



# COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza  
Piazza Lombardia 20816 – Ceriano Laghetto  
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

CODICE ENTE 10957

ORIGINALE  
**DELIBERAZIONE N. 32**  
**DEL 28/03/2017**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE 2017-2019, E PROGRAMMA PER L'ANNO 2017.**

Il giorno ventotto del mese di marzo dell'anno duemiladiciassette alle ore 23,15 nella Sala del Centro Civico Brolo si è legalmente riunita la Giunta Comunale convocata nei modi di legge.

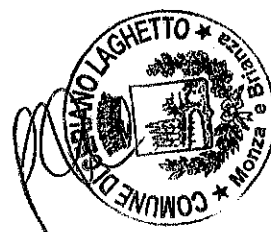
All'appello risultano:

CATTANEO DANTE	Presente
CRIPPA ROBERTO LEONE	Presente
CAMPI ROMANA STEFANIA	Presente
MILANESE MARINA	Presente
MAGNANI ANTONIO	Presente

Presenti: **5** Assenti: **0**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott.ssa Xibilia Paola Maria

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, CATTANEO DANTE, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



Oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE  
2017-2019, E PROGRAMMA PER L'ANNO 2017.

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102 L. 30.12.2004 n. 311 le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 ( L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dal 01/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato che è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero, come risulta dall'allegata attestazione sottoscritta dai responsabili di Servizio in data 20/03/2017 (Allegato 1);

Valutate le proposte dei responsabili di Servizio riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'



comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Vista la propria precedente deliberazione G.C. n.93 del 06/12/2016, con la quale si è provveduto ad aggiornare la dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione G.C. n.126 del 06/11/2014;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Richiamato il verbale del 22/03/2017 con il quale il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2017-2019 (Allegato 2);

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamata la comunicazione n.1010817200122525 – protocollo n.122525 del 23/03/2017, depositata agli atti, con la quale la Provincia di Monza e Brianza – Settore Welfare facendo seguito alla nostra richiesta del 23/03/2017 n.122475 ha riconosciuto la possibilità di inserire il dipendente comunale matricola n.0000007018 nella quota di riserva ai sensi della Legge 68/99 in qualità di disabile invalido civile;

Preso atto che, le capacità assunzionali 2017 per i Comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione inferiore a quello previsto per gli Enti dissestati, è pari al 75% della spesa del personale cessato;

Preso atto inoltre che, la capacità assunzionale rispetto ai risparmi delle cessazioni avvenute nel 2014 è elevata al 100% per gli Enti con rapporto tra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 25%;

Evidenziato quindi che:

- in data 31/03/2014 è cessata la dipendente comunale C.D. – cat.C1/C5 – part-time – 20 ore settimanali;
- il risparmio dovuto a tale cessazione ammonta a complessivi € 19.456,55 annui;
- il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente è pari al 24,61%;

Dato atto che l'Ente rispetta le condizioni dettate dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale dipendente, in quanto:

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno precedente (L. 208/2015);
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, con modalità telematica, l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio (L.232/2016);
- garantirà nel corso dell'anno il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;



- la spesa di personale prevista nel Bilancio di Previsione 2017 è inferiore a quella della media del triennio 2011/2013 (art.1 – c.557 e seguenti - L.296/2006);
- con deliberazione G.C. n.93/2016 è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- dichiarazione (allegato 1) dell'assenza di eccedenza di personale per l'anno 2017;
- con deliberazione G.C. n.22/2016 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2016-2018;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art.27 – D.L. 66/2014);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 28/03/2017 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione G.C. n. 53 del 30/12/2010;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso dal responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs n.267 del 18.08.2000;

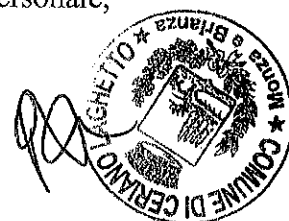
Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme e nei modi di legge

### DELIBERA

- 1) di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di approvare quanto in premessa e di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 ed il piano occupazionale 2017, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale, risultano i seguenti:

ANNO	UNITA'	CATEGORIA	SERVIZIO E PROFILO	MOD. ASSUNZ.
2017	1	D	Servizio Polizia Locale – commissario	comando da altro ente locale, a tempo pieno, fino al 31/12/17
2017	1	C	Istruttore part-time	mobilità/concorso
2018	*****	****	*****	*****
2019	*****	****	*****	*****

- 3) di rispettare gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;



- 4) di dare atto che il presente provvedimento di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
- 5) Di dare atto che con comunicazione n.1010817200122525 – protocollo n.122525 del 23/03/2017, depositata agli atti, la Provincia di Monza e Brianza – Settore Welfare facendo seguito alla nostra richiesta del 23/03/2017 n.122475 ha riconosciuto la possibilità di inserire il dipendente comunale matricola n.0000007018 nella quota di riserva ai sensi della Legge 68/99 in qualità di disabile invalido civile;
- 6) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU per la necessaria informazione;
- 7) Di incaricare il responsabile del Servizio Finanziario alla predisposizione di opportuna variazione del DUP e Bilancio, al fine di reperire le risorse finanziarie necessarie a finalizzare l'assunzione prevista per l'anno 2017;
- 8) Di dichiarare, con successiva e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

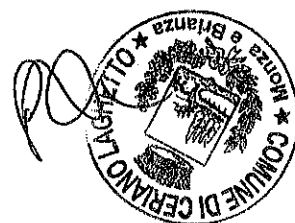
*Allegati:*

- n.1 – ricognizione eccedenze di personale
- n.2 – verbale Revisore dei Conti
- n.3 – parere tecnico

GIUNTA COMUNALE

Responsabile procedimento:

Inserita da : ALDOM il 22/03/2017





# COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza  
Piazza Lombardia 20816 – Ceriano Laghetto

www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Ceriano Laghetto, 20/03/2017

Alla Giunta Comunale

SEDE

## OGGETTO: RILEVAZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE, ANNO 2017.

Premesso che l'art.33 del D.Lgs. n.165 del 2001 dispone quanto segue:

*"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento funzione pubblica.*

*2. le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pensa la nullità degli atti posti in essere.*

*3. la mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare".*

Visto quanto sopra, i sottoscritti responsabili di Servizio, con la presente attestano l'assenza nell'ambito dei rispettivi Servizi, di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali.

Responsabile Servizio al Territorio: arch. Loredana Balzaretti

Responsabile Servizi alla Persona: dr.ssa Stefania Balzaretti

Responsabile Servizio Finanziario: dott. Cristiano Banfi

Responsabile Servizio Polizia Locale: Comm. Giuseppe Sessa



ALLEGATO

ALLA DELIBERAZIONE G.C./G.C.

N. 32 DEL 28/03/2017

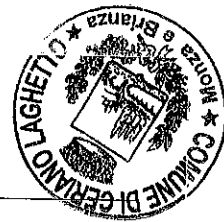
COMUNE DI CERIANO LAGHETTO (MB)

Verbale del 22/03/17 del Revisore

ALLEGATO 2

ALLA DELIBERAZIONE G.C./G.C.

N. 32 DEL 28/03/2017



**OGGETTO: PARERE SU PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE 2017-2019.**

**IL REVISORE**

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 il quale disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dal 01/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Rilevato che è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

Richiamata la deliberazione G.C. n.93 del 06/12/2016, con la quale l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad aggiornare la dotazione organica dell'Ente approvata precedentemente con deliberazione G.C. n.126 del 06/11/2014;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Considerato altresì che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione G.C. n. 53 del 30/12/2010;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Richiamata la proposta di deliberazione quale programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 ed del piano occupazionale 2017 la quale, nel rispetto dei vigenti vincoli in

materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale, risulta la seguente:

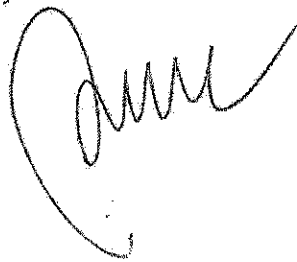
ANNO	UNITA'	CATEGORIA	SERVIZIO PROFILO	E	MOD. ASSUNZ.
2017	1	D	Servizio Polizia Locale – commissario		Comando da altro ente locale, a tempo pieno, fino al 31/12/17
2017	1	C	Istruttore part-time		Mobilità/concorso
2018	*****	****	*****		*****
2019	*****	****	*****		*****

Il sottoscritto Dott. Antonio Bartolomeo Della Mano, Revisore dei Conti del Comune di Ceriano Laghetto,

ESPRIME

Nulla osta in merito alla proposta di deliberazione citata in premessa tenendo conto che l'assunzione di n.1 unità cat. C part-time potrà avvenire solo dopo aver provveduto alla predisposizione della relativa copertura economica, a seguito di idonea variazione di Bilancio.

L'organo di revisione  
(dott. Antonio Bartolomeo della Mano)







Proposta di deliberazione avente ad oggetto:

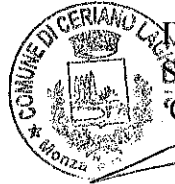
**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE  
2017-2019, E PROGRAMMA PER L'ANNO 2017.**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:


**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:**

PARERE FAVOREVOLE

Ceriano Laghetto, 21-03-2017



IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Cristiano Banfi



**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE:**

PARERE FAVOREVOLE

21/3/2017



IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Cristiano Banfi



€. \_\_\_\_\_ Impegno Contabile n° \_\_\_\_\_ Intervento \_\_\_\_\_ Rif. Int. Capitolo \_\_\_\_\_ del Bilancio  
\_\_\_\_\_;

€. \_\_\_\_\_ Impegno Contabile n° \_\_\_\_\_ Intervento \_\_\_\_\_ Rif. Int. Capitolo \_\_\_\_\_ del Bilancio  
\_\_\_\_\_.

Si attesta la copertura finanziaria;

Si attesta che non c'è la copertura finanziaria;

Si attesta che il presente atto non comporta copertura finanziaria.

Ceriano Laghetto, 21-03-2017

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Cristiano Banfi

**DELIBERAZIONE G.C. N. 32 DEL 28/03/2017**

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco  
Dante Cattaneo



Il Segretario Comunale  
Paola Maria Xibilia

---

La presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

28/03/2017



Il Segretario Comunale  
Paola Maria Xibilia

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che, ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal giorno \_\_\_\_\_.

Ceriano Laghetto, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Paola Maria Xibilia

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione G.C. n. 32 del 28/03/2017 è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all'art. 134 – comma 3 – del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in data .

Ceriano Laghetto,

Il Segretario Comunale  
Paola Maria Xibilia