



## DETERMINAZIONE N. 201 DEL 03/07/2023

**OGGETTO: RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. LIQUIDAZIONE COMPETENZE ANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE ASP AMBITO 9**

### IL DIRETTORE

PREMESSO CHE con Decisione del Direttore n. 417 del 23.12.2022 è stato quantificato:

- il Fondo Posizione Organizzative 2022 in € 36.419,50;
- il Fondo Risorse Decentrate 2022 in € 187.794,52 come previsto dall'art. 67 CCNL 21 maggio;

VISTO

- il parere favorevole espresso in data 04.11.2019 dal Revisore Unico dell'ASP relativo alla pre-intesa sul contratto collettivo integrativo triennale 2019-2021;
- il parere favorevole espresso in data 07.06.2022 dal Revisore Unico dell'ASP relativo alla costituzione e ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2022;

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 55 del 28.11.2019 con cui il Consiglio di Amministrazione dell'ASP AMBITO 9 autorizza il Direttore, quale Presidente della Delegazione trattante di parte ASP AMBITO 9, alla firma dell'accordo con le Organizzazioni Sindacali sulle materie della contrattazione decentrata integrativa triennio 2019-2021;

DATO ATTO che l'accordo sindacale di cui al punto precedente è stato sottoscritto dalle parti (OO. SS. e ASP AMBITO 9) in data 29.11.2019 ;

RILEVATO che la contrattazione integrativa è per legge finalizzata a premialità e merito ai sensi dell'art. 7 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- decisione n. 129 del 03.05.2022 ad oggetto "Conferimento dell'incarico di tre posizioni organizzative da assegnare ai responsabili di unità operative complesse";
- decisione n. 130 del 03.05.2022 ad oggetto "Graduazione Incarichi di Posizione Organizzativa"

RILEVATO che, come si evince dal conto consuntivo 2022 approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n. 3 del 22.06.2023:

- l'importo complessivo per la produttività generale 2022, specifiche responsabilità e maneggio valori, è pari ad € 114.663,09;
- l'importo per l'indennità di risultato a valere sul Fondo Posizioni Organizzative è pari ad € 6.778,85;

ACCERTATO che, attraverso gli importi suddetti, saranno liquidati i suddetti istituti contrattuali, che sulla base dei vigenti contratti, devono essere erogati a consuntivo previa attestazioni, validazioni e schede di valutazione, redatte dai responsabili U.O. e dal Direttore dell'ASP;

VERIFICATO che, in base all'accordo sindacale decentrato, occorre liquidare gli importi di cui all'allegato B per specifiche responsabilità e maneggio valori anno 2022 per un importo complessivo di € 12.191,19;

DATO ATTO che, alla luce di quanto sopra, la somma da ripartire per la produttività generale è pari ad € 103.148,45 di cui il 5% pari ad € 5.157,42 verrà utilizzato per finanziare il 30% del differenziale premio individuale per al massimo dieci dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, come previsto dall'art.14 del C.C.I. 2019-2021;

VISTO il verbale, nota protocollo n. 5969 del 08.06.2023 con i riferimenti dei dieci dipendenti che beneficeranno della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite del premio individuale come previsto dall'art.14 del C.C.I. 2019-2021;

VERIFICATO che, in base all'accordo sindacale decentrato, occorre:

- liquidare gli importi di cui all'allegato A per la produttività generale 2022 per un importo complessivo di € 102.471,90;
- confluire l'avanzo della maggiorazione del premio individuale pari ad € 676,55 nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 come previsto dall'art.14 del Contratto collettivo integrativo 2019-2021;

VERIFICATO che, in base all'accordo sindacale decentrato, occorre liquidare gli importi di cui all'allegato C per i compensi per indennità di risultato per un importo di € 6.778,85;

PRECISATO che i singoli importi da erogare e il personale coinvolto nel presente atto sono indicati negli allegati A, B e C della presente decisione, quale parte integrante e sostanziale;

**RICHIAMATO:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- l'art. 28 dello Statuto dell'ASP AMBITO 9;
- il Regolamento dell'ASP Ambito 9 in materia di Organizzazione e Contabilità approvato con delibera del C.D.A. n. 60 del 14.12.2017 e aggiornato con delibera CDA n. 55 del 21.09.2021;
- la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 17.11.2022 ad oggetto "Approvazione del Bilancio preventivo economico 2023, del bilancio pluriennale di previsione 2023-2025 e del Piano programmatico pluriennale 2023-2025.";
- la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 22.06.2022 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio consuntivo 2022"
- il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e succ. mod. recante il Codice in materia di protezione dei

dati personali e gli art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

## **DETERMINA**

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di liquidare le somme attribuite a titolo di produttività generale 2022, compensi per specifiche responsabilità e maneggio valori per l'anno 2022, da erogarsi a consuntivo, per un importo complessivo pari ad € 114.663,09 secondo quanto puntualmente indicato negli allegati A e B per i singoli dipendenti;
- 3) di confluire l'avanzo della maggiorazione del premio individuale pari ad € 676,55 nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 come previsto dall'art.14 del Contratto collettivo integrativo 2019-2021;
- 4) di liquidare le somme attribuite a titolo di compenso per indennità di risultato per l'anno 2022 da erogarsi a consuntivo per un importo di € 6.778,85 secondo quanto puntualmente indicato nell'allegato C per i singoli dipendenti;
- 5) di dare atto che l'importo complessivo di € 121.441,94 è previsto nel bilancio 2022, all'interno degli accantonamenti per il Fondo Risorse Decentrate e per il Fondo Posizioni Organizzative art. 67 CCNL 21 maggio 2018;
- 6) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale del Comune di Jesi per i provvedimenti di conseguenza.

Il Direttore  
Franco Pesaresi  
(Atto sottoscritto digitalmente)

Il Direttore  
Franco Pesaresi  
(Atto sottoscritto digitalmente)

## ALLEGATO A

Produttività Generale 2022	
Matricola	Importo da erogare
143	1.636,50 €
488	1.650,23 €
76	1.636,50 €
149	2.199,80 €
36	1.436,10 €
123	1.679,60 €
2967	1.612,47 €
512	1.587,79 €
495	1.667,67 €
129	1.708,84 €
136	1.682,68 €
492	2.351,49 €
486	2.127,44 €
98	1.334,54 €
77	783,81 €
3008	1.426,41 €
482	1.962,64 €
3007	820,13 €
147	1.636,49 €
481	1.136,45 €
113	1.508,61 €
54	1.750,05 €
58	1.650,23 €
489	2.127,44 €
118	1.366,59 €
499	1.250,78 €
131	1.679,60 €
498	1.740,71 €
2962	1.156,08 €
2963	530,17 €
141	1.786,61 €
63	1.190,36 €
3006	1.658,27 €
130	1.436,09 €
82	1.341,70 €
505	1.633,38 €
47	667,67 €
132	1.235,66 €
140	1.845,21 €
124	1.823,61 €
2786	1.860,54 €
112	1.630,05 €
78	1.310,11 €
510	1.119,62 €
3004	780,90 €

142	1.592,87 €
511	2.127,44 €
3003	620,88 €
3002	1.658,27 €
21	1.286,13 €
40	1.668,00 €
2860	1.426,41 €
483	1.116,60 €
2797	1.116,32 €
496	915,73 €
51	1.380,86 €
513	1.035,85 €
509	2.231,66 €
2795	1.764,27 €
65	1.659,12 €
2780	1.860,54 €
52	1.668,00 €
127	1.668,00 €
491	1.567,63 €
3000	981,24 €
116	1.650,23 €
119	1.650,23 €
490	1.668,00 €
<b>TOTALE A</b>	<b>102.471,90 €</b>

## ALLEGATO B

<b>Specifiche Responsabilità 2022</b>	
<b>Matricola</b>	<b>Importo da erogare</b>
54	2.300,00 €
47	882,19 €
40	2.300,00 €
116	2.300,00 €
58	1.150,00 €
2797	775,00 €
2967	575,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>10.282,19 €</b>

<b>Maneggio Valori 2022</b>	
<b>Matricola</b>	<b>Importo da erogare</b>
40	912,50 €
127	996,50 €
<b>TOTALE</b>	<b>1.909,00 €</b>

<b>TOTALE B</b>	<b>12.191,19 €</b>
-----------------	--------------------

## ALLEGATO C

<b>Indennità di Risultato 2022</b>	
<b>Matricola</b>	<b>Importo da erogare</b>
43	2.184,00 €
47	946,85 €
55	3.648,00 €
<b>TOTALE C</b>	<b>6.778,85 €</b>