



# COMUNE DI MONTE MARENZO

PIAZZA MUNICIPALE 5 23804 MONTE MARENZO LC

Tel. 0341 602211 Fax 0341 603390

---

## COMUNE DI MONTE MARENZO

### Provincia di Lecco

#### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	07/10/2015
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale, e concerne il periodo dal 1 gennaio 2015 al 31 dicembre 2015.
Composizione della delegazione trattante	<p>La delegazione trattante è composta:</p> <p><u>Parte Pubblica</u> : (rif. Delibere Giunta Comunale n. 109 del 30/09/2009 e n. 91 del 30/09/2015)</p> <p>Dott.ssa Rosa Renda Anna Maria - Segretario Comunale</p> <p>Invitati alla trattativa oltre a tutte le RSU aziendali sono stati invitati i rappresentanti territoriali delle seguenti sigle sindacali:</p> <p>Territoriale CGIL – Tramparulo Catello</p> <p>Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato.</p> <p>Per la parte pubblica :</p> <p>Presidente: D.ssa Rosa Renda</p> <p>Per la parte sindacale:</p> <p>Territoriale CGIL – Tramparulo Catello</p> <p>RSU CGIL – Aliverti Dario</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2015 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31, c. 2 e c. 3 del CCNL 22.01.2004, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2006/2009.
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>La presente relazione ad integrazione della relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Economico Finanziario Rag. Aliverti Dario viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore dei Conti del Comune di Monte Marengo per la dovuta Certificazione sull'ipotesi di CCDI anno 2015.</p> <p>La certificazione è stata acquisita per gli anni 2014 e precedenti.</p> <hr/> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo effettuerà rilievi saranno poste in essere le eventuali misure correttive, se dovute.</p> <p>Nessun rilievo è stato mosso sul CCDI anno 2014.</p>

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>In sede di redazione della relazione previsionale e programmatica sono stati indicati gli obiettivi generali dell'esercizio 2015; con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 01/07/2015 sono stati identificati gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'anno 2015 assegnati alle P.O.</p> <p>Per l'esercizio 2015 le schede di valutazione del personale sono state approvate con il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance (Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 22/04/2015).</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 27/01/2014).</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Monte Marengo e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori dipendenti in servizio presso l'ente.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

## **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

### **- INDENNITA':**

#### **INDENNITA' : RISCHIO**

- *descrizione:* indennità rischio
- *Importo massimo previsto nel fondo €.* 360,00.=
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art 37 CCNL 14.09.2000, art. 41 del CCNL 22.1.2004
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 21
- *criteri di attribuzione:* prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente;

#### **INDENNITA' : PARTICOLARI RESPONSABILITA'**

- *descrizione:* indennità per particolari responsabilità : ufficiale di stato civile ed anagrafe, elettorale
- *Importo massimo previsto nel fondo €.* 300,00.=
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.17 comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.1999 - art. 36 CCNL 22.1.2004
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 23
- *criteri di attribuzione:* dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004

#### **INDENNITA' : SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- *descrizione:* indennità per specifiche responsabilità : indennità procedimento
- *Importo massimo previsto nel fondo €.* 3.300,00.=
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 - art.7 comma 1 CCNL 9.05.2006
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 22
- *criteri di attribuzione:* personale appartenente alle categorie B e C cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* individuazione di un unico referente per i singoli procedimenti

#### **INDENNITA' : DISAGIO**

- *descrizione:* incentivo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- *Importo massimo previsto nel fondo €.* 480,00.=
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART. 17, comma 2, lettera e), CCNL 01.04.1999
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 24
- *criteri di attribuzione:* è corrisposta al personale di categorie A, B e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

### **- PROGETTI INCENTIVANTI:**

#### **INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo €.* 1.500,00
- *Riferimento alla norma:* D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 essendo venuti meno i vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano esecutivo di gestione), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito, per un totale di €. 23.797,26.=, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 17.234,79
Risorse variabili	€ 6.562,47
<b>TOTALE</b>	<b>€ 23.797,26</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €. 17.234,79.= e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 12.355,36
<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.355,36</b>

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
1,32% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 e 2, CCNL 22/01/2004)	€ 2.109,22
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 929,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 1.243,97
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.282,19</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 597,24
<b>TOTALE</b>	<b>€ 597,24</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad €. 6.562,47.= e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 2.887,82
Incentivi per progettazione Ufficio Tecnico	€ 1.500,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 2.174,65
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.562,47</b>

Risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999 : vedere progetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa
- Riduzioni del fondo per la parte variabile

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014-2015 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito è ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Non sono previste riduzioni in quanto rispetto al 2010 non si sono verificate cessazioni di personale a tempo indeterminato.

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 17.234,79
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 6.562,47
<b>TOTALE</b>	<b>€ 23.797,26</b>

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 3.911,04
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 10.904,26
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.815,30</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di rischio e disagio (art. 17, comma 2, lett. i) ed e) CCNL 1/04/1999)	€ 840,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999 – art 7 c 1 CCNL 09/05/2006)	€ 3.300,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 2.722,38
Fondo per alte professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004)	€ 319,58
Incentivi per progettazione ufficio tecnico	€ 1.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.981,96</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 14.815,30
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 8.981,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>€ 23.797,26</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **€ 16.274,88** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **€ 17.234,79**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione

- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi progettazione (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) per un importo di € 1.500,00;

si finanziano rispettivamente e per lo stesso importo.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento **prevede** nuove progressioni economiche per l'anno 2015 essendo venuti meno i vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

**(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Fondo anno 2013	Differenza 2015-2014	Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>					
<b>Risorse storiche</b>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 12.355,36	€ 12.355,36	€ 12.355,36	€ 0,00	€ 12.727,30
<b>Incrementi contrattuali</b>					
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 2.109,22	€ 2.109,22	€ 2.109,22	€ 0,00	€ 3.300,12
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 929,00	€ 929,00	€ 929,00	€ 0,00	€ 1.163,61
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 1.243,97	€ 1.243,97	€ 1.243,97	€ 0,00	€ 1.243,97
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>					
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 597,24	€ 597,24	€ 597,24	€ 0,00	€ 1.717,31
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.234,79</b>	<b>€ 17.234,79</b>	<b>€ 17.234,79</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 20.152,31</b>
Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Fondo anno 2013	Differenza 2015-2014	Fondo anno 2010
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>					
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	€ 2.887,82	€ 2.887,82	€ 2.887,82	€ 0,00	€ 2.887,82
Incentivi per progettazione Ufficio Tecnico	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 0,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>					
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 2.174,65	€ 2.370,09	€ 2.339,63	-€ 195,44	€ 2.412,00

**Totale risorse variabili**

<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.562,47</b>	<b>€ 5.257,91</b>	<b>€ 5.227,45</b>	<b>€ 1.304,56</b>	<b>€ 5.299,82</b>
---------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

**DECURTAZIONI DEL FONDO**

Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Totale decurtazioni del fondo**

<b>TOTALE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

**RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>€ 17.234,79</b>	<b>€ 17.234,79</b>	<b>€ 17.234,79</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 20.152,31</b>
Risorse variabili	<b>€ 6.562,47</b>	<b>€ 5.257,91</b>	<b>€ 5.227,45</b>	<b>€ 1.304,56</b>	<b>€ 5.299,82</b>
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione**

<b>TOTALE</b>	<b>€ 23.797,26</b>	<b>€ 22.492,70</b>	<b>€ 22.462,24</b>	<b>€ 1.304,56</b>	<b>€ 25.452,13</b>
---------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------	--------------------

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

**(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2015	Fondo Anno 2014 (precedente)	Fondo anno 2013	Differenza 2015-2014	Fondo anno 2010
--------------------------------------	-----------------	------------------------------	-----------------	----------------------	-----------------

DESTINAZIONI <b>NON</b> REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 3.911,04	€ 3.911,04	€ 3.911,04	€ 0,00	€ 4.146,60
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 10.904,26	€ 8.772,25	€ 8.772,25	€ 2.132,01	€ 11.212,23
Altro.....					
<b>Totale</b> destinazioni NON regolate in sede di contrattazione integrativa					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.815,30</b>	<b>€ 12.683,29</b>	<b>€ 12.683,29</b>	<b>€ 2.132,01</b>	<b>€ 15.358,83</b>

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
Indennità di rischio e disagio (art. 17, comma 2, lett. i) ed e) CCNL 1/04/1999)	€ 840,00	€ 840,00	€ 789,87	€ 0,00	€ 789,87
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 3.300,00	€ 3.000,00	€ 2.700,00	€ 300,00	€ 2.032,91
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 2.722,38	€ 5.349,83	€ 5.969,50	-€ 2.627,45	€ 7.270,52
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 0,00
Fondo per alte professionalità (art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004)	€ 319,58	€ 319,58	€ 319,58	€ 0,00	€ 0,00
Altro.....					
<b>Totale</b> destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.981,96</b>	<b>€ 9.809,41</b>	<b>€ 9.778,95</b>	<b>-€ 827,45</b>	<b>€ 10.093,30</b>

<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>					
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b> (eventuali) destinazioni ancora da regolare					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>					
<b>destinazioni</b>	<b>Fondo Anno 2015</b>	<b>Fondo Anno 2014 (precedente)</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Differenza 2015-2014</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 14.815,30	€ 12.683,29	€ 12.683,29	€ 2.132,01	€ 15.358,83
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 8.981,96	€ 9.809,41	€ 9.778,95	-€ 827,45	€ 10.093,30
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 23.797,26</b>	<b>€ 22.492,70</b>	<b>€ 22.462,24</b>	<b>€ 1.304,56</b>	<b>€ 25.452,13</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è attualmente strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, le quote riportate nelle tabelle sopra esposte sono inserite nei vari capitoli di spesa del personale.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): € 2.174,65.

Monte Marengo, 30/09/2015

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica  
Dott.ssa Rosa Renda Anna Maria

.....

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario  
Rag. Aliverti Dario

.....