

CONSORZIO DI GESTIONE PARCO REGIONALE
DI MONTEVECCHIA E DELLA VALLE DEL CURONE

Località Butto, 1

23874 MONTEVECCHIA (LC)

**REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO
DEL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE**

INDICE

1. Definizione
2. Funzioni
3. Composizione
4. Requisiti
5. Incompatibilità
6. Modalità di nomina
7. Durata in carica – revoca – cessazione
8. Riunioni
9. Impugnazioni avverso la valutazione dei dipendenti

REGOLAMENTO NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

1. DEFINIZIONE

Il Nucleo Interno di Valutazione è un organismo indipendente a cui il Consorzio Parco affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica e l'applicazione del sistema della performance, nonché la sua corretta applicazione.

Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Presidente e al Direttore, a cui periodicamente riferisce della propria attività.

2. FUNZIONI

Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti funzioni:

- Svolge funzioni di consulenza e di supporto per la predisposizione, aggiornamento e verifica del sistema di misurazione e valutazione della performance
- Monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale
- Collabora con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità
- Certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del CCNL 01.04.1999
- Supporta il Consiglio di Amministrazione nel controllo strategico tenendo conto in particolare di quanto previsto nella Relazione Previsionale e Programmatica, analizzando l'adeguatezza delle scelte compiute per l'attuazione dei piani, programmi ed indirizzi espressi dal Consiglio stesso, al fine di verificare la congruenza fra i risultati conseguiti e gli obiettivi generali definiti

Per l'espletamento delle sue funzioni, il Nucleo Interno di Valutazione è supportato dal personale del Consorzio Parco addetto alla Segreteria, alla Ragioneria e all'Ufficio Tecnico.

Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti la propria attività e può richiedere oralmente o per iscritto qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.

Il Nucleo Interno di Valutazione riferisce almeno semestralmente per i provvedimenti di rispettiva competenza, al Presidente e al Direttore, evidenziando le cause dell'eventuale mancato raggiungimento dei risultati e segnalando le irregolarità eventualmente riscontrate, proponendo i possibili rimedi e gli eventuali provvedimenti da assumere.

3. COMPOSIZIONE

Il Nucleo Interno di Valutazione può essere composto da un minimo di un componente ad un massimo di tre componenti. E' sempre ammessa l'integrazione del Nucleo di Valutazione quando particolari esigenze lo richiedono.

Può far parte del Nucleo (singolo o plurimo) il soggetto incaricato delle funzioni di Direttore o Segretario dell'Ente.

4. REQUISITI

I componenti del Nucleo di Valutazione devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, documentata nel curriculum vitae, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali ed agli aspetti organizzativi e gestionali

Vista la ridotta dimensione dell'ente possono far parte del Nucleo anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi individuali di valutazione.

E' richiesto il possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie aziendali, economiche o giuridiche o in ingegneria gestionale ovvero in altre materie, se unito ad un'esperienza di almeno 5 anni come Responsabile con funzioni dirigenziali di strutture competenti in materia di personale, organizzazione, programmazione e controllo, controllo di gestione, servizi finanziari, nell'ambito di Regioni, Province o Comuni.

Il curriculum vitae dei componenti il Nucleo di Valutazione deve essere pubblicato sul sito del Consorzio Parco nella sezione Trasparenza, valutazione e merito.

5. INCOMPATIBILITA'

I componenti del Nucleo di Valutazione non possono essere nominati tra i soggetti che:

- Rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione
- Siano componenti degli organi di cui all'art.36 del D.Lgs. 267/00 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione
- Siano componenti dei consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione
- Valgono inoltre le incompatibilità previste dal Codice Civile agli art. 2382 e 2399 lettera a) e b)

6. MODALITA' DI NOMINA

Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Presidente sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione del possesso dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste per il ruolo.

L'individuazione dei componenti del Nucleo Interno di Valutazione avviene a seguito di chiamata diretta o selettiva previa pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'ente .

L'eventuale compenso annuo, comprensivo di ogni spesa di trasferta, è determinato con il Decreto Presidenziale di nomina.

7. DURATA IN CARICA – REVOCA – CESSAZIONE

I componenti del Nucleo Interno di Valutazione durano in carica per tempo individuato nel Decreto Presidenziale di nomina, e comunque almeno per il mandato del Presidente che li ha nominati.

La nomina può essere revocata solo con provvedimento motivato del Presidente nel caso di sopraggiunta incompatibilità, di inadempienza, o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'ente o in contrasto con il ruolo assegnato.

La cessazione dall'incarico avviene per scadenza del medesimo, dimissioni volontarie o impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico.

8. RIUNIONI

Il Nucleo di Valutazione si riunisce nella sede del Consorzio Parco in locali messi a disposizione da quest'ultimo.

Le sedute non sono pubbliche. In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati amministratori e/o dipendenti interessati ai processi di gestione.

9. IMPUGNAZIONI AVVERSO LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

I dipendenti possono chiedere al Nucleo Interno di Valutazione il riesame della propria valutazione con richiesta motivata fatta pervenire entro 15 giorni dalla comunicazione della valutazione.

Il dipendente è invitato a comparire avanti il Nucleo Interno per l'esperimento del contraddittorio con il responsabile della valutazione anche con l'eventuale assistenza di una persona di fiducia, oppure di presentare una memoria scritta.

Il Nucleo Interno di Valutazione, previa analisi motivata, decide entro 60 gg dall'avvenuto contraddittorio o, in mancanza, dalla data fissata per il medesimo.

Tutte le decisioni del Nucleo Interno sono appellabili con i mezzi ordinari.