

COMUNE DI ARCONATE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018 - parte economica - in merito all'utilizzo delle risorse decentrate - anno 2023

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 12.12.2023
	Contratto: Enti locali
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">• Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale, Colombo Giuseppina Resp. Area Contabilità e Tributi. Balzarotti Stefano Resp. Area Amministrativa e servizi alla persona, Miracca Massimo Resp. Area Tecnica e SS.TT.EE., Alessandro Ferro Responsabile area Polizia locale
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FPS LEGNANO MAGENTA, UIL-FPL, CSA, DICCAP/SULPM, C.G.I.L. Firmatarie della preintesa: CISL-FPS MAGENTA Firmatarie del contratto: CISL-FPS MAGENTA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri di utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023, nella fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei seguenti compensi e/o indennità: <ul style="list-style-type: none">• indennità particolari condizioni di lavoro• indennità per particolari responsabilità• indennità di comparto• progressione economica orizzontale• premi di risultato• indennità per servizio esterno• altre destinazioni per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Rispetto dell' iter adempiimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato trasmesso: preintesa, schema di cdi, Relazione illustrativa e relazione tecnico- finanziaria. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del Rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 14.06.2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 14.303.2013 n. 33? Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 in data 29.12.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.? Si.
La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.? La procedura verrà conclusa nel mese di maggio 2023		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo

Oggetto del contratto: destinazione fondo delle risorse decentrate, criteri generali per la destinazione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività - anno 2023.

Il contratto, per quanto riguarda la parte economica, richiama in larga parte i contenuti del Contratto Collettivo decentrato Integrativo sottoscritto in data 28.11.2022 e il CCNL 16/11/2022.

Vengono concordati i seguenti criteri di destinazione del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività Anno 2023 e i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle singole aree, come da ipotesi di contratto collettivo decentrato in definito in data odierna;

Vengono richiamati i seguenti "Principi generali", le parti definiscono le condizioni di lavoro per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "indennità" secondo i seguenti criteri generali:

1. Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproportionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.
2. Non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei beneficiari, i profili e/o le categorie

- professionali.
3. L'effettiva identificazione degli aventi diritto è di esclusiva competenza dei Responsabili.
 4. L'indennità è sempre collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi (quindi, non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di "resa" della prestazione), in termini di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio, grado di responsabilità.
 5. La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più indennità.
 6. Ad ogni indennità corrisponde una fattispecie o una causale nettamente diversa.
 7. Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, a cura del competente Responsabile.
 8. Le indennità sono opportunamente rapportati alle percentuali di part-time e agli eventuali mesi di servizio, salvo le eccezioni specificate.

Richiamo del CCNL

Indennità particolare condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 211.05.2018) € 9.878,57.= SI RINVIA A QUANTO INDICATO NEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO il 28.11.2022 e NELL'IPOTESI DI CONTRATTO - PARTE ECONOMICA SOTTOSCRITTO IL 13.12.2021. Viene inserita l'indennità per il personale di vigilanza che svolge servizio all'esterno

Richiamo del CCNL

Indennità per particolari responsabilità. Si rinvia a quanto indicato nel contratto integrativo aziendale sottoscritto il 16.12.2019 e all'ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritto in data odierna.

Per l'anno 2023 è previsto il riconoscimento di specifiche responsabilità per un importo complessivo pari a €. 1.200,00.

Richiamo del CCNL

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)

L'indennità di comparto è disciplinata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004 ed ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Viene corrisposta per 12 mensilità negli importi previsti dal CCNL differenziati a seconda delle categorie di appartenenza.

Richiamo di precedente CDI

Progressione Economica Orizzontale all'interno delle aree (art. 16 CCNL 21/05/2018 e art. 14 CCNL 16/11/2022)

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Il nuovo CDI all'art. 22 disciplina la progressione economica orizzontale all'interno delle Aree, così come disposto dal CCNL del 16.11.2022.

Per l'anno 2023 si prevede di destinare all'istituto della progressione all'interno dell'area "differenziali stipendiali" €. 6.700,00 da attribuire in base ai criteri dell'art. 22 del CCDI

Richiamo di precedente CDI

Produttività di cui all'art. 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2021

Fondo risorse decentrate: costituzione e utilizzo

L'istituto è disciplinato dall'articolo 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2021 e tenuto conto dei principi di cui al D.Lgs. 150/2009.

Importo del premio di risultato sarà quantificato per via residuale, tenendo conto delle risorse legate alla produttività, individuale o collettiva, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle vigenti norme di riferimento e l'erogazione dei compensi sarà effettuata applicando l'attuale sistema di valutazione e subordinandola alla verifica e certificazione, a consuntivo, da parte del nucleo di valutazione, del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati.

La costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate è disciplinato, altresì, dagli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022

Altre Destinazioni per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Allegato 1 - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*		Importo
Art. 80 CCNL 16/11/2022 - produttività		18.257,49
Art. 17, comma 2, lett. b) e art. 15 C.C.N.L. 21.05.2018 - progressioni economiche orizzontali CCNL 21.05.2018		36.771,97
Art. 14 CCNL 16/11/2022 Progressione Economica Orizzontale all'interno delle aree .		6.700,00
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di servizio esterno		9.068,57
indennità per specifiche responsabilità - art.84- CCNL 16/11/2022		1.200,00
Art. 67, comma 3, lett. d) - compensi correlati a specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, ecc.)		0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto		9.231,16
Somme rinviate		0,00
Altro		
1. incentivo funzioni tecniche:		
2. Compensi da terzi di cui all'art. 70 ter CCNL 21.05.2018		6.634,90
Totale		87.864,09

C) effetti abrogativi impliciti

Viene abrogato quanto incompatibile con il presente accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 05.09.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri di attribuzione previsti dal Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 05.09.2011) rispettano il principio della valutazione di merito ed escludono elementi automatici e le progressioni economiche all'interno delle aree sono altresì disciplinate dall'art. 22 dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 12.12.2023.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento previsti nel piano della performance adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 14.06.2023 ci si attende un incremento della produttività del personale. Gli obiettivi di mantenimento 2023 sono i seguenti:

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA ANNO 2023

N.	DESCRIZIONE
	Erogare servizi cimiteriali Processo 1
	Gestire assistenza socio-ricreativa, strutture diurne per anziani Processo 2
	Gestire i Servizi d Assistenza Scolastica processo 5
	Gestire i servizi demografici processo 6
	Gestire i servizi per i diversamente abili - processo 8
	Gestire i servizi per l'infanzia ed i minori processo 9
	Gestire la biblioteca e il patrimonio artistico, culturale e scientifico processo 11
	Gestire la comunicazione istituzionale e l'URP processo 12
	Gestire l'assistenza alle fragilità sociali processo 15
	Gestire servizi di supporto al Piano dell'offerta formativa processo 18
	Organizzare manifestazioni ed iniziative culturali, sportive e turistiche processo 19
	Servizi di supporto interno: Gestire Segreteria, Protocollo, Servizi informativi processo 24

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO AREA CONTABILITA' E TRIBUTI ANNO 2023

N.	DESCRIZIONE		
	Gestire la programmazione finanziaria, la funzione amministrativa-contabile e l'economato processo 14		
	Gestire le entrate, i tributi locali e le sanzioni amministrative processo 16		
	Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane e l'organizzazione processo 23		
	Gestire ecologia, ambiente e il Servizio di Igiene Urbana processo 4		

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO AREA POLIZIA LOCALE ANNO 2023

N.	DESCRIZIONE		
	Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popolazione processo 7		
	Gestire e controllare le attività produttive e commerciali (fisse ed ambulanti) PROCESSO 3		

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO AREA TECNICA E SS.TT.EE. ANNO 2023

N	DESCRIZIONE		
	Gestire ecologia, ambiente e il Servizio di Igiene Urbana processo 4		
	Gestire il demanio e il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite) processo 10		
	Gestire la pianificazione territoriale processo 13		
	Gestire l'Edilizia Privata e il rilascio di concessioni/autorizzazioni processo 17		
	Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria sul patrimonio processo 21		
	Progettare e gestire lavori pubblici e manutenzioni straordinarie processo 22		
	Erogare servizi cimiteriali Processo 1		

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
Non vi sono ulteriori informazioni.