

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE del COMUNE DI CERIANO LAGHETTO (MB) VERBALE DEL 5 APRILE 2017

Oggetto: Validazione performance organizzativa anno 2016 e valutazione performance individuale delle P.O. anno 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.) del comune di Ceriano Laghetto (MB), preso atto che il sistema di valutazione vigente è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 152 del 30 dicembre 2010 in coerenza con i principi del Dlgs n.150/2009;

Considerato che la valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale relativa all'anno 2016 è effettuata con il sistema di valutazione vigente in coerenza con i principi del citato Dlgs n. 150/2009 come modificato dal Dlgs n. 141/2011;

Preso atto di aver ricevuto dall'ufficio che svolge funzioni di supporto le relazioni a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2016 con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 7 aprile 2016;

Esaminati i richiamati atti, e svolti i colloqui di approfondimento con tutte le P.O., l'O.I.V. rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori secondo la tassonomia di sintesi allegata al presente verbale e qui sotto riportata in sintesi:

Nome Cognome e servizio	% di realizzazione degli obiettivi	Punteggio conseguito rapportato in 325esimi
Stefania Balzaretti Servizi alla persona	95 %	309
Loredana Balzaretti Servizio Territorio	100 %	325
Cristiano Banfi Servizio finanziario	88 %	286
Giuseppe Sessa Polizia Locale	100 %	325

L'O.I.V., sulla base della auto valutazione individuale effettuata da ogni Posizione Organizzativa, propone al Sindaco le seguenti risultanze:



Stefania Balzaretti: 168/175.

Loredana Balzaretti: 172/175

Cristiano Banfi: 166/175.

Giuseppe Sessa: 170/175.

Il Sindaco, successivamente, procede, di concerto con l'O.I.V., a formalizzare la seguente valutazione della performance individuale:

Stefania Balzaretti: 168/175.

Loredana Balzaretti: 172/175

Cristiano Banfi: 167/175.

Giuseppe Sessa: 170/175.

Ciò premesso la proposta complessiva di valutazione è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per raggiungimento obiettivi (max 325)	Valutazione performance individuale (max 175)	TOTALE (max 500)
Stefania Balzaretti Servizi alla persona	309	168	477
Loredana Balzaretti Servizio Territorio	325	172	497
Cristiano Banfi Servizio finanziario	286	167	453
Giuseppe Sessa Polizia Locale	325	170	495

Ciò posto, l'O.I.V., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, certifica i risultati sopra riportati e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente ai sopra richiamati allegati all'Ente ed agli interessati per le determinazioni di competenza.

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo desumibile dalla scheda obiettivo stessa, permette di autorizzare, ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, l'erogazione dei premi collegati alla produttività del personale dipendente non titolare di P.O., la cui scheda andrà integrata, per la parte relativa al raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati a tutti i dipendenti interessati secondo la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prevista nell'allegato al presente verbale.

Ceriano Laghetto, li 5 aprile 2017

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Pozzoli

