

## COMUNE DI ARCONATE

### IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2019 – 2021 E PARTE ECONOMICA ANNO 2021

Visti:

- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2012, definitivamente sottoscritto il 18.4.2013;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2013, definitivamente sottoscritto il 03.04.2014;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2014, definitivamente sottoscritto il 11.11.2014;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2015, definitivamente sottoscritto il 29.09.2015;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2016, definitivamente sottoscritto il 30.12.2016;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2017, definitivamente sottoscritto il 27.11.2017;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2018, definitivamente sottoscritto il 20.12.2018;
- Il CCDI del personale dipendente del Comune di Arconate per gli anni 2019 – 2020 – 2021 e per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2019, definitivamente sottoscritto il 16.12.2019;
- Il CCDI del personale dipendente del Comune di Arconate per la ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2020, definitivamente sottoscritto il 23.12.2020

**Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:**

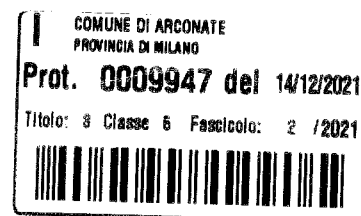
<b>Stefano Balzarotti</b>	- Responsabile Area Amministrativa a servizi alla persona
<b>Giuseppina Colombo</b>	- Responsabile Area Contabile e Tributi
<b>Massimo Miracca</b>	- Responsabile Area Tecnica e SS.TT.EE.

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

<b>Patrizia Ferrari</b>	<b>CISL FP Milano Metropoli</b>
-------------------------	---------------------------------

**RSU nelle persone di**

**Cinzia Poianela**



Al termine dell'incontro svoltasi in data odierna le parti sottoscrivono l'allegato A "Ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2021".

Nel corso dell'incontro è stato anche positivamente trattato il punto all'ordine del giorno riguardante il Regolamento per la costituzione e la ripartizione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici.

Si stabilisce altresì che, se la preintesa sottoscritta non subirà variazioni e/o modifiche da parte della G.C. e del Revisore la stessa si intende confermata quale intesa definitiva.

Arconate, 13.12.2021

Firme manoscritte in basso a destra della pagina.

# PREINTESA FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

## ANNO 2021

Fondo consolidato anno 2017 risorse fisse: (medesimo importo del 2017 non modificabile, comprensivo decurtazione permanente e comprensivo quota 0.20 alte professionalità)	€. 57.338,76.=
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni	€. 1.211,87.=
Incremento €. 83,10 per unità di personale in servizio al 31.12.95	€. 1.488,48.=
R.I.A ed assegni ad personam personale cessato anno precedente	€. 1.016,86
Incremento dotazione organica (Art. 33, comma 2 D.L.34/2019	€. 5.205,78
Risorse variabili	
Risorse altri Enti	€. 2.000,00
Economie fondo lavoro straordinario	€. 6.047,69.=
Economie fondo anno precedente (quota 0.20% alte Professionalità anno 2018	€.
Integrazione 1,2 monte salari 1997	€. 1.834,48.=
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nell'anno	€. 237,90.=
Consolidamento decurtazioni risorse variabili	€. 169,42.=
	-----
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>€. 76.212,40.=</b>
	=====

Con determina n 326 del 28.09.2021 è stato costituito il fondo produttività individuale e collettiva anno 2021

### UTILIZZO FONDO:

**IMPORTO FONDO ANNO 2021:** €. 76.212,40.=

Progressioni economiche orizzontali	€. 39.797,82,.=
Indennità di comparto	€. 9.192.09.=
	-----

**FONDO INDISPONIBILE** €. 48.989,91.=

**QUOTA FONDO DISPONIBILE** €. 27.222,49.=

### RISORSE FONDO DISPONIBILE GIA' UTILIZZATE

Indennità di turno	€. 4.300,00.=
Indennità di rischio ( per 12 mesi)	€. 360,00.=
Indennità maneggio valori	€. 1.278,57.=
Indennità particolari posizioni e responsabilità	€. 2.800,00.=
Compensi Istat o altri enti	€. 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 8.738,57.=</b>

**QUOTA FONDO BUDGET ANNO 2021 DA DISTRIBUIRE AI  
DIPENDENTI**

€. 16.483,92.=

<b>Quota costo complessivo per progressioni da imputare al fondo: importo determinato in precedenti accordi</b>	<b>€. 39.797,82.=</b>
<input type="checkbox"/> Quota fondo per progressioni orizzontali già attribuite	€. 29.587,45
<input type="checkbox"/> Quota disponibile per nuove progressioni orizzontali	€. 10.210,37

**ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**  
**Importo disponibile per attribuzione nuove progressioni** €. 10.210,37

Si propone di attribuire, con riferimento alle risorse 2021, le progressioni orizzontali al 50% del personale avente diritto, in servizio alla data di sottoscrizione della presente pre-intesa, secondo di seguenti criteri indicati nell'accordo collettivo decentrato integrativo del personale dipendente sottoscritto il 16.12.2019 e precisamente:

- Esperienza maturata nella categoria di appartenenza da calcolarsi dall'ultima progressione attribuita, da rapportarsi in proporzione alle percentuali indicate nell'accordo sopracitato;
- Media delle valutazioni conseguite nel triennio 2018 - 2019 - 2020 da rapportarsi in proporzione alle percentuali indicate nell'accordo sopracitato.

Si conferma, inoltre, che per poter concorrere all'attribuzione delle progressioni orizzontali occorre aver maturato due anni di anzianità nella qualifica di riferimento presso il Comune di Arconate.

Si propone inoltre di attribuire, con riferimento alle risorse 2022, le progressioni orizzontali al restante 50% del personale avente diritto con i criteri ancora vigenti con riferimento alle valutazioni conseguite nel triennio 2019 - 2020 - 2021 da rapportarsi in proporzione alle percentuali indicate nell'accordo sopracitato.

**L'importo non utilizzato per attribuzione progressioni confluirà nel fondo budget 2021 da distribuire ai dipendenti.**

Si propone inoltre, sull'annualità 2022, di innalzare l'indennità di rischio prevista dall'art. 4 del sopracitato contratto collettivo decentrato integrativo a €. 2,00 commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Come da deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.09.2011 si individuano cinque fasce di valutazione:

- Fascia E valutazione inferiore al 70% non si accede alla produttività
- fascia D dal 70,00% al 79,99%
- fascia C dal 80,00% al 89,99%
- fascia B dal 90,00% al 94,99%
- fascia A dal 95,00% al 100%

Si confermano i criteri di suddivisione del fondo produttività individuale e collettiva anno 2014 come segue:

Suddivisione in relazione ai coefficienti delle categorie giuridiche dei singoli dipendenti:

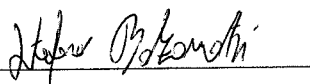
Categoria giuridica A	coefficiente 100
Categorie giuridica B1	coefficiente 110
Categorie giuridica B3	coefficiente 120

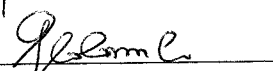
Categorie giuridica C           coefficiente 130  
Si stabilisce che per la categoria giuridica D il coefficiente è pari a 140

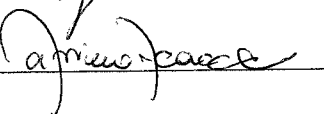
Proporzionare i valori assegnati a ogni singolo dipendete, calcolati sulla base delle categorie giuridiche di appartenenza, in base alla valutazione ottenuta e alla percentuale di impiego.

Gli eventuali resti ottenuti saranno distribuiti, a conclusione di tutte le procedure (eventuali ricorsi, ecc...) a tutti di dipendenti collocati in fascia A e B in base ai coefficienti delle categorie giuridiche come sopra determinate.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Stefano Balzarotti 

Giuseppina Colombo 

Massimo Miracca 

OO.SS. TERRITORIALI

Cisl Ep Milano Metropoli  


R.S.U.

Cinzia Poianela  
