

# COMUNE DI ARCONATE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate - anno 2020**

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.  
Relazione tecnico-finanziaria**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile n. 351 del 29.09.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>60.039,11</b>
Risorse variabili	<b>5.234,38</b>
Fondo Indennità P.O. Art. 10 CCNL 31/3/1999	<b>43.250,00</b>
<b>Totale</b>	<b>108.523,49</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 60.039,11.= e sono così determinate:

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, e le riduzioni si considerano consolidate

Descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO FONDO ANNO 2019 – comprensivo quota 0.2 alte professionalità) (ART. 67 c.1, CCNL 21.05.2018)	<b>57.338,76</b>
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni (art. 67 comma2 lett. b) CCNL 21/05/2018	<b>1.211,87</b>
Incremento €. 82,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	<b>1.488,48</b>
<b>totale</b>	<b>60.039,11</b>

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano a €. 5.234,38= e sono così determinate:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	<b>0,00</b>
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	<b>0,00</b>
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 15, comma 1, lett. k)	<b>0,00</b>
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 15, comma 1, lett. m)	<b>2.314,56</b>
Risparmi anno precedente ( quota 0,2% alte professionalità anno 2018)	
Art. 67, comma 4 CCNL 21/5/2018 (integrazione 1,2%)	<b>3.089,24</b>
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	<b>0,00</b>
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	<b>0,00</b>
Economie anni precedenti (Art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018)	
Decurtazione permanente	<b>169,42</b>
<b>totale</b>	<b>5.234,38</b>

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo Decurtazioni Anno 2016, 2017, 2018 e 2019</b>	<b>Importo decurtazioni Anno 2020</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa – già considerata nella determinazione del fondo unico consolidato)	<b>0</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	<b>0</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	<b>169,42</b>	<b>169,42</b>
Totale riduzioni	<b>169,42</b>	<b>169,42</b>

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.,L,n.. 78/2000 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 – la decurtazione del fondo parte stabile è già considerata nell'importo del fondo unico consolidato.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	<b>60.039,11</b>
Risorse variabili	<b>5.234,38</b>
Fondo Indennità P.O. Art. 10 CCNL 31/3/1999	<b>43.250,00</b>
<b>Totale</b>	<b>108.523,49</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 92.431,04 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 art. 33	9.383,22
Progressioni orizzontali CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. b)	39.797,82
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. c)	43.250,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
	0
<b>Totale</b>	<b>92.431,04</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.092,45 così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni orizzontali anno 2018 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999) con attribuzione decorrenza 01.01.2019	=
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, Lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d)	5.848,57
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)decorrenti dal 01.12.2016	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.443,88

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
<b>Totale</b>	<b>16.092,45</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	<b>92.431,04</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>16.092,45</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>0,00</b>
Totale	<b>108.523,49</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**  
 Le risorse stabili ammontano a € 60.039,11=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 49.181,04=  
 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**  
 Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 26.07.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo indipendente di valutazione o nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Pertanto la produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo indipendente di valutazione.
- C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**  
 Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 avranno decorrenza 01.01.2021 così come indicato nel parere ARAN n. 7086 del 13 settembre 2016 e vengono attribuite secondo i criteri definiti dal CCDI del 16.12.2019 e dell'accordo sindacale del 23.12.2020, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 05.09.2011 e successive modificazioni ed integrazioni; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo** – dato atto che l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”, con l'eccezione disposta dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019, la tabella sottostante raffronta le risorse relative all'anno 2016 con quelle relative all'anno 2020

L'importo Fondo anno 2020 soggetto al limite è pari a €. 60.258,58.

Il limite anno 2016 è di €. 60.427,67

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Fondo anno 2020</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO FONDO CCNL. 21/05/2018 (COMPRESIVO QUOTA 0,2% ALTE PROFESSIONALITA')	<b>57.338,76</b>	<b>57.338,76</b>
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI</b>		
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/20180 – Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni	Importo non soggetto al limite	<b>1.211,87</b>
Incremento di €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	Importo non soggetto al limite	<b>1.488,48</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. c)	<b>43.250,00</b>	<b>43.250,00</b>
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>100.588,76</b>	<b>103.289,11</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	<b>0,00</b>	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	<b>0,00</b>	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 15, comma 1, lett. k)	<b>1.203,72</b>	
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 15, comma 1, lett. m CCNL 01.04.1999) - importo non soggetto al limite	<b>2.045,94</b>	<b>2.314,56</b>
Art. 15, comma 2	<b>0,00</b>	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	<b>0,00</b>	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018	<b>0,00</b>	<b>3.089,24</b>
Economie anni precedenti (art. 17 c.5 CCNL 01.04.1999) - importo non soggetto al limite	<b>0,00</b>	

<b>Totale risorse variabili</b>	<b>3.249,66</b>	<b>5.403,80</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa già considerata nel fondo unico consolidata)		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	<b>0</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	<b>169,42</b>	<b>169,42</b>
<b>Totale decurtazione</b> "permanente" ex. Art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis L. 122/2010)	<b>169,42</b>	<b>169,42</b>

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>100.588,76</b>	<b>103.289,11</b>
Risorse variabili	<b>3.249,66</b>	<b>5.403,80</b>
Decurtazioni	<b>1.143,12</b>	<b>169,42</b>
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>102.695,30</b>	<b>108.523,49</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Fondo anno 2020</b>
<b>DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 art. 33	<b>9.383,22</b>	<b>9.383,22</b>
Progressioni orizzontali CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. b)	<b>34.167,38</b>	<b>34.797,53</b>
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. c)	<b>43.250,00</b>	<b>43.250,00</b>
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	0	
	0	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>86.800,60</b>	<b>87.430,75</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	<b>3.097,77</b>	<b>5.000,29</b>
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, Lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d)	<b>4.073,17</b>	<b>5.848,57</b>
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	<b>0</b>	<b>0</b>
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	<b>900,00</b>	<b>0</b>
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	<b>208,33</b>	<b>2.800,00</b>
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	<b>1.203,72</b>	<b>0</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	<b>6.411,71</b>	<b>7.443,88</b>
Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1/4/1999		
<b>Totale</b>	<b>15.894,70</b>	<b>21.092,74</b>

<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>86.800,60</b>	<b>87.430,75</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>15.894,70</b>	<b>21.092,74</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>102.695,30</b>	<b>108.523,49</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo risorse al netto della parte imputabile a bilancio 2020 su capitoli assegni fissi (€ 87.430,75= ) è pari a:

- Cap. 1213/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	7.229,44
- Cap. 1313/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	2.786,76
- Cap. 1613/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	3.866,10
- Cap. 3113/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	6.454,58
- Cap. 1813/17 (economie compensi lavoro straordinario)	€.	2.314,56

La somma dei suddetti valori dà un totale pari a € 21.092,74, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento a titolo di risorsa variabile, del Fondo del presente Contratto integrativo, in ogni caso nel rispetto della normativa vigente:

- Risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 15, comma 1, lett. m CCNL 01.04.1999)	<b>€. 2.314,56</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

**€. =**

- Economie anni precedenti (quota 0,20% alte professionalità)

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 351 del 29/09/2020 è impegnato nei rispettivi capitoli di spesa per il personale per l'anno 2020, come analiticamente indicato nella precedente Sezione I.