

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

DTAM n. 6/AM

in data 10/01/2019

DETERMINAZIONE CON RILEVANZA FINANZIARIA

N° 11 reg. gen.

in data 10/01/2019

OGGETTO: ASSUNZIONE, MEDIANTE STIPULA CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI.

OGGETTO:

ASSUNZIONE, MEDIANTE STIPULA CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 in data 16/02/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2018-2020 e relativi documenti allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 in data 16/02/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione e relativa nota di aggiornamento", per il triennio 2018-2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 in data 16/02/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del "Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G." - per l'esercizio 2018, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la deliberazione della G.C. n. 133 adottata in data 20/12/2018 e dichiarata eseguibile, con la quale sono state assegnate provvisoriamente, in attesa dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019 e, comunque, sino al 28/02/2019, salvo eventuali altre proroghe per l'approvazione del Bilancio di previsione armonizzato 2019/20, le risorse, gli obiettivi e gli indirizzi ai responsabili delle arre con riferimento al Bilancio armonizzato 2018/2020, annualità 2019 sulla base degli obiettivi assegnati con la sopra citata deliberazione della Giunta comunale n. 29/2018;
- il decreto sindacale n.3/2015 in data 29/06/2015 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, come integrato dall'art. 11, comma 17 del D.Lgs. n. 118/2011, nonché del decreto del Ministero dell'Interno del 7.12.2018 pubblicato in G.U. n. 292 del 17.12.2018 è stato differito al 28 febbraio 2019 il termine per l'approvazione del Bilancio preventivo, l'Ente si trova in "esercizio provvisorio";
- in virtù di quanto al precedente paragrafo, trovano applicazione le modalità di gestione di cui al comma 1 del citato art. 163 del D.Lgs n. 267/2000, così come modificato dal D.Lgs 118/2011, intendendosi come riferimento il bilancio pluriennale 2018/2020 - annualità 2019;

Richiamate, altresì:

- la propria determinazione n. 145 in data 22/05/2017 con la quale, in esecuzione a deliberazione di G.C. n. 49 in data 10/04/2017, è stata indetta Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione con contratto a tempo determinato, di "istruttore tecnico geometra" - categoria C - posizione economica C1, in esecuzione alla deliberazione della G.C. n. 49/2017;
- la propria successiva determinazione n. 199 in data 29/06/2017, con la quale:
 - a) si è preso atto delle risultanze della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione, con contratto a tempo determinato, di Istruttore Tecnico – Cat C, posizione economica C1, di cui sopra,
 - b) si è approvata la sotto riportata graduatoria di merito della selezione on oggetto, che rimarrà efficace per un termine di trentasei mesi dalla data della presente determinazione:

1°) SONVICO ALBERTO	punti 27,00/30
2°) TASINATO EMANUELA	punti 18,50/30
3°) MALANDUGNO DAVIDE	punti 17,50/30

Dato atto che l'utilizzo della graduatoria per il conferimento di incarichi, con contratto a tempo determinato, avviene mediante scorrimento a partire dal concorrente collocato nella posizione migliore;

Vista la propria determinazione con la quale si è proceduto alla stipula di contratto di lavoro ex art. 14 CCNL - comparto Enti Locali - con il candidato primo in graduatoria per il suo inserimento nell'organico del Comune, con rapporto di impiego a tempo determinato e pieno, presso l'Area Tecnica e Servizi Tecnici esterni per il periodo dal 03/07/2017 al 31/12/2017;

Considerato che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 145 in data 21/12/2017 - dichiarata immediatamente eseguibile - ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 e piano occupazione 2018 nel quale vengono previste, tra gli altri interventi, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile per l'anno 2018, la proroga di dodici mesi, ovvero sino al 31 dicembre 2018, del contratto di lavoro di Istruttore Tecnico, Cat. C, a full time ed a tempo determinato, stipulato per il periodo dal 1° luglio al 31 dicembre 2017, sulla base della graduatoria della selezione pubblica all'uopo esperita;

Rilevato che, in esecuzione al piano occupazionale 2018 approvato con la deliberazione di GC n. 145/2017, con propria determinazione n.399 in data 27/12/2017, si è disposta la proroga del contratto a tempo determinato stipulato con il candidato Sig. Sonvico Alberto, nato a Varese (VA), il 28/04/1976, per ulteriori 12 mesi, ovvero per il periodo dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.129 in data 21/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il nuovo "Programma di fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021", che prevede per l'anno 2019, oltre alla conclusione di procedimenti per reclutamenti dipendenti da procedure di mobilità avviate, nel corso dell'esercizio 2018, il ricorso ad assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento di graduatoria di selezioni pubbliche esperite dall'ente, di n.1 istruttore tecnico a full time, inquadrato in categoria C, con contratto di un anno, presso l'Area Tecnica e servizi tecnici esterni;

Ritenuto quindi di disporre con il suddetto Sig. Alberto Sonvico, posto in posizione utile nella graduatoria di merito approvata con propria determinazione n. 199 in data 29/06/2017, la stipula di nuovo contratto individuale di lavoro subordinato, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato, per il periodo dal 14 gennaio al 31 dicembre 2018 presso l'Area tecnica e servizi tecnici dell'ente, come previsto nel Programma di Fabbisogno di personale testé citato;

Visto l'allegato contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, predisposto ai sensi degli artt. 19 e 50 del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

Visti:

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 23/01/1998 e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 368/2001, per la parte ancora in vigore;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008;
- il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.lgs. 15/06/2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, emanato in attuazione della legge 10/12/2014 n. 183;
- lo Statuto Comunale;
- i contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni ed Enti Locali, per le norme in vigore;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 ed, in particolare, gli artt. 19 e 50;

Dato atto che, ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2010;

Ritenuta la propria competenza a norma degli artt. 107 e 109 del n. 267/2000,

DETERMINA

- 1) di assumere, con contratto a tempo pieno e determinato, per le motivazioni esposte in premessa, il sig. ALBERTO SONVICO, nato a Varese (VA), il 28/04/1976 e residente in Gallarate (VA) - Via Cesare Garegnani n. 2/D, codice fiscale SNVLRT76D28L682H, con profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra, presso l'Area Tecnica e Servizi Tecnici esterni dell'Ente, e con inquadramento in Cat. C - p.e.o. C1;
- 2) di stipulare con il suddetto dipendente Sig. Alberto Sonvico, contratto individuale di lavoro ex artt. 19 e 50 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, nel testo allegato alla presente determinazione, per il suo inserimento nell'organico del Comune di Arconate, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato, presso l'Area Tecnica e servizi tecnici esterni presso l'ente, per il periodo dal 14 gennaio al 31 dicembre 2019, come previsto dal Programma di Fabbisogno di Personale 2019/2021, approvato con delibera di G.C. n.129 in data 20/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile;
- 3) di corrispondere al Sig. Sonvico Alberto il trattamento economico previsto dal CCNL 2016/2018 per la Cat. C - p.e.o. C1, compreso rateo di 13° mensilità e quant'altro spettante e dovuto, dando atto che la retribuzione è soggetta a ritenute erariali, previdenziali e assistenziali;
- 4) di dare atto che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale trova copertura nel Bilancio 2018/2020, annualità 2019, come segue:
 - a) quanto a competenze, al titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.01.01.01.002 – Cap. 1610/1;
 - b) quanto a oneri riflessi a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.02.01.01.001 – Cap. 1671/440 e quanto ad IRAP a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.01.02.01.001 – Cap. 1611/4;
- 5) di dare atto del rispetto dell'art. 163, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, come integrato dall'art. 11, comma 17 del D.lgs. n. 118/2011, in quanto il presente provvedimento comporta una spesa frazionabile in dodicesimi e rientrante nei limiti previsti dalla norma;
- 6) di dare atto, altresì, che l'assunzione rientra nei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 modificato con il D.L. 90/2014, convertito con la Legge 114/2014;
- 7) di dare atto, inoltre, che l'assunzione di cui al presente provvedimento rientra nella percentuale prevista dall'art. 23 del D.Lgs. 81/2015;
- 8) di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

COPIA

N° 11 reg. gen.

in data 10/01/2019

ASSUNZIONE, MEDIANTE STIPULA CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI.

Arconate, lì 10/01/2019

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to AIROLDI GIOVANNI

Visto di regolarità contabile ed attestazione della relativa copertura finanziaria.

Arconate, lì 10/01/2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
F.to RAG. COLOMBO GIUSEPPINA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online in data odierna per rimanere esposta per 15 gg. consecutivi.

Arconate, 31/01/2019

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giuseppina Ferrero

Comune di Arconate

ENTE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

CON

SONVICO ALBERTO

nato a Varese (VA) il 28/04/1976

con inquadramento nel sistema di classificazione, in vigore,

**in categoria C - posizione economica C1 -
profilo professionale di Istruttore Tecnico**

COMUNE DI ARCONATE

(Città Metropolitana di Milano)

OGGETTO: CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

Oggi, _____, nella Residenza Municipale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n.129 in data 20/12/2018 ad oggetto "Programma fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021", immediatamente eseguibile, ed alla determinazione del responsabile area amministrativa n. _____ in data _____, con la quale si è disposta l'assunzione a tempo determinato e con orario a tempo pieno del Sig. ALBERTO SONVICO, posto in posizione utile nella graduatoria di merito approvata con determinazione dello stesso responsabile n. 196 in data 29/06/2017,

richiamati il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, i CC.NN.LL. del personale Comparto Regione - Autonomie Locali, nel tempo vigenti, nonché il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018,

***viene stipulato,
ai sensi degli artt. 19 e 50 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- Comparto Funzioni Locali – triennio 2016/2018 - in duplice originale,***

tra l'Amministrazione Comunale di Arconate – C.F. Partita IVA: 01336730153 – con sede in Piazza San Carlo n.1 – nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona del Comune di Arconate, Sig. **GIOVANNI AIROLDI**, nato a Arconate il 14/04/1955, abilitato a stipulare contratti in nome e per conto del Comune medesimo, che rappresenta ai sensi dell'art.5 del citato D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

e

il Sig. **ALBERTO SONVICO**, nato a Varese (VA) il 28/04/1976 e residente in Gallarate (VA) - Via Cesare Garegnani n. 2/D, codice fiscale: SNVLR76D28L682H, di seguito chiamato "dipendente",

il seguente

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

1. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO: il presente rapporto di lavoro é di carattere subordinato e viene instaurato a tempo determinato. E' regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo, condizione

risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

2. IMPIEGO ORARIO: il presente rapporto di lavoro è con orario a tempo pieno, per n. 36 ore settimanali.

3. DATA DI INIZIO rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **14 gennaio 2019.**

TERMINE rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **31 dicembre 2019**, fatta salva ogni ulteriore eventuale determinazione, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, da parte dell'organo esecutivo dell'ente.

4. CATEGORIA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: il dipendente viene inquadrato in Categoria "C" – trattamento tabellare iniziale - posizione economica orizzontale **C1**.

5. PROFILO PROFESSIONALE: **Istruttore Tecnico Geometra**

6. MANSIONI CORRISPONDENTI ALLA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO:

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria "C" nell'allegato "A" di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999, nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell'art. 52 succitato.

Il dipendente, nell'ambito delle sue mansioni dovrà utilizzare procedure informatiche, anche complesse, e potrà essere iscritto a frequentare corsi di addestramento ed aggiornamento, finalizzati a mantenere una sempre adeguata professionalità.

7. TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE

La retribuzione MENSILE, al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:

• STIPENDIO TABELLARE	€	1.695,34
• INDENNITA' DI COMPARTO	€	45,80
• INDENNITA' SPECIFICA	€	-
TOTALE	€	1.741,14

Il trattamento retributivo sopraindicato è aumentato dal rateo della 13.ma mensilità, dalla quota di assegno per nucleo familiare e dal trattamento accessorio previsto dal vigente CCNL, se ed in quanto dovuti.

8. PERIODO DI PROVA

Il dipendente non è soggetto al periodo di prova.

9. SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

L'attività lavorativa viene espletata presso la Sede Municipale di Arconate, Via Roma n. 42, Uffici situati al piano primo destinati all'Area Tecnica e Servizi Tecnici Esterni.

10. ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è a tempo pieno per n. 36 ore settimanali, articolato su cinque giorni settimanali (dal lunedì al venerdì), nel rispetto delle normative vigenti in materia, secondo le disposizioni del responsabile della struttura organizzativa presso cui il dipendente opera.

11. CONGEDO ORDINARIO

Spetta al dipendente, ai sensi dell'art.18, comma 3 del CCNL 1994/1997, un periodo di ferie per anno solare della durata di 32 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su sei giorni settimanali o di 28 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su cinque giorni settimanali, maturati proporzionalmente alla durata del contratto di lavoro come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Ente.

12. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Al dipendente è stata consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con decreto del Ministro della funzione pubblica in data 28.11.2000, del Codice di comportamento del Comune di Arconate, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2014, nonché copia del Codice disciplinare di cui al Capo V del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il Codice di comportamento vigente.

13. INCOMPATIBILITA'

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

14. DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

15. TUTELA DEI DATI PERSONALI:

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, in materia di protezione dei dati personali

16. NORME FINALI

Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto è regolato dal vigente C.C.N.L. anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutoria del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile (capo I, titoli II, libro V) nelle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali - nel tempo vigenti e nelle disposizioni regolamentari interne dell'ente.

Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi, sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive integrazioni e modificazioni, producendo comunque gli stessi effetti. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. L'ENTE
COMUNE DI ARCONATE
Il Funzionario
Responsabile Area Amm.va
(Giovanni Aioldi)

IL DIPENDENTE
(Alberto Sonvico)