



# COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza  
Piazza Lombardia 20816 – Ceriano Laghetto  
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

CODICE ENTE 10957

ORIGINALE  
**DELIBERAZIONE N. 90**  
**DEL 30/08/2019**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

**MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, TRIENNIO 2019/2021.**

Il giorno trenta del mese di agosto dell'anno duemiladiciannove alle ore 14,15 nella Sala Giunta del Palazzo Municipale si è legalmente riunita la Giunta Comunale convocata nei modi di legge.

All'appello risultano:

CRIPPA ROBERTO LEONE	Assente
CATTANEO DANTE	Presente
CAMPI ROMANA STEFANIA	Presente
MAGNANI ANTONIO	Presente
IMPERATO ANTONELLA	Presente

Presenti: 4 Assenti: 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Marino Enzo.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Vicesindaco, CATTANEO DANTE, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



Oggetto:

**MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, TRIENNIO 2019/2021.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;

- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, che parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

Visto il D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, il quale dispone che tutte le amministrazioni pubbliche devono approvare il piano del fabbisogno del personale, che costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli Enti, deve avere una valenza triennale, ma deve essere adottato annualmente e allegato al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

Preso atto delle disposizioni transitorie dettate dall'articolo 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 le quali prevedono che la dotazione organica continua a permanere, ma il suo rilievo è fortemente depotenziato, mentre viene accresciuto il ruolo assegnato al piano triennale del fabbisogno di personale: la dotazione organica discende a questo punto dal documento di programmazione del fabbisogno di personale;

Considerato che:

- le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, è necessario



procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla stessa normativa;

- che la procedura di programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento è stata verificata dal Segretario Generale dell'Ente attraverso il confronto con i Responsabili dei Settori dell'Ente nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 165/2001, previo accertamento della disponibilità dei posti di dotazione organica;

- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;

- che in tal senso si è ritenuto di procedere alla definizione del Piano dei fabbisogni di personale 2019-2021, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle citate sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;

- che per quanto detto nel paragrafo precedente questa Amministrazione, in relazione ai propri obiettivi, ritiene procedere alla trasformazione di n.1 posto vacante di agente di polizia locale – tempo pieno – categoria D assegnato al Servizio di Polizia Locale con n.1 agente di polizia locale – tempo pieno (36 ore settimanali) di categoria C – Servizio Polizia Locale

Riscontrato:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

- che è stata effettuata l'adozione del piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, D.lgs. n. 198/2006 ;

- che dalla ricognizione effettuata presso tutti i responsabili di Servizio, ai sensi degli artt.6 e 33 del D.Lgs.165/2001, non risulta presso l'Ente personale in eccedenza o in sovrannumero;

- che a seguito della normativa ampiamente richiamata, allo stato attuale, questo Comune può procedere ad assunzioni tramite procedura selettiva ai sensi dell'ex art.35 del D.Lgs. 165/01.

Ribadito pertanto che allo stato attuale si prevede per il triennio di che trattasi l'assunzione di personale tramite procedura selettiva relativamente alla copertura nella misura del 100%, attraverso l'assunzione di n.1 agente di polizia locale – tempo pieno – cat. C – da assegnare al Servizio Polizia Locale;

Richiamato il Fabbisogno del personale 2019/2021, come da ultimo aggiornato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 20/12/2018;

Richiamata la vigente Dotazione organica, come da ultimo aggiornata con Deliberazione della Giunta Comunale n.93 del 06/12/2016;



Dato atto che in relazione al programmato fabbisogno di personale emerge la necessità di modificare la vigente dotazione organica e che la modifica della dotazione organica è rispettosa dei vincoli normativi vigenti e corrisponde ad affettivi fabbisogni dell'ente;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme e nei modi di legge

### DELIBERA

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2020/2021, rispetto a quanto già approvato con deliberazione G.C. n.127 del 20/12/2018, nel modo seguente:

ANNO	UNITA'	CATEGORIA	SERVIZIO E PROFILO	MOD. ASSUNZ.
2019	1 – tempo pieno	C	AGENTE POLIZIA LOCALE	SELEZIONE
2020	***	***	***	***
2021	***	***	***	***

3. di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021;
4. di dare atto che il presente Piano, viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e spese del personale degli Enti locali, descritti in premessa;
5. di dare atto che prima di procedere alle previste assunzioni, dovrà essere verificato il rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti di cui alle premesse e alla perdurante copertura finanziaria;
6. di dare atto che in relazione all'aggiornamento del programmato fabbisogno di personale emerge la necessità di modificare la vigente dotazione organica, e che la modifica della dotazione organica è rispettosa dei vincoli normativi vigenti e corrisponde ad affettivi fabbisogni dell'ente;
7. di trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
8. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;
9. di pubblicare l'aggiornamento del presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la



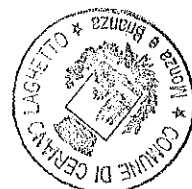
dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”  
di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

10. di dichiarare la presente deliberazione, con successiva e unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

GIUNTA COMUNALE

Responsabile procedimento:

Inserita da : CRISTIANO B il 29/08/2019



Proposta di deliberazione avente ad oggetto:

**MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, TRIENNIO 2019/2021.**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:

**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:**

PARERE FAVOREVOLE

Ceriano Laghetto, 30-08-2019

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Cristiano Banfi

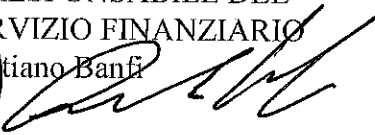



**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE:**

PARERE FAVOREVOLE

30/8/2019

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Cristiano Banfi



€. \_\_\_\_\_ Impegno Contabile n° \_\_\_\_\_ Intervento \_\_\_\_\_ Rif. Int. Capitolo \_\_\_\_\_ del Bilancio \_\_\_\_\_;

€. \_\_\_\_\_ Impegno Contabile n° \_\_\_\_\_ Intervento \_\_\_\_\_ Rif. Int. Capitolo \_\_\_\_\_ del Bilancio \_\_\_\_\_.

- Si attesta la copertura finanziaria;  
 Si attesta che non c'è la copertura finanziaria;  
 Si attesta che il presente atto non comporta copertura finanziaria.

Ceriano Laghetto, 30-08-2019

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Cristiano Banfi

**DELIBERAZIONE G.C. N. 90 DEL 30/08/2019**

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

Il Vicesindaco  
Dante Cattaneo



Il Segretario Comunale  
Dott. Enzo Marino



---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che, ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, viene pubblicata all'Albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal giorno 18-09-2019.

Ceriano Laghetto, 18-09-2019



Il Segretario Comunale  
Dott. Enzo Marino



---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione G.C. n. 90 del 30/08/2019 è stata resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il giorno 30/08/2019.

Ceriano Laghetto, 18-09-2019.



Il Segretario Comunale  
Dott. Enzo Marino

