

| <p align="center"><b>Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024</b><br/> (reduzione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)</p> |   |  |
|---|---|--|
| <p align="center"><b>Collegio dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Lecco</b></p>   |   |  |
| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE   | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE  | NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI   |
| <b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>  | <p>Denominazione: Collegio dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Lecco</p> <p>Indirizzo: Corso Promessi Sposi 23F - 23900 Lecco</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 92024720135</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 0</p> <p>Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio Direttivo</p> <p>Telefono: 0341 494069</p> <p>E-mail: segreteria@collegiopertilecco.org</p> <p>PEC: collegiodilecco@pec.cnpi.it</p> <p>Sito web: www.collegiopertilecco.org</p>  |  |
| <b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>  |   |  |
| <b>2.1 Valore pubblico</b>  | n/a   | Amministrazione con meno di 50 dipendenti  |
| <b>2.2 Performance</b>  | n/a   | Amministrazione con meno di 50 dipendenti  |
| <b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>  | L'ente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento è stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.  | Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera n. 4 del 29/04/2022  |
| <b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>  |   |  |
| <b>3.1 Struttura organizzativa</b>  | Il Collegio è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 7 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2022-2026, a cui si affianca il Consiglio territoriale di Disciplina. Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. Non è impiegato nell'ente personale dipendente.  | Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT Organizzazione Articolazione degli uffici  |
| <b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>  | La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all'esterno dei locali, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa. Tuttavia, il Collegio, non avendo personale dipendente in organico, non ha attuato tale esperienza ma provvederà ad applicare la normativa vigente in caso di assunzione. | L'ente non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti |
| <b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b>  | L'ente non dispone di personale dipendente in organico. Il Collegio dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Lecco è un ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente una diversa organizzazione interna. Non sono previsti ulteriori ampliamenti di organico per il triennio 2022-2024.   | L'ente provvederà all'adozione della Pianificazione triennale del fabbisogno di personale e del piano per la formazione per il 2023  |
| <b>4. MONITORAGGIO</b>  | n/a   | Amministrazione con meno di 50 dipendenti  |
| <b>NOTE</b>   | Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la pubblicazione in AT Disposizioni Generali Atti Generali e da trasmettere al DFP tramite il portale <a href="https://piaio.dfp.gov.it/">https://piaio.dfp.gov.it/</a> a cura del Referente  |  |