

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2019 ORDINE PSICOLOGI MARCHE

Il giorno 29. v. 2019 presso la sede dell'Ordine degli Psicologi della Regione Marche al fine di procedere alla stipula della contrattazione collettiva integrativa di sede per l'anno 2019, si sono riuniti:

per l'Ente: Dott. Luca PIERUCCI Presidente dell'Ordine degli Psicologi della Regione Marche

per le OO.SS.: Catia VINCENZI Responsabile Territoriale CISL FP MARCHE.

Il presente contratto collettivo integrativo, in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL Funzioni centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018, si applica a tutto il personale delle Aree B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato impiegato presso l'Ente; gli effetti giuridici ed economici discendenti hanno decorrenza 01/01/2019.

Le parti convengono sulla positività e validità dei risultati conseguiti nella gestione dell'Ente nell'anno 2019 mediante il miglioramento delle conoscenze, l'aggiornamento delle competenze e l'efficienza nella risposta all'utenza atti a garantire una migliore corrispondenza delle prestazioni lavorative dei dipendenti agli obiettivi dell'Ente.

Il sistema delle relazioni sindacali, di cui all'art. 3 del CCNL 2016-2018, si articola nei seguenti modelli relazionali : partecipazione, che si sviluppa in informazione e confronto, e contrattazione integrativa che si attua attraverso incontri programmati con le OO.SS. almeno con cadenza annuale.

Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il Fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente è finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggior 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Ai sensi dell'art 76 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 12/02/2018, il Fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente assume la denominazione "Fondo risorse decentrate" in cui confluiscono la posizione organizzativa ed il sistema indennitario già individuati ed indicati nel contratto integrativo sottoscritto il 29/05/2013 ai punti 4,5,6,7,e 8 e gli adeguamenti connessi alle progressioni economiche definite con il contratto integrativo sottoscritto il 27/10/2017. Il Fondo previsto dall'art. 76 del CCNL 2016-2018 è incrementato secondo quanto previsto dall'art. 89 comma 5 del CCNL 2016-2018 nonché delle risorse rese disponibili per la contrattazione integrativa, ai sensi dell' art. 76 c. 4 lett. g) del CCNL 2016-2018, con importi variabili di anno in anno indicati nell' allegato A .

Utilizzo del Fondo risorse decentrate

Ai sensi dell'art. 77 del CCNL 2016-2018 il Fondo verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente;
- ✓ Corresponsione della posizione organizzativa e del sistema indennitario definiti dal contratto integrativo sottoscritto in data 29/05/2013;
- ✓ Adeguamento al CCNL 2016-2018 delle progressioni economiche orizzontali di cui al contratto integrativo sottoscritto in data 27/10/2017;
- ✓ Corresponsione di premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale. Detti emolumenti accessori rappresentano un contributo economico riconosciuto a ciascun dipendente per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente e sono erogati previa verifica, quantificazione dei risultati raggiunti e valutazione delle competenze e dei comportamenti professionali dimostrati dagli stessi .
- ✓ Compensare il lavoro straordinario a fronte di esigenze e situazioni di lavoro caratterizzanti l'attività istituzionale dell'ente.

Intesa programmatica

Le parti concordano di programmare la progressione verticale da Area B ad Area C di 1 unità previa valutazione degli elementi e delle procedure selettive che saranno oggetto di successivo accordo inclusa la decorrenza giuridica ed economica della predetta progressione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 22 comma 15 del Decreto Legislativo 75/2017 per il triennio 2018-2020 per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, al fine di valorizzare le professionalità interne. Le risorse economiche necessarie per finanziare la progressione verticale tra le aree saranno quantificate e rese disponibili per la contrattazione integrativa 2020.

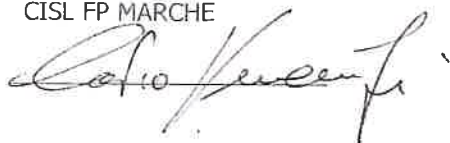
Letto, redatto e sottoscritto

IL PRESIDENTE



REGIONE
MARCHE


CISL FP MARCHE



Allegato A

Risorse variabili anno 2019	IMPORTO
Risorse destinate alla PERFORMANCE (legate ai risultati raggiunti dall'Ente e alla valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente)	€ 3.000,00
Risorse destinate al lavoro straordinario	€ 1.700,00



 WEISLIP HARGRE