

# COMUNE DI ARCONATE

PROVINCIA DI MILANO

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate - anno 2015**

## Relazione illustrativa

### Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa: 29.09.2015
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale Dott. Lorenzo Olivieri. Colombo Giuseppina Resp. Area Contabilità e Tributi. Airoidi Giovanni Resp. Area Amministrativa e servizi alla persona, Miracca Massimo Resp. Area Tecnica e SS.TT.EE., Antonello Grassi Resp Area Polizia Locale
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FPS LEGNANO MAGENTA, UIL-FPL, CSA, DICCAP/SULPM, C.G.I.L.  Firmatarie della preintesa: CISL-FPS MAGENTA, C.G.I.L. R.S.U.. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri di utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015, nella fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei seguenti compensi e/o indennità: <ul style="list-style-type: none"><li>• indennità di rischio</li><li>• indennità maneggio valori</li><li>• indennità per particolari responsabilità</li><li>• indennità di turno</li><li>• indennità di comparto</li><li>• progressione economica orizzontale</li><li>• premi di risultato</li><li>• altre destinazioni per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</li></ul>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 04.11.2015 è stato trasmesso: preintesa, schema di cdi, Relazione illustrativa e relazione tecnico- finanziaria. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del Rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 29.10.2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 in data 22.01.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La procedura verrà conclusa nel mese di maggio 2016	
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

*vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo*

**Oggetto del contratto:** destinazione fondo delle risorse decentrate, criteri generali per la destinazione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività - anno 2015.

Il contratto richiama in larga parte i contenuti dei accordi decentrati integrativi precedenti sottoscritto in data **18.04.2013** e in data **11.11.2014**, ed inoltre richiama l'applicazione degli articoli di ccnl corrispondenti ad erogazioni di indennità o somme.

Vengono concordati i seguenti criteri di destinazione del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività Anno 2015 e i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali;

Vengono richiamati i seguenti "Principi generali", le parti definiscono le condizioni di lavoro per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "indennità" secondo i seguenti criteri generali:

1. Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproportionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.
2. Non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei beneficiari, i profili e/o le categorie professionali.
3. L'effettiva identificazione degli aventi diritto è di esclusiva competenza dei Responsabili.
4. L'indennità è sempre collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi (quindi, non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di "resa" della prestazione), in termini di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio, grado di re-

sponsabilità.

5. La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più indennità.
6. Ad ogni indennità corrisponde una fattispecie o una causale nettamente diversa.
7. Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, a cura del competente Responsabile.
8. Le indennità sono opportunamente rapportati alle percentuali di part-time e agli eventuali mesi di servizio, salvo le eccezioni specificate.

#### **Richiamo del CCNL**

##### **Indennità di rischio** (art. 17 lettere d) e) CCNL 1/4/1999)

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità mensile determinate dal vigente CCNL (attualmente, art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004 - €. 30,00). Si stabilisce che la presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese. L'erogazione dell'indennità avviene mensilmente.

#### **Richiamo del CCNL**

##### **Indennità maneggio valori** (art. 17 lettere d) e) CCNL 1/4/1999)

Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

#### **Richiamo del CCNL**

##### **Indennità per particolari responsabilità** (art. 17 lettere f) CCNL 1/4/1999)

In riferimento a quanto previsto dall'art. 17 comma 2 lettera i e f), aggiornato da ultimo dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006, si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente individuate, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità. Sono state individuate le seguenti specifiche responsabilità:

- |  |           |
|--|-----------|
| 1) Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe     | € 300,00  |
| 2) Ufficiale di anagrafe                     | €. 300,00 |
| 3) Addetto ufficio relazioni pubbliche (URP) | € 300,00  |

Le indennità di cui al presente articolo vengono erogate mensilmente.

#### **Richiamo del CCNL**

##### **Indennità di turno** (art. 17 lettere d) e) CCNL 1/04/1999)

L'istituto è disciplinato dall'articolo 22 del CCNL 14.9.2000, riconfermato dall'articolo 45, comma 1 del CCNL 22.01.2004. Tale indennità deve essere erogata quando ricorrono tutte le seguenti condizioni:

- a) durata di almeno 10 ore dell'orario di servizio;
- b) distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, nel corso del mese.

Il compenso è determinato direttamente dal contratto nazionale.

Attualmente il personale al quale è corrisposta l'indennità in questione, in presenza di precisi requisiti dettati dalla normativa contrattuale, appartiene ai servizi della Polizia Locale.

#### **Richiamo del CCNL**

##### **Indennità di comparto** (art. 33 CCNL 22.01.2004)

L'indennità di comparto è disciplinata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004 ed ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Viene corrisposta per 12 mensilità negli importi previsti dal CCNL differenziati a seconda delle categorie di appartenenza.

#### **Richiamo di precedente CDI**

##### **Progressione Economica Orizzontale** (art. 17 lettera b) CCNL 1/04/1999)

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, con riferimento a quanto previsto dall'art. 16 del C.D.I. sottoscritto in data 18/02/2005.

Le parti convengono che, per l'anno in corso si attribuisca la progressione orizzontale ai dipendenti che non ne hanno mai beneficiato, fermo rispettando la valutazione ottenuta da ciascun dipendente, e

precisamente: n.2 progressioni per la categoria B, n.3 progressioni per la categoria C e n. 1 progressione per la categoria D.

### **Richiamo di precedente CDI**

#### **Premio di risultato** (art. 17 lettera a) CCNL 1/4/1999)

L'istituto è disciplinato dall'articolo 17 lettera a del CCNL 1.4.1999 e tenuto conto dei principi di cui al D.Lgs. 150/2009.

Importo del premio di risultato sarà quantificato per via residuale, tenendo conto delle risorse legate alla produttività, individuale o collettiva, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle vigenti norme di riferimento e l'erogazione dei compensi sarà effettuata applicando l'attuale sistema di valutazione e subordinandola alla verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dell'O.I.V. del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati.

### **Altre Destinazioni per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

- Art. 15 comma 1 lettera d) CCNL 01.04.1999 "le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale", si riferisce a:
  1. recupero evasione ICI (art. 59 comma 1 lettera p D.Lgs. 446/1997). I criteri sono stati definiti con delibera di G.C. n. 118 del 13.10.2005.

### **Allegato 1 - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.**

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

*Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:*

<b>Descrizione*</b>		<b>Importo</b>
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività		<b>8.181,24</b>
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali		<b>38.585,95</b>
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo		<b>1.673,17</b>
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità		<b>900,00</b>
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)		<b>3.815,49</b>
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto		<b>9.383,22</b>
Somme rinviate		<b>0,00</b>
Altro		
1. progetti diversi: Organizzazione attività culturali		
2. Compensi da terzi di cui all'art. 15 c. 1 lett. D del 1.4.1999		
<b>Totale</b>		<b>62.539,07</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Viene abrogato il CDI 2011, siglato in data **07.05.2012**.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il

personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 05.09.2011.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione della progressione orizzontale ai dipendenti che non ne hanno mai beneficiato, fermo rispettando la valutazione ottenuta da ciascun dipendente, e precisamente: n.2 progressioni per la categoria B, n.3 progressioni per la categoria C e n. 1 progressione per la categoria D. I criteri di attribuzione previsti dal Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 05.09.2011) rispettano il principio della valutazione di merito ed escludono elementi automatici.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento previsti nel piano della performance adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 29.10.2015 ci si attende un incremento della produttività del personale. Gli obiettivi di mantenimento 2015 sono i seguenti:

## OBIETTIVI DI MANTENIMENTO AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA ANNO 2015

N.	DESCRIZIONE
	<b>Erogare servizi cimiteriali Processo 1</b>
	<b>Gestire assistenza socio-ricreativa, strutture diurne per anziani Processo 2</b>
	<b>Gestire i Servizi d Assistenza Scolastica processo 5</b>
	<b>Gestire i servizi demografici processo 6</b>
	<b>Gestire i servizi per i diversamente abili - processo 8</b>
	<b>Gestire i servizi per l'infanzia ed i minori processo 9</b>
	<b>Gestire la biblioteca e il patrimonio artistico, culturale e scientifico processo 11</b>
	<b>Gestire la comunicazione istituzionale e l'URP processo 12</b>
	<b>Gestire l'assistenza alle fragilità sociali processo 15</b>

	<b>Gestire servizi di supporto al Piano dell'offerta formativa processo 18</b>		
	<b>Organizzare manifestazioni ed iniziative culturali, sportive e turistiche processo 19</b>		
	<b>Servizi di supporto interno: Gestire Segreteria, Protocollo, Servizi informativi processo 24</b>		

## OBIETTIVI DI MANTENIMENTO AREA CONTABILITA' E TRIBUTI ANNO 2015

N.	DESCRIZIONE		
	<b>Gestire la programmazione finanziaria, la funzione amministrativa-contabile e l'economato processo 14</b>		
	<b>Gestire le entrate, i tributi locali e le sanzioni amministrative processo 16</b>		
	<b>Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane e l'organizzazione processo 23</b>		
	<b>Gestire ecologia, ambiente e il Servizio di Igiene Urbana processo 4</b>		

## OBIETTIVI DI MANTENIMENTO AREA POLIZIA LOCALE ANNO 2015

N.	DESCRIZIONE		
	<b>Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popolazione processo 7</b>		
	<b>Gestire i servizi demografici processo 6</b>		
	<b>Gestire e controllare le attività produttive e commerciali (fisse ed ambulanti) PROCESSO 3</b>		

## OBIETTIVI DI MANTENIMENTO AREA TECNICA E SS.TT.EE. ANNO 2015

N	DESCRIZIONE		
	<b>Gestire e controllare le attività produttive e commerciali (fisse ed ambulanti) PROCESSO 3</b>		
	<b>Gestire ecologia, ambiente e il Servizio di Igiene Urbana processo 4</b>		
	<b>Gestire il demanio e il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite) processo 10</b>		
	<b>Gestire la pianificazione territoriale processo 13</b>		
	<b>Gestire l'Edilizia Privata e il rilascio di concessioni/autorizzazioni processo 17</b>		
	<b>Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria sul patrimonio processo 21</b>		
	<b>Progettare e gestire lavori pubblici e manutenzioni straordinarie processo 22</b>		
	<b>Erogare servizi cimiteriali Processo 1</b>		

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**  
Non vi sono ulteriori informazioni.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.  
Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile n. 365 del 04.11.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>56.282,28</b>
Risorse variabili	<b>6.256,79</b>
Residui anni precedenti	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>62.539,07</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 57.264,98.= e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO FONDO ANNO 2003 (ART. 31 c.2, CCNL 22.01.2004)	<b>47.128,86</b>
<b>totale</b>	<b>47.128,86</b>

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1)	<b>2.859,68</b>
0,50% monte salari 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2)	<b>2.306,19</b>
0,50% monte salari 2003 (CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1)	<b>1.727,23</b>
0,60% monte salari 2005 (CCNL 31/7/2009 art. 8 c.2)	<b>2.945,00</b>
<b>totale</b>	<b>9.838,10</b>



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2)	<b>170,40</b>
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	<b>0</b>
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	<b>0</b>
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	<b>127,62</b>
<b>totale</b>	<b>298,02</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano a €. 6.417,21.= e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	<b>0,00</b>
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	<b>0,00</b>
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 15, comma 1, lett. k)	<b>3.815,49</b>
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 15, comma 1, lett. m)	<b>2.390,16</b>
Art. 15, comma 2	<b>0,00</b>
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	<b>0,00</b>
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	<b>0,00</b>
Economie anni precedenti (art. 17 c.5 CCNL 01.04.1999)	<b>211,56</b>
<b>totale</b>	<b>6.417,21</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo Decurtazioni Anno 2014	Importo decurtazioni Anno 2015
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	<b>982,70</b>	<b>982,70</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	<b>0</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	<b>160,42</b>	<b>160,42</b>
Totale riduzioni	<b>1.143,12</b>	<b>1.143,12</b>

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.,L.,n.. 78/2000 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del

medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di stabilità 2014, si prende atto che il Revisore del conto fornirà apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazione della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	<b>56.282,28</b>
Risorse variabili	<b>6.256,79</b>
Residui anni precedenti	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>62.539,07</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 40.992,83** relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 art. 33	9.383,22
Progressioni orizzontali CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. b)	31.609,61
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. c)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
	0
<b>Totale</b>	<b>40.992,83</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 21.546,24** così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	6.976,34
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, Lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d)	1.673,17
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.815,49
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.181,24
Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1/4/1999	
<b>Totale</b>	<b>21.546,24</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	<b>40.992,83</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>21.546,24</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>62.539,07</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**  
 Le risorse stabili ammontano a € 56.282,28=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 47.969,17=  
 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.  
 Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione ex art. 15, comma 1, lett. k DI €. 3.815,49 finanziano rispettivamente per lo stesso importo l'Incentivi per recupero evasione ICI.
- B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**  
 Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 05.09.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo indipendente di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Pertanto la produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo indipendente di valutazione.
- C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**  
 Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2015 vengono attribuite secondo i criteri definiti dal CCDI del 18.02.2005, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 05.09.2011; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Fondo anno 2015</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO FONDO ANNO 2003 (ART. 31 c.2, CCNL 22.01.2004)	<b>47.128,86</b>	<b>47.128,86</b>
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI</b>		
0,62% monte salari 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1)	<b>2.859,68</b>	<b>2.859,68</b>
0,50% monte salari 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2)	<b>2.306,19</b>	<b>2.306,19</b>
0,50% monte salari 2003 (CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1)	<b>1.727,23</b>	<b>1.727,23</b>
0,60% monte salari 2005 (CCNL 31/7/2009 art. 8 c.2)	<b>2.945,00</b>	<b>2.945,00</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
RIA ed assegni ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2)	<b>170,40</b>	<b>170,40</b>
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	<b>0</b>	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	<b>0</b>	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 3 riduzione straordinari	<b>127,62</b>	<b>127,62</b>
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>57.264,98</b>	<b>57.264,98</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	<b>0,00</b>	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	<b>0,00</b>	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 15, comma 1, lett. k)	<b>3.815,49</b>	<b>3.815,49</b>
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 15, comma 1, lett. m CCNL 01.04.1999)		<b>2.390,16</b>
Art. 15, comma 2	<b>0,00</b>	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	<b>0,00</b>	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	<b>0,00</b>	
Economie anni precedenti (art. 17 c.5 CCNL 01.04.1999)		<b>211,56</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>3.815,49</b>	<b>6.417,21</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	<b>982,70</b>	<b>982,70</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	<b>0</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	<b>160,42</b>	<b>160,42</b>

<b>Totale decurtazione</b> "permanente" ex. Art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis L. 122/2010)	<b>1.143,12</b>	<b>1.143,12</b>
---	-----------------	-----------------

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>57.264,98</b>	<b>57.264,98</b>
Risorse variabili	<b>3.815,49</b>	<b>6.256,79</b>
Decurtazioni	<b>1.143,12</b>	<b>1.143,12</b>
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>59.937,35</b>	<b>62.539,07</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Fondo anno 2015</b>
<b>DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 art. 33	<b>9.507,63</b>	<b>9.383,22</b>
Progressioni orizzontali CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. b)	<b>31.609,61</b>	<b>31.609,61</b>
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa CCNL 1/4/1999 art. 17 lett. c)	0	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	0	
	0	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>41.117,24</b>	<b>40.992,83</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	0	<b>6.976,34</b>
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, Lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d)	<b>1.673,17</b>	<b>1.673,17</b>
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	<b>900,00</b>	<b>900,00</b>
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	<b>3.815,49</b>	<b>3.815,49</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	<b>12.431,45</b>	<b>8.181,24</b>
Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1/4/1999		
<b>Totale</b>	<b>18.820,11</b>	<b>21.546,24</b>

<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>41.117,24</b>	<b>40.992,83</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>18.820,11</b>	<b>21.546,24</b>
Destinazioni ancora da regolare	0	0
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>59.937,35</b>	<b>62.539,07</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo risorse al netto della parte imputabile a bilancio 2015 su capitoli assegni fissi (€ 40.992,83= ) è pari a:

- Cap. 1213/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	3.840,09
- Cap. 1313/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	3.135,06
- Cap. 1613/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	3.300,90
- Cap. 3113/16 (Fondo risorse personale dipendente)	€	5.064,54
- Cap. 1310/1 - 1313/16 (compensi incentivati per recupero ICI)	€	3.815,49
- Cap. 1813/17 (economie lavoro straordinario)	€.	2.390,16

La somma dei suddetti valori dà un totale pari a € 21.546,24, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento a titolo di risorsa variabile, del Fondo del presente Contratto integrativo, in ogni caso nel rispetto della normativa vigente:

- Risparmi derivanti dalla disciplina straordinari (Art. 15, comma 1, lett. m CCNL 01.04.1999)	<b>€. 2.390,16</b>
- Economie anni precedenti (art. 17 c.5 CCNL 01.04.1999)	<b>€. 211,56</b>

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 365 del 04/11/2015 è impegnato nei rispettivi capitoli di spesa per il personale per l'anno 2015, come analiticamente indicato nella precedente Sezione I.