

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

DTAM n. 105/AM

in data 01/07/2017

DETERMINAZIONE CON RILEVANZA FINANZIARIA

N° 200 reg. gen.

in data 01/07/2017

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO
- CAT. C. - POSIZIONE ECONOMICA C1. STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI
LAVORO CON IL DIPENDENTE SIG. ALBERTO SONVICO**

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C. - POSIZIONE ECONOMICA C1. STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON IL DIPENDENTE SIG. ALBERTO SONVICO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 30/01/2017, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2017-2019 e relativi documenti allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 in data 30/01/2017, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e relativa nota di aggiornamento, per il triennio 2017-2019,
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 in data 13/02/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2017, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il decreto sindacale n.3/2015 in data 29/06/2015 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.49 in data 10/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata l'integrazione e modifica al piano occupazionale per l'anno 2017, così come delineato nel prospetto, ivi allegato sub A), finalizzato:

- al reclutamento di un agente di Polizia Locale - Cat. C, tramite concorso pubblico o altra idonea procedura, avendo già l'ente provveduto all'esperimento - senza esito - della procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001) - eseguito con decorrenza dal 13/01/2017;
- all'assunzione di agente di Polizia Locale, da inquadrare in Cat. C1, a full time ed a tempo determinato, per il periodo dal 16 giugno al 31 dicembre 2017, attingendo da graduatorie vigenti ovvero tramite graduatoria da nuova selezione da esperire da parte dell'ente;
- all'assunzione di istruttore tecnico, da inquadrare in Cat. C1, a full time ed a tempo determinato, per il periodo dal 16 giugno al 31 dicembre 2017, con modalità da definire ed anche con convenzionamento con altri enti locali;

Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n°145 in data 22/05/2017 con la quale è stata indetta Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione con contratto a tempo determinato, di "Istruttore tecnico geometra" - categoria C - posizione economica C1, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 49 in data 10/04/2017;

Richiamata la propria determinazione n. 199 in data 29/06/2017, con la quale:

- si è preso atto delle risultanze della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione, con contratto a tempo determinato, di Istruttore Tecnico - cat. C, posizione economica C1, di cui sopra,
- si è approvata la sotto riportata graduatoria di merito della selezione in oggetto, che rimarrà efficace per un termine di trentasei mesi dalla data della presente determinazione:

1°) SONVICO ALBERTO	punti 27,00/30
2°) TASINATO EMANUELA	punti 18,50/30
3°) MALANDUGNO DAVIDE	punti 17,50/30

Dato atto che l'utilizzo della graduatoria per il conferimento di incarichi, con contratto a tempo determinato, avviene mediante scorrimento a partire dal concorrente collocato nella posizione migliore.

Rilevato che, in esecuzione al piano occupazionale 2017 approvato con la deliberazione di GC n. 49/2017e dovendosi provvedere ad attivare il contratto a tempo determinato, è stato interpellato il concorrente sig. Alberto Sonvico, primo nella graduatoria di merito di cui sopra, che ha accettato di assumere l'incarico di Istruttore Tecnico presso l'Area tecnica del Comune di Arconate per il periodo dal 3 luglio al 31 dicembre 2017;

Ritenuto quindi di stipulare con il suddetto Sig. Alberto Sonvico contratto individuale di lavoro ex art. 14 CCNL – Comparto Enti Locali, per il suo inserimento nell'organico del Comune di Arconate, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato per il periodo suindicato presso l'Area tecnica e servizi tecnici dell'ente;

Visto l'allegato contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

Visti:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°25 in data 23/01/1998 e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 368/2001, per la parte ancora in vigore
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n. 112/2208 convertito in Legge n. 133/2008;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, emanato in attuazione della legge 10/12/2014, n. 183;
- lo Statuto Comunale;
- i contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni ed Enti Locali, per le norme in vigore;

Ritenuta la propria competenza a norma degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/000,

DETERMINA

- 1) di iscrivere nell'organico del Comune di Arconate per assunzione a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 3 luglio e termine al 31 dicembre 2017, il Sig. ALBERTO SONVICO, nato a Varese (VA) il 28/04/1976 e residente in Gallarate (VA) - Via Cesare Garegnani n. 2/D, codice fiscale SNVLRT76D28L682H, con profilo professionale di Istruttore Tecnico e con inquadramento in Cat. C – p.e.o. C1;
- 2) di stipulare con il suddetto dipendente Sig. Alberto Sonvico, contratto individuale di lavoro ex art. 14 CCNL - Comparto Enti Locali, nel testo allegato alla presente determinazione, per il suo inserimento nell'organico del Comune di Arconate, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato, presso l'Area Tecnica e servizi tecnici esterni dell'ente, per il periodo dal 3 luglio al 31 dicembre 2017, salvo eventuale rinnovo da definirsi da parte della Giunta Comunale in sede di definizione piano occupazionale 2018, con le stesse modalità e nelle stesse forme di cui al contratto allegato;

- 3) di dare atto che la spesa complessiva a per il trattamento stipendiale trova copertura nel Bilancio 2017/2019, come segue:
 - a) quanto a competenze, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.01.01.01.002 - cap. 1610/1 – annualità 2017;
 - b) quanto a oneri riflessi a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.02.01.01.001 - cap. 1671/440 e quanto ad IRAP a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.01.02.01.001 - cap. 1611/4 – annualità 2017;
- 4) di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

COPIA

N° 200 reg. gen.

in data 01/07/2017

**ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C. -
POSIZIONE ECONOMICA C1. STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON IL
DIPENDENTE SIG. ALBERTO SONVICO**

Arconate, lì 01/07/2017

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to AIROLDI GIOVANNI

Visto di regolarità contabile ed attestazione della relativa copertura finanziaria.

Arconate, lì 03/07/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
F.to RAG. COLOMBO GIUSEPPINA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online in data odierna per rimanere esposta per 15 gg. consecutivi.

Arconate, 18/07/2017

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Leuzzi

Comune di Arconate

ENTE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

PER RAPPORTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

CON

SONVICO ALBERTO

nato a Varese (VA) il 28/04/1976

con inquadramento nel sistema di classificazione, in vigore,

**in categoria C - posizione economica C1 -
profilo professionale di Istruttore Tecnico**

COMUNE DI ARCONATE

(Città Metropolitana di Milano)

OGGETTO: CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

Oggi, _____, nella Residenza Municipale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n.49 in data 10/04/2017, esecutiva ai sensi di legge ed alla determinazione del responsabile area amministrativa n. 200 in data 1/07/2017, con la quale si è disposta l'assunzione a carattere stagionale del Sig. ALBERTO SONVICO, posto in posizione utile nella graduatoria di merito approvata con determinazione dello stesso responsabile n. 196 in data 29/06/2017,

***viene stipulato,
ai sensi dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- Comparto Enti Locali, in duplice originale,***

tra l'Amministrazione Comunale di Arconate – C.F. Partita IVA: 01336730153 – con sede in Piazza San Carlo n.1 – nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona del Comune di Arconate, Sig. **GIOVANNI AIROLDI**, nato a Arconate il 14/04/1955, abilitato a stipulare contratti in nome e per conto del Comune medesimo, che rappresenta ai sensi dell'art.5 del citato D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

e

il Sig. **ALBERTO SONVICO**, nato a Varese (VA) il 28/04/1976 e residente in Gallarate (VA) - Via Cesare Garegnani n. 2/D, codice fiscale: SNVLR76D28L682H, di seguito chiamato "dipendente",

il seguente

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

1. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO: il presente rapporto di lavoro é di carattere subordinato e viene instaurato a tempo determinato. E' regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.
2. IMPIEGO ORARIO: tempo pieno, per n. 36 ore settimanali.
3. DATA DI INIZIO rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **3 luglio 2017**.
TERMINE rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **31 dicembre 2017**, fatta salva eventuale proroga sulla base della prossima programmazione triennale del fabbisogno del personale e piano occupazionale 2018, da parte dell'organo

esecutivo dell'ente, con le stesse modalità e nelle medesime forme di cui al presente contratto.

4. CATEGORIA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: “C” – trattamento tabellare iniziale - posizione economica orizzontale **C1**.
5. PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore Tecnico
6. MANSIONI CORRISPONDENTI ALLA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO:
Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria “C” nell'allegato “A” di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999, nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell'art. 52.

Il dipendente, nell'ambito delle sue mansioni dovrà utilizzare procedure informatiche, anche complesse, e potrà essere iscritto a frequentare corsi di addestramento ed aggiornamento, finalizzati a mantenere una sempre adeguata professionalità.

7. TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE

La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:

• STIPENDIO TABELLARE	€	1.621,18.=
• INDENNITA' DI COMPARTO	€	45,80.=
• INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	€	12,16.=

Il trattamento retributivo sopraindicato è aumentato dal rateo della 13.ma mensilità, dalla quota di assegno per nucleo familiare e dal trattamento accessorio previsto dal vigente CCNL, se ed in quanto dovuti.

8. PERIODO DI PROVA
Il dipendente non è soggetto al periodo di prova.
9. SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA
L'attività lavorativa viene espletata presso la Sede Municipale di Arconate, Via Roma n. 42, Uffici situati al piano primo destinati all'Area Tecnica

10. ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è a tempo pieno per n. 36 ore settimanali.

Per il personale adibito a regimi di orario articolato in più turni, è applicata una riduzione di orario a 35 ore settimanali.

11. CONGEDO ORDINARIO

Spetta al dipendente, ai sensi dell'art.18, comma 3 del CCNL 1994/1997, un periodo di ferie per anno solare della durata di 32 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su sei giorni settimanali o di 28 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su cinque giorni settimanali, maturati proporzionalmente alla durata del contratto di lavoro come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Ente.

12. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Al dipendente viene consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con decreto del Ministro della funzione pubblica in data 28.11.2000, del Codice di comportamento del Comune di Arconate, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2014, nonché copia del Codice disciplinare di cui al Capo V del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il Codice di comportamento vigente.

13. INCOMPATIBILITA'

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

14. DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

15. TUTELA DEI DATI PERSONALI:

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

16. NORME FINALI

Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto è regolato dal vigente C.C.N.L. anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutoria del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile (capo I, titoli II, libro V) nelle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali - nel tempo vigenti e nelle disposizioni regolamentari interne dell'ente.

Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi, sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive integrazioni e modificazioni, producendo comunque gli stessi effetti. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. L'ENTE
COMUNE DI ARCONATE

Il Funzionario
Responsabile Area Amm.va
(Giovanni Airoldi)

IL DIPENDENTE

(Alberto Sonvico)