

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

DTAM n. 163/AM

in data 30/06/2020

DETERMINAZIONE CON RILEVANZA FINANZIARIA

N° 244 reg. gen.

in data 01/07/2020

OGGETTO: CONFERMA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ED A FULL TIME DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI. STIPULA NUOVO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON LA SIG.RA COLOMBO ELENA GIUSEPPINA.

OGGETTO:

CONFERMA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ED A FULL TIME DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI. STIPULA NUOVO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON LA SIG.RA COLOMBO ELENA GIUSEPPINA.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.3 in data 12.03.2020, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e relativa nota di aggiornamento, per il triennio 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 in data 12.03.2020, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2020-2022" e relativi documenti allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 in data 24.03.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2020, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n.267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il decreto sindacale n. 8/2020 in data 30/04/2020 di attribuzione delle funzioni di cui all'art.107, comma 3 del D.Lgs. n.267/2000;

Richiamata la determinazione n°305 in data 15/07/2019 con la quale è stata indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione con contratto a tempo determinato, di "Istruttore tecnico geometra" - categoria C - posizione economica C1, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 80 in data 1/07/2019 di modifica della programmazione triennale di fabbisogno di personale, in considerazione del mancato esito di procedure selettive per il reclutamento di analoghe figure professionali tramite mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamata, altresì, la propria determinazione n. 371 in data 24/09/2019, con la quale:

- si è preso atto delle risultanze della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione, con contratto a tempo determinato, di Istruttore Tecnico – cat. C, posizione economica C1, di cui sopra,
- si è approvata la sotto riportata graduatoria di merito della selezione in oggetto, che rimarrà efficace per un termine di trentasei mesi dalla data della presente determinazione:

1°) MILANI LUISA	punti 20,15/30
2°) COLOMBO ELENA GIUSEPPINA	punti 20,00/30
3°) ROMANO' MARTINA	punti 19,75/30
4°) MELONI ROBERTA	punti 17,68/30

Dato atto che l'utilizzo della graduatoria per il conferimento di incarichi, con contratto a tempo determinato, avviene mediante scorrimento a partire dal concorrente collocato nella posizione migliore.

Richiamata la propria determinazione n°372 in data 24/09/2019, adottata in esecuzione alla deliberazione di G.C. n.80 in data 1/07/2019, con la quale si è disposta l'assunzione della Sig.ra Luisa Milani, prima nella graduatoria di merito di cui sopra, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato, presso l'Area Tecnica e servizi tecnici esterni dell'ente, per il periodo dal 30 settembre 2019 al 31 dicembre 2019, prorogato sino al 30 giugno con successiva determinazione n. 500 in data 27/12/2019, a seguito della definizione Piano triennale del fabbisogno di personale

2020/2022, adottato da parte della Giunta Comunale con successiva deliberazione n. 141 in data 16/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile;

Considerato che la Giunta Comunale con la citata deliberazione n.141, adottata in data 16/12/2019 e dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, così come delineato nel prospetto ivi allegato sub A), che prevede fra l'altro - relativamente all'annualità 2020 - l'assunzione di un ulteriore istruttore tecnico da inquadrare in categoria C - posizione economica C1, a tempo determinato, per il periodo massimo di un anno, mediante scorrimento di graduatoria di selezione pubblica esperita dall'ente, nelle more di definizione della procedura di assunzione di analoghe figure professionali a tempo indeterminato, per la copertura dei due posti di istruttore tecnico attualmente vacanti, da reclutarsi con mobilità esterna volontaria ovvero tramite altra procedura, nel caso sia consentita la copertura di posti extra turn over da successive norme che potranno essere emanate in materia;

Richiamata la determinazione n.505 in data 30/12/2020, con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo parziale, pari a diciotto ore settimanali, e determinato, per il periodo dal 7 gennaio al 30 giugno 2020, della Sig.ra. COLOMBO ELENA GIUSEPPINA, nata a Busto Arsizio (VA) il 23/12/1969 e residente in Busto Arsizio (VA), con profilo professionale di Istruttore Tecnico e con inquadramento in Cat. C - p.e.o. C1, quale seconda classificata nella graduatoria di merito della citata selezione all'uopo esperita nel corso dell'anno 2019;

Ritenuto, in esecuzione al piano triennale di cui sopra e nelle more di definizione del contratto di lavoro con la prima classificata Sig.ra Luisa Milani, di confermare l'assunzione della seconda classificata nella graduatoria di merito della selezione all'uopo esperita, Sig.ra Colombo Elena Giuseppina, con incarico a full time ed a tempo determinato, sino al 31 dicembre 2020;

Ritenuto quindi di stipulare con la suddetta Sig.ra Colombo Elena Giuseppina contratto individuale di lavoro ex artt. 19 e 50 del CCNL - Comparto Funzioni Locali, per il suo inserimento nell'organico del Comune di Arconate, con rapporto di impiego determinato ed a full time per il periodo dal 1° luglio al 31 dicembre 2020, presso l'Area tecnica e servizi tecnici dell'ente;

Visto l'allegato contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a full time per il prosieguo dell'attività della lavoratrice presso l'Area tecnica e servizi tecnici esterni del Comune di Arconate;

Visti:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°25 in data 23/01/1998 e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 368/2001, per la parte ancora in vigore
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n. 112/2208 convertito in Legge n. 133/2008;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, emanato in attuazione della legge 10/12/2014, n. 183;
- lo Statuto Comunale;
- i contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni ed Enti Locali, per le norme in vigore;
- il CCNL Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto lo scorso 21 maggio 2018;

Ritenuta la propria competenza a norma degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/000,

DETERMINA

- 1) in esecuzione alla deliberazione della G.C. n. 141 in data 16/12/2019, di disporre la conferma dell'assunzione a tempo pieno e determinato, sino al 31 dicembre 2020, della Sig.ra. COLOMBO ELENA GIUSEPPINA, nata a Busto Arsizio (VA) il 23/12/1969 e residente in Busto Arsizio (VA), con profilo professionale di Istruttore Tecnico e con inquadramento in Cat. C - p.e.o. C1, quale seconda classificata nella graduatoria di merito della selezione all'uopo esperita nel corso dell'anno 2019 e nelle more di definizione dell'eventuale conferma del contratto di lavoro con la candidata classificatasi al primo posto nella medesima graduatoria;
- 2) di stipulare, pertanto, con la suddetta dipendente Sig.ra Colombo Elena Giuseppina, nuovo contratto individuale di lavoro ex artt. 19 e 50 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, nel testo allegato alla presente determinazione, per il suo mantenimento nell'organico del Comune di Arconate, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato, presso l'Area Tecnica e servizi tecnici esterni dell'ente, per il periodo dal 1° luglio al 31 dicembre 2020;
- 3) di dare atto che la spesa complessiva a per il trattamento stipendiale trova copertura nel Bilancio 2020/2022, per l'annualità 2020, come segue:
 - a) quanto a competenze, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.01.01.01.002 - cap. 1610/1;
 - b) quanto a oneri riflessi a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.02.01.01.001 - cap. 1671/440 e quanto ad IRAP a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.01.02.01.001 - cap. 1611/4;
- 4) di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

COPIA

N° 244 reg. gen.

in data 01/07/2020

CONFERMA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ED A FULL TIME DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI. STIPULA NUOVO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON LA SIG.RA COLOMBO ELENA GIUSEPPINA.

Arconate, lì 01/07/2020

IL RESPONSABILE DI AREA

F.to RAG. COLOMBO GIUSEPPINA

Visto di regolarità contabile ed attestazione della relativa copertura finanziaria.

Arconate, lì 01/07/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

F.to RAG. COLOMBO GIUSEPPINA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online in data odierna per rimanere esposta per 15 gg. consecutivi.

Arconate, _____

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vania Pescarin

Comune di Arconate

ENTE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

C O N

COLOMBO ELENA GIUSEPPINA

Nata a Busto Arsizio (VA) il 23/12/1969
con inquadramento nel sistema di classificazione, in vigore,
in categoria C - posizione economica C1 -

COMUNE DI ARCONATE

(Città Metropolitana di Milano)

OGGETTO: CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

Oggi, _____, nella Residenza Municipale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 141 in data 16/12/2019 ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022", ed alla determinazione del responsabile area amministrativa n. _____ in data _____, con la quale si è disposta la conferma dell'assunzione a tempo pieno e determinato, della Sig.ra Colombo Elena Giuseppina, posta in posizione utile nella graduatoria di merito, approvata con determinazione dello stesso responsabile n.372 in data 21/09/2019,

richiamati il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, i CC.NN.LL. del personale Comparto Regione - Autonomie Locali, nel tempo vigenti, nonché il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018,

***viene stipulato,
ai sensi degli artt. 19 e 50 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- Comparto Funzioni Locali - in duplice originale,***

tra l'Amministrazione Comunale di Arconate – C.F. Partita IVA: 01336730153 – con sede in Piazza San Carlo n.1 – nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona "ad interim" del Comune di Arconate, Sig.ra **COLOMBO GIUSEPPINA**, abilitata a stipulare contratti in nome e per conto del Comune medesimo, che rappresenta ai sensi dell'art.5 del citato D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

e

la Sig.ra **COLOMBO ELENA GIUSEPPINA**, nata a Busto Arsizio (VA) il 23/12/1969 e residente in Busto Arsizio (VA) – Largo Giardino n.1, codice fiscale: CLMLSG69T63B300I, di seguito chiamata "dipendente", il seguente

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

1. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO: il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato e viene instaurato a tempo determinato al fine di sopperire a vacanza di posti in organico. E' regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
2. IMPIEGO ORARIO: il presente rapporto di lavoro è con orario a tempo pieno per un tempo di impiego pari a 36 ore settimanali.

3. DATA DI INIZIO rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **1° luglio 2020**.
 TERMINE rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **31 dicembre 2020**.
4. CATEGORIA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: il dipendente viene inquadrato in Categoria “**C**” – trattamento tabellare iniziale - posizione economica orizzontale **C1**.
5. PROFILO PROFESSIONALE: **Istruttore Tecnico Geometra**
6. MANSIONI CORRISPONDENTI ALLA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO:
 Ai sensi dell’art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, il Comune potrà adibire la dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserita la dipendente medesima in quanto professionalmente equivalente.
 La dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria “C” nell’allegato “A” di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999, nonché del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall’art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.
 L’assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell’oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell’art. 52 succitato.
 La dipendente, nell’ambito delle sue mansioni dovrà utilizzare procedure informatiche, anche complesse, e potrà essere iscritto a frequentare corsi di addestramento ed aggiornamento, finalizzati a mantenere una sempre adeguata professionalità.
7. TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE
 La retribuzione MENSILE, al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:
- | | | |
|-----------------------------------|----------|-----------------|
| • STIPENDIO TABELLARE | € | 1.695,34 |
| • INDENNITA’ DI COMPARTO | € | 45,80 |
| • ELEMENTO PEREQUATIVO..... | € | 23,00 |
| • INDENNITA’ VACANZA CONTRATTUALE | €. | <u>11,87</u> |
| TOTALE | € | 1.776,01 |
- Il trattamento retributivo sopraindicato, è aumentato dal rateo della 13.ma mensilità, dalla quota di assegno per nucleo familiare e dal trattamento accessorio previsto dal vigente CCNL, se ed in quanto dovuti.
8. PERIODO DI PROVA
 La dipendente non è soggetta al periodo di prova.
9. SEDE DI DESTINAZIONE DELL’ATTIVITA’ LAVORATIVA
 L’attività lavorativa viene espletata presso la Sede Municipale di Arconate, Via Roma n. 42, Uffici situati al piano primo e destinati all’Area Tecnica e Servizi Tecnici Esterni.

10. ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è a tempo pieno per n. 36 (trentasei) ore settimanali, articolato su cinque giorni settimanali (dal lunedì al venerdì), nel rispetto delle normative vigenti in materia, secondo le disposizioni del responsabile della struttura organizzativa presso cui la dipendente opera.

11. CONGEDO ORDINARIO

Spetta alla dipendente, ai sensi dell'art.28 del CCNL - Comparto Funzioni Locali, un periodo di ferie per anno solare della durata di 26 giorni in quanto l'orario orario di lavoro viene articolato su cinque giorni settimanali, comprensivi delle due giornate previste dall' articolo 1, comma 1, lettera "a", della legge 23 dicembre 1977, n. 937, maturati proporzionalmente alla durata del contratto di lavoro come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Ente.

12. OBBLIGHI DELLA DIPENDENTE

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Alla dipendente è stata consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con decreto del Ministro della funzione pubblica in data 28.11.2000, del Codice di comportamento del Comune di Arconate, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2014, nonché copia del Codice disciplinare di cui al Capo V del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

La dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il Codice di comportamento vigente.

13. INCOMPATIBILITA'

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stata autorizzata preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

14. DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

15. TUTELA DEI DATI PERSONALI:

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, in materia di protezione dei dati personali

16. NORME FINALI

Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto è regolato dal vigente C.C.N.L. anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutoria del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile (capo I, titoli II, libro V) nelle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali - nel tempo vigenti e nelle disposizioni regolamentari interne dell'ente.

La dipendente dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi, sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive integrazioni e modificazioni, producendo comunque gli stessi effetti. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. L'ENTE
COMUNE DI ARCONATE
Il Funzionario
Responsabile Area Amm.va f.f.
(Giuseppina Colombo)

LA DIPENDENTE
(Elena Giuseppina Colombo)

Comune di Arconate

ENTE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

C O N

COLOMBO ELENA GIUSEPPINA

Nata a Busto Arsizio (VA) il 23/12/1969
con inquadramento nel sistema di classificazione, in vigore,
in categoria C - posizione economica C1 -

COMUNE DI ARCONATE

(Città Metropolitana di Milano)

OGGETTO: CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

Oggi, _____, nella Residenza Municipale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 141 in data 16/12/2019 ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022", ed alla determinazione del responsabile area amministrativa n. _____ in data _____, con la quale si è disposta la conferma dell'assunzione a tempo pieno e determinato, della Sig.ra Colombo Elena Giuseppina, posta in posizione utile nella graduatoria di merito, approvata con determinazione dello stesso responsabile n.372 in data 21/09/2019,

richiamati il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, i CC.NN.LL. del personale Comparto Regione - Autonomie Locali, nel tempo vigenti, nonché il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018,

***viene stipulato,
ai sensi degli artt. 19 e 50 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- Comparto Funzioni Locali - in duplice originale,***

tra l'Amministrazione Comunale di Arconate – C.F. Partita IVA: 01336730153 – con sede in Piazza San Carlo n.1 – nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona "ad interim" del Comune di Arconate, Sig.ra **COLOMBO GIUSEPPINA**, abilitata a stipulare contratti in nome e per conto del Comune medesimo, che rappresenta ai sensi dell'art.5 del citato D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

e

la Sig.ra **COLOMBO ELENA GIUSEPPINA**, nata a Busto Arsizio (VA) il 23/12/1969 e residente in Busto Arsizio (VA) – Largo Giardino n.1, codice fiscale: CLMLSG69T63B300I, di seguito chiamata "dipendente", il seguente

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

1. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO: il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato e viene instaurato a tempo determinato al fine di sopperire a vacanza di posti in organico. E' regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
2. IMPIEGO ORARIO: il presente rapporto di lavoro è con orario a tempo pieno per un tempo di impiego pari a 36 ore settimanali.

3. DATA DI INIZIO rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **1° luglio 2020**.
 TERMINE rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **31 dicembre 2020**.
4. CATEGORIA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: il dipendente viene inquadrato in Categoria “**C**” – trattamento tabellare iniziale - posizione economica orizzontale **C1**.
5. PROFILO PROFESSIONALE: **Istruttore Tecnico Geometra**
6. MANSIONI CORRISPONDENTI ALLA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO:
 Ai sensi dell’art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, il Comune potrà adibire la dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserita la dipendente medesima in quanto professionalmente equivalente.
 La dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria “C” nell’allegato “A” di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999, nonché del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall’art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.
 L’assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell’oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell’art. 52 succitato.
 La dipendente, nell’ambito delle sue mansioni dovrà utilizzare procedure informatiche, anche complesse, e potrà essere iscritto a frequentare corsi di addestramento ed aggiornamento, finalizzati a mantenere una sempre adeguata professionalità.
7. TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE
 La retribuzione MENSILE, al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:
- | | | |
|-----------------------------------|----------|-----------------|
| • STIPENDIO TABELLARE | € | 1.695,34 |
| • INDENNITA’ DI COMPARTO | € | 45,80 |
| • ELEMENTO PEREQUATIVO..... | € | 23,00 |
| • INDENNITA’ VACANZA CONTRATTUALE | €. | <u>11,87</u> |
| TOTALE | € | 1.776,01 |
- Il trattamento retributivo sopraindicato, è aumentato dal rateo della 13.ma mensilità, dalla quota di assegno per nucleo familiare e dal trattamento accessorio previsto dal vigente CCNL, se ed in quanto dovuti.
8. PERIODO DI PROVA
 La dipendente non è soggetta al periodo di prova.
9. SEDE DI DESTINAZIONE DELL’ATTIVITA’ LAVORATIVA
 L’attività lavorativa viene espletata presso la Sede Municipale di Arconate, Via Roma n. 42, Uffici situati al piano primo e destinati all’Area Tecnica e Servizi Tecnici Esterni.

10. ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è a tempo pieno per n. 36 (trentasei) ore settimanali, articolato su cinque giorni settimanali (dal lunedì al venerdì), nel rispetto delle normative vigenti in materia, secondo le disposizioni del responsabile della struttura organizzativa presso cui la dipendente opera.

11. CONGEDO ORDINARIO

Spetta alla dipendente, ai sensi dell'art.28 del CCNL - Comparto Funzioni Locali, un periodo di ferie per anno solare della durata di 26 giorni in quanto l'orario orario di lavoro viene articolato su cinque giorni settimanali, comprensivi delle due giornate previste dall' articolo 1, comma 1, lettera "a", della legge 23 dicembre 1977, n. 937, maturati proporzionalmente alla durata del contratto di lavoro come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Ente.

12. OBBLIGHI DELLA DIPENDENTE

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Alla dipendente è stata consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con decreto del Ministro della funzione pubblica in data 28.11.2000, del Codice di comportamento del Comune di Arconate, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2014, nonché copia del Codice disciplinare di cui al Capo V del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

La dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il Codice di comportamento vigente.

13. INCOMPATIBILITA'

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stata autorizzata preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

14. DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

15. TUTELA DEI DATI PERSONALI:

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, in materia di protezione dei dati personali

16. NORME FINALI

Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto è regolato dal vigente C.C.N.L. anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutoria del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile (capo I, titoli II, libro V) nelle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali - nel tempo vigenti e nelle disposizioni regolamentari interne dell'ente.

La dipendente dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi, sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive integrazioni e modificazioni, producendo comunque gli stessi effetti. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. L'ENTE
COMUNE DI ARCONATE
Il Funzionario
Responsabile Area Amm.va f.f.
(Giuseppina Colombo)

LA DIPENDENTE
(Elena Giuseppina Colombo)