

COMUNE DI ARCONATE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 79, 80 e 81 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate - anno 2023

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 79, 80 e 81 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.
Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile n. 273 del 02.08.2023 ed integrato con determina n. 427 del 13.12.2023 a seguito della delegazione trattante del 12.12.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.488,26
Risorse variabili	17.375,83
Fondo Indennità P.O. Art. 10 CCNL 31/3/1999 e art. art. 15 CCNL 21.05.2018	44.700,00
Totale	132.564,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 70.488,26= e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, e le riduzioni si considerano consolidate

Descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO FONDO ANNO 2022 – comprensivo quota 0.2 alte professionalità) (ART. 67 c.1, CCNL 21.05.2018) – art. 79, comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	57.338,76
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni (art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 - art. 79, comma 1, lettera d) CCNL 16.11.2022	1.211,87
Incremento €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	1.488,48
Incremento €. 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	1.521,00

Art. 67 del CCN. 21.05.2018 c. 2 lett. C) R.I.A. ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	1.141,52
Art. 79 CCNL 16.11.2022 lett. d differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni	2.580,85
Art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 incremento dotazione organica – Art. 79, comma 1 lettera c)	5.205,78
totale	70.488,26

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano a €. 16.186,88.= e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. A) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
economie da part-time	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 67, comma 3, lett. C) – incentivi tecnici	6.634,90
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 67, comma 3, lett. e)	4.844,92
Art. 70 – ter CCNL 21.05.2019 – Compensi ISTAT e altri Enti	0
Art. 67, comma CCNL 21/5/2018 (integrazione 1,2%)	1.834,48
Art. 79, comma 1 lett. b) incremento di €. 84.50 per unità in servizio al 31.12.2018 anno 2021 (importo non soggetto al limite)	1.521,00
Art. 79, comma 1 lett. b) incremento di €. 84.50 per unità in servizio al 31.12.2018 anno 2022 (importo non soggetto al limite)	1.521,00
Art. 79, comma 3 CCNL 16.12.2022 (quota 0,22% monte salari 2018) (importo non soggetto al limite)	1.188,95
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 67 del CCN. 21.05.2018 c. 2 lett. C) frazioni di R.I.A. ed assegni ad personam a personale cessato nel corrente anno	0,00
Economie anni precedenti	
Decurtazione permanente	169,42
totale	16.186,88

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo Decurtazioni Anno 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022	Importo decurtazioni Anno 2023
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa – già considerata nella determinazione del fondo unico consolidato)	0	

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	169,42	169,42
Totale riduzioni	169,42	169,42

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L.n. 78/2000 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 – la decurtazione del fondo parte stabile è già considerata nell'importo del fondo unico consolidato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.488,26
Risorse variabili	17.375,83
Fondo Indennità P.O. Art. 10 CCNL 31/3/1999 e art. art. 15 CCNL 21.05.2018	44.700,00
Totale	132.564,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 97.338,03 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 art. 33	9.231,16
Progressioni orizzontali CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. b) già in pagamento al personale	36.771,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. c) e art. art. 15 CCNL 21.05.2018	44.700,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001 e s.m.i.)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 67, comma 3, lett. C) – incentivi tecnici	6.634,90
Totale	97.338,03

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 34.037,11** così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali all'interno dell'area (Art. 14 CCNL 16.11.2022 con attribuzione decorrenza 01.01.2023)	6.700,00
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, Lavoro notturno e festivo, (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) – Indennità condizioni di lavoro	7.358,57
Indennità servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	1.710,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	1.200,00
Produttività di cui all'articolo 80, del CCNL 16.11.2022	18.257,49
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001 e s.m.i.) -	0
Art. 70 – ter CCNL 21.05.2019 – Compensi ISTAT e altri Enti	0
Totale	35.226,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	97.338,03
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	34.037,11
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	131.375,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€ 70.488,26=**, (escluso indennità posizioni organizzative) le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a **€ 52.703,13.=**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 26.07.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo indipendente di valutazione o nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Pertanto la produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo indipendente di valutazione.

C) Le progressioni orizzontali all'interno delle aree

Sono disciplinate dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 22 del C.C.D.I. del Comune di Arconate e verranno attribuite in modo selettivo ai dipendenti che ne hanno diritto ed in coerenza con le risorse previste per la copertura delle stesse..

D) rispetto limite anno 2016

l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*, con l'eccezione disposta dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019, la tabella sottostante raffronta le risorse assoggettate al limite relative all'anno 2016 con quelle relative all'anno 2023 così come integrato dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019.

L'importo Fondo anno 2023 soggetto al limite è pari a €. 110.051,52.

Il limite anno 2016 è di	€. 60.427,67
+ incremento dotazione organica	€. 5.205,78
+ indennità Posizioni organizzative	€. 44.700,00
TOTALE LIMITE 2016	€. 110.333,45

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

COSTITUZIONE FONDO	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO FONDO CCNL. 21/05/2018 (COMPRESIVO QUOTA 0,2% ALTE PROFESSIONALITA')	57.338,76	57.338,76
INCREMENTI CONTRATTUALI		
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/20180 – Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni - Importo non soggetto al limite	1.211,87	1.211,87
Incremento di €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 - Importo non soggetto al limite	1.488,48	1.488,48
Incremento €. 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022)		1.521,00
Art. 67 del CCN. 21.05.2018 c. 2 lett. C) R.I.A. ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	1.141,52	1.141,52

Art. 79 CCNL 16.11.2022 lett. d differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni		2.580,85
Art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 incremento dotazione organica	5.205,78	5.205,78
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. c) e art. art. 15 CCNL 21.05.2018	44.700,00	44.700,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	111.086,41	115.188,26
RISORSE VARIABILI		
Art. 67 comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	
Economie da part-time	0,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 67, comma 3, lett. c)	0,00	6.634,90
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018) - importo non soggetto al limite	6.232,06	4.844,92
Art. 70 – ter CCNL 21.05.2019 – Compensi ISTAT e altri Enti	Importo non soggetto al 2.051,30 limite	
Art. 79, comma 1 lett. b) incremento di €. 84.50 per unità in servizio al 31.12.2018 anno 2021 (importo non soggetto al limite)		1.521,00
Art. 79, comma 1 lett. b) incremento di €. 84.50 per unità in servizio al 31.12.2018 anno 2022 (importo non soggetto al limite)		1.521,00
Art. 67 del CCN. 21.05.2018 c. 2 lett. C) frazioni di R.I.A. ed assegni ad personam a personale cessato nel corrente anno		
Art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022 -quota 0,22% monte salari anno 2018(importo non soggetto al limite)		1.185,95
Art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018 (1,2% monte salari01997	1.834,48	1.834,48
Economie anni precedenti – importo non soggetto al limite	0,00	
Totale risorse variabili	10.108,84	17.542,25
DECURTAZIONI DEL FONDO		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa già considerata nel fondo unico consolidata)		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	169,42	169,42
Totale decurtazione "permanente" ex. Art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis L. 122/2010	169,42	169,42

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	111.086,41	115.188,26
Risorse variabili	10.108,84	17.542,25
Decurtazioni	169,42	169,42
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	121.035,83	132.564,09

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 art. 33	9.231,16	9.231,16
Progressioni orizzontali CCNL 21/05/2018 art. 16	36.771,97	36.771,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. c) e art. art. 15 CCNL 21.05.2018	44.700,00	44.700,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001 e s.m.i.)	0	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 67, comma 3, lett. C) – incentivi tecnici	0	6.634,90
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	90.703,13	97.338,03
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Progressioni orizzontali (art. 16, CCNL 21.05.2018) con attribuzione decorrenza 01.01.2023	3.025,85	
Nuove progressioni orizzontali all'interno dell'area (Art. 14 CCNL 16.11.2022		6.700,00
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, Lavoro notturno e festivo (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) – indennità condizioni di lavoro	6.100,57	7.358,57
Indennità servizio esterno		1.710,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	1.400,00	1.200,00
Art. 70 – ter CCNL 21.05.2018 – Compensi Istat ed altri enti	2.051,30	
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018 – art. 80 CCNL 16.11.2022	17.754,98	18.257,49
Totale	30.332,70	35.226,06

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	90.703,13	97.338,03
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	33.332,70	35.226,06
Destinazioni ancora da regolare	0	0
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	121.035,83	132.564,09

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentanti dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione sia nella fase delle verifiche a consuntivo

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La costituzione del fondo per l'anno 2023, rispetta la nuova disciplina dei limiti al trattamento accessorio. Alla performance rimane la parte prevalente delle risorse variabili ed almeno il 30% delle risorse variabili è destinato alla performance individuale. Si indica, inoltre, che è stato verificato che il trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa, che non rientrano nel Fondo Produttività, rispetta quanto stabilito dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito nella L. 122/2010.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio di previsione annuale.

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo risorse al netto della parte imputabile a bilancio 2023 su capitoli assegni fissi (€ 97.338,03,=) è pari a €. 35.226,06, così dettagliata:

- Cap. 1213/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	11.173,92
- Cap. 1313/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	3.774,78
- Cap. 1613/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	5.773,82
- Cap. 3113/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	11.456,43
- Cap. 1813/17 (economie)	€.	3.047,11

La somma dei suddetti valori dà un totale pari a € 35.226,06, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento a titolo di risorsa variabile, del Fondo del presente Contratto integrativo, in ogni caso nel rispetto della normativa vigente:

- Risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 15, comma 1, lett. m CCNL 01.04.1999)	€. 4.844,92
- Economie anni precedenti (quota 0,20% alte professionalità)	€. =

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 273 del 02/08/2023 e integrato con successiva determina n. 427 del 13.12.2023 a seguito di delegazione trattante de 12.12.2023, è impegnato nei rispettivi capitoli di spesa per il personale per l'anno 2023, come analiticamente indicato nella precedente Sezione I.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla costituzione del Fondo anno 2023 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia.

La Responsabile Area Finanziaria
Giuseppina Colombo