

**ENTE PER LA GESTIONE DEL PARCO REGIONALE  
DI MONTEVECCHIA E DELLA VALLE DEL CURONE**  
Sede: 23874 MONTEVECCHIA (LC) – Loc. Butto, 1 – Tel. 039.9930384 – Fax 039.9930619

**REVISORE UNICO DEI CONTI**  
(Delibera Comunità del Parco n. 6 del 16.01.2012)

**VERBALE N. 8**

L'anno duemiladodici, il giorno 25 del mese di settembre (25.09.2012) – alle ore 10,00 negli uffici dell'Ente per la Gestione del Parco Regionale di Montevicchia e della Valle del Curone, siti in Loc. Butto n. 1, il Sig. Pasquale Ambrosino ha trattato i seguenti argomenti iscritti all'ordine del giorno:

- Esame dell'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Ente per la Gestione del Parco Regionale di Montevicchia e Valle del Curone inerente all'anno 2011;
- Varie ed eventuali.

**CONTRATTO INTEGRATIVO 2011**

Con la delibera nr. 78 del 21.11.2011 il Consiglio di Amministrazione ha approvato "il piano triennale della performance" (allegato al presente verbale) finalizzato alla corresponsione per l'anno 2011 dei compensi legati alla performance dei dipendenti dell'ente ai sensi del D.Lgs. 150 del 27.10.2009.

Le risorse finanziarie disponibili sono state determinate in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e sono divise in due categorie: le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e le risorse variabili.

Nelle due tabelle di seguito riportate sono indicati i vari importi con i rispettivi riferimenti di legge.

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA', CONTINUITA'**  
(ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.1.2004)

VOCI	EURO
<b>FONDO ANNO 1998 (art. 15, comma 1, lettere A, B e C)</b>	<b>2.615,32</b>
<b>Art. 15 c.1 lettera F CCNL 1.4.1999 (incrementi non previsti da CCNL)</b>	<b>0</b>
<b>Art. 15 c. 1 lettera G CCNL 1.4.1999 (LED pagati nel 1999)</b>	<b>514,73</b>
<b>Art. 15 c.1 lettera H CCNL 1.4.1999 (indennità di direz. e staff di € 774,68 al personale di cat.D3)</b>	<b>0</b>
<b>Art. 15 c.1 lettera I CCNL 1.4.1999 (Regioni)</b>	<b>0</b>
<b>Art. 15 c.1 lettera J CCNL 1.4.1999 (0,52% del monte salari 1997, esclusa la dirigenza, L. 99.001.0468 - € 51.129,99)</b>	<b>265,88</b>
<b>Art. 15 c.1 lettera L, CCNL 1.4.1999 (trattamento economico accessorio del personale trasferito ad enti del comparto – es. pers.ATA)</b>	<b>0</b>
<b>Art. 15. comma 5, CCNL 1.4.1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni</b>	<b>0</b>
<b>Art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001 (1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza =L. 43.726.000 - € 22.582,59)</b>	<b>248,41</b>
<b>Art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001 (retribuzione di anzianità, assegni ad personam personale cessato dal servizio da 1.1.2000)</b>	<b>0</b>
<b>Art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004 (0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza, L. 85.496.046 = € 44.155,02)</b>	<b>273,76</b>

Art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004 (0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza, L. 85.496.046 = € 44.155,02)	220,78
Art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004 da destinare al finanziamento della disciplina delle alte professionalità (0,20% monte salari 2001, esclusa la dirigenza L. 85.496.046 = € 44.155,02)	88,31
Art. 33, comma 4, lettera a (indennità di comparto a carico del bilancio)	169,54
Art. 34, comma 4, CCNL 22.01.2004 (gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni - quota a carico del bilancio)	143,65
Art. 4, comma 1, CCNL 9.5.2006 (0,5% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza = € 32.502,59) se rapporto spesa del personale/entrate correnti minore del 39%	162,51
Art. 4, comma 2 lettera a CCNL 9.5.2006 (fino al massimo dello 0,3% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza = € 32.502,59) se rapporto spesa del personale/entrate correnti compreso fra 25% e 32%	0
Art. 4, comma 2 lettera b CCNL 9.5.2006 (tra lo 0,3% e lo 0,7% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza = € 32.502,59)	0
Art. 4, comma 3 CCNL 9.5.2006 (comuni capoluogo aree metropolitane)	0
Art. 4, comma 4 CCNL 9.5.2006 (Camere di Commercio)	0
Art. 4, comma 5 CCNL 9.5.2006 (Regioni)	0
Art. 8, comma 2 CCNL 11.04.2008 (fino al massimo dello 0,6% monte salari anno 2005 esclusa la dirigenza - € 48.663,98)	291,98
<b>TOTALE FONDO STABILE 2011</b>	<b>4.994,87</b>

**RISORSE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'  
(ART. 31 COMMA 3 CCNL 22.1.2004)**

<b>VOCI</b>	<b>EURO</b>
Art. 15 c.1 lettera D e comma 4 del CCNL 1.4.1999, Art. 4 commi 3 e 4 del CCNL 5.10.2001	-
Art. 15 c.1 lettera E, CCNL 1.4.1999 (economie per trasformaz.rapporti da tempo pieno a parziale)	-
-Art. 15 c.1 lettera K, CCNL 1.4.1999 (Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati)	
Art. 15 c.1 lettera M, CCNL 1.4.1999 (risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del medesimo contratto: comma 3, risparmi a consuntivo sul lavoro straordinario 2010 = € 839,22 - comma 4, risparmio 3% annuo per riduzione compensi per lavoro straordinario = 99,38 + 32,12 + 31,16 + 30,22 + 29,32 + 28,44 + 27,59 + 26,76 + 25,96 + 25,18)	1.195,35
Art. 15 c.1 lettera N CCNL 1.04.1999 (Camere di commercio)	-
Art. 15 comma 2 CCNL 1.04.1999 = fino a un massimo del 1,20% monte salari'97 L. 99.001.468 pari ad € 51.129,99 se sussiste in bilancio la capacità di spesa	-
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 (rimborso spese per atti di notificazione)	-
Art. 15. comma 5, CCNL 1.4.1999 per gli effetti NON correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	
Art. 32, combinato disposto dai commi 2 e 6, CCNL 22.01.2004 (fino ad un massimo dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza= L. 85.496.046 pari ad euro 44.155,02)	-
Art.8, comma 3 lettera a CCNL 11.04.08 (fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2005) (solo per anno 2008)	-
Art.8, comma 3 lettera b CCNL 11.04.08 (fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005) (solo per anno 2008)	-
Art.8, comma 4 (comuni capoluogo aree metropolitane)	-
Art.8, comma 5 (camere di commercio)	-
Art.8, comma 6 (regioni)	-
Art. 4, comma 2 lettera b CCNL 9.5.2006 (tra lo 0,3% e lo 0,7% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza = € 32.502,59) (solo per 2006)	
Art. 4, comma 3 CCNL 9.5.2006 (comuni capoluogo aree metropolitane)	
Art. 4, comma 4 CCNL 9.5.2006 (Camere di Commercio)	



Art. 4, comma 5 CCNL 9.5.2006 (Regioni)	
Art. 4, comma 6 CCNL 9.5.2006 (fino al massimo dello 0,5% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza = € 32.502,59) se sussiste in bilancio la capacità di spesa (solo per 2006)	
Art. 4, comma 2 lett. b CCNL 31.7.2009 (nel limite dell'1,5% del monte salari anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza = € 51.034,00) se sussiste in bilancio la capacità di spesa (solo per 2009)	
<b>RISORSE CONSERVATE E DA RIUTILIZZARE</b>	
Art. 17, comma 5, CCNL 1.04.1999, così come confermato dall'art. 31, comma 5, del CCNL 22.01.2004: somme non utilizzate o non attribuite con le finalità dell'esercizio finanziario precedente	2.269,95
Art. 17, comma 5, CCNL 1.04.1999, così come confermato dall'art. 31, comma 5, del CCNL 22.01.2004: somme non utilizzate di cui all'art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 (alte professionalità - 2004/2009)	618,17
<b>TOTALE FONDO VARIABILE 2011</b>	<b>4.083,47</b>

Dalla somma di quanto riportato nelle tabelle precedenti si ricava quanto disponibile per i compensi relativi alla performance come esplicitato nel riepilogo seguente:

### DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2011

DESCRIZIONE	EURO
<b>Art. 14 FONDO STRAORDINARI</b>	<b>814,05</b>
	<b>EURO</b>
<b>TOTALE FONDO STABILE 2011</b>	<b>4.994,87</b>
<b>TOTALE FONDO VARIABILE 2011</b>	<b>4.083,47</b>
<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>9.078,34</b>
<b>DESTINAZIONE</b>	<b>EURO</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>3.660,90</b>
<b>Art. 17 comma 2 lettera B</b>	
Progr. Economica nella categoria già in essere (quota a carico fondo)	1.690,34
Progr. Economica nella categoria da attivare a decorrere dall'1.1.2010	
<b>Art. 33 CCNL 22.1.2004</b>	
Indennità di comparto (quota a carico fondo ed a carico bilancio)	1.264,08
<b>Dichiarazione congiunta 1 CCNL 9.5.2006</b>	
l'importo delle risorse decentrate di cui all'art. 32, comma 7, CCNL del 22.1.2004, in relazione alle finalità da quest'ultimo stabilite, resta definitivamente acquisito nelle disponibilità per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (alte professionalità).	706,48
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.417,44</b>
<b>Art. 17 comma 2 lettera A</b>	
Produttività e miglioramento dei servizi:	4.459,63
- compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale	
- compensi per progetti da presentare	
<b>Art. 17 comma 2 lettera D</b>	
Indennità di maneggio valori (eonomo).	500,00
<b>Art. 17 comma 2 lettera E</b>	
Condizioni particolarmente disagiate delle cat. A, B e C	-
<b>Art. 17, comma 2, lettera F</b>	
esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C (fino ad un massimo di € 2.500)	-
<b>Art. 17, comma 2 lettera i, aggiunto dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004</b>	

specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale (importo massimo € 300 annui lordi):	
U.R.P. – Istr. Amm.vo	100,00
Decurtazione fondo parte variabile per rispetto limite 2010 (art.9 c.2bis L. 122/10)	357,81
<b>Totale generale a pareggio</b>	<b>9.078,34</b>

Si prende atto della decurtazione del fondo di € 357,81 in quanto, ai sensi dell'articolo 9 c.2 bis della legge 122/10 l'importo totale del fondo per la contrattazione integrativa non può superare la cifra dell'anno 2010.

Nel corso della verifica, il Revisore dei Conti ha accertato che:

- sono osservate le norme regolamentari;
- sono presenti gli elementi essenziali del contratto;
- è accertata la compatibilità degli oneri scaturenti dalla contrattazione con le risorse disponibili;
- non sono stati corrisposti compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo;
- le risorse oggetto di contrattazione sono state correttamente quantificate.

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione è integralmente coperto dalla disponibilità

il Revisore esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria e normativa della contrattazione integrativa dell'Ente per la Gestione del Parco Regionale di Montevecchia e della Valle del Curone per l'anno 2011 ai sensi dell'articolo 40 bis c.1 del D.Lgs. 165/2001.

#### **VARIE ED EVENTUALI**

Non è stato portato alcun elemento di discussione

Letto, confermato e sottoscritto:

Pasquale AMBROSINO

