



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

CODICE ENTE 10957

ORIGINALE
DELIBERAZIONE N. 73
DEL 09/06/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022.

Il giorno nove del mese di giugno dell'anno duemilaventidue alle ore 16.00 nella Sala Giunta del Palazzo Municipale si è legalmente riunita la Giunta Comunale convocata nei modi di legge.

All'appello risultano:

CRIPPA ROBERTO LEONE	Presente
CATTANEO DANTE	Presente
CAMPI ROMANA STEFANIA	Presente
MAGNANI ANTONIO	Presente
IMPERATO ANTONELLA	Presente

Presenti: 5 Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Marino Enzo.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, CRIPPA ROBERTO LEONE, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione G.C. n. 153 del 30/12/2010, in cui è previsto quale organismo di controllo interno, l'Organismo Indipendente di Valutazione, istituito con l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

Vista la deliberazione G.C. n.51 02/05/2019, avente per oggetto: " *REGOLAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DEL PROCESSO E DEGLI STRUMENTI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CERIANO LAGHETTO*";

Vista la deliberazione G.C. n.48 del 21/04/2022 con la quale è stato approvato il DUP 2022-2024;

Richiamato il decreto sindacale n.18 del 16/09/2019, con la quale si provvedeva a nominare il vigente Nucleo di Valutazione, in forma monocratica;

Richiamato l'allegato n.1 il quale, a fronte della rideterminazione dell'organigramma dell'Ente approvato con deliberazione G.C. n.67 del 24/06/2021, riepiloga le risorse umane attribuite a ciascun Servizio dell'Ente;

Preso atto che, secondo quanto previsto dal sopracitato sistema di misurazione e valutazione della performance della struttura dell'Ente, l'Amministrazione Comunale di concerto con il Segretario Comunale e in condivisione con i responsabili di Servizio, ha provveduto a compilare le allegato n.4 schede obiettivi, le quali formano parte integrante del "piano delle performance anno 2022";

Valutato che il relativo "fondo di produttività collettiva 2022", oggetto di relazione sindacale come da CCNL vigente, sarà distribuito tra i Servizi secondo quanto previsto dal sopracitato regolamento di valutazione delle performance del personale;

Visti i seguenti decreti sindacali, quale conferimento funzioni di responsabile di Servizio, e precisamente:

Al dott. Cristiano Banfi – il Servizio Finanziario - con decreto n.1 del 10/01/2022

All'arch. Loredana Balzaretto – il Servizio al Territorio – con decreto n.2 del 10/01/2022

Al dott. Cristiano Banfi – il Servizio Affari Generali – con decreto n.3 del 10/01/2022

Al comm. Capo Claudio Cardea – il Servizio Polizia Locale – con decreto n.5 del 01/02/2022

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli



DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni citate in premessa, il piano delle performance 2022, come meglio descritto dagli allegati al presente atto, secondo quanto previsto dal vigente *“REGOLAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DEL PROCESSO E DEGLI STRUMENTI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CERIANO LAGHETTO”*;

Di distribuire tra i vari Servizi il relativo “fondo di produttività collettiva 2022”, destinato al personale comunale che parteciperà al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall’Amministrazione Comunale, secondo quanto previsto dal sopracitato regolamento di valutazione delle performance del personale;

Di incaricare il Responsabile del Servizio competente alla predisposizione degli atti consequenziali;

Di trasmettere la presente deliberazione ai soggetti di seguito indicati:

- al Segretario Comunale e ai responsabili di posizione organizzativa
- all’Organo Indipendente di Valutazione

Di dichiarare, con successiva e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134 , del D.Lgs. 267/2000.

Allegati:

- N.1 riepilogo risorse umane attribuite a ciascun Servizio
- n.4 schede degli obiettivi di risultato anno 2022
- parere tecnico

GIUNTA COMUNALE

Responsabile procedimento:

Inserita da : ALDOM il 09/06/2022



DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE AL 15/03/2022

SERVIZIO	UFFICIO	Categoria Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	RICOPERTO	
				SI	NO
Affari Generali	Demografici, URP	D	Istruttore direttivo amministrativo	X	
	Segreteria generale	D	Istruttore direttivo amministrativo	X	
	Servizi sociali	D	Istruttore direttivo – assistente sociale	X	
	Servizi sociali	D	Istruttore direttivo (incarico art.110)	X	
	Segreteria generale	C	Istruttore amministrativo (incarico art.90)	X	
	Demografici, URP	C	Istruttore amministrativo part-time 30 ore	X	
	Segreteria generale	B	Collaboratore professionale amministrativo	X	
	Protocollo, archivio	B	Collaboratore professionale amministrativo	X	
	TOTALE	8			
Finanziario	(Responsabile)	D	Istruttore direttivo finanziario	X	
	Personale	C	Istruttore finanziario	X	
	Ragioneria	C	Istruttore finanziario part-time 25 ore	X	
	Tributi	B	Collaboratore professionale	X	
	TOTALE	4			
Polizia Locale	(Responsabile)	D	Commissario capo Polizia Locale	X	
	Polizia Locale	C	Agente di polizia locale	X	
	Polizia Locale	C	Agente di polizia locale	X	
		3			
Al Territorio	(Responsabile)	D	Istruttore direttivo tecnico	X	
	Tecnico	C	Istruttore tecnico		X
	Tecnico	C	Istruttore tecnico part-time 18 ore	X	
	amministrativo	B	Collaboratore professionale	X	
	operaio	B	Capo operaio necroforo	X	
	operaio	A	operaio/necroforo/stradino	X	
TOTALE	6				
TOTALE GENERALE		21			



Valutato Nome <u>Claudio</u> Cognome <u>Cardea</u> servizio <u>Polizia Locale</u> Struttura organizzativa Ufficio Posizione organizzativa <u>Responsabile</u>	Valutatore Nome <u>Eugenio</u> Cognome <u>Ambotta</u> servizio <u>Nucleo di Valutazione</u> Struttura organizzativa Posizione organizzativa	Periodo di valutazione <u>2022</u>	Note particolari: Il Progetto Contrasto truffe agli anziani, terminerà entro Dic.2023. Il Progetto Lotta allo spaccio avrà una durata costante fino a Dic.2022
---	--	------------------------------------	--

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI			LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Punteggio
Portale telecamere in Via Mazzini ,con lettura targhe .	30%	mese	Indagine di mercato al fini della individuazione società specializzate nel Settore.	30%	10	9		9		0,00
		mese	Esperimento gara /affidamento attraverso mercato elettronico (MEPA-ARCA SINTEL).	30%	11	10		10		0,00
		mese	Completamento lavori e messa in funzione Portale	40%	12	11		11		0,120
				100%						0,30
Lotta allo spaccio di sostanze stupefacenti	30%	mese	Controllo costante zone a rischio (conosciute) .	40%	12	12		12		0,120
		mese	Controllo luoghi di spaccio in zone segnalate anche da cittadini	40%	12	12		12		0,120
		mese	Percezione di sicurezza riscontrabile dai cittadini di Ceriano Laghetto	20%	12	12		12		0,080
				100%						0,30
Contrasto truffe agli anziani	20%	mese	Partecipazione al Cofinanziamento BANDO REGIONE LOMBARDIA	30%	7	6		6		0,080
		mese	Convolgimento over 65 dei cittadini di Ceriano Laghetto e primo Incontro di presentazione PROGETTO	30%	12	11		11		0,080
		mese	Conclusione del PROGETTO E FEED-BACK Iniziativa	40%	12	12		12		0,080
				100%						0,30
Contrasto e lotta delezioni canine sul territorio	20%	mese	Controllo nelle Vie anche con auto civetta	30%	10	9		9		0,080
		mese	Controllo Vie maggiormente colpite dal fenomeno	30%	11	10		10		0,080
		mese	Controllo in ore diurne-serali	40%	12	11		11		0,080
				100%						0,30
									Totale	1,08

Personale del Servizio coinvolto e relativa percentuale di partecipazione:
- tutti gli obiettivi sono stati indistintamente assegnati Al 100% ai dipendenti comunali Matr.0032, Matr 0025, Matr.0027

Responsabile del Servizio Polizia Locale
Commissario Capo Claudio Cardea



Valutato Nome Cognome servizio Struttura organizzativa Ufficio Posizione organizzativa	Cristiano Banfi Affari Generali Responsabile	Valutatore Nome Cognome servizio Struttura organizzativa Posizione organizzativa	Eugenio Ambotta Nucleo di Valutazione	Periodo di valutazione 2022	Note particolari:
--	---	---	---	--------------------------------	-------------------

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI				LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO		
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Punteggio
SERVIZIO CAR POOLING E AVVIO ANALISI SERVIZIO PEDIBUS	40%	mese	ANALISI FATTIBILITA' REALIZZAZIONE PROGETTO	30%	8	7				0,00
		mese	PREDISPOSIZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO	30%	9	8				0,00
		mese	ATTUAZIONE DEL PROGETTO CARPPOLING E AVVIO ANALISI CORRELATA DEL SERVIZIO PEDIBUS 2023	40%	10	8				0,00
				100%						0,00
RINNOVO CONTRATTO PER LA LOCAZIONE DELL'ARENGARIO	30%	mese	ANALISI DE RISULTATI OTTENUTI E VERIFICA DEI FATTORI MIGLIORATIVI	70%	8	7				0,00
		mese	RINNOVO DEL CONTRATTO DI LOCAZIONE	30%	9	8				0,00
				100%						0,00
INTEGRAZIONE APP "IO" PER SERVIZIO CARTE D'IDENTITA'	30%	mese	AVVIO ITER PROCEDURALE PER INTEGRAZIONE SEZIONE COMUNALE SU APP "IO" PER SERVIZI DEMOGRAFICI E ELETTORALE	60%	11	10				0,00
		mese	COLLAUDO SU APP "IO" DEI SERVIZI INERENTI L'AVVISO DI SCADENZA DELLA CARTA D'IDENTITA'	40%	12	12				0,00
				100%						0,00
									Totale	0,00

Personale del Servizio coinvolto e relativa percentuale di partecipazione: - OBIETTIVO N.1 assegnato alle dipendenti Varsallona e Vismara Al 100% - OBIETTIVO N.2 assegnato alla dipendente Muscarfello al 100% - OBIETTIVO N.3 assegnato alle dipendenti Braga e Borroni al 100%	Responsabile del Servizio Affari Generali dott. Cristiano Banfi  
--	--

Valutato		Valutatore		Periodo di valutazione	2022
Nome	Loredana	Nome	Eugenio	Note particolari:	
Cognome	Balzaretti	Cognome	Ambotta		
servizio	al Territorio	servizio	Nucleo di Valutazione		
Struttura organizzativa		Struttura organizzativa			
Ufficio		Posizione organizzativa			
Posizione organizzativa	Responsabile				

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI				LIVELLI		RISULTATO			
Descrizione	Peso %	N°	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore finale	valore obiettivo	Punteggio	
Interventi per la ripresa economica - Piano Lombardia - Manutenzione straordinaria della piazza Diaz	30%	1	Avvio procedimento	20%	8	7				0,00	
		2	Affidamento incarico professionale per progetto e direzione lavori	30%	9	8				0,00	
		3	Approvazione progetto esecutivo e inizio lavori	50%	12	11				0,00	
					100%						0,00
Interventi di rigenerazione urbana, contributo regionale: riqualificazione energetica scuola primaria	30%	1	Avvio procedimento	30%	8	7				0,00	
		2	Affidamento incarico professionale per progetto e direzione lavori	40%	9	8				0,00	
		3	Approvazione progetto esecutivo e inizio lavori	30%	12	11				0,00	
					100%						0,00
Interventi di rigenerazione urbana, contributo regionale: pavimentazione via Carducci	20%	1	Avvio procedimento	30%	8	7				0,00	
		2	Affidamento incarico professionale per progetto e direzione lavori	30%	9	8				0,00	
		3	Approvazione progetto esecutivo e inizio lavori	40%	12	11				0,00	
					100%						0,00
Interventi di rigenerazione urbana, contributo regionale: area gioco inclusiva parco Giardino	20%	1	Avvio procedimento	30%	8	7				0,00	
		2	Affidamento incarico professionale per progetto e direzione lavori	30%	9	8				0,00	
		3	Approvazione progetto esecutivo e inizio lavori	40%	12	11				0,00	
					100%						0,00
		1		30%						0,00	
		2		30%						0,00	
		3		40%						0,00	
					100%					0,00	
	100%								Totale	0,00	

INDICAZIONI

Personale del Servizio coinvolto e relativa percentuale di partecipazione:

- OBIETTIVO N.1, N.2, N.3, N.4 :

- assegnato al dipendente Loredana Balzaretti al 25%;
- assegnato al dipendente Sea Hi Cafarelli al 25%;
- assegnato al dipendente Pietro Bellitti al 25%;
- assegnato al dipendente Rosaria Cannalire al 25%;

Il responsabile del Servizio al Territorio
Arch. Loredana Balzaretti



L. Balzaretti

Sistema di valutazione delle prestazioni

Scheda degli obiettivi di risultato

Valutato	Cristiano Banfi	Valutatore	Eugenio Ambotta	Periodo di valutazione	2022
Nome	Cristiano Banfi	Nome	Eugenio Ambotta	Note particolari:	
Cognome	Banfi	Cognome	Ambotta		
servizio	Finanziario	servizio	Nucleo di Valutazione		
Struttura organizzativa		Struttura organizzativa			
Ufficio		Posizione organizzativa			
Posizione organizzativa	Responsabile				

OBIETTIVI ASSEGNATI		INDICATORI			LIVELLI OBIETTIVO		RISULTATO		
Descrizione	Peso %	At*	Descrizione	Peso %	Soglia	Superiore	Valore Intermedio	Valore Totale	Completamento
AFFIDAMENTO SERVIZIO TESORERIA COMUNALE	40%	mese	Indagine conoscitiva per individuazione sul territorio di idonee filiali bancarie con servizio tesoreria.	30%	9	8			0,00
		mese	Definizione atti propedeutici alla procedura di affidamento del servizio di tesoreria comunale	40%	11	10			0,00
		mese	Stipula contratto pluriennale per affidamento servizio tesoreria comunale.	30%	12	12			0,00
				100%					0,00
SOLUZIONE SOFTWARE GESTIONALI PER SERVIZI DELL'ENTE	30%	mese	Analisi tecnica e tecnologica dei software in uso allo stato attuale per la gestione dei servizi comunali (finanziaria, demografici, affari generali, servizi tecnici, ecc.)	40%	11	10			0,00
		mese	Indagine sui prodotti software offerti dal mercato di settore, al fine di individuare eventuali nuovi applicativi e con l'obiettivo di ottenere sensibili risparmi rispetto alla gestione attuale.	60%	12	11			0,00
				100%					0,00
AVVIO PROCEDURA DI ABILITAZIONE AL CLOUD CON FONDI M1C1 - PNRR	30%	mese	Analisi e classificazione servizi ammissibili per il comune di Ceriano Laghetto al cloud	30%	7	6		6	0,00
		mese	Verifica fattibilità tecnica e partecipazione al bando	40%	7	6		7	0,00
		mese	Avvio della procedura di abilitazione - software selection	30%	12	12		12	0,00
				100%					0,00
100%							Totale		0,00

Personale del Servizio coinvolto e relativa percentuale di partecipazione:

- OBIETTIVO N.1 assegnato alla dipendente SIRONI Al 100%
- OBIETTIVO N.2 assegnato ai dipendenti MORETTI Al 100%
- OBIETTIVO N.3 assegnato alla dipendente LAZZARINI Al 100%

Il responsabile del Servizio
Dott. Cristiano Banfi



Proposta di deliberazione avente ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:

PARERE FAVOREVOLE

Ceriano Laghetto, 09-06-2022

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Cristiano Banfi



IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE:

PARERE FAVOREVOLE

9/6/2022

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Cristiano Banfi



€. _____ Impegno Contabile n° _____ Intervento _____ Rif. Int. Capitolo _____ del Bilancio _____;

€. _____ Impegno Contabile n° _____ Intervento _____ Rif. Int. Capitolo _____ del Bilancio _____.

- Si attesta la copertura finanziaria;
- Si attesta che non c'è la copertura finanziaria;
- Si attesta che il presente atto non comporta copertura finanziaria.

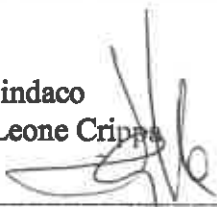
Ceriano Laghetto, 09-06-2022

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Cristiano Banfi

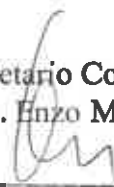
DELIBERAZIONE G.C. N. 73 DEL 09/06/2022

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Roberto Leone Crippa



Il Segretario Comunale
Dott. Enzo Marino



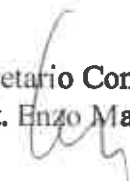
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che, ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, viene pubblicata all'Albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal giorno 02-08-2022.

Ceriano Laghetto, 02-08-2022



Il Segretario Comunale
Dott. Enzo Marino



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione G.C. n. 73 del 09/06/2022 è stata resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il giorno 09/06/2022.

Ceriano Laghetto, 02-08-2022.



Il Segretario Comunale
Dott. Enzo Marino

