

**MISURE DI PREVENZIONE OBBLIGATORIE
OBIETTIVI TRASVERSALI**

CSBNO - PTPC 2018 2020

COD.	Descrizione Misure di Prevenzione Obbligatorie (MG)/Obiettivi strategici anticorruzione (AC OB) e trasparenza (TRASP OB)	Crono Attuazione Misure				Responsabile
		2014 - 2016	2018	2019	2020	
MG00	Attuazione degli adempimenti relativi alla trasparenza: pubblicazione sul sito istituzionale dei dati concernenti l'organizzazione e l'attività dell'Azienda, in conformità alle prescrizioni dettate dalla L. 190/2012, dal D.lgs. 33/2013 come modificato dal Dlgs. 97/2016 e dalle altre norme vigenti in materia	x	x	x	x	RPCT
MG01	Garanzia del diritto di accesso da parte di tutti i soggetti interessati alle informazioni relative ai procedimenti e provvedimenti che li riguardano, nonché alle informazioni relative all'organizzazione ed allo svolgimento delle attività di CSBNO	x	x	x	x	Posizione applicale (PA)
MG02	Adozione del Codice di Comportamento dell'Azienda, che specifica ed integra il Codice di Comportamento Nazionale dei pubblici dipendenti	x				DG
MG03	Obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi	x	x	x	x	RPCT
MG04	Controllo e monitoraggio del rispetto dei termini previsti dalle leggi e dai regolamenti per la conclusione dei procedimenti		x	x	x	RPCT
MG05	Verifica della corretta applicazione del Piano Anticorruzione da parte dei Responsabili	x	x	x	x	RPCT
MG06	Programmazione e realizzazione iniziative di informazione e formazione in merito all'obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse		x			DG
MG07	Adozione programma di formazione del personale sui temi della prevenzione e del contrasto della corruzione, nonché sui principi dell'etica e della legalità dell'azione dell'Azienda	x	x	x	x	RPCT
MG08	Adozione direttive interne in merito alla rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità operante nelle aree a rischio corruzione			x		RPCT
MG09	Procedura di Segnalazione di Illeciti o di Irregolarità – Disciplina Della Tutela del Dipendente Pubblico che segnala Illeciti (C.D. Whistleblower)		x			DG
MG10	Adozione direttiva interna circa le cause di inconferibilità di incarichi dirigenziali e le dichiarazioni sostitutive che devono essere rese da parte degli interessati all'atto del conferimento di tali incarichi		x			DG
MG11	Adozione direttiva interna circa le cause di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali e la realizzazione di controlli su situazioni di incompatibilità nonché circa le conseguenti determinazioni in caso di esito positivo del controllo		x			DG
MG12	Adozione atti normativi e direttive interne in merito ai divieti ed ai limiti prescritti per lo svolgimento di attività successive alla cessazione dal servizio				x	DG
MG13	Adozione delle seguenti misure per la tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti: introduzione obbligo di segretezza e sperimentazione di un sistema informatico differenziato e riservato di ricezione delle segnalazioni	x			x	RPCT
AC OB01	Aggiornare le informazioni comunicate da ANAC circa il RPC		X			DG
AC OB02	Aggiornare le informazioni comunicate da ANAC circa il RASA		X			DG
AC OB03	Verificare l'opportunità di implementare un Modello Organizzativo Gestionale coerente al d.lgs. 231/2001;		X	X	X	CdA
AC OB04	Implementare l'informatizzazione delle procedure amministrative.		X	X	X	CdA
TRASP OB01	Mantenere la massima trasparenza nella gestione delle proprie attività;	x	x	x	x	DG
TRASP OB02	Adeguare la sezione AT agli obblighi elencati dalla determinazione ANAC 1134/2017;	x	x	x	x	RPCT
TRASP OB03	Allineare gli obblighi di tracciabilità finanziaria alle pubblicazioni in AT;	x	x	x	x	RPCT + STAFF
TRASP OB04	Allineare gli obblighi di pubblicazione sezione Consulenti e collaboratori;	x	x	x	x	RPCT + STAFF
TRASP OB05	Promuovere l'accesso civico.		x	x	x	DG