



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero: 32 Data: 18.06.2015

OGGETTO: Obiettivi 2015 Direttore ASP - Nuova adozione

L'anno duemilaquindici nel giorno 18 del mese di giugno alle ore 15,00 presso la sede dell'ASP Ambito 9 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di Servizi alla Persona ASP Ambito IX, giusta convocazione prot. n. 33775 del 15.06.2015.

Sono presenti:

- Dott.ssa Martina Coppari – Vice Presidente
- Dott.ssa Silvia Lorenzini - Membro
- Dott.ssa Fabiana Piergigli – Membro

Risulta assente:

- Dott. Tonino Cingolani - Membro

Partecipa il Direttore dell'ASP Ambito 9, Dott. Franco Pesaresi, anche con funzioni di segreteria.

E' presente il Revisore Unico, dott.ssa Federica Mercuri.

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità della seduta, il vice Presidente Martina Coppari assume la presidenza.

Il Consiglio di Amministrazione prende in esame l'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: Obiettivi 2015 Direttore ASP - Nuova adozione

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visti:

il Dlgs 207/2001 avente ad oggetto “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, a norma dell'articolo 10 della legge 8 novembre 2000, n. 328”;

la legge regionale n. 5 del 26 febbraio 2008 avente ad oggetto “Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona”;

il Regolamento Regionale n. 2 del 27 gennaio 2009 recante ad oggetto: “*Attuazione della legge regionale 5/2008 in materia di riordino delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle Aziende pubbliche di servizi alla persona*”;

la Convenzione Rep. n. 1655 del 2 dicembre 2009 con la quale è stata costituita l’Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona denominata "ASP Ambito 9", ai sensi dell'articolo 10 della citata L.R.5/2008;

lo Statuto dell’ASP “Ambito 9” approvato con Deliberazione della Giunta Regionale delle Marche n. 8 del’11/1/2010;

Premesso che:

Con deliberazione n. 3 del 31/01/2012 ad oggetto “Presenza d'atto verbali selezione per l'incarico di Direttore dell'ASP Ambito 9” il Consiglio di Amministrazione ha nominato Direttore dell’ASP Ambito 9 il dott. Franco Pesaresi;

- in data 20 febbraio 2012 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Presidente del CdA dell'ASP Ambito 9 ed il Direttore;

Richiamata la deliberazione del CdA n. 33 del 25.06.2014 ad oggetto “Contratto individuale di lavoro per la funzione di Direttore – Integrazione”;

Richiamata, altresì, la deliberazione del CdA n. 7 del 27.01.2015 ad oggetto “Contratto individuale di lavoro per la funzione di Direttore – Rinnovo incarico”;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'ASP approvato dal Consiglio di Amministrazione di questo Ente con deliberazione n. 24 del 26/06/2012;

Vista la dotazione organica dell’ASP approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 26/10/2011 e successive;

Vista altresì la Decisione del Direttore dell'ASP Ambito 9 n. 29 del 12.7.2012 e successive con cui è stata approvata l'organizzazione dell'ASP;

Dato atto altresì che il Direttore svolge anche il ruolo di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale IX nonché di Direttore della Casa di Riposo / Residenza Protetta “Vittorio Emanuele II” di Jesi;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale comparto Regione Enti Locali, Area Dirigenza, nonché le norme nazionali e regionali in materia di Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009;

Visti gli obiettivi e scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP – Anno 2015 allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto opportuno doverli approvare;

Dato atto che il presente atto è già stato approvato con deliberazione del CdA n. 18 del 12.5.2015;

Ritenuto di riapprovare la deliberazione per evitare di incorrere nel rischio di nullità degli atti conseguente alla presunta incompatibilità, ai sensi dell'articolo 11 comma 2 del D. Lgs. 39/2013, dell'ex presidente del Consiglio di Amministrazione, poi dimessosi per lo stesso motivo;"

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 03.02.2015 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio preventivo economico 2015, bilancio pluriennale di previsione 2015-2017 e Piano Programmatico pluriennale 2015-2017";

A voti unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

di approvare gli "Obiettivi e scheda di valutazione della performance individuale del Direttore dell'ASP – Anno 2015" allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Anno 2015 – Obiettivi e scheda di valutazione della performance individuale del direttore dell'ASP

Ambiti di valutazione	Peso	Fattori specifici	livello					Valutazione
			A	B	C	D	E	
Rendimento quantitativo e qualitativo	20%	Grado di adattamento ai mutamenti organizzativi e partecipazione alle esigenze di flessibilità	0	1	2	3	4	
		Spirito di iniziativa e contributo innovativo (capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti di responsabilità)	0	2	4	6	8	
		Attenzione dimostrata al risultato, qualità dei risultati ottenuti	0	3	6	9	12	
Competenza professionale e capacità tecnica	6%	Preparazione professionale dimostrata; studio, ricerca, elaborazione, progettazione dei dati e/o piani di elevata specializzazione e complessità. Competenze professionali (conoscenze teoriche delle procedure ecc.). Capacità di diversificare e sviluppare le competenze.	0	2	4	6	8	
Integrazione personale nell'organizzazione	10%	Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	0	1	2	3	4	
		Capacità di rapportarsi con l'utenza finale interna ed esterna. Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni.	0	2	4	6	8	
Capacità organizzative e gestionali	17%	Capacità dimostrata nell'organizzare e/o coordinare il lavoro delle unità operative. Programmazione delle attività. Capacità di gestione delle risorse.	0	2	4	6	8	
		Capacità di gestione del personale; leadership, autorevolezza, consapevolezza.	0	3	6	9	12	
Obiettivi specifici	47%	Definizione protocollo con Asur sui minori; Apertura comunità alloggio di Angeli di Rosora	0	3	6	9	12	
		Supporto al comune di Jesi per le nuove strutture Maschiamonte e Azzeruolo	0	2	4	6	8	
		Nuovo regolamento per l'accesso alle strutture residenziali per anziani	0	1	2	3	4	
		Avvio gestione RP/casa di riposo di Cingoli	0	3	6	9	12	
		Redazione progetto organizzativo per centro diurno alzheimer	0	2	4	6	8	
		Apertura Centro di accoglienza per senza dimora ; Avvio Progetto pacchi alimentari	0	2	4	6	8	
		Nuovo regolamento ISEE e regolamento per l'accesso al rimborso della spesa di energia elettrica per i disabili gravissimi	0	1	2	3	4	
							/120	

I singoli punteggi

Il livello A	Corrisponde al giudizio di	insufficiente
Il livello B	Corrisponde al giudizio di	sufficiente

Il livello C	Corrisponde al giudizio di	discreto
Il livello D	Corrisponde al giudizio di	buono
Il livello E	Corrisponde al giudizio di	ottimo

Determinazione della retribuzione di risultato

Punteggio complessivo	Retribuzione di risultato
0-30	0%
31-60	50%
61-90	80%
76-90	90%
91-120	100%

La presente convenzione è da registrarsi in caso d'uso;

La presente convenzione è esente da imposta di bollo.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Franco Pesaresi.....

Sig.ra Donatella Gnemmi.....

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE PRESIDENTE
F.to Avv. MARTINA COPPARI

IL SEGRETARIO
F.to Dott. FRANCO PESARESI

La stessa è pubblicata sul sito dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) "Ambito 9"/Ambito Territoriale IX : www.aspambitonove.it

Jesi, li

IL DIRETTORE
F.to Dott. FRANCO PESARESI
