

**GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
ANNO 2013**

SIG.RA BRAME' RAG. MANUELA  
CAT. D6 – FUNZIONARIO FINANZIARIO

RESPONSABILE DEI SERVIZI:  
RAGIONERIA E CONTABILITÀ GENERALE  
PERSONALE - ECONOMATO  
TRIBUTI  
SERVIZI SOCIALI

## COMUNE DI MULAZZANO

### CRITERI E MODALITA' DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA</b>		
PARAMETRO	Punteggio da attribuire	Punteggio attribuito
<b>Rilevanza strategica della posizione</b> a) elevata b) media c) bassa	10 7 2	<b>10</b>
<b>Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione personale</b> a) almeno 1 dipendente di concetto e 2 esecutivi b) almeno 1 dipendente di concetto e 1 esecutivo c) sotto la soglia indicata al punto b)	10 7 2	<b>10</b>
<b>Complessità delle relazioni con soggetti interni e/o esterni</b> a) elevata b) media c) bassa	10 7 2	<b>10</b>
<b>Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica</b> a) supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche b) supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite c) supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi d) supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	10 7 4 2	<b>10</b>
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		
<b>Attività discrezionale da esercitare</b> a) elevata b) media c) bassa	6 4 1	<b>4</b>
<b>Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire</b> a) elevata b) media c) bassa	6 4 1	<b>4</b>
<b>Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione</b> a) elevate e di tipo multidisciplinare b) medie e di modesto spettro multidisciplinare c) di tipo monodisciplinare	6 4 1	<b>6</b>
<b>Attività progettuale o pianificatorie da esercitare</b> a) elevate e costanti b) modeste e costanti c) elevate ma occasionali d) modeste e occasionali	6 4 4 1	<b>6</b>

<b>Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare</b> a) elevata b) media c) bassa	6 4 1	6
<b>Complessità dell'attività di studio e ricerca</b> a) elevata b) media c) bassa	6 4 1	6
<b>Grado di informatizzazione ambientale e processuale</b> a) elevata b) media c) bassa	6 4 1	6
<b>Necessità di formazione ed aggiornamento professionale</b> a) costanti ed estese b) costanti e limitate c) occasionali ed estese d) non significativo	6 4 4 1	6
<b>RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE</b>		
<b>Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno</b> a) elevata b) rilevante c) limitata	10 7 2	10
<b>Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione</b> a) elevata b) media c) bassa	10 7 2	10
<b>Livello di autonomia decisionale</b> a) elevata nell'ambito degli obiettivi di massima b) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'Ente c) esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici d) solo nell'ambito di disposizioni precise da parte dell'organo politico	10 7 4 2	7
<b>Entità delle risorse finanziarie assegnate</b> a) oltre €uro 516.000,01 b) da €uro 258.000,01 a € 516.000,00 c) da €uro 103.000,01 a €uro 258.000,00 d) fino a €uro 103.000,00	10 7 4 2	10

**TOTALE**

**121**

## MODALITA' DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fino a 80 punti	: €	5.165,00	
oltre 80 punti e fino a 82 punti	: €	5.681,00	
oltre 82 punti e fino a 84 punti	: €	6.197,00	
oltre 84 punti e fino a 86 punti	: €	6.714,00	
oltre 86 punti e fino a 88 punti	: €	7.230,00	
oltre 88 punti e fino a 90 punti	: €	7.747,00	
oltre 90 punti e fino a 92 punti	: €	8.263,00	
oltre 92 punti e fino a 94 punti	: €	8.780,00	
oltre 94 punti e fino a 96 punti	: €	9.296,00	
oltre 96 punti e fino a 98 punti	: €	9.813,00	
oltre 98 punti e fino a 106 punti	: €	10.329,00	+ € 589,00 *
oltre 106 punti e fino a 108 punti	: €	10.846,00	+ € 1.089,00 *
oltre 108 punti e fino a 110 punti	: €	11.362,00	+ € 1.589,00 *
oltre 110 punti e fino a 112 punti	: €	11.879,00	+ € 2.089,00 *
oltre 112 punti e fino a 114 punti	: €	12.395,00	+ € 2.589,00 *
oltre 114 punti	: €	12.911,00	+ € 3.089,00 *

Nel caso di revoca dall'incarico, operata dal Sindaco durante l'esercizio corrente per inosservanza delle direttive o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, si applica la procedura prevista dei commi 4 e 5 dell'art. 9 dell'accordo sull'ordinamento professionale. Al dipendente in parola, restituito alle funzioni del profilo di appartenenza verranno attribuite tutte le competenze spettanti secondo la disciplina del contratto collettivo decentrato integrativo in rapporto al periodo di restituzione alle funzioni del profilo di appartenenza, compresa la quota relativa ad eventuale progetto finalizzato in caso di partecipazione allo stesso.

Sulla base dei suddetti criteri il Nucleo di Valutazione od in sua mancanza il Direttore Generale od il Segretario, con apposita determinazione, da adottarsi entro il mese di gennaio di ogni anno, determinerà l'entità delle contribuzioni di posizione da corrispondere annualmente a ciascuno dei titolari delle posizioni organizzative dell'Ente a ciò incaricati dal Sindaco.

\* Importo da aggiungere al personale distaccato per servizi in convenzione, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004.

**GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
ANNO 2013**

SIG.RA MARINARO ROSELLA  
CAT. D6 – FUNZIONARIO DEMOGRAFICO

RESPONSABILE DEI SERVIZI:  
ANAGRAFE - ELETTORALE - STATISTICA  
STATO CIVILE E LEVA  
PROTOCOLLO/ARCHIVIO

## COMUNE DI MULAZZANO

### CRITERI E MODALITA' DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA</b>		
PARAMETRO	Punteggio da attribuire	Punteggio attribuito
<b>Rilevanza strategica della posizione</b> d) elevata e) media f) bassa	10 7 2	10
<b>Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione personale</b> d) almeno 1 dipendente di concetto e 2 esecutivi e) almeno 1 dipendente di concetto e 1 esecutivo f) sotto la soglia indicata al punto b)	10 7 2	7
<b>Complessità delle relazioni con soggetti interni e/o esterni</b> d) elevata e) media f) bassa	10 7 2	10
<b>Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica</b> e) supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche f) supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite g) supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi h) supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	10 7 4 2	7
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		
<b>Attività discrezionale da esercitare</b> d) elevata e) media f) bassa	6 4 1	6
<b>Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire</b> d) elevata e) media f) bassa	6 4 1	6
<b>Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione</b> d) elevate e di tipo multidisciplinare e) medie e di modesto spettro multidisciplinare f) di tipo monodisciplinare	6 4 1	6
<b>Attività progettuale o pianificatorie da esercitare</b> e) elevate e costanti f) modeste e costanti g) elevate ma occasionali h) modeste e occasionali	6 4 4 1	6

<b>Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare</b> d) elevata e) media f) bassa	6 4 1	6
<b>Complessità dell'attività di studio e ricerca</b> d) elevata e) media f) bassa	6 4 1	6
<b>Grado di informatizzazione ambientale e processuale</b> d) elevata e) media f) bassa	6 4 1	6
<b>Necessità di formazione ed aggiornamento professionale</b> e) costanti ed estese f) costanti e limitate g) occasionali ed estese h) non significativo	6 4 4 1	6
<b>RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE</b>		
<b>Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno</b> d) elevata e) rilevante f) limitata	10 7 2	10
<b>Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione</b> d) elevata e) media f) bassa	10 7 2	10
<b>Livello di autonomia decisionale</b> e) elevata nell'ambito degli obiettivi di massima f) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'Ente g) esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici h) solo nell'ambito di disposizioni precise da parte dell'organo politico	10 7 4 2	10
<b>Entità delle risorse finanziarie assegnate</b> e) oltre Euro 516.000,01 f) da Euro 258.000,01 a € 516.000,00 g) da Euro 103.000,01 a Euro 258.000,00 h) fino a Euro 103.000,00	10 7 4 2	2

**TOTALE**

**112**

## MODALITA' DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fino a 80 punti	: €	5.165,00	
oltre 80 punti e fino a 82 punti	: €	5.681,00	
oltre 82 punti e fino a 84 punti	: €	6.197,00	
oltre 84 punti e fino a 86 punti	: €	6.714,00	
oltre 86 punti e fino a 88 punti	: €	7.230,00	
oltre 88 punti e fino a 90 punti	: €	7.747,00	
oltre 90 punti e fino a 92 punti	: €	8.263,00	
oltre 92 punti e fino a 94 punti	: €	8.780,00	
oltre 94 punti e fino a 96 punti	: €	9.296,00	
oltre 96 punti e fino a 98 punti	: €	9.813,00	
oltre 98 punti e fino a 106 punti	: €	10.329,00	+ € 589,00 *
oltre 106 punti e fino a 108 punti	: €	10.846,00	+ € 1.089,00 *
oltre 108 punti e fino a 110 punti	: €	11.362,00	+ € 1.589,00 *
oltre 110 punti e fino a 112 punti	: €	11.879,00	+ € 2.089,00 *
oltre 112 punti e fino a 114 punti	: €	12.395,00	+ € 2.589,00 *
oltre 114 punti	: €	12.911,00	+ € 3.089,00 *

Nel caso di revoca dall'incarico, operata dal Sindaco durante l'esercizio corrente per inosservanza delle direttive o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, si applica la procedura prevista dei commi 4 e 5 dell'art. 9 dell'accordo sull'ordinamento professionale. Al dipendente in parola, restituito alle funzioni del profilo di appartenenza verranno attribuite tutte le competenze spettanti secondo la disciplina del contratto collettivo decentrato integrativo in rapporto al periodo di restituzione alle funzioni del profilo di appartenenza, compresa la quota relativa ad eventuale progetto finalizzato in caso di partecipazione allo stesso.

Sulla base dei suddetti criteri il Nucleo di Valutazione od in sua mancanza il Direttore Generale od il Segretario, con apposita determinazione, da adottarsi entro il mese di gennaio di ogni anno, determinerà l'entità delle contribuzioni di posizione da corrispondere annualmente a ciascuno dei titolari delle posizioni organizzative dell'Ente a ciò incaricati dal Sindaco.

\* Importo da aggiungere al personale distaccato per servizi in convenzione, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004.



**GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
ANNO 2013**

SIG. PEZZANO LUIGI  
CAT. D5 – FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE

RESPONSABILE DEI SERVIZI:  
POLIZIA MUNICIPALE E COMMERCIO

## COMUNE DI MULAZZANO

### CRITERI E MODALITA' DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA</b>		
PARAMETRO	Punteggio da attribuire	Punteggio attribuire
<b>Rilevanza strategica della posizione</b> g) elevata h) media i) bassa	10 7 2	10
<b>Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione personale</b> g) almeno 1 dipendente di concetto e 2 esecutivi h) almeno 1 dipendente di concetto e 1 esecutivo i) sotto la soglia indicata al punto b)	10 7 2	10
<b>Complessità delle relazioni con soggetti interni e/o esterni</b> g) elevata h) media i) bassa	10 7 2	10
<b>Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica</b> i) supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche j) supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite k) supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi l) supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	10 7 4 2	10
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		
<b>Attività discrezionale da esercitare</b> g) elevata h) media i) bassa	6 4 1	10
<b>Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire</b> g) elevata h) media i) bassa	6 4 1	6
<b>Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione</b> g) elevate e di tipo multidisciplinare h) medie e di modesto spettro multidisciplinare i) di tipo monodisciplinare	6 4 1	4
<b>Attività progettuale o pianificatorie da esercitare</b> i) elevate e costanti j) modeste e costanti k) elevate ma occasionali l) modeste e occasionali	6 4 4 1	6

<b>Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare</b> g) elevata h) media i) bassa	6 4 1	6
<b>Complessità dell'attività di studio e ricerca</b> g) elevata h) media i) bassa	6 4 1	4
<b>Grado di informatizzazione ambientale e processuale</b> g) elevata h) media i) bassa	6 4 1	6
<b>Necessità di formazione ed aggiornamento professionale</b> i) costanti ed estese j) costanti e limitate k) occasionali ed estese l) non significativo	6 4 4 1	6
<b>RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE</b>		
<b>Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno</b> g) elevata h) rilevante i) limitata	10 7 2	10
<b>Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione</b> g) elevata h) media i) bassa	10 7 2	7
<b>Livello di autonomia decisionale</b> i) elevata nell'ambito degli obiettivi di massima j) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'Ente k) esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici l) solo nell'ambito di disposizioni precise da parte dell'organo politico	10 7 4 2	10
<b>Entità delle risorse finanziarie assegnate</b> i) oltre Euro 516.000,01 j) da Euro 258.000,01 a € 516.000,00 k) da Euro 103.000,01 a Euro 258.000,00 l) fino a Euro 103.000,00	10 7 4 2	3

**TOTALE**

**118**

## MODALITA' DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fino a 80 punti	: €	5.165,00	
oltre 80 punti e fino a 82 punti	: €	5.681,00	
oltre 82 punti e fino a 84 punti	: €	6.197,00	
oltre 84 punti e fino a 86 punti	: €	6.714,00	
oltre 86 punti e fino a 88 punti	: €	7.230,00	
oltre 88 punti e fino a 90 punti	: €	7.747,00	
oltre 90 punti e fino a 92 punti	: €	8.263,00	
oltre 92 punti e fino a 94 punti	: €	8.780,00	
oltre 94 punti e fino a 96 punti	: €	9.296,00	
oltre 96 punti e fino a 98 punti	: €	9.813,00	
oltre 98 punti e fino a 106 punti	: €	10.329,00	+ € 589,00 *
oltre 106 punti e fino a 108 punti	: €	10.846,00	+ € 1.089,00 *
oltre 108 punti e fino a 110 punti	: €	11.362,00	+ € 1.589,00 *
oltre 110 punti e fino a 112 punti	: €	11.879,00	+ € 2.089,00 *
oltre 112 punti e fino a 114 punti	: €	12.395,00	+ € 2.589,00 *
oltre 114 punti	: €	12.911,00	+ € 3.089,00 *

Nel caso di revoca dall'incarico, operata dal Sindaco durante l'esercizio corrente per inosservanza delle direttive o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, si applica la procedura prevista dei commi 4 e 5 dell'art. 9 dell'accordo sull'ordinamento professionale. Al dipendente in parola, restituito alle funzioni del profilo di appartenenza verranno attribuite tutte le competenze spettanti secondo la disciplina del contratto collettivo decentrato integrativo in rapporto al periodo di restituzione alle funzioni del profilo di appartenenza, compresa la quota relativa ad eventuale progetto finalizzato in caso di partecipazione allo stesso.

Sulla base dei suddetti criteri il Nucleo di Valutazione od in sua mancanza il Direttore Generale od il Segretario, con apposita determinazione, da adottarsi entro il mese di gennaio di ogni anno, determinerà l'entità delle contribuzioni di posizione da corrispondere annualmente a ciascuno dei titolari delle posizioni organizzative dell'Ente a ciò incaricati dal Sindaco.

\* Importo da aggiungere al personale distaccato per servizi in convenzione, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004.

**GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
ANNO 2013**

SIG.RA RAVERA DELIA  
CAT. D6 – FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE DEI SERVIZI:  
SEGRETERIA  
U.R.P.  
MESSI E FATTORINAGGIO/ CENTRALINO  
PUBBLICA ISTRUZIONE  
SPORT - CULTURA E TEMPO LIBERO

## COMUNE DI MULAZZANO

### CRITERI E MODALITA' DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA</b>		
PARAMETRO	Punteggio da attribuire	Punteggio attribuito
<b>Rilevanza strategica della posizione</b> j) elevata k) media l) bassa	10 7 2	<b>10</b>
<b>Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione personale</b> j) almeno 1 dipendente di concetto e 2 esecutivi k) almeno 1 dipendente di concetto e 1 esecutivo l) sotto la soglia indicata al punto b)	10 7 2	<b>10</b>
<b>Complessità delle relazioni con soggetti interni e/o esterni</b> j) elevata k) media l) bassa	10 7 2	<b>7</b>
<b>Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica</b> m) supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche n) supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite o) supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi p) supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	10 7 4 2	<b>10</b>
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		
<b>Attività discrezionale da esercitare</b> j) elevata k) media l) bassa	6 4 1	<b>6</b>
<b>Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire</b> j) elevata k) media l) bassa	6 4 1	<b>6</b>
<b>Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione</b> j) elevate e di tipo multidisciplinare k) medie e di modesto spettro multidisciplinare l) di tipo monodisciplinare	6 4 1	<b>6</b>
<b>Attività progettuale o pianificatorie da esercitare</b> m) elevate e costanti n) modeste e costanti o) elevate ma occasionali p) modeste e occasionali	6 4 4 1	<b>6</b>

<b>Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare</b> j) elevata k) media l) bassa	6 4 1	6
<b>Complessità dell'attività di studio e ricerca</b> j) elevata k) media l) bassa	6 4 1	6
<b>Grado di informatizzazione ambientale e processuale</b> j) elevata k) media l) bassa	6 4 1	4
<b>Necessità di formazione ed aggiornamento professionale</b> m) costanti ed estese n) costanti e limitate o) occasionali ed estese p) non significativo	6 4 4 1	6
<b>RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE</b>		
<b>Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno</b> j) elevata k) rilevante l) limitata	10 7 2	7
<b>Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione</b> j) elevata k) media l) bassa	10 7 2	6
<b>Livello di autonomia decisionale</b> m) elevata nell'ambito degli obiettivi di massima n) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'Ente o) esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici p) solo nell'ambito di disposizioni precise da parte dell'organo politico	10 7 4 2	7
<b>Entità delle risorse finanziarie assegnate</b> m) oltre Euro 516.000,01 n) da Euro 258.000,01 a € 516.000,00 o) da Euro 103.000,01 a Euro 258.000,00 p) fino a Euro 103.000,00	10 7 4 2	10

**TOTALE**

**113**

## MODALITA' DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fino a 80 punti	: €	5.165,00	
oltre 80 punti e fino a 82 punti	: €	5.681,00	
oltre 82 punti e fino a 84 punti	: €	6.197,00	
oltre 84 punti e fino a 86 punti	: €	6.714,00	
oltre 86 punti e fino a 88 punti	: €	7.230,00	
oltre 88 punti e fino a 90 punti	: €	7.747,00	
oltre 90 punti e fino a 92 punti	: €	8.263,00	
oltre 92 punti e fino a 94 punti	: €	8.780,00	
oltre 94 punti e fino a 96 punti	: €	9.296,00	
oltre 96 punti e fino a 98 punti	: €	9.813,00	
oltre 98 punti e fino a 106 punti	: €	10.329,00	+ € 589,00 *
oltre 106 punti e fino a 108 punti	: €	10.846,00	+ € 1.089,00 *
oltre 108 punti e fino a 110 punti	: €	11.362,00	+ € 1.589,00 *
oltre 110 punti e fino a 112 punti	: €	11.879,00	+ € 2.089,00 *
oltre 112 punti e fino a 114 punti	: €	12.395,00	+ € 2.589,00 *
oltre 114 punti	: €	12.911,00	+ € 3.089,00 *

Nel caso di revoca dall'incarico, operata dal Sindaco durante l'esercizio corrente per inosservanza delle direttive o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, si applica la procedura prevista dei commi 4 e 5 dell'art. 9 dell'accordo sull'ordinamento professionale. Al dipendente in parola, restituito alle funzioni del profilo di appartenenza verranno attribuite tutte le competenze spettanti secondo la disciplina del contratto collettivo decentrato integrativo in rapporto al periodo di restituzione alle funzioni del profilo di appartenenza, compresa la quota relativa ad eventuale progetto finalizzato in caso di partecipazione allo stesso.

Sulla base dei suddetti criteri il Nucleo di Valutazione od in sua mancanza il Direttore Generale od il Segretario, con apposita determinazione, da adottarsi entro il mese di gennaio di ogni anno, determinerà l'entità delle contribuzioni di posizione da corrispondere annualmente a ciascuno dei titolari delle posizioni organizzative dell'Ente a ciò incaricati dal Sindaco.

\* Importo da aggiungere al personale distaccato per servizi in convenzione, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004.



**GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
ANNO 2013**

SIG.RA RICCIARDO CALDERARO ARCH. CARMELA  
CAT. D6 – FUNZIONARIO TECNICO

RESPONSABILE DEI SERVIZI:

LL.PP. - MANUTENZIONE DEMANIO E PATRIMONIO EDILIZIO

COORDINAMENTO E CONTROLLO IN MATERIA DI:

EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA

## COMUNE DI MULAZZANO

### CRITERI E MODALITA' DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA</b>		
PARAMETRO	Punteggio da attribuire	Punteggio attribuito
<b>Rilevanza strategica della posizione</b> m) elevata n) media o) bassa	10 7 2	<b>10</b>
<b>Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione personale</b> m) almeno 1 dipendente di concetto e 2 esecutivi n) almeno 1 dipendente di concetto e 1 esecutivo o) sotto la soglia indicata al punto b)	10 7 2	<b>10</b>
<b>Complessità delle relazioni con soggetti interni e/o esterni</b> m) elevata n) media o) bassa	10 7 2	<b>10</b>
<b>Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica</b> q) supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche r) supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite s) supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi t) supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	10 7 4 2	<b>7</b>
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		
<b>Attività discrezionale da esercitare</b> m) elevata n) media o) bassa	6 4 1	<b>6</b>
<b>Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire</b> m) elevata n) media o) bassa	6 4 1	<b>6</b>
<b>Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione</b> m) elevate e di tipo multidisciplinare n) medie e di modesto spettro multidisciplinare o) di tipo monodisciplinare	6 4 1	<b>6</b>
<b>Attività progettuale o pianificatorie da esercitare</b> q) elevate e costanti r) modeste e costanti s) elevate ma occasionali t) modeste e occasionali	6 4 4 1	<b>6</b>

<b>Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare</b> m) elevata n) media o) bassa	6 4 1	6
<b>Complessità dell'attività di studio e ricerca</b> m) elevata n) media o) bassa	6 4 1	6
<b>Grado di informatizzazione ambientale e processuale</b> m) elevata n) media o) bassa	6 4 1	6
<b>Necessità di formazione ed aggiornamento professionale</b> q) costanti ed estese r) costanti e limitate s) occasionali ed estese t) non significativo	6 4 4 1	6
<b>RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE</b>		
<b>Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno</b> m) elevata n) rilevante o) limitata	10 7 2	10
<b>Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione</b> m) elevata n) media o) bassa	10 7 2	10
<b>Livello di autonomia decisionale</b> q) elevata nell'ambito degli obiettivi di massima r) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'Ente s) esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici t) solo nell'ambito di disposizioni precise da parte dell'organo politico	10 7 4 2	7
<b>Entità delle risorse finanziarie assegnate</b> q) oltre Euro 516.000,01 r) da Euro 258.000,01 a € 516.000,00 s) da Euro 103.000,01 a Euro 258.000,00 t) fino a Euro 103.000,00	10 7 4 2	10

**TOTALE**

**122**

## MODALITA' DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fino a 80 punti	: €	5.165,00	
oltre 80 punti e fino a 82 punti	: €	5.681,00	
oltre 82 punti e fino a 84 punti	: €	6.197,00	
oltre 84 punti e fino a 86 punti	: €	6.714,00	
oltre 86 punti e fino a 88 punti	: €	7.230,00	
oltre 88 punti e fino a 90 punti	: €	7.747,00	
oltre 90 punti e fino a 92 punti	: €	8.263,00	
oltre 92 punti e fino a 94 punti	: €	8.780,00	
oltre 94 punti e fino a 96 punti	: €	9.296,00	
oltre 96 punti e fino a 98 punti	: €	9.813,00	
oltre 98 punti e fino a 106 punti	: €	10.329,00	+ € 589,00 *
oltre 106 punti e fino a 108 punti	: €	10.846,00	+ € 1.089,00 *
oltre 108 punti e fino a 110 punti	: €	11.362,00	+ € 1.589,00 *
oltre 110 punti e fino a 112 punti	: €	11.879,00	+ € 2.089,00 *
oltre 112 punti e fino a 114 punti	: €	12.395,00	+ € 2.589,00 *
oltre 114 punti	: €	12.911,00	+ € 3.089,00 *

Nel caso di revoca dall'incarico, operata dal Sindaco durante l'esercizio corrente per inosservanza delle direttive o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, si applica la procedura prevista dei commi 4 e 5 dell'art. 9 dell'accordo sull'ordinamento professionale. Al dipendente in parola, restituito alle funzioni del profilo di appartenenza verranno attribuite tutte le competenze spettanti secondo la disciplina del contratto collettivo decentrato integrativo in rapporto al periodo di restituzione alle funzioni del profilo di appartenenza, compresa la quota relativa ad eventuale progetto finalizzato in caso di partecipazione allo stesso.

Sulla base dei suddetti criteri il Nucleo di Valutazione od in sua mancanza il Direttore Generale od il Segretario, con apposita determinazione, da adottarsi entro il mese di gennaio di ogni anno, determinerà l'entità delle contribuzioni di posizione da corrispondere annualmente a ciascuno dei titolari delle posizioni organizzative dell'Ente a ciò incaricati dal Sindaco.

\* Importo da aggiungere al personale distaccato per servizi in convenzione, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004.