

# COMUNE D'ARCONATE

## DETERMINAZIONE CRITERI, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 01.04.1999

Visti:

- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2012, definitivamente sottoscritto il 18.4.2013;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2013, definitivamente sottoscritto il 03.04.2014;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2014, definitivamente sottoscritto il 11.11.2014.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

|                               |                                                           |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>Dott. Lorenzo Olivieri</b> | - Segretario Comunale - Presidente                        |
| <b>Giovanni Airoidi</b>       | - Responsabile Area Amministrativa a servizi alla persona |
| <b>Giuseppina Colombo</b>     | - Responsabile Area Contabile e Tributi                   |
| <b>Massimo Miracca</b>        | - Responsabile Area Tecnica e SS.TT.EE.                   |
| <b>Antonello Grassi</b>       | - Responsabile Area di Polizia Locale                     |

R.S.U. nelle persone di:

**Maria Emma Clivio**  
**Piera Garegnani**

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

|                            |                           |
|----------------------------|---------------------------|
| <b>Carlo Stampini</b>      | FFCIGL TICINO OLONA       |
| <b>Patrizia G. Ferrari</b> | CISL FP\$MILANO METROPOLU |

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato "A" prospetto indicante i criteri, la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2015.

Arconate, 29.09.2015

*M. Clivio*

*Gi. Airoidi*

*Stampini*

*ST*

*P. Garegnani*

**Preintesa contratto integrativo del 29.09.2015**  
**COMUNICAZIONE COSTITUZIONE E UTILIZZO**  
**FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E**  
**COLLETTIVA**  
**ANNO 2015**

|                                                   |                                                           |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Fondo consolidato anno 2007:                      | €. 52.592,75 (medesimo importo del 2006 non modificabile) |
| Incremento 0,5 % monte salari 2003                | €. 1.727,23.= (art. 4 c. 1 CCNL 9.05.06)                  |
| Incremento 0,6 % monte salari 2005                | €. 2.945,00.= (art .8 c. 2 nuovo CCNL)                    |
| Parte variabile per recupero evasione gettito ICI | €. 3.815,49.=                                             |
| Economie fondo anno precedente                    | €. 211,56.= (art. 17, c.5 CCNL 98/01)                     |
| Economie fondo lavoro straordinario               | €. 2.390,16.= (art. 14, c.4 CCNL 98/01)                   |
| Consolidamento decurtazioni risorse stabili       | €. 982,70.=                                               |
| Consolidamento decurtazioni risorse variabili     | €. 160,42.=                                               |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>                     | <b>€. 62.539,07.=</b>                                     |

Con apposita determina sarà costituito il fondo produttività individuale e collettiva consuntivo fondo anno 2015

**UTILIZZO FONDO:**

**IMPORTO FONDO ANNO 2015:** €. 62.539,07.=

|                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| Progressioni economiche orizzontali | €. 38.585,95.= |
| Indennità di comparto               | €. 9.383,22.=  |



**FONDO INDISPONIBILE** €. 47.969,17.=



**QUOTA FONDO DISPONIBILE** €. 14.569,90.=

**RISORSE FONDO DISPONIBILE GIA' UTILIZZATE**

|                                                                                        |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Indennità di turno                                                                     | €. 900,00.=          |
| Indennità di rischio                                                                   | €. 360,00.=          |
| Indennità maneggio valori                                                              | €. 413,17.=          |
| Indennità particolari posizioni                                                        | €. 900,00.=          |
| Fondo recupero evasione gettito ICI (importo da destinare a personale ufficio tributi) | €. 3.815,49.=        |
| <b>TOTALE</b>                                                                          | <b>€. 6.388,66.=</b> |

**QUOTA FONDO BUDGET ANNO 2015 DA DISTRIBUIRE AI DIPENDENTI** €. 8.181,24.=

86  

|                                                                       |                       |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Quota costo complessivo per progressioni da imputare al fondo:</b> | <b>€. 38.585,95.=</b> |
| Quota fondo per progressioni orizzontali già attribuite               | €. 31.609,61          |
| Quota disponibile per nuove progressioni orizzontali                  | €. 6.976,34           |

**ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Importo disponibile per attribuzione nuove progressioni €. 6.976,34

Si propone di attribuire, con decorrenza 01.01.2015 la progressione orizzontale ai dipendenti che non ne hanno mai beneficiato, fermo rispettando la valutazione ottenuta da ciascun dipendente, e precisamente: n.2 progressioni per la categoria B, n.3 progressioni per la categoria C e n. 1 progressione per la categoria D. Si conferma, inoltre, che per poter concorrere all'attribuzione delle progressioni orizzontali occorre aver maturato due anni di anzianità nella qualifica di riferimento presso il Comune di Arconate

Si accede alle progressioni orizzontali se si ottiene una valutazione pari o superiore al 70% (fascia D).

Si propone di attribuire, con decorrenza 01.01.2016, sempre fermo restando la valutazione ottenuta da ciascun dipendente n. 1 progressione economica per la categoria A, n. 2 progressioni per la categoria B, n. 4 progressioni per la categoria C e n. 1 progressione per la categoria D.

**Fondo disponibile per la produttività individuale e collettiva anno 2015 €. 8.181,24.=**

Come da deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.09.2011 si individuano cinque fasce di valutazione:

- Fascia E valutazione inferiore al 70% non si accede alla produttività
- fascia D dal 70,00% al 79,99%
- fascia C dal 80,00% al 89,99%
- fascia B dal 90,00% al 94,99%
- fascia A dal 95,00% al 100%

Si confermano i criteri di suddivisione del fondo produttività individuale e collettiva anno 2014 come segue:

Suddivisione in relazione ai coefficienti delle categorie giuridiche dei singoli dipendenti:

|                        |                  |
|------------------------|------------------|
| Categoria giuridica A  | coefficiente 100 |
| Categorie giuridica B1 | coefficiente 110 |
| Categorie giuridica B3 | coefficiente 120 |
| Categorie giuridica C  | coefficiente 130 |

Proporzionare i valori assegnati a ogni singolo dipendente, calcolati sulla base delle categorie giuridiche di appartenenza, in base alla valutazione ottenuta e alla percentuale di impiego.

Gli eventuali resti ottenuti saranno distribuiti, a conclusione di tutte le procedure (eventuali ricorsi, ecc...) a tutti di dipendenti collocati in fascia A e B in base ai coefficienti delle categorie giuridiche come sopra determinate.

*St. Arconate*

*Giulio Arconate*  
*Basile*



**PARERE SU FONDI SALARI ACCESSORI PERSONALE NON DIRIGENTE 2015**

Il giorno 28 del mese di dicembre dell'anno duemilaquindici, il Revisore unico del Conto del Comune di Arconate - Dott.ssa Antonella D'Aniello

richiesto il parere di cui sopra

**VISTI**

- l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del C.C.N.L. definita in data 29 settembre 2015, sottoscritta dalle parti trattanti;
- le modalità e i criteri di costituzione del "Fondo per il finanziamento del salario accessorio per l'anno 2015" ai fini dell'attribuzione ai dipendenti delle indennità e compensi incentivanti la produttività per l'anno 2015;
- la relazione tecnico finanziaria ed illustrativa alla contrattazione decentrata per l'anno 2015 sottoscritta dal Responsabile del servizio finanziario;

**DATO ATTO CHE**

ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 22/01/2004 e art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 così come integrato dall'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 la proposta di costituzione deve essere corredata di parere dell'Organo di Revisione;

**E S P R I M E**

PARERE FAVOREVOLE alla costituzione del Fondo 2015, come da documentazione indicata in premessa.

**IL REVISORE DEL CONTO**

Dott.ssa Antonella D'Aniello

