



## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**PREMESSO** che con la delibera della Giunta comunale n. 178 del 22.12.2008, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 31.3.1999, è stato approvato il vigente Sistema di Valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale;

**RICHIAMATO** l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 14, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**DATO ATTO** che l'art. 18 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e agli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo decreto legislativo 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso, e pertanto entro il 22 dicembre 2017 (termine non perentorio);

**CONSIDERATO** che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto, in attuazione dei seguenti principi e criteri della Legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1 lett. r);

**DATO ATTO** che l'Amministrazione comunale ha ritenuto opportuno procedere a riscrivere completamente detto sistema, alla luce delle novità legislative intervenute, mantenendo tuttavia, ove ancora coerenti con il nuovo impianto normativo, le parti ancora compatibili;

### **FATTO RILEVARE:**

- che nella seduta del 2.10.2018 il Nucleo di Valutazione ha fornito indicazioni al suo Presidente per l'elaborazione di una prima proposta del nuovo Sistema di Valutazione;
- che nella seduta del 30.11.2018 il Nucleo di Valutazione ha esaminato la proposta prodotta apportandovi le necessarie integrazioni e/o modifiche;
- che si sono concluse le relazioni sindacali propedeutiche alla stesura del Sistema di valutazione;

**VISTO ed ESAMINATO** il testo definitivo del Sistema di misurazione e valutazione delle performance da sottoporre alla approvazione da parte della Giunta comunale, trasmesso via email in data 14.2.2019;

**RITENUTO** di esprimere sullo stesso parere favorevole;

Tutto questo premesso

**ESPRIME**

Parere favorevole alla approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance elaborato dal Segretario Generale per l'approvazione da parte della Giunta comunale.

I componenti :

F.to dott.ssa Michalina Di Matteo – Presidente

F.to avv. Luca Franceschet – Componente

F.to prof. Riccardo Giovannetti – Componente

*N:\03-PERSONALE\SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE\parere del nucleo di valutazione sul sistema di valutazione 2019 - PUBBLICAZIONE.docx*