



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

CODICE ENTE 10957

ORIGINALE
DELIBERAZIONE N. 94
DEL 06/12/2016

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE
2016-2018. AGGIORNAMENTO.**

Il giorno sei del mese di dicembre dell'anno duemilasedici alle ore 18,00 nella Sala Giunta del Palazzo Municipale si è legalmente riunita la Giunta Comunale convocata nei modi di legge.

All'appello risultano:

CATTANEO DANTE	Presente
CRIPPA ROBERTO LEONE	Presente
CAMPI ROMANA STEFANIA	Presente
MILANESE MARINA	Presente
MAGNANI ANTONIO	Presente

Presenti: **5** Assenti: **0**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott.ssa Xibilia Paola Maria

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, CATTANEO DANTE, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Oggetto:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE
2016-2018. AGGIORNAMENTO.**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.C. n.35 del 07/04/2016, avente per oggetto: “*programmazione triennale fabbisogno di personale dipendente 2016-2018, e programma per l’anno 2016*”;

Richiamato altresì l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dal 01/01/2012 l’obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato che è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l’assenza di personale in esubero, come risulta dall’allegata attestazione sottoscritta dai responsabili di Servizio in data 02/12/2016 (Allegato 1);

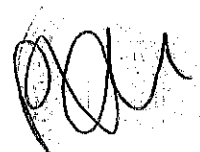
Valutate le proposte dei responsabili di Servizio riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell’art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Vista la propria precedente deliberazione G.C. n. 93 del 06/12/2016, con la quale si è provveduto a modificare la dotazione organica dell’Ente approvata con propria deliberazione G.C. n.126 del 06/11/2014, prevedendo all’interno del Servizio Polizia Locale n.1 ufficiale di PL – cat. D;

Richiamato l’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al “pareggio di bilancio”, come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Richiamato il verbale n.16 del 03/12/2016, con il quale il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole all’aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2016-2018 (Allegato 2);

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall’ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall’apposita tabella allegata al medesimo;



Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione G.C. n. 53 del 30/12/2010;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs n.267 del 18.08.2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme e nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di dare atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018, già approvata con deliberazione G.C. n.35 del 07/04/2016, per le motivazioni citate in premessa dovrà essere aggiornata nel modo seguente:

ANNO	UNITA'	CATEGORIA	SERVIZIO E PROFILO	MOD. ASSUNZ.
2016	*****	****	*****	*****
2017	1	D	Ufficiale di Polizia Locale – Servizio Polizia Locale	Mobilità esterna
2018	*****	****	*****	*****

- 3) di dare atto che, nel rispetto degli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, tale tipologia di assunzione si finalizzerà solo nel caso in cui si dovesse verificare una mobilità in uscita;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU per la necessaria informazione;



6) Di dichiarare, con successiva e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Allegati:

1 - dichiarazione resp. Di Servizio rilevaz. Eccedenze di personale

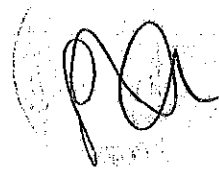
2 - verbale Revisore dei Conti n.16 del 03/12/2016

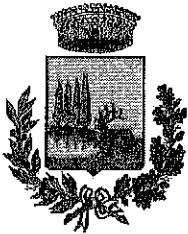
3 - parere tecnico

GIUNTA COMUNALE

Responsabile procedimento:

Inserita da : ALDOM il 03/12/2016

A handwritten signature, possibly 'PA', is enclosed within a faint circular stamp or seal.



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Ceriano Laghetto, 02/12/2016

Alla Giunta Comunale

SEDE

Oggetto: rilevazione eccedenze di personale

Premesso che l'art. 33 del D. Lgs. N. 165 del 2001 dispone quanto segue: "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare".

Visto quanto sopra, i sottoscritti Responsabili di Settore, con la presente attestano l'assenza nell'ambito dei rispettivi Settori, di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali

Loredana Balzaretto _____

Stefania Balzaretto _____

Cristiano Banfi _____

Giuseppe Sessa _____



ALLEGATO A

ALLA DELIBERAZIONE ~~CE~~/G.C.

N. 34 DEL 02/12/2016

COMUNE DI CERIANO LAGHETTO (MB)

Verbale n. 16 del 03/12/2016 del revisore



ALLEGATO 2

ALLA DELIBERAZIONE G.C./G.C.

N. 34 DEL 06/12/2016

OGGETTO:
PARERE SU AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO
DI PERSONALE DIPENDENTE 2016-2018.

IL REVISORE

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dal 01/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Rilevato che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

Richiamata la deliberazione G.C. n.35 del 07/04/2016, avente per oggetto: " programmazione triennale fabbisogno di personale dipendente 2016-2018, e programma per l'anno 2016";

Preso atto che l'Ente ritiene dover prevedere una figura di categoria giuridica D, da inserire al Servizio di Polizia Locale, al fine di garantire la presenza di un ulteriore ufficiale di polizia giudiziaria per l'espletamento delle mansioni tipiche di polizia non eseguibili dagli agenti in assenza dell'ufficiale/responsabile e che, di conseguenza, nel rispetto di quanto sopra specificato, la Giunta comunale intende con propria deliberazione rideterminare l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con deliberazione G.C. n.126 del 06/11/2014, prevedendo all'interno del Servizio Polizia Locale n.1 ufficiale di PL - cat. D come segue:

dare atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018, già approvata con deliberazione G.C. n.35 del 07/04/2016, per le motivazioni citate in premessa dovrà essere aggiornata nel modo seguente:

ANNO	UNITA'	CATEGORIA	SERVIZIO E PROFILO	MOD. ASSUNZ.
2016	*****	****	*****	*****

			Ufficiale di Polizia	
2017	1	D	Locale – Servizio Polizia	Mobilità esterna
			Locale	
2018	*****	****	*****	*****

dare atto che, nel rispetto degli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, tale tipologia di assunzione si finalizzerà solo nel caso in cui si dovesse verificare una mobilità esterna in uscita o cessazione da questo Ente.

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Considerato altresì che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione G.C. n. 53 del 30/12/2010;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, del comparto Regioni-Autonomie Locali;

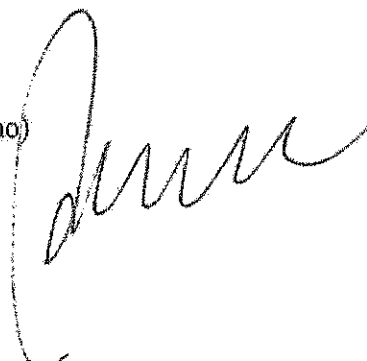
Il sottoscritto Dott. Antonio Bartolomeo Della Mano Revisore dei Conti del Comune,

ESPRIME

nulla osta in merito tenendo conto che, come specificato, tale mobilità in entrata non si finalizzerà finché non ci sarà una mobilità in uscita.

L'organo di revisione

(dr. Antonio Bartolomeo Della Mano)




Proposta di deliberazione avente ad oggetto:

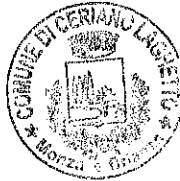
**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE
2016-2018. AGGIORNAMENTO.**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:

PARERE FAVOREVOLE

Ceriano Laghetto, 06-12-2016



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Xibilia Paola Maria

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE:

PARERE FAVOREVOLE



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Xibilia Paola Maria

€. _____ Impegno Contabile n° _____ Intervento _____ Rif. Int. Capitolo _____ del Bilancio
_____;

€. _____ Impegno Contabile n° _____ Intervento _____ Rif. Int. Capitolo _____ del Bilancio
_____.


- Si attesta la copertura finanziaria;
- Si attesta che non c'è la copertura finanziaria;
- Si attesta che il presente atto non comporta copertura finanziaria.

Ceriano Laghetto, 06-12-2016

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Xibilia Paola Maria

DELIBERAZIONE G.C. N. 94 DEL 06/12/2016

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Dante Cattaneo


Il Segretario Comunale
Paola Maria Xibilia


La presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

06/12/2016

Il Segretario Comunale
Paola Maria Xibilia


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che, ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, viene pubblicata all'Albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal giorno 27-12-2016.

Ceriano Laghetto, 27-12-2016

Il Segretario Comunale
Paola Maria Xibilia


ESECUTIVITA'

La presente deliberazione G.C. n. 94 del 06/12/2016 è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all'art. 134 – comma 3 – del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in data .

Ceriano Laghetto,

Il Segretario Comunale
Paola Maria Xibilia