



DETERMINAZIONE N. 304 DEL 12/10/2023

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 -
COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2023 -
STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2023**

IL DIRETTORE

PREMESSO che l'Azienda Pubblica Servizi alla Persona (ASP) "AMBITO 9" con determinazione del direttore n. 417 del 23.12.2021 ha quantificato il Fondo risorse decentrate ex articolo 15 CCNL 1.4.1999 relativo al 2022 in € 183.272,66 escluse le economie e gli avanzi dell'anno precedente;

VISTI

- l'articolo 40, comma 3 bis del D.lgs n.165/2001 e successive modificazioni, il quale consente agli enti locali di attivare autonomi livelli di contrattazione decentrata nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali;
- l'articolo 23 comma 2 del D.lgs n.75/2017 che ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022 che ha riscritto le regole della quantificazione del fondo risorse decentrate a partire dal fondo per l'anno 2023, come previsto dal comma 7 del citato articolo;
- il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 29 novembre 2019 che all'articolo 3 disciplina i criteri generali di ripartizione del fondo per le risorse decentrate, ancora validi fino a che non siano sostituiti da nuovi criteri nell'ambito della successiva contrattazione integrativa;

DATO ATTO che il vincolo previsto dal comma 2 del citato articolo 23 D.lgs 75/2017 ha ad oggetto il trattamento economico accessorio complessivo a livello di ente, sia del personale dipendente che del personale dirigente, che con decorrenza 01.01.2017 non può essere superiore a quello determinato nel 2016, come indicato nel documento allegato A;

VISTE

- la decisione n.136 del 05.09.2016 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate ex articolo 15 CCNL 1.4.1999, anno 2016" e successiva integrazione con la decisione n. 164 del 26.07.2017, con la quale si rideterminava il fondo Risorse decentrate ex articolo 15 CCNL 14.9.1999 relativo al 2016 in € 223.530,68 comprensivo delle risorse per gli straordinari e per le posizioni organizzative;
- la determinazione n. 407 del 19.12.2022 avente ad oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza CCNL 17.12.2020 – anno 2022";

- la determinazione n. 417 del 23.12.2023 avente ad oggetto “Fondo risorse decentrate articolo 67 CCNL 21 maggio 2018 - Fondo Straordinario – Stanziamento Posizioni Organizzative – anno 2022”;

DATO ATTO che, in relazione alla costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2023, è necessario applicare l’articolo 79 del CCNL 16.11.2022, confermando la distinzione tra parte stabile (comma 1 e comma 1 bis) e parte variabile (comma 2) e stabilendo, in particolare:

- al comma 1 lettera a), che è confermata l’applicazione dei canali di finanziamento stabili già previsti dall’articolo 67 comma 1 del CCNL 18.05.2018 e dall’articolo 67 comma 2 da a) a g) del medesimo CCNL 2018;
- al comma 1 lettera b), che a decorrere dal 1 gennaio 2021 è iscritta una quota di € 84,50 per ogni unità di personale, anche a tempo determinato, in servizio al 31 dicembre 2018, come risultante dal conto annuale del relativo anno;
- al comma 5, che le quote di competenza dell’anno 2021 e 2022, conseguenti all’applicazione del predetto comma 1 lettera b), sono computate come una tantum nella parte variabile del fondo 2023;
- al comma 1 lettera d), che deve essere iscritto un importo pari alle differenze stipendiali tra gli incrementi a regime previste dall’articolo 76 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- al comma 1 bis, che a fronte del maggior onere a carico del fondo per effetto dell’articolo 78 comma 3 lettera b) CCNL 2022, è consentito iscrivere sulla parte stabile del medesimo fondo un valore corrispondente ai differenziali D3-D1 e B3-B1 per tutto il personale ancora in servizio al 1 aprile 2023, che era stato assunto direttamente nella posizione D3 e B3;
- al comma 2 lettera a) che conferma l’applicazione dei canali variabili previsti, per gli enti locali, dall’articolo 67 comma 3 lettere a), b), c), d) e f) del CCNL 21 maggio 2018, nei limiti in cui essi risultano applicabili all’ASP AMBITO 9;
- al comma 2 lettera c), la possibilità di iscrivere sulla parte variabile del fondo ulteriori risorse finalizzate a sostenere l’effettiva operatività delle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva definite dall’ente, purchè sui bilanci sussista la relativa capacità di spesa;
- al comma 2 lettera d), che sulla parte variabile del fondo sono iscritte le eventuali somme residue dell’anno precedente relative all’applicazione della disciplina del lavoro straordinario;

CONSIDERATO, per quel che riguarda l’ASP AMBITO 9, che la parte stabile complessiva ammonta ad € 194.526,57 ed è così articolata:

- conferma delle risorse previste ai sensi dell’articolo 67 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 come analiticamente indicato del documento allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (€ 176.591,18);
- conferma delle risorse previste ai sensi dell’articolo 67 comma 2 lettere a), b), c) del CCNL 21 maggio 2018 come indicato del documento allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (€ 10.714,60);
- iscrizione della quota di competenza dell’anno 2023 dell’importo previsto dall’articolo 79 comma 1 lettera b) CCNL 16 novembre 2022, calcolato in relazione al personale in servizio al 31 dicembre 2018 come risultante dal conto annuale 2018 e come riportato nel documento allegato C, da considerare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (€ 5.239,00);
- iscrizione della quota prevista dall’articolo 79 comma 1 lettera d) CCNL 16 novembre 2022, calcolata sulla base del personale in servizio al 01.01.2021, come riportato nel documento allegato D, da considerare parte integrante e sostanziale del presente

provvedimento (€ 1.138,12);

- iscrizione della quota prevista dall'articolo 79 comma 1 bis CCNL 16 novembre 2022 che, per l'anno 2023, corrisponde ai 9/12 del valore su base annua comprensivo di tredicesima, come riportato nel documento allegato E (€ 843,67);

DATO ATTO, come risultante nel documento allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che le quote di parte stabile da calcolare ai fini del rispetto del vincolo di cui all'articolo 23 D.lgs 75/2017 in precedenza richiamato ammontano ad € 180.624,30 e che, conseguentemente, le quote di parte stabile non assoggettate a detto vincolo di contenimento ammontano ad € 13.902,27;

CONSIDERATO, per quel che riguarda l'ASP AMBITO 9, che la parte variabile complessiva ammonta ad € 6.403,41 (al netto delle Risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge – Incentivi Funzioni Tecniche anno 2022, liquidate nel 2023) ed è così articolata:

- iscrizione delle risorse previste dall'articolo 79 comma 2 lettera d) del CCNL 16 novembre 2022 relative alle somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del CCNL 01.04.1999, come indicate nel documento allegato F, da considerare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (€ 3.674,30);
- iscrizione della quota di competenza dell'anno 2023, prevista dall'articolo 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018 in considerazione del fatto che l'ASP AMBITO 9 non si trova in nessuna delle situazioni anomale indicate dall'articolo 79 comma 4 del CCNL 16 novembre 2022; l'iscrizione è avvenuta previa detrazione della parte delle stesse da destinare allo stanziamento delle posizioni organizzative e per i dettagli del calcolo si rinvia al documento allegato G, da considerare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (€ 2.729,11);

DATO ATTO, come risultante dal documento allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che le quote di parte variabile da calcolare ai fini del rispetto del vincolo di cui all'articolo 23 del D.lgs 75/2017 in precedenza richiamato ammontano ad € 0,00 e che, conseguentemente, le quote di parte variabile non assoggettate a detto vincolo di contenimento ammontano ad € 6.403,41;

CONSIDERATO che sul fondo 2023 sono iscritte, ai sensi dell'articolo 80 comma 1 ultimo periodo del CCNL 16 novembre 2022, le economie del fondo risorse decentrate dell'anno 2022 pari ad € 676,55, accertate con determinazione del direttore n. 201 del 03.07.2023;

CONSIDERATO, infine, che sul fondo 2023 sono iscritte le seguenti quote una tantum, per un totale di € 13.207,11 nessuna delle quali è da sottoporre al vincolo dell'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017:

- quote di competenza del 2021 e del 2022 relativamente all'articolo 79 comma 1 lettera b) CCNL 16 novembre 2022, che, in applicazione del comma 5 del medesimo articolo 79, sono iscritte come una tantum sul fondo relativo all'anno 2023 (€ 10.478,00);
- quota di competenza del 2022 relativa all'articolo 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, che, in applicazione del comma 5 del medesimo articolo 79, sono iscritte come una tantum sul fondo relativo all'anno 2023 (€ 2.729,11);

DATO ATTO, che le quote del fondo risorse decentrate da sottoporre a vincolo articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 iscritte sul fondo 2023, come risultante dal documento allegato B, ammontano complessivamente ad € 180.624,30;

RISCONTRATO, ai sensi dell'articolo 79 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, che il fondo risorse decentrate per la parte da sottoporre a vincolo è pari ad € 180.624,30 ed è quindi superiore all'ammontare massimo possibile pari ad € 176.591,18;

EVIDENZIATO quindi che la quota del fondo risorse decentrate sottoposta al citato vincolo va ridotta di € - 4.033,12, al fine di assicurare il rispetto dell'articolo 23 comma 2 D.lgs 75/2017 con la conseguenza che, al momento dell'adozione del presente atto, **il fondo risorse decentrate effettivamente disponibile per finanziare i trattamenti accessori ai sensi dell'articolo 80 CCNL 16 novembre 2022 ammonta ad € 210.780,52** ed è così determinato:

- Fondo risorse decentrate sottoposto a vincolo ridotto per rispettare l'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 € 176.591,18;
- Fondo risorse decentrate parte stabile non sottoposta a vincolo € 13.902,27;
- Fondo risorse decentrate parte variabile non sottoposta a vincolo € 6.403,41 di cui € 3.674,30 risorse residue del Fondo straordinario dell'anno precedente accertate a consuntivo;
- Economie Fondo risorse decentrate anno 2022 € 676,55;
- Quote Una tantum del fondo 2023 € 13.207,11;

VISTI

- la determinazione n. 417 del 23.12.2022 con la quale viene determinato lo stanziamento per le Posizioni Organizzative per l'anno 2022 in € 36.419,50, somma sottoposta a vincolo;
- l'articolo 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022 ultimo periodo il quale espressamente indica che gli enti destinano le risorse individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento delle Posizioni Organizzative, per i dettagli del calcolo si rinvia al documento G, da considerare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di determinare lo stanziamento per le Posizioni Organizzative per il 2023 in € 37.545,38, come da documento allegato H, così determinato:

- Stanziamento per le Posizioni Organizzative sottoposto a vincolo ridotto per rispettare l'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 € 36.419,50;
- Iscrizione della quota di competenza dell'anno 2023, prevista dall'articolo 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022 ultimo periodo € 562,94;
- quota di competenza del 2022 relativa all'articolo 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, che, in applicazione del comma 5 del medesimo articolo 79, sono iscritte come una tantum sul fondo relativo all'anno 2023 per € 562,94;

VERIFICATO che l'ASP AMBITO 9 ha registrato delle economie pari ad € 7.069,75 relative alle risorse stanziare per le Posizioni Organizzative anno 2022;

VISTA la decisione n. 213 del 07/09/2018 avente ad oggetto "Costituzione fondo per il lavoro straordinario, anno 2018" con la quale si istituiva il Fondo straordinario per il 2018 in € 6.200,00;

RITENUTO di determinare il Fondo straordinario per il 2023 in € 6.200;

VISTA la decisione n. 202 del 03/07/2023 ad oggetto "Fondo Incentivo Funzioni Tecniche articolo 113, comma 3 del D.lgs 50/2016 - Liquidazione competenze anno 2022 al personale dipendente ASP AMBITO 9" con la quale si dà atto che l'importo liquidato di € 49.452,86 verrà iscritta ne Fondo Risorse Decentrate anno 2023 avendo l'ente scelto il principio di

cassa, come previsto dall'articolo 67, comma 3 lettera c del CCNL 21/05/2018;

RITENUTO di iscrivere l'importo di € 49.452,86 nel Fondo Risorse Decentrate anno 2023;

RICHIAMATO:

- Il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- l'art. 28 dello Statuto dell'ASP AMBITO 9;
- il Regolamento dell'ASP Ambito 9 in materia di Organizzazione e Contabilità approvato con delibera del C.D.A. n. 60 del 14.12.2017 e aggiornato con delibera - CDA n. 55 del 21.09.2021;
- la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 17.11.2022 ad oggetto "Approvazione del Bilancio preventivo economico 2023, del bilancio pluriennale di previsione 2023-2025 e del Piano programmatico pluriennale 2023-2025";
- il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e succ. mod. recante il Codice in materia di protezione dei dati personali e gli art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

DETERMINA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di determinare il Fondo Risorse Decentrate articolo 79 nuovo CCNL 16 novembre 2022 relativo al 2023, come illustrato in premessa, in € 206.429,67, escluse le economie e gli avanzi dell'anno precedente;
3. di determinare il Fondo Straordinario 2023 in € 6.200;
4. di determinare lo stanziamento per le Posizioni Organizzative per il 2023 in € 37.545,38 di cui € 1.125,88 fuori vincolo ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 articolo 79 comma 3 ultimo periodo e comma 5 del medesimo articolo, come da documento allegato H;
5. di dare atto che la somma dei Fondi di cui ai punti 2) ,3) e 4) rispetta il tetto di cui all'articolo 23 del D. Lgs n.75/2017, come da documento allegato A, ad eccezione degli importi fuori vincolo ai sensi dell'articolo 79 comma 1 lettera a) e b); articolo 79 comma 3 e articolo 79 comma 5 una tantum, per totali 29.838,49;
6. di accertare:
 - delle economie pari a € 3.674,30 sul Fondo Straordinario relativo al 2022 che sono portate in aumento delle risorse dell'anno 2023 in base all'articolo 79, comma 2 lettera d) CCNL 16 novembre 2022;
 - un avanzo di € 676,55 delle risorse destinate alla maggiorazione del premio individuale 2022 che sono portate in aumento delle risorse dell'anno 2023 in base all' articolo 80, comma 1 ultimo periodo del CCNL 16 novembre 2022;
 - che pertanto in conclusione il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 viene rideterminato in € 210.780,52 come da documento allegato B, parte integrante della presente determinazione;
7. di accertare delle economie pari ad € 7.069,75 sullo Stanziamento Posizioni organizzative anno 2022 da considerare economie di bilancio;
8. di iscrivere l'importo di € 49.052,86 quale Incentivo Funzioni Tecniche anno 2022, nel Fondo Risorse Decentrate anno 2023 come previsto dall'articolo 67, comma 3, lettera c del CCNL 21.05.2018 dando atto che le risorse destinate all'Incentivo Funzioni tecniche sono state liquidate con decisione del direttore n. 202 del 03.07.2023;

9. che gli importi così determinati sono previsti nel bilancio 2023.

Il Direttore
Franco Pesaresi
(Atto sottoscritto digitalmente)

Limite per il trattamento accessorio 2023

Verifica dell'articolo 23 comma 2 del DLGS 75 / 2017

Accessorio 2016 (parametro limite da rispettare)

Fondo Risorse decentrate 2016 Costituzione definitiva con decisione n.164 del 26/07/2017	€ 223.530,68
Fondo dirigenti 2016 Costituzione definitiva con decisione n.140 del 07/09/2016	€ 46.306,49

Valore Limite ai sensi dell'articolo 23 comma 2 Dlgs 75 / 2017	€ 269.837,17
---	---------------------

Fondo Risorse decentrate anno 2022 Determinazione n. 417 del 14.12.2022	€ 176.591,18
Fondo Straordinario 2022 Determinazione n. 417 del 14.12.2022	€ 6.200,00
Fondo Posizioni Organizzative 2022 Determinazione n. 417 del 14.12.2022	€ 36.419,50
Fondo Dirigenti anno 2022 Decisione n. 407 del 19.12.2022	€ 50.626,49
Trattamento accessorio 2022	€ 269.837,17

Fondo 2023 – Costituzione

Parte Stabile – Articolo 79 comma 1 del CCNL 16 novembre 2022

Risorse
Sottoposte
all'articolo 23
comma 2
dlgs 75 /
2017 (1 = si –
0 = no)

Articolo 67 comma 1 primo periodo CCNL 21 maggio 2018	€ 176.591,18	1
F.do anno 2017, costituito con Decisione del Direttore n. 294 del 21/12/2017 (al netto del Fondo Straordinario e del Fondo P.O.)		
Articolo 67 comma 1 secondo periodo CCNL 21 maggio 2018	€ 0,00	1
Articolo 67 comma 1 terzo periodo CCNL 21 maggio 2018		
La parte di risorse ex articolo 32 comma 7 CCNL 2004 non utilizzata nel 2017 per gli	€ 0,00	1
Totale importo da consolidare articolo 67 comma 1 – quarto periodo	€ 176.591,18	
Articolo 67 comma 2 lettera a) CCNL 21 maggio 2018	€ 4.659,20	0
83,20 euro per ogni unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015		
Articolo 67 comma 2 lettera b) CCNL 21 maggio 2018	€ 2.022,28	0
Differenze fra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli incrementi stipendiali riconosciuti alle posizioni iniziali di ciascuna categoria		
Articolo 67 comma 2 lettera c) CCNL 21 maggio 2018	€ 4.033,12	1
RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno precedente (tredici mensilità per dipendente cessato)		
Articolo 67 comma 2 lettera d) CCNL 21 maggio 2018	€ 0,00	1
Risorse assorbite ai sensi dell'articolo 2 comma 3 del Dlgs 165 / 2001		
Articolo 67 comma 2 lettera e) CCNL 21 maggio 2018	€ 0,00	0
Risorse per sostenere gli oneri del personale trasferito al comune in conseguenza a processi di acquisizione di funzioni delegate o trasferite al comune da altri soggetti giuridici (Questa componente implica che il soggetto giuridico che trasferisce riduca i propri fondi che finanziano il trattamento economico accessorio)		
Articolo 67 comma 2 lettera g) CCNL 21 maggio 2018	€ 0,00	0
Stabili riduzioni del lavoro straordinario (ad invarianza della spesa complessiva fra fondo per lo straordinario e fondo risorse decentrate)		
Articolo 79 comma 1 lettera b) CCNL 16 novembre 2022		
un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;	€ 5.239,00	0
Articolo 79 comma 1 lettera c) CCNL 16 novembre 2022	€ 0,00	1
risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;		
Articolo 79 comma 1 lettera d) CCNL 16 novembre 2022		

di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

€ 1.138,12 0

Articolo 79 comma 1 bis del CCNL 16 novembre 2022

A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.

€ 843,67 0

Totale Risorse stabili ex articolo 79 comma 1 CCNL 16 novembre 2022 € 17.935,39

Totale risorse di parte stabile € 194.526,57

Parte Variabile

Risorse Sottoposte all'articolo 23 comma 2 d.lgs 75 / 2017 (1 = sì - 0 = no)

Articolo 67 comma 3 lettera a) CCNL 21 maggio 2018

Risorse iscrivibili nei limiti e alle condizioni previste dall'articolo 43 della legge 449 / 1997:

Quote relative a sponsorizzazioni su programmi ordinari di spesa (CDC sezioni) € 0,00 1

Quote relative corrispettivi netti per servizi non ordinari svolti in conto terzi sulla € 0,00 0

Articolo 67 comma 3 lettera b) CCNL 21 maggio 2018

Risparmi conseguiti e certificati ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 commi 4, 5 e 6 del

Quote accertate nel rispetto dell'articolo 16 commi da 4 a 6 del DL 98 / 2011 e delle € 0,00 0

Quote accertate nel rispetto dell'articolo 16 commi da 4 a 6, ma non secondo le € 0,00 1

Articolo 67 comma 3 lettera c) CCNL 21 maggio 2018

Quote di risorse aggiuntive finalizzate ad erogare particolari incentivi previsti espressamente da specifiche disposizioni di legge. A seconda della tipologia di incentivi, le relative risorse possono essere o meno sottoposte al vincolo

Risorse vincolate ad Incentivo per funzioni tecniche € 49.452,86 0

Incentivo funzione tecnicoche anno 2022 distribuito nel 2023 Determinazione n. 202 del 03.07.2023

Articolo 67 comma 3 lettera d) CCNL 21 maggio 2018

Importi una tantum corrispondente alla frazione di RIA calcolate in misura pari alle mensilità

€ 0,00 1

Articolo 67 comma 3 lettera f)

Risorse iscrivibili alle condizioni previste dall'articolo 54 del CCNL 14 settembre 2000 e

€ 0,00 1

Articolo 79 comma 2 lettera b) CCNL 16 novembre 2022

un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

€ 0,00 1

Articolo 79 comma 2 lettera c) CCNL 16 novembre 2022

risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL

€ 0,00 1

Articolo 79 comma 2 lettera d) CCNL 16 novembre 2022

eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999; € 3.674,30 0

Articolo 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. € 2.729,11 0

Totale risorse di parte variabile**€ 6.403,41**

Al netto di Risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge- Icentivi Funzioni tecniche anno 2022 liquidate nel 2023

Articolo 80 comma 1 ultimo periodo CCNL 16 novembre 2022

Applicazione articolo 3 comma 5 del CCI 2019 – 2021 e verbale delle parti del 19 maggio Risorse di parte stabile del fondo dell'anno precedente non integralmente utilizzate (Quantificabili dopo l'erogazione dei compensi previsti dall'articolo 3 comma 3 e comma 6 del CCI 2019 – 2021) € 676,55 0

Articolo 79 comma 1 lettera b) e comma 5 CCNL 16 novembre 2022

Quote di competenza del 2021 e del 2022 (una tantum solo su fondo 2023) € 10.478,00 0

Articolo 79 comma 3 CCNL 16 novembre 2022

Quota di competenza del 2022 (una tantum solo su fondo 2023) € 2.729,11 0

Totale fondo risorse decentrate **€ 214.813,64**

Verifica del rispetto del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del dlgs 75 /

Limite massimo ex articolo 23 comma 2 dlgs 75 / 2017 € 176.591,18 A
Allegato B nel dettaglio

Fondo risorse decentrate – risorse sottoposte al limite € 180.624,30 B

Di cui di parte stabile € 180.624,30

Di cui di parte variabile € 0,00

Non sottoposte a vincolo € 34.189,34

Fondo delle posizioni organizzative € 0,00 C

Totale Risorse sottoposte a vincolo € 180.624,30 D = B + C
Articolo 67 comma 7

Superato il vincolo prescritto dalla legge

Decurtazione da apportare al fondo **-€ 4.033,12** A – D

Totale Fondo dopo applicazione articolo 23 comma 2 dlgs 75 / **€ 210.780,52**

Al netto di Risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge- Icentivi Funzioni tecniche anno 2022 liquidate nel 2023

Composizione del fondo dopo applicazione articolo 23 comma 2 bis

Parte stabile assoggettata a vincolo	€ 176.591,18
Parte stabile non assoggetta a vincolo	€ 13.902,27
Parte variabile assoggettata a vincolo	€ 0,00
Parte variabile non assoggettata a vincolo	€ 6.403,41
Risparmi sul fondo anno precedente	€ 676,55
Una Tantum 2023	€ 13.207,11
Totale a riscontro	€ 210.780,52

Competenza 2023	€ 206.429,67
Provenienti 2022	€ 4.350,85
Riscontra	€ 210.780,52

Competenza 2023
Competenza 2023
Competenza 2023
Di cui € 3.674,30 provenienti dal 2022
Provenienti dal 2022
Competenza 2023

ALLEGATO C

Conteggio Applicazione articolo 79 comma 1 lettera b) CCNL 16 novembre 2022		
Da conto annuale 2018 tabella T1 tempo indeterminato al 31 dicembre		
Uomini	Donne	Totale
2	43	45
Da conto annuale 2018 tabella T2A tempo determinato al 31dicembre		
1	16	17
Dipendenti utili per calcolo		62
Valore unitario		€ 84,50
Valore Annuale		€ 5.239,00

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Applicazione dell'articolo 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16 novembre 2022

Matricola	categoria di ingresso	Posizione Economica	Valore iniziale posizione mensile	Valore di posizione mensile	Differenziale mensile	Differenziale x 13 mensilità	Unità rapportate all'orario di lavoro	Differenziale PEO per tredici mensilità al personale in servizio al 01/01/2021
3007	A1	A2	56,1	56,9	0,8	10,4	0,53	5,51 €
3004	A1	A2	56,1	56,9	0,8	10,4	0,53	5,51 €
3008	B1	B2	59,3	60,3	1	13	1	13,00 €
2967	C1	C2	66,9	68,5	1,6	20,8	1	20,80 €
2797	C1	C2	66,9	68,5	1,6	20,8	1	20,80 €
2795	C1	C2	66,9	68,5	1,6	20,8	1	20,80 €
2960	B3	B5	62,7	64,7	2	26	1	26,00 €
3003	B1	B3	59,3	62,7	3,4	44,2	1	44,20 €
54	D1	D2	72,8	76,4	3,6	46,8	1	46,80 €
2963	B1	B4	59,3	63,7	4,4	57,2	1	57,20 €
2786	B1	B4	59,3	63,7	4,4	57,2	1	57,20 €
3005	B1	B4	59,3	63,7	4,4	57,2	1	57,20 €
3002	B1	B4	59,3	63,7	4,4	57,2	1	57,20 €
3006	B1	B5	59,3	64,7	5,4	70,2	1	70,20 €
3000	B1	B5	59,3	64,7	5,4	70,2	1	70,20 €
2962	D1	D4	72,8	87,3	14,5	188,5	1	188,50 €
2860	D1	D4	72,8	87,3	14,5	188,5	1	188,50 €
2780	D1	D4	72,8	87,3	14,5	188,5	1	188,50 €
							Totale	1.138,12 €

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

Applicazione dell'articolo 79 comma 1 bis del CCNL 16 novembre 2022

Matricola	categoria di ingresso	categoria	Stipendio tabellare B3	Stipendio tabellare B1	Differenziale stipendiale tra B3 e B1 mensile	Differenziale su base annua comprensivo di 13° x 9/12 mensilità	Unità rapportate all'orario di lavoro	Differenziale stipendiale su base annua comprensivo di 13° per 9/12
2960	B3	B1	20.072,88	19.034,51	86,53	843,67	1	843,67 €
							Totale	843,67 €

ALLEGATO F

Fondo per lo Straordinario anno 2022

Stanziamiento € 6.200,00
Determinazione n° 417 del 23/12/2022

Spesa a carico del fondo 2022

Anno di Erogazione	Codice Voce Paga	Totale Liquidato
2022	ES015	€ 0,00
2022	ES030	€ 2.525,70
Totale liquidato anno 2022		€ 2.525,70

Economia € 3.674,30
Da iscrivere sul fondo 2023

Applicazione dell'articolo 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022

Calcolo del monte salari 2018

Tabella 12 conto annuale 2018	€ 1.039.303,00	(esclusa la dirigenza – al netto degli arretrati)
Tabella 13 conto annuale 2018	€ 151.293,00	(esclusa la dirigenza - al netto degli arretrati)
Tabella 14 conto annuale 2018	€ 305.791,00	(solo contratti a tempo determinato)
Monte salari 2018	€ 1.496.387,00	

0,22% del monte salari 2018 € 3.292,05 Variabile fuori vincolo

Fondo dipendenti 2021 quote vincolate	€ 176.591,18	82,90%	(solo quote sottoposte a vincolo)
Stanziamiento PO 2021	€ 36.419,50	17,10%	(solo quote sottoposte a vincolo)
Totale	€ 213.010,68	100,00%	

Distribuzione della quota variabile fuori vincolo

Fondo dipendenti	€ 2.729,11
Stanziamiento PO	€ 562,94
	€ 3.292,05

Decorrenza dal 01/01/2022

ALLEGATO H

STANZIAMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2023	
Articolo 67 comma 1 secondo periodo CCNL 21 maggio 2018	36.419,50 €
Risorse destinate alla retribuzione di posizione di di risultato delle P.O determinazione n.417 del 23.12.2022	
Articolo 79 comma 3 CCNL 16 novembre 2022	562,94 €
Quota di competenza del 2023	
Articolo 79 comma 3 CCNL 16 novembre 2022	
<i>Quota di competenza del 2022 (una tantum solo su fondo 2023)</i>	562,94 €
Totale Stanziamento Posizioni Organizzative anno 2023	37.545,38 €