

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
Area Metropolitana di Milano
Unione Lombarda dei Comuni di Basiano e Masate

Ai Sindaci e Presidente pro-tempore
Segretario comunale
Posizioni organizzative
Al Presidente delegazione trattante
Al Revisore Unico
Sede

Oggetto: referto conclusivo anno 2016 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

L'Organismo Monocratico Indipendente di valutazione

- **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Ente per il 2016;
- **viste** le relazioni dei responsabili di posizione organizzativa/centro di responsabilità;
- **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il raggiungimento degli obiettivi come riportato nell'allegato a) al presente atto, consentendosi la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, secondo l'accordo sindacale definito.

Basiano, 24/5/2017

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione



Allegato A) Raggiungimento obiettivi 2016

AREA_PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	RAGGIUNGIMENTO	ASSEGNATO
Luigi Mauri	1	IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DI SICUREZZA E SISTEMI INTEGRATI DI SICUREZZA	S	A	A	A	M	225	18,40%	100%	4,42%
Marco Gorla	2	Gestione varianti PGT	S	A	A	A	M	225	18,40%	100%	4,42%
Rosanna Arrigoni	3	Nuova contabilità attivazione del servizio informatizzato per pagamenti ed incassi per i tre enti.	S	M	A	A	M	135	11,04%	100%	4,42%
Rosanna Arrigoni	4	Piano Attività Eventi Culturali 2016	S	A	M	A	B	50	4,09%	100%	4,42%
Rosanna Arrigoni	5	Monitoraggio saldo finanza pubblica	S	M	A	M	B	27	2,21%	100%	4,42%
Rosanna Arrigoni	6	Riorganizzazione Ufficio tributi nella gestione della IUC	P	A	M	A	A	250	20,44%	100%	4,42%
Sandro Rizzoni	7	Nuova Organizzazione Servizio anagrafe, stato civile, elettorale	P	M	A	M	M	81	6,62%	100%	4,42%
Sandro Rizzoni	8	Conclusione vertenze extragiudiziale Servizi Sociali	S	A	A	M	M	135	11,04%	100%	4,42%
Tutti	9	Supportare l'attuazione delle norme in merito alla Trasparenza e Prevenzione della corruzione attraverso la revisione delle procedure interne e delle attività di programmazione e controllo, revisione PTTI e PTCP	S	A	M	A	B	50	4,09%	100%	4,42%
Tutti	10	Documento Unico di Programmazione 2017 – 2019: progettazione ed emissione documento con struttura e correlazione con performance di paritetico respiro cronologico	S	A	A	M	B	45	3,68%	100%	4,42%