



COMUNE DI MONTE MARENZO

PIAZZA MUNICIPALE 5 23804 MONTE MARENZO LC

Tel. 0341 602211 Fax 0341 603390

COMUNE DI MONTE MARENZO

Provincia di Lecco

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	07/12/2018
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale, e concerne il periodo dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.
Composizione della delegazione trattante	<p>La delegazione trattante è composta:</p> <p><u>Parte Pubblica</u> : (rif. Delibere Giunta Comunale n. 98 del 10/10/2018)</p> <p>Dott.ssa Seghizzi Emanuela - Segretario Comunale – PRESIDENTE</p> <p>Pellegatta Maria Daniela – COMPONENTE</p> <p>Frigerio Giancarlo - COMPONENTE</p> <p>Invitati alla trattativa: oltre a tutte le RSU aziendali sono stati invitati con comunicazione agli atti i rappresentanti territoriali delle sigle sindacali che hanno sottoscritto il CCNL. A seguito dell'invito ha partecipato alla trattativa:</p> <p>Territoriale CGIL – Elmo Teresa</p> <p>Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato.</p> <p>Per la parte pubblica :</p> <p>Dott.ssa Seghizzi Emanuela</p> <p>Pellegatta Maria Daniela</p> <p>Per la parte sindacale:</p> <p>Territoriale CGIL – Elmo Teresa</p> <p>RSU CGIL – Aliverti Dario</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2018 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 22.05.2018, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2016/2018.
adempimenti procedurali e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>La presente relazione ad integrazione della relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Economico Finanziario Rag. Aliverti Dario viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore dei Conti del Comune di Monte Marengo per la dovuta Certificazione sull'ipotesi di CCDI anno 2018.</p> <p>La certificazione è stata acquisita per gli anni 2017 e precedenti.</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo effettuerà rilievi saranno poste in essere le eventuali misure correttive, se dovute.</p> <p>Nessun rilievo è stato mosso sul CCDI anno 2017.</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>In sede di redazione del D.U.P. sono stati indicati gli obiettivi generali dell'esercizio 2018; con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 18/04/2018 sono stati identificati gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'anno 2018 assegnati alle P.O.</p> <p>Per l'esercizio 2018 le schede di valutazione del personale sono state approvate con il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance (Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 22/04/2015).</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018/2020 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018).</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
	<p>È stato approvato il regolamento per l'effettuazione delle progressioni orizzontali con deliberazione della Giunta Comunale n° 64 del 06.09.2017</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Monte Marengo e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori dipendenti in servizio presso l'ente.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA' : PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- *descrizione:* indennità per particolari responsabilità : ufficiale di stato civile ed anagrafe, elettorale
- *Importo massimo previsto nel fondo* €. 300,00.=
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 10
- *criteri di attribuzione:* dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.70 quinquies, comma 2, lett. a) del CCNL 21.05.2018.

INDENNITA' : SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione:* indennità per specifiche responsabilità : indennità procedimento
- *Importo massimo previsto nel fondo* €. 2.100,00.=
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 9
- *criteri di attribuzione:* personale appartenente alle categorie B e C cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* individuazione di un unico referente per i singoli procedimenti

INDENNITA' : INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE DI POLIZIA LOCALE

- *descrizione:* indennità per specifiche responsabilità : indennità di funzione per il personale della Polizia Locale
- *Importo massimo previsto nel fondo* €. 1.200,00.=
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 56 sexies CCNL 21.05.2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 11
- *criteri di attribuzione:* personale della Polizia Locale appartenente alle categorie C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* individuazione di un unico referente per i singoli procedimenti

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI (Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 107 del 28.09.2016)

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* €. 615,60
- *Riferimento alla norma:* D.Lgs. 50/2016
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 13

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritoria e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza

con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano esecutivo di gestione), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito, per un totale di €. 22.972,34.=, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 18.338,91
Risorse variabili	€ 4.633,43
TOTALE	€ 22.972,34

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €. 18.338,91.= e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 17.234,79
TOTALE	€ 17.234,79

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Differenza tra incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c. 2, lettera b CCNL 21/05/2018)	€. 708,40
TOTALE	€. 708,40

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 67 c. 2, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 395,72
TOTALE	€ 395,72

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad €. 4.633,43.= e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/05/2018)	€ 2.887,82
Incentivi per progettazione Ufficio Tecnico (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 615,60
Economie anni precedenti (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	€ 1.130,01
TOTALE	€ 4.633,43

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa
- Riduzioni del fondo per la parte variabile

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito è ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Non sono previste riduzioni in quanto rispetto al 2016 non si sono verificate cessazioni di personale a tempo indeterminato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 18.338,91
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 4.633,43
TOTALE	€ 22.972,34

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 3.911,04
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018)	€ 10.255,44
TOTALE	€ 14.166,48

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis – ex rischio per operai (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	€ 2.100,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	€ 300,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies ed indennità esterna Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018)	€ 1.200,00
Compensi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	€ 4.590,26
Incentivi per progettazione ufficio tecnico (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	€ 615,60
TOTALE	€ 8.805,86

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 14.166,48
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 8.805,86
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 22.972,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **€ 14.166,48** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **€ 18.338,91**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione

- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi progettazione (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) per un importo di € 615,60;

si finanziano rispettivamente e per lo stesso importo.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento **non prevede** nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

È vigente il Regolamento per la valutazione delle performance.

È stato approvato il Regolamento che disciplina le progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Fondo anno 2016	Differenza 2018-2017	Fondo anno 2010 (storico)
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 0,00	€ 12.355,36	€ 12.355,36	-€ 12.355,36	€ 12.727,30
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 17.234,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.234,79	€ 0,00
Incrementi contrattuali					
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 0,00	€ 2.109,22	€ 2.109,22	-€ 2.109,22	€ 3.300,12
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 0,00	€ 929,00	€ 929,00	-€ 929,00	€ 1.163,61
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 0,00	€ 1.243,97	€ 1.243,97	-€ 1.243,97	€ 1.243,97
Differenza tra incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c. 2, lettera b CCNL 21/05/2018)	€ 708,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 708,40	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 597,24	€ 597,24	-€ 597,24	€ 1.717,31
Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 67 c. 2, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 395,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 395,72	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
TOTALE	€ 18.338,91	€ 17.234,79	€ 17.234,79	€ 1.104,12	€ 20.152,31

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Fondo anno 2016	Differenza 2018-2017	Fondo anno 2010 (storico)
RISORSE VARIABILI					
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010					
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	€ 2.887,82	€ 2.887,82	€ 2.887,82	€ 0,00	€ 2.887,82
Incentivi per progettazione Ufficio Tecnico	€ 615,60	€ 3.121,40	€ 1.500,00	-€ 2.505,80	€ 0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010					
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.130,01	€ 1.919,23	€ 2.227,77	-€ 789,22	€ 2.412,00
Totale risorse variabili					
TOTALE	€ 4.633,43	€ 7.928,45	€ 6.615,59	-€ 3.295,02	€ 5.299,82
DECURTAZIONI DEL FONDO					
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo					
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 18.338,91	€ 17.234,79	€ 17.234,79	€ 1.104,12	€ 20.152,31
Risorse variabili	€ 4.633,43	€ 7.928,45	€ 6.615,59	-€ 3.295,02	€ 5.299,82
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione					
TOTALE	€ 22.972,34	€ 25.163,24	€ 23.850,38	-€ 2.190,90	€ 25.452,13

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2017 (precedente)	Fondo anno 2016	Differenza 2018-2017	Fondo anno 2010 (storico)

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 3.911,04	€ 3.911,04	€ 3.911,04	€ 0,00	€ 4.146,60
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 10.255,44	€ 10.905,26	€ 10.905,26	- € 649,82	€ 11.212,23
Altro.....					
Totale destinazioni NON regolate in sede di contrattazione integrativa					
TOTALE	€ 14.166,48	€ 14.816,30	€ 14.816,30	€ 0,00	€ 15.358,83

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
Indennità di rischio e disagio (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00	€ 840,00	€ 840,00	-€ 840,00	€ 789,87
Nuove progressioni orizzontali (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 0,00	€ 334,79	€ 0,00	-€. 334,79	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art.68, comma 2, lett. e, CCNL 21/05/20185)	€ 2.100,00	€ 3.300,00	€ 3.300,00	-€ 1.200,00	€ 2.032,91
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies ed indennità esterna Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018)	€. 1.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Compensi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	€ 4.590,26	€ 2.450,75	€ 2.774,50	€ 2.139,51	€ 7.270,52
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - incentivi per progettazione interna	€ 615,60	€ 3.121,40	€ 1.500,00	-€ 2.505,80	€ 0,00
Fondo per alte professionalità (art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004)	€ 0,00	€ 0,00	€ 319,58	€ 0,00	€ 0,00
Altro.....					
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa					
TOTALE	€ 8.805,86	€ 10.346,94	€ 9.034,08	-€ 1.541,08	€ 10.093,30

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE					
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare					
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

destinazioni	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2017 (precedente)	Fondo anno 2016	Differenza 2018-2017	Fondo anno 2010 (storico)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 14.166,48	€ 14.816,30	€ 14.816,30	- € 649,82	€ 15.358,83
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 8.805,86	€ 10.346,94	€ 9.034,08	-€ 1.541,08	€ 10.093,30
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione					
TOTALE	€ 22.972,34	€ 25.163,24	€ 23.850,38	-€ 2.190,90	€ 25.452,13

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è attualmente strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, le quote riportate nelle tabelle sopra esposte sono inserite nei vari capitoli di spesa del personale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017(anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): € 1.130,01.

Monte Marengo, 10/12/2018

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Dott.ssa Seghizzi Emanuela

.....

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Rag. Aliverti Dario

.....