


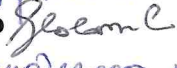

# COMUNE D'ARCONATE

## IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2019 – 2021 E PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Visti:

- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2012, definitivamente sottoscritto il 18.4.2013;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2013, definitivamente sottoscritto il 03.04.2014;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2014, definitivamente sottoscritto il 11.11.2014;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2015, definitivamente sottoscritto il 29.09.2015;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2016, definitivamente sottoscritto il 30.12.2016;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2017, definitivamente sottoscritto il 27.11.2017;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2018, definitivamente sottoscritto il 20.12.2018;
- Il CCDI del personale dipendente del Comune di Arconate per gli anni 2019 – 2020 – 2021 e per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2019, definitivamente sottoscritto il 16.12.2019;
- Il CCDI del personale dipendente del Comune di Arconate per la ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2020, definitivamente sottoscritto il 23.12.2020
- Il CCDI del personale dipendente del Comune di Arconate per la ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2021, definitivamente sottoscritto il 13.12.2021

**Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:**

**Stefano Balzarotti**  – Responsabile Area Amministrativa a servizi alla persona  
**Giuseppina Colombo**  – Responsabile Area Contabile e Tributi  
**Massimo Miracca**  - Responsabile Area Tecnica e SS.TT.EE.

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

**Patrizia Ferrari**  **CISL FPS**

**RSU nelle persone di**

**Roberta Carbone**   
**Paolo Porati** 

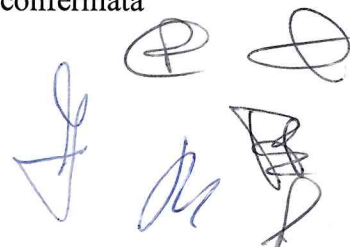
Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato "A" Ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022.

Si concorda che la quota disponibile per le progressioni, ma a disposizione non utilizzata venga mantenuta e incrementata per nuove progressioni nel 2023.

Le parti concordano che con il nuovo contratto, da gennaio 2023 vengano introdotti i criteri per l'effettiva assegnazione delle specifiche responsabilità, da riconoscere nell'anno 2023.

Si stabilisce altresì che, se la preintesa non subisce variazioni, la stessa si intende confermata

Arconate, 28.11.2022



# PREINTESA FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

## ANNO 2022

Fondo consolidato anno 2017 risorse fisse: (medesimo importo del 2017 non modificabile, comprensivo decurtazione permanente e comprensivo quota 0.20 alte professionalità)	€. 57.338,76.=
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni	€. 1.211,87.=
Incremento €. 83,10 per unità di personale in servizio al 31.12.95	€. 1.488,48.=
R.I.A ed assegni ad personam personale cessato anno precedente	€. 1.141,52
Incremento dotazione organica (Art. 33, comma 2 D.L.34/2019	€. 5.205,78
Risorse variabili	
Risorse altri Enti	€. 2.051,30
Economie fondo lavoro straordinario	€. 6.223,06.=
Economie fondo anno precedente (quota 0.20% alte Professionalità anno 2018	€.
Integrazione 1,2 monte salari 1997	€. 1.834,48.=
Consolidamento decurtazioni risorse variabili -	€. 169,42.=
<b>TOTALE FONDO ANNO 2022</b>	<b>€. 76.325,83.=</b>

Con determina n 352 del 22/09/2022 è stato costituito il fondo produttività individuale e collettiva anno 2022

### UTILIZZO FONDO:

<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022:</b>		<b>€. 76.325,83.=</b>
Progressioni economiche orizzontali	€. 39.797,82,.=	
Indennità di comparto	€. 9.231,16.=	
<b>FONDO INDISPONIBILE</b>		<b>€. 49.028,98.=</b>
<b>QUOTA FONDO DISPONIBILE</b>		<b>€. 27.296,84.=</b>

### RISORSE FONDO DISPONIBILE GIA' UTILIZZATE

Indennità di turno	€. 4.300,00.=
Indennità di rischio 12 mesi) (2 euro al giorno)	€. 522,00.=
Indennità maneggio valori	€. 1.278,57.=
Indennità particolari posizioni e responsabilità	€. 1.400,00.=
Compensi Istat o altri enti	€. 2.051,30.=
<b>TOTALE</b>	<b>€. 9.551,87.=</b>

### QUOTA FONDO BUDGET ANNO 2022 DA DISTRIBUIRE AI DIPENDENTI

€. 17.744,98.=

**Quota costo complessivo per progressioni da imputare al fondo:** €. 39.797,82.=  
**importo determinato in precedenti accordi**

Quota fondo per progressioni orizzontali già attribuite (considerate anche quelle con decorrenza 01.01.2022 attribuite nel mese di luglio in base al precedente accordo) €. 34.552,54

Quota disponibile per nuove progressioni orizzontali €. 5.245,28

#### **ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

**Importo disponibile per attribuzione nuove progressioni** €. 5.245,28

Le parti danno atto che, confermando gli impegni già assunti con l'accordo del 13.12.2021, con riferimento alle risorse 2022, è stata attribuita la progressione orizzontale al rimanente personale avente diritto, in servizio alla data di sottoscrizione della precedente pre-intesa, secondo di seguenti criteri indicati nell'accordo collettivo decentrato integrativo del personale dipendente sottoscritto il 16.12.2019 e precisamente:

- Esperienza maturata nella categoria di appartenenza da calcolarsi dall'ultima progressione attribuita, da rapportarsi in proporzione alle percentuali indicate nell'accordo sopracitato;
- Media delle valutazioni conseguite nel triennio 2019 - 2020 - 2021 da rapportarsi in proporzione alle percentuali indicate nell'accordo sopracitato.

Si conferma, inoltre, che per poter concorrere all'attribuzione delle progressioni orizzontali occorre aver maturato due anni di anzianità nella qualifica di riferimento presso il Comune di Arconate.

**L'importo non utilizzato per attribuzione progressioni confluirà nel fondo budget 2022 da distribuire ai dipendenti.**

Come da deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.09.2011 si individuano cinque fasce di valutazione:

- Fascia E valutazione inferiore al 70% non si accede alla produttività
- fascia D dal 70,00% al 79,99%
- fascia C dal 80,00% al 89,99%
- fascia B dal 90,00% al 94,99%
- fascia A dal 95,00% al 100%

Si confermano i criteri di suddivisione del fondo produttività individuale e collettiva anno 2014 come segue:

Suddivisione in relazione ai coefficienti delle categorie giuridiche dei singoli dipendenti:

Categoria giuridica A coefficiente 100

Categorie giuridica B1 coefficiente 110

Categorie giuridica B3 coefficiente 120

Categorie giuridica C coefficiente 130

Si stabilisce che per la categoria giuridica D il coefficiente è pari a 140

Proporzionare i valori assegnati a ogni singolo dipendente, calcolati sulla base delle categorie giuridiche di appartenenza, in base alla valutazione ottenuta e alla percentuale di impiego.

Gli eventuali resti ottenuti saranno distribuiti, a conclusione di tutte le procedure (eventuali ricorsi, ecc...) a tutti di dipendenti collocati in fascia A e B in base ai coefficienti delle categorie giuridiche come sopra determinate.

