



COMUNE DI BRUSIMPIANO
PROVINCIA DI VARESE

Via Carlo Battaglia n. 5 – 21050 BRUSIMPIANO – C.F. 00559790126
Tel. 0332/934119 – Fax 0332/934479
e-mail: ragioneria@comune.brusimpiano.va.it
Indirizzo pec: affarigenerali@comune.brusimpiano.legalmail.it

Protocollo generale n° 367

AREA CONTABILITA' E TRIBUTI

DETERMINAZIONE N° 64 DEL 10/10/2018

OGGETTO: Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la remunerazione del lavoro straordinario - Anno 2018

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **DIECI** del mese di **OTTOBRE** presso la residenza municipale di Brusimpiano, in via Carlo Battaglia n. 5,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO CONTABILITA' E TRIBUTI

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 1 del 02/01/2018 recante "nomina del dipendente Comunale di ruolo, Dott. Gianbattista Calabria, quale responsabile dell'Ufficio Contabilità e Tributi. Anno 2018";

PREMESSO che:

- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) vanno quantificate alla luce del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :

- " A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ..." (1°comma);
- "... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" (1°comma);
- " La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017."(7°comma);
- le risorse risultano suddivise in:

- risorse **STABILI**, che presentano la caratteristica di "certezza stabilità e continuità" e che quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- risorse **VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione del Fondo;

RICHIAMATO l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di "un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

DATO ATTO che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tale incremento le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40 comma 3 - quinquies del D.lgs 165/2001 e ss.mm. ed ii., in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*.

VISTO l'art. 1 commi da 557 a 557 - quater, della Legge 27 dicembre 2006. n.296 (legge Finanziaria 2007);

RILEVATO, quindi, che occorre procedere alla costituzione iniziale del fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2018, nel rispetto delle norme sopra citate e che alcune voci possono essere esattamente quantificate esclusivamente in corso o a fine anno (es. fondi specifici di legge);

CONSIDERATO che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio del bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2018;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2018 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A*

decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i cogenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, tenuto conto di quanto esposto nei punti precedenti;

RICORDATO che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o chiarimenti normativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

PRESO ATTO che nella costituzione del Fondo non sono previste risorse di parte variabile;

DATO ATTO che per quanto concerne invece le risorse per la retribuzione del lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 CCNL 01/04/1999, relativamente all'anno 2018, si precisa che le stesse restano quantificate in **€ zero virgola zerozero**;

DATO ATTO che copia del presente provvedimento verrà trasmessa alle R.S.U.;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 09/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020, e SS.MM.II;

RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO (art. 8 L. 7/8/1990 n. 241): Gianbattista Calabria

ATTESO che sulla costituzione del Fondo e sulla compatibilità con le previsioni di Bilancio sarà richiesto il parere del Revisore dei Conti;

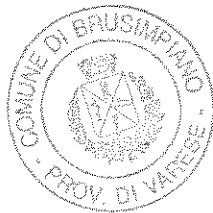
VISTO l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267, del 18 agosto 2000;

D E T E R M I N A

1. di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa, che qui di seguito si intendono riportate, il Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, come risulta dall'allegato "A" che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto del rispetto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
2. di dare atto che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o chiarimenti normativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;
3. di dare atto della assenza di risorse di parte variabile e della stanziamento pari a zero virgola zerozero per la quantificazione delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 01/04/1999;
4. di dare atto che la presente determinazione non comporta, anche a carico di esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal contratto collettivo nazionale e che l'ammontare del fondo medesimo è compatibile con i vincoli di spesa in materia di personale;

5. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Brusimpiano, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;
6. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 14/03/2014, n. 33 e ss.mm.ii. nel portale "Amministrazione Trasparente, Sezione principale, denominata "Provvedimenti", Sotto Sezione rubricata "Provvedimenti Dirigenti"



Il Responsabile del servizio
Dott. Gianbattista Calabria

ALLEGATO A

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Fondo unico consolidato al netto indennita' PO finanziata da fondo	Art. 67, c. 1 CCN. 21/05/2018	13.321,93
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	
S4	Aumenti da CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	3.787,55
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	

S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
Importi da sottrarre:			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		0,00
S24	Riduzione a seguito di cessazioni	art 9 comma 2bis, L 122/2010 di conversione D.L 78/2010	
TOTALE PARTE STABILE			17.109,48