



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero: 40 Data: 11/10/2018

OGGETTO: OBIETTIVI 2017 DIRETTORE ASP. CORREZIONE MERO ERRORE

L'anno duemiladiciotto nel giorno 11 del mese di ottobre alle ore 17,00 presso la Sala Riunioni dell'ASP Ambito 9 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di Servizi alla Persona "ASP Ambito 9", giusta convocazione prot. n. 55752 del 05.10.2018 e prot. n.56321 del 09.10.2018.

Sono presenti

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZA
Mosconi Sergio	Presidente	SI
Martina Coppari	Vicepresidente	SI
Tonino Cingolani	Membro	SI
Silvia Lorenzini	Membro	SI
Irene Bini	Membro	SI

Partecipa il Direttore dell'ASP Ambito 9, Dott. Franco Pesaresi, anche con funzioni di segreteria.

E' presente il Revisore Unico, Rag. Marina Pittori.

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità della seduta, il Presidente Sergio Mosconi assume la presidenza.

Il Consiglio di Amministrazione prende in esame l'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: OBIETTIVI 2017 DIRETTORE ASP. CORREZIONE MERO ERRORE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visti:

il Dlgs 207/2001 avente ad oggetto “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, a norma dell'articolo 10 della legge 8 novembre 2000, n. 328”;

la legge regionale n. 5 del 26 febbraio 2008 avente ad oggetto “Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona”;

il Regolamento Regionale n. 2 del 27 gennaio 2009 recante ad oggetto: “Attuazione della legge regionale 5/2008 in materia di riordino delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle Aziende pubbliche di servizi alla persona”;

la Convenzione Rep. n. 1655 del 2 dicembre 2009 con la quale è stata costituita l’Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona denominata "ASP Ambito 9", ai sensi dell'articolo 10 della citata L.R.5/2008;

lo Statuto dell’ASP “Ambito 9” approvato con Deliberazione della Giunta Regionale delle Marche n. 8 del’11/1/2010;

Premesso che:

Con deliberazione n. 3 del 31/01/2012 ad oggetto “Presenza d’atto verbali selezione per l’incarico di Direttore dell’ASP Ambito 9” il Consiglio di Amministrazione ha nominato Direttore dell’ASP Ambito 9 il dott. Franco Pesaresi;

- in data 20 febbraio 2012 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Presidente del CdA dell’ASP Ambito 9 ed il Direttore;

Richiamata la deliberazione del CdA n. 33 del 25.06.2014 ad oggetto “Contratto individuale di lavoro per la funzione di Direttore – Integrazione”;

Richiamata, altresì, la deliberazione del CdA n. 7 del 27.01.2015 ad oggetto “Contratto individuale di lavoro per la funzione di Direttore – Rinnovo incarico”;

Richiamata la deliberazione n. 38 del 6/7/2017 del Consiglio di amministrazione dell’ASP AMBITO 9 con la quale sono stati stabiliti gli obiettivi del 2017 del direttore dell’ASP;

Verificato che, per mero errore di battitura, diversi punteggi massimi attribuibili ad ogni singolo fattore specifico non sono congruenti con il punteggio massimo stabilito per ogni ambito di valutazione;

Ritenuto pertanto di correggere i punteggi massimi attribuibili ad ogni fattore specifico per renderli compatibili con il punteggio massimo attribuibile ad ogni ambito di valutazione;

Dato atto che non si modificano in alcun modo gli obiettivi del 2017 attribuiti al direttore dell’ASP AMBITO 9 con deliberazione n. 38 del 6/7/2017;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell’ASP approvato dal Consiglio di Amministrazione di questo Ente con deliberazione n. 24 del 26/06/2012;

Dato atto altresì che il Direttore svolge anche il ruolo di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale IX di Jesi;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale comparto Regione Enti Locali, Area Dirigenza, nonché le norme nazionali e regionali in materia di Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009;

Vista scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP – Anno 2017, così come corretta, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto opportuno doverla approvare;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 16/03/2017 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio preventivo economico 2017 e bilancio pluriennale di previsione 2017-2019, e Piano Programmatico pluriennale 2017-2019”;

A voti unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare la scheda 2017 denominata “Obiettivi e scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP – Anno 2017” allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale, con le sole correzioni rispetto alla Deliberazione n. 38/2017 che riguardano il punteggio massimo attribuito ad ogni fattore specifico di valutazione;



Anno 2017 – Obiettivi e scheda di valutazione della performance individuale del direttore dell’ASP

Ambiti di valutazione	Peso	Fattori specifici	livello					Valutazione
			A	B	C	D	E	
Rendimento quantitativo e qualitativo	20%	Grado di adattamento ai mutamenti organizzativi e partecipazione alle esigenze di flessibilità	0	1	2	3	4	
		Spirito di iniziativa e contributo innovativo (capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti di responsabilità)	0	2	4	6	8	
		Attenzione dimostrata al risultato, qualità dei risultati ottenuti	0	3	6	9	12	
Competenza professionale e capacità tecnica	25%	Preparazione professionale dimostrata; studio, ricerca, elaborazione, progettazione dei dati e/o piani di elevata specializzazione e complessità. Competenze professionali (conoscenze teoriche delle procedure ecc.). Capacità di diversificare e sviluppare le competenze.	0	7	15	22	30	
Integrazione personale nell’organizzazione	10%	Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	0	1	2	3	4	
		Capacità di rapportarsi con l’utenza finale interna ed esterna. Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni.	0	2	4	6	8	
Capacità organizzative e gestionali	20%	Capacità dimostrata nell’organizzare e/o coordinare il lavoro delle unità operative. Programmazione delle attività. Capacità di gestione delle risorse.	0	4	6	8	10	
		Capacità di gestione del personale; leadership, autorevolezza, consapevolezza.	0	3	7	11	14	
Obiettivi specifici	25%	PROGETTO SPRAR: Stesura, pubblicazione bando e aggiudicazione servizio per affidamento della gestione del progetto “Jesi città d’asilo” triennio 2017-2019.	0	1	2	3	5	
		PROGETTO SPORT ed INTEGRAZIONE denominato “Alleniamoci a crescere insieme”; Revisione regolamento sui minori (tutoraggio, incontri protetti e comunità educative);	0	1	2	3	4	
		Aggiudicazione della gara di appalto per i servizi a favore delle persone con disabilità residenti nell’ATS IX; Attivazione Progetto VITA Indipendente Ministeriale,	0	1	2	3	4	

		attivazione dei PIANI personalizzati						
		Gestione completamento lavori n.8 camere a seguito di evento sismico, con ricollocamento di n.16 ospiti nelle camere oggetto dei lavori nella cdr/rp di Jesi; Affidamento all'ASP 9 delle strutture residenziali per anziani di Staffolo e di Apiro e loro gestione; Indizione, espletamento ed assegnazione della gara di ristorazione scolastica e della casa di riposo di Cingoli; Indizione gara di appalto integrato di servizi per le strutture di Cingoli, di Staffolo e di Apiro; Aggiornamento ed omogeneizzazione delle Carte dei Servizi delle strutture residenziali per anziani gestite dall'ASP;	0	1	2	4	5	
		Aggiudicazione gara per l'affidamento della gestione del servizio di assistenza domiciliare – SAD e telesoccorso; attivazione Centro Diurno Alzheimer;	0	1	2	3	4	
		Avvio e realizzazione progetto Jesi Abita finanziato dalla Fondazione <u>Cariverona</u> ; Gestione come capofila del Progetto FAMI (Fondo Asilo Migrazione Integrazione) E-QUALITY: qualità nei servizi e parità di accesso”;	0	1	2	3	4	
		Costituzione “Fondazione di Comunità” ; Organizzazione convegno sulla gestione associata dei servizi sociali e convegno sulla Organizzazione convegno sulla organizzazione dei servizi.	0	1	2	3	4	
TOTALE								/120

I singoli punteggi

Il livello A	Corrisponde al giudizio di	insufficiente
Il livello B	Corrisponde al giudizio di	sufficiente
Il livello C	Corrisponde al giudizio di	discreto
Il livello D	Corrisponde al giudizio di	buono
Il livello E	Corrisponde al giudizio di	ottimo

Determinazione della retribuzione di risultato

Punteggio complessivo	Retribuzione di risultato
0-30	0%
31-60	50%
61-90	80%
76-94	90%
95-120	100%

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. SERGIO MOSCONI

IL SEGRETARIO
F.to Dott. FRANCO PESARESI

La stessa è pubblicata sul sito dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) "Ambito 9"/Ambito
Territoriale IX : www.aspambitonove.it

Jesi, lì

IL DIRETTORE
F.to Dott. FRANCO PESARESI
