per la circolazione. Inoltre deve provvedere a segnalare a mezzo di apposito modulo o registro aziendale tutte le deficienze tecniche del veicolo che gli è affidato in consegna.

Le specificazioni dei comportamenti elencati nel sopra riportato codice disciplinare non sono esaustive, ma costituiscono esemplificazioni delle mancanze più ricorrenti e non intendono limitare, quindi, l'ambito di applicazione delle sanzioni ad altri casi di accertata violazione dei doveri contrattuali.