



DETERMINAZIONE N. 197 DEL 27/06/2022

OGGETTO: RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. LIQUIDAZIONE COMPETENZE ANNO 2021 AL PERSONALE DIPENDENTE ASP AMBITO 9

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE con Decisione del Direttore n. 371 del 14.12.2021 è stato quantificato:

- il Fondo Posizione Organizzative 2021 in € 36.419,50;
- il Fondo Risorse Decentrate 2021 in € 186.636,45 come previsto dall'art. 67 CCNL 21 maggio;

VISTO

- il parere favorevole espresso in data 04.11.2019 dal Revisore Unico dell'ASP relativo alla pre-intesa sul contratto collettivo integrativo triennale 2019-2021;
- il parere favorevole espresso in data 24.06.2022 dal Revisore Unico dell'ASP relativo alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021;

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 55 del 28.11.2019 con cui il Consiglio di Amministrazione dell'ASP AMBITO 9 autorizza il Direttore, quale Presidente della Delegazione trattante di parte ASP AMBITO 9, alla firma dell'accordo con le Organizzazioni Sindacali sulle materie della contrattazione decentrata integrativa triennio 2019-2021;

DATO ATTO che l'accordo sindacale di cui al punto precedente è stato sottoscritto dalle parti (OO. SS. e ASP AMBITO 9) in data 29.11.2019;

RILEVATO che la contrattazione integrativa è per legge finalizzata a premialità e merito ai sensi dell'art. 7 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- decisione n. 127 del 20.05.2019 ad oggetto "Conferimento dell'incarico di tre posizioni organizzative da assegnare ai responsabili di unità operative complesse";
- decisione n. 396 del 17.12.2019 ad oggetto "Conferimento dell'incarico di una posizione organizzativa da assegnare ad un responsabile di unità operativa complessa";
- decisione n. 389 del 10.12.2020 ad oggetto "Organizzazione dell'Azienda Servizi alla persona "ASP AMBITO 9 – anno 2021";
- decisione n. 390 del 10.12.2020 ad oggetto "Graduazione Incarichi di Posizione Organizzativa – aggiornamento"

RILEVATO che, come si evince dal conto consuntivo 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n. 3 del 21.06.2022:

- l'importo complessivo per la produttività generale 2021, specifiche responsabilità e maneggio valori, è pari ad € 103.307,04;
- l'importo per l'indennità di risultato a valere sul Fondo Posizioni Organizzative è pari ad € 5.832,00;

ACCERTATO che, attraverso gli importi suddetti, saranno liquidati i suddetti istituti contrattuali, che sulla base dei vigenti contratti, devono essere erogati a consuntivo previa attestazioni, validazioni e schede di valutazione, redatte dai responsabili U.O. e dal Direttore dell'ASP;

VERIFICATO che, in base all'accordo sindacale decentrato, occorre liquidare gli importi di cui all'allegato B per specifiche responsabilità e maneggio valori anno 2021 per un importo complessivo di € 13.744,56;

DATO ATTO che, alla luce di quanto sopra, la somma da ripartire per la produttività generale è pari ad € 89.562,48 di cui il 5% pari ad € 4.478,12 verrà utilizzato per finanziare il 30% del differenziale premio individuale per al massimo dieci dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, come previsto dall'art.14 del C.C.I. 2019-2021;

VISTO il verbale, nota protocollo n. 5995 del 16.06.2022 con i riferimenti dei dieci dipendenti che beneficeranno della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite del premio individuale come previsto dall'art.14 del C.C.I. 2019-2021;

VERIFICATO che, in base all'accordo sindacale decentrato, occorre:

- liquidare gli importi di cui all'allegato A per la produttività generale 2021 per un importo complessivo di € 89.039,42;
- confluire l'avanzo della maggiorazione del premio individuale pari ad € 523,06 nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 come previsto dall'art.14 del Contratto collettivo integrativo 2019-2021;

VERIFICATO che, in base all'accordo sindacale decentrato, occorre liquidare gli importi di cui all'allegato C per i compensi per indennità di risultato per un importo di € 5.832,00;

PRECISATO che i singoli importi da erogare e il personale coinvolto nel presente atto sono indicati negli allegati A, B e C della presente decisione, quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 28 dello Statuto dell'ASP AMBITO 9;
- il Regolamento dell'ASP Ambito 9 in materia di Organizzazione e Contabilità approvato con delibera del C.D.A. n. 60 del 14.12.2017 e aggiornato con delibera CDA n. 55 del 21.09.2021;
- la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 15.12.2021 ad oggetto "Approvazione del Bilancio preventivo economico 2022, del bilancio pluriennale di previsione 2022-2024 e del Piano programmatico pluriennale 2022-2024.";
- la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 21.06.2021 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio consuntivo 2021"
- il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e succ. mod. recante il Codice in materia di protezione dei dati personali e gli art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

DETERMINA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 2) di liquidare le somme attribuite a titolo di produttività generale 2021, compensi per specifiche responsabilità e maneggio valori per l'anno 2021, da erogarsi a consuntivo, per un importo complessivo pari ad € 102.783,98 secondo quanto puntualmente indicato negli allegati A e B per i singoli dipendenti;
- 3) di confluire l'avanzo della maggiorazione del premio individuale pari ad € 523,06 nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 come previsto dall'art.14 del Contratto collettivo integrativo 2019-2021;
- 4) di liquidare le somme attribuite a titolo di compenso per indennità di risultato per l'anno 2021 da erogarsi a consuntivo per un importo di € 5.832,00 secondo quanto puntualmente indicato nell'allegato C per i singoli dipendenti;
- 5) di dare atto che l'importo complessivo di € 108.615,98 è previsto nel bilancio 2021, all'interno degli accantonamenti per il Fondo risorse decentrate e per il Fondo posizioni organizzative art. 67 CCNL 21 maggio 2018;

Il Direttore
PESARESI FRANCO
(Atto sottoscritto digitalmente)

ALLEGATO A

Produttività generale 2021	Importo da erogare
Matricola	
21	1.372,03 €
36	1.174,90 €
40	1.820,41 €
47	1.456,35 €
51	1.273,58 €
52	1.406,50 €
54	1.415,09 €
56	1.199,81 €
58	1.272,49 €
63	1.116,54 €
65	1.406,50 €
76	1.440,51 €
77	1.379,71 €
78	1.404,86 €
82	1.392,50 €
98	1.359,26 €
101	1.440,51 €
105	1.392,50 €
106	1.468,26 €
109	1.379,71 €
112	1.415,50 €
113	1.359,26 €
114	1.236,83 €
115	1.440,23 €
116	1.882,17 €
117	338,88 €
118	1.218,97 €
119	1.882,17 €
122	1.820,41 €
123	1.793,62 €
124	1.404,86 €
126	1.460,21 €
127	1.406,50 €
128	1.466,78 €
129	1.311,20 €
130	1.519,83 €
131	1.379,71 €
132	1.094,53 €
133	1.157,67 €
135	1.127,15 €
136	1.044,98 €
138	777,61 €
139	495,19 €
140	1.096,58 €
141	1.133,70 €

142	1.870,26 €
143	1.368,54 €
144	593,84 €
153	1.125,67 €
154	1.415,09 €
480	1.456,35 €
2780	1.124,53 €
2786	1.466,78 €
2795	1.493,58 €
2797	1.466,78 €
2860	1.271,21 €
2960	1.075,64 €
2962	1.880,69 €
2963	1.271,21 €
2967	1.466,78 €
3000	1.126,77 €
3002	1.382,85 €
3003	1.633,81 €
3004	727,03 €
3006	1.485,28 €
3007	619,48 €
3008	1.880,69 €
TOTALE A	89.039,42 €

ALLEGATO C

Indennità di risultato 2021	Importo da erogare
Matricola	
43	2.184,00 €
55	3.648,00 €
TOTALE C	5.832,00 €

ALLEGATO B

Specifiche responsabilità 2021	Importo da erogare
Matricola	
54	2.300,00 €
47	2.300,00 €
40	2.300,00 €
116	2.300,00 €
58	1.150,00 €
2797	775,00 €
2967	575,00 €
2795	255,56 €
TOTALE	11.955,56 €

Maneggio Valori 2021	Importo da erogare
Matricola	
56	792,50 €
127	996,50 €
TOTALE	1.789,00 €

TOTALE B	13.744,56 €
-----------------	--------------------