

Oggetto: Dichiarazione di assenza di conflitto d'interesse – componente commissione di selezione

Il/La sottoscritto/a GABRIELE ANTONINI

nato/a a GALLARATE (VA)

il 26/08/1976 e residente in GALLARATE (VA) Via ALEARDI n. 1

alla data del 02/08/2024

per l'incarico di componente commissione di selezione per la selezione per titoli ed esami per l'affidamento di un incarico a tempo indeterminato di assistente di biblioteca bandita in data 2 novembre 2023.

Vista l'allegata normativa in materia e l'elenco degli iscritti allegato, qui richiamati, sulle situazioni anche potenziali, di conflitto d'interesse

### **DICHIARA**

Consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia, per proprio conto **l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.**

*In fede.*

*Data 02/08/2024*

*Firma*



#### **DEFINIZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSI:**

Informazioni tratte dal sito SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE

( [www.sspal.it](http://www.sspal.it) )

"un soggetto che assume un incarico di qualunque genere (politico, di lavoro, collaborazione, ecc.) presso una pubblica amministrazione è tenuto ad agire con imparzialità e nell'esclusivo interesse pubblico. La situazione di conflitto di interesse quindi si verifica tutte le volte che un interesse diverso (patrimoniale o meno) da quello primario della pubblica amministrazione si presenta come capace di influenzare l'agire del soggetto titolare dell'incarico.

**Il Cdl è attuale** (anche detto reale) quando si manifesta durante il processo decisionale del soggetto decisore. In altri termini, l'interesse primario (pubblico) e quello secondario (privato) entrano in conflitto proprio nel momento in cui è richiesto al soggetto decisore di agire in modo indipendente, senza interferenze.

**Il Cdl è potenziale** quando il soggetto decisore avendo un interesse secondario, anche a seguito del verificarsi di un certo evento (es. accettazione di un regalo o di un'altra utilità), può arrivare a trovarsi, in un momento successivo, in una situazione di Cdl attuale. Il conflitto potenziale può nascere anche da una promessa.

**Il Cdl è apparente** (anche detto Cdl percepito) quando una persona ragionevole potrebbe pensare che l'interesse primario del soggetto decisore possa venire compromesso da interessi secondari di varia natura (es. sociali e finanziari). Nel conflitto apparente, quindi, la situazione è tale da poter danneggiare seriamente la pubblica fiducia del soggetto decisore, anche quando lo stesso non è portatore di nessun interesse secondario.

#### **ARTT. 2 co. 3, 3, co. 2, 6 e 7 (e 13) DEL DPR 62/2013**

Art. 2 co. 3:

Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione. A tale fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, le amministrazioni inseriscono apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal presente codice

Art. 3 co. 2

Il dipendente rispetta altresì i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza e agisce in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi

Art. 6

1. Fermi restando gli obblighi di trasparenza previsti da leggi o regolamenti, il dipendente, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, informa per iscritto il dirigente dell'ufficio di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando:

a) se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione;

b) se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate.

2. Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici.

Art. 7

1. Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza.

FIRMA PER PRESA VISIONE DELLA NORMATIVA



COGNOME	NOME
Agostani	Marta
Alessandro	Lara
Amato	Lorenzo
Antoci	Madalina Emilia
Arduini	Giacomo
Bandinoni	Paola
Benvenuto	Maria
Bonaglia	Giulia
Calogero	Marta
Candurro	Benedetta
Canzian	Fabiola
Caprioli	Alessandra Micol
Carnevali	Chiara
Catera	Anna
Ceron	Noemi
Ciccocioppo	Mariachiara
Civaschi	Luca
Comizzoli	Sonia
Cortellazzi	Tiziana
Cosma	Silvia
Custode	Vincenza
D'Addetta	Giuseppe
De Domenico	Valeria
De Pasquale	Maria
Di Fusco	Alessandro
Di Maio	Anna Paola
Elias	Pierluca
Femminis	Cecilia Maria
Fontana	Arianna
Gianforti	Alessia
Ginelli	Francesca
Guccione	Noemi
Hesse	Alessia Katrin
Magistrelli	Melissa
Majer	Beatrice
Martini	Davide
Meazza	Cristina
Mejetta	Virna
Miragoli	Andrea
Morellini	Elisa
Pagani	Camilla
Pagani	Anna
Parma	Elisabetta
Pasini	Margherita

Pedrocchi	Daniele
Pettinicchio	Andrea
Pignataro	Sabina
Pirri	Andrea
Radino	Sofia Laura
Ranzetti	Valentina
Rapani	Daniela
Reali	Francesco
Riolo	Nadia
Rivoli	Anna Patrizia
Rondanini	Marco
Rossi	Giulia
Rovida	Elena
Scarrica	Alice
Sergi	Alessandro
Serina	Stefania
Socci	Giorgia
Spina	Claudia
Stanghellini	Paola
Tavernati	Francesca
Temporiti	Stefano
Toriello	Alessia
Unciulencu	Natalia
Valfrè	Alessia
Vecchio	Federico
Vigorita	Michele
Vimercati	Gabriele
Zampol	Veronica
Zanon	Marina
Zappa	Davide
Zerboni	Riccardo
Zumbo	Gianluca Matteo

Isritti ammessi alla graduatoria per Sistema Lodi

COGNOME	NOME
Bulboaca	Amelia Natalia
Inzerauto	Rosalinda
Pezzato	Michela
Porchera	Arianna
Pravettoni	Matteo
Prinka	Singh
Terribile	Maria
Zanoncelli	Chiara