

COMUNE D'ARCONATE

DETERMINAZIONE CRITERI, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 01.04.1999

Visti:

- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2012, definitivamente sottoscritto il 18.4.2013;
- Il CCDI per la determinazione dei criteri, ripartizione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2013, definitivamente sottoscritto il 03.04.2014.


Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Lorenzo Olivieri	– Segretario Comunale – Presidente
Giovanni Airoidi	– Responsabile Area Amministrativa a servizi alla persona
Giuseppina Colombo	– Responsabile Area Contabile

R.S.U. nelle persone di:

Maria Emma Clivio
Tonia Cancellara
Rosella Giunta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Domenico Godano	C.S.A. Regioni Autonomie Locali
Patrizia G. Ferrari	CISL FPO 
Massimo Castrucci	delegato S.U.L.P.M.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato "A" prospetto indicante i criteri, la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2014.

Arconate, 11.11.2014

Preintesa contratto integrativo del 11.11.2014
COMUNICAZIONE COSTITUZIONE E UTILIZZO
FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E
COLLETTIVA
ANNO 2014

Fondo consolidato anno 2007:	€. 52.592,75 (medesimo importo del 2006 non modificabile)
Incremento 0,5 % monte salari 2003	€. 1.727,23.= (art. 4 c. 1 CCNL 9.05.06)
Incremento 0,6 % monte salari 2005	€. 2.945,00.= (art .8 c. 2 nuovo CCNL)
Parte variabile per recupero evasione gettito ICI	€. 3.815,49.=
Riduzione per personale cessato D.L.78/2010 - art. 9 comma 2 bis	€. 1.143,12.=
Somme non rilevanti ai fine del limite max consentito Dal D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis	€. 0.00.=

TOTALE FONDO ANNO 2014	€. 59.937,35.=
	=====

Con apposita determina sarà costituito il fondo produttività individuale e collettiva consuntivo fondo anno 2014

UTILIZZO FONDO:

IMPORTO FONDO ANNO 2014: €. 59.937,35.=

Progressioni economiche orizzontali	€. 38.461,54.=
Indennità di comparto	€. 9.507,63.=

FONDO INDISPONIBILE €. 47.969,17.=

QUOTA FONDO DISPONIBILE €. 11.968,18.=

RISORSE FONDO DISPONIBILE GIA' UTILIZZATE

Indennità di turno	€. 900,00.=
Indennità di rischio	€. 360,00.=
Indennità maneggio valori	€. 413,17.=
Indennità particolari posizioni	€. 900,00.=
Fondo recupero evasione gettito ICI (importo da destinare a personale ufficio tributi)	€. 3.815,49.=
TOTALE	€. 6.388,66.=

QUOTA FONDO BUDGET ANNO 2014 DA DISTRIBUIRE AI DIPENDENTI

€. 5.579,52.=

FP-97-PP

Quota costo complessivo per progressioni da imputare al fondo: €. 38.461,54.=

<input type="checkbox"/> Quota fondo per progressioni orizzontali già attribuite	€. 31.107,29
<input type="checkbox"/> Quota fondo per progressioni orizzontali attribuite giuridicamente	€. 502,32
<input type="checkbox"/> Quota disponibile per nuove progressioni orizzontali	€. 6.851,93

ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Importo disponibile per attribuzione nuove progressioni €. 6.851,93

Si propone di non attribuire alcuna progressione orizzontale giuridica, e far confluire il fondo progressioni nel fondo budget da distribuire ai dipendenti.

Fondo disponibile per la produttività individuale e collettiva anno 2014 €. 11.968,18.=

Come da deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.09.2011 si individuano cinque fasce di valutazione:

- Fascia E valutazione inferiore al 70% non si accede alla produttività
- fascia D dal 70,00% al 79,99%
- fascia C dal 80,00% al 89,99%
- fascia B dal 90,00% al 94,99%
- fascia A dal 95,00% al 100%

Si confermano i criteri di suddivisione del fondo produttività individuale e collettiva anno 2014 come segue:

Suddivisione in relazione ai coefficienti delle categorie giuridiche dei singoli dipendenti:

Categoria giuridica A	coefficiente 100
Categorie giuridica B1	coefficiente 110
Categorie giuridica B3	coefficiente 120
Categorie giuridica C	coefficiente 130

Proporzionare i valori assegnati a ogni singolo dipendente, calcolati sulla base delle categorie giuridiche di appartenenza, in base alla valutazione ottenuta e alla percentuale di impiego.

Gli eventuali resti ottenuti saranno distribuiti, a conclusione di tutte le procedure (eventuali ricorsi, ecc...) a tutti di dipendenti collocati in fascia A e B in base ai coefficienti delle categorie giuridiche come sopra determinate.

Handwritten signature/initials: A. C. S. P.