



**Comune di Zelo Buon Persico**  
Provincia di Lodi

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° 84 del 06/12/2023

**OGGETTO: ADESIONE AL PORTALE GRATUITO WWW.WHISTLEBLOWING E AGGIORNAMENTO AL PIAO 2023/2025 – SEZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITÀ E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWER).**

L'anno **2023**, addì **sei**, del mese di **Dicembre** alle ore **18:30**, nella Residenza Municipale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE:

Eseguito l'appello, risultano:

| <b>Cognome e Nome</b>    | <b>Pr.</b> | <b>As.</b> |
|--------------------------|------------|------------|
| MADONINI ANGELO          | X          |            |
| BROCCHIERI DANIELA MARIA | X          |            |
| DAVOGLIO GUIDO           | X          |            |
| BOSONI MARICA AGNESE     |            | X          |
| GROPPALDI SERGIO         |            | X          |

Presenti: 3 Assenti: 2

Partecipa alla seduta **il Segretario Comunale** Dott. Maurizio Vietri, che provvede della redazione del presente verbale.

**Il Sindaco Dott. Angelo Madonini** - assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO:** ADESIONE AL PORTALE GRATUITO WWW.WHISTLEBLOWING E AGGIORNAMENTO AL PIAO 2023/2025 – SEZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITÀ E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWER).

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATE:**

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” con la quale è stato introdotto nell’Ordinamento italiano un sistema organico di disposizioni finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla promozione dell’integrità in tutti i processi e le attività pubbliche;
- la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”;

**PRESO ATTO CHE** il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l’inserimento nel D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, dell’art. 54 bis “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” che testualmente dispone quanto segue:

*“1. Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L'adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all'ANAC dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere .L'ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza ...OMISSIS” ampliando di fatto la sfera delle norme di tutela relative, al fine di garantire la massima riservatezza e la completa protezione del whistleblower, evitando che il dipendente, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del proprio rapporto di lavoro, ometta di segnalare per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli;*

**DATO ATTO che:**

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con deliberazione n. 72 dell’11 settembre 2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, riconduce espressamente la tutela

del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;

- il 28 aprile 2015 l'Autorità nazionale Anticorruzione è intervenuta in materia con la determinazione n. 6 recante nuove "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower);
- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un'azione coordinata tra un livello nazionale ed uno "decentrato";
- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, l'assunzione dei "necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni";

CONSIDERATO CHE il D.lgs. 24/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale predispose nuove regole circa il whistleblowing, ovvero la segnalazione di illeciti di cui un dipendente, collaboratore, professionista sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, abrogando l'art. 54 bis del TUPI che ha introdotto la tutela del whistleblower nel nostro ordinamento;

RILEVATO che la nuova normativa riconosce alle segnalazioni un ruolo chiave nella prevenzione delle violazioni normative e assicura ai segnalanti di imprese sia pubbliche che private, una tutela più strutturata, si impone l'adozione da parte degli enti locali di una piattaforma per la ricezione delle segnalazioni che sia conforme alle nuove prescrizioni.

VISTE le linee Guida pubblicate da ANAC relative ai canali e alle modalità di presentazione delle segnalazioni da parte di Whistleblower;

PRESO ATTO che il Comune di Zelo Buon Persico, in ossequio alle prescrizioni di cui al Decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, che recepisce in Italia la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, intende aderire al "progetto Whistleblowing PA"- il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione", procedendo all'accreditamento sull'omonima piattaforma informatica, raggiungibile all'indirizzo [www.whistleblowing.it](http://www.whistleblowing.it), che permette di utilizzare gratuitamente una procedura di whistleblowing affidabile, verificata ed efficiente;

RITENUTO di adottare una nuova disciplina organizzativa e procedurale interna di gestione delle segnalazioni, in sostituzione di quella precedente, al fine di recepire le nuove indicazioni fornite dal D.lgs 24/2023 e dall'ANAC;

DATO ATTO che è stato trasmesso con prot. n. 12188 del 17/11/2023 alle Organizzazioni Sindacali, come previsto dall'art. 4 comma 1 del D.lgs 24/2023, il documento di sintesi delle principali novità afferenti alla procedura operativa interna in materia di whistleblowing, allegata alla presente deliberazione;

RICHIAMATI:

- il d.lgs 10 marzo 2023, n. 24;
- lo Statuto del Comune di Zelo Buon Persico;
- il vigente Piano Anticorruzione e s.m.i.;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Comune di Zelo Buon Persico;

VISTO l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, acquisito ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., non necessita il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge

## DELIBERA

1) Di dare atto che il Comune di Zelo Buon Persico, al fine di ottemperare a quanto previsto dal recente D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 ha attivato un proprio canale interno di segnalazione degli illeciti aderendo al “Progetto Whistleblowing PA” - il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione” che prevede l’accreditamento gratuito dell’Ente sull’omonima piattaforma informatica;

2) Di dare atto che tutte le informazioni relative alle procedure di segnalazione degli illeciti (cd Whistleblower), sono disponibili nell’apposita sezione in Amministrazione Trasparente/Altri Contenuti- Prevenzione della Corruzione/ Segnalazione illeciti - Whistleblowing;

3) Di dare atto che nella summenzionata sezione di Amministrazione Trasparente dell’Ente sono presenti altresì i seguenti rimandi:

- alla Piattaforma Whistleblowing PA (canale interno) <https://comunedizelobuonpersico.whistleblowing.it/#/>

- alla Piattaforma del sito ANAC dedicata alle segnalazioni di condotte illecite - whistleblowing - per tutti i cittadini: <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing;>

4) Di disporre la pubblicazione di un’informativa sulla privacy tra ente e soggetti segnalanti;

5) Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente dell’indirizzo web per le segnalazioni;

6) Di disporre l’invio di una comunicazione a tutti i dipendenti e collaboratori del Comune di Zelo Buon Persico;

## SUCCESSIVAMENTE

Con voti favorevoli unanimi,

## DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**

Dott. Angelo Madonini  
sottoscritto digitalmente

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Maurizio Vietri  
sottoscritto digitalmente