

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

DTAM n. 200/AM

in data 27/12/2017

DETERMINAZIONE CON RILEVANZA FINANZIARIA

N° 399 reg. gen.

in data 27/12/2017

OGGETTO: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI.

OGGETTO:

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 30/01/2017, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2017-2019 e relativi documenti allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 in data 30/01/2017, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e relativa nota di aggiornamento, per il triennio 2017-2019;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 in data 13/02/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. – per l'esercizio 2017, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D.lgs. 18.08.2008, n. 267, nonché dell'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la liberazione della G.C. n. 140 adottata in data 11/12/2017 e dichiarata eseguibile con la quale sono state assegnate provvisoriamente, in attesa di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018 e, comunque, sino al 28/02/2018, salvo eventuali altre proroghe per l'approvazione del Bilancio di previsione armonizzato 2018/2020, le risorse, gli obiettivi e gli indirizzi ai responsabili delle aree con riferimento al Bilancio Armonizzato 2017/2018, annualità 2018, sulla base degli obiettivi assegnati con la sopra citata deliberazione della giunta comunale n. 27/2017;
- il decreto sindacale n. 3/2015 in data 29/06/2015 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del D.lgs. n. 267/2000;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 in data 10/04/2017, con la quale è stata approvata l'integrazione e modifica al piano occupazionale 2017, così come delineato dal prospetto, ivi allegato sub A), finalizzato:

- al reclutamento di un agente di Polizia Locale – cat C, tramite concorso pubblico o altra idonea procedura, avendo già l'ente provveduto all'espletamento –senza esito- della procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001- eseguito con decorrenza dal 13/01/2017;
- all'assunzione di un agente di polizia Locale, da inquadrare in Cat C1, a full time, ed a tempo determinato, per il periodo dal 16 giugno al 31 gennaio 2017, attingendo da graduatorie vigenti tramite graduatoria da nuova selezione da esperire da parte dell'ente;
- all'assunzione di istruttore tecnico, da inquadrare in Cat. C1, a full time ed a tempo determinato, per il periodo 16 giugno al 31 dicembre 2017, con modalità da definire ed anche con convenzionamento con altri enti locali;

Richiamate, altresì:

- la propria determinazione n. 145 in data 22/05/2017 con la quale è stata indetta Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione con contratto a tempo determinato, do "istruttore tecnico geometra" – categoria C - posizione economica C1, in esecuzione alla deliberazione della G.C. n. 49/2017;
- la propria successiva determinazione n. 199 in data 29/06/2017, con la quale:

- a) si è preso atto delle risultanze della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduazione finalizzata ad assunzione, con contratto a tempo determinato, di Istruttore Tecnico – Cat C, posizione economica C1, di cui sopra,
- b) si è approvata la sotto riportata graduatoria di merito della selezione on oggetto, che rimarrà efficace per un termine di trentasei mesi dalla data della presente determinazione:
- | | |
|-----------------------|----------------|
| 1°) SONVICO ALBERTO | punti 27,00/30 |
| 2°) TASINATO EMANUELA | punti 18,50/30 |
| 3°) MALANDUGNO DAVIDE | punti 17,50/30 |

Dato atto che l'utilizzo della graduatoria per il conferimento di incarichi, con contratto a tempo determinato, avviene mediante scorrimento a partire dal concorrente collocato nella posizione migliore;

Vista la propria determinazione n. 200 in data 3/07/2017 con la quale si è proceduto alla stipula di contratto di lavoro ex art. 14 CCNL - comparto Enti Locali - con il candidato primo in graduatoria per il suo inserimento nell'organico del Comune, con rapporto di impiego a tempo determinato e pieno, presso l'Area Tecnica e Servizi Tecnici esterni per il periodo dal 03/07/2017 al 31/12/2017;

Considerato che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 145 in data 21/12/2017 - dichiarata immediatamente eseguibile – ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 e piano occupazione 2018 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, per l'anno 2018:

- la proroga di sei mesi, ovvero sino al 30 giugno 2018, del contratto di lavoro di Istruttore Agente di Polizia Locale, Cat. C, a full time ed a tempo determinato, stipulato per il periodo dal 3 luglio al 31 dicembre 2017, sulla base della graduatoria della selezione pubblica all'uopo esperita;
- la proroga di dodici mesi, ovvero sino al 31 dicembre 2018, del contratto di lavoro di Istruttore Tecnico, Cat. C, a full time ed a tempo determinato, stipulato per il periodo dal 3 luglio al 31 dicembre 2017, sulla base della graduatoria della selezione pubblica all'uopo esperita;
- il reclutamento di un collaboratore amministrativo, a full time e con contratto a tempo indeterminato, da inquadrare in Cat. B3, previo esperimento di procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che, in esecuzione al piano occupazionale 2018 approvato con la deliberazione di G.C. n. 145/2017, occorre predisporre la proroga del contratto a tempo determinato stipulato con il candidato Sig. Sonvico Alberto, nato a Varese (VA), il 28/04/1976, per ulteriori 12 mesi, ovvero per il periodo dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

Ritenuto quindi di disporre con il suddetto Sig. Alberto Sonvico la proroga del contratto individuale di contratto ex art. 14 – CCNL – comparto enti locali, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato per il periodo suindicato presso l'Area tecnica e servizi tecnici dell'ente;

Visto l'allegato contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

Visti:

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 23/01/1998 e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 368/2001, per la parte ancora in vigore;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008;
- il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.lgs. 15/06/15 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, emanato in attuazione della legge 10/12/2014 n. 183;

- lo Statuto Comunale;
- i contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni ed Enti Locali, per le norme in vigore;

Verificato che non sussiste l'obbligo di astensione per il sottoscrittore il presente atto nel caso di specie e, dunque, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013;

Ritenuta la propria competenza a norma degli artt. 107 e 109 del n. 267/2000,

DETERMINA

- 1) di prorogare sino al 31 dicembre 2018, l'incarico a tempo pieno e determinato al sig. ALBERTO SONVICO, nato a Varese (VA), il 28/04/1976 e residente in Gallarate (VA) – Via Cesare Garegnani n. 2/D, codice fiscale SNVLRT76D28L682H, con profilo professionale di Istruttore Tecnico e con inquadramento in Cat. C - p.e.o. C1;
- 2) di stipulare con il suddetto dipendente Sig. Alberto Sonvico, contratto individuale di lavoro ex art. 14 CCNL – Comparto Enti Locali, nel testo allegato alla presente determinazione, per il suo inserimento nell'organico del Comune di Arconate, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato, presso l'Area Tecnica e servizi tecnici esterni presso l'ente, per il periodo dal 1° gennaio al 31 gennaio 2018, come previsto dal piano occupazionale 2018, approvato con delibera di G.C. n.45 data 21/12/2017, con le stesse modalità e nelle stesse forme di cui al contratto, originale, precedentemente stipulato, in esecuzione alla propria determinazione n.200/2017, citata in narrativa;
- 3) di dare atto che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale trova copertura nel Bilancio 2018/2020, annualità 2018, come segue:
 - a) quanto a competenze, al titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.01.01.01.002 – Cap. 1610/1;
 - b) quanto a oneri riflessi a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.02.01.01.001 – cap 1671/440 e quanto ad IRAP a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 1, Programma 6, Codice U.1.01.02.01.001 – Cap. 1611/4;
- 4) di dare atto del rispetto dell'art. 163, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, come integrato dall'art. 11, comma 17 del D.lgs. n. 118/2011, in quanto il presente provvedimento comporta una spesa, frazionabile in dodicesimi e rientrante nei limiti previsti dalle citate disposizioni;
- 5) di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

COPIA

N° 399 reg. gen.

in data 27/12/2017

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI ESTERNI.

Arconate, lì 27/12/2017

IL RESPONSABILE DI AREA

F.to AIROLDI GIOVANNI

Visto di regolarità contabile ed attestazione della relativa copertura finanziaria.

Arconate, lì 27/12/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

F.to RAG. COLOMBO GIUSEPPINA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online in data odierna per rimanere esposta per 15 gg. consecutivi.

Arconate, 11/01/2018

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Giuseppina Ferrero

**OGGETTO:
PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A
TEMPO PIENO E DETERMINATO DI
ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C -
POSIZIONE ECONOMICA C1 - PRESSO
L'AREA TECNICA E SERVIZI TECNICI
ESTERNI.**

Comune di Arconate

ENTE

**CONTRATTO INDIVIDUALE
DI LAVORO**

**PER RAPPORTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
- PROROGA SINO AL 31 DICEMBRE 2018 -**

CON

SONVICO ALBERTO

nato a Varese (VA) il 28/04/1976

con inquadramento nel sistema di classificazione, in vigore,

**in categoria C - posizione economica C1 -
profilo professionale di Istruttore Tecnico**

COMUNE DI ARCONATE
(Città Metropolitana di Milano)

**OGGETTO: CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E
DETERMINATO – PROROGA SINO AL 31 DICEMBRE 2018.**

Oggi, __/__/____, nella Residenza Municipale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n.145 in data 21/12/2017, immediatamente eseguibile ed alla determinazione del responsabile area amministrativa n. ____ in data __/__/____, con le quali si è disposta la proroga dell'assunzione a tempo determinato del Sig. ALBERTO SONVICO, posto in posizione utile nella graduatoria di merito approvata con determinazione dello stesso responsabile n. 196 in data 29/06/2017,

***viene stipulato,
ai sensi dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- Comparto Enti Locali, in duplice originale,***

tra l'Amministrazione Comunale di Arconate – C.F. Partita IVA: 01336730153 – con sede in Piazza San Carlo n.1 – nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona del Comune di Arconate, Sig. **GIOVANNI AIROLDI**, nato a Arconate il 14/04/1955, abilitato a stipulare contratti in nome e per conto del Comune medesimo, che rappresenta ai sensi dell'art.5 del citato D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

e

il Sig. **ALBERTO SONVICO**, nato a Varese (VA) il 28/04/1976 e residente

in Gallarate (VA) - Via Cesare Garegnani n. 2/D, codice fiscale: SNVLR76D28L682H, di seguito chiamato "dipendente",

il seguente

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
- in regime di proroga del precedente stipulato in data 3/07/2017 -

1. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO: il presente rapporto di lavoro é di carattere subordinato e viene instaurato a tempo determinato. E' regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.
2. IMPIEGO ORARIO: tempo pieno, per n. 36 ore settimanali.
3. DATA DI INIZIO rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate (in regime di proroga del precedente in scadenza al 31 dicembre 2017): **1° gennaio 2018**.
TERMINE rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: **31 dicembre 2018**, fatta salva ogni ulteriore eventuale determinazione, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale e piano occupazionale 2019, da parte dell'organo esecutivo dell'ente.
4. CATEGORIA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: "**C**" – trattamento tabellare iniziale - posizione economica orizzontale **C1**.
5. PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore Tecnico
6. MANSIONI CORRISPONDENTI ALLA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO:
Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria "C" nell'allegato "A" di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999, nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell'art. 52.

Il dipendente, nell'ambito delle sue mansioni dovrà utilizzare procedure informatiche, anche complesse, e potrà essere iscritto a frequentare corsi di addestramento ed aggiornamento, finalizzati a mantenere una sempre adeguata professionalità.

7. TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE

La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:

| | | |
|-----------------------------------|---|------------|
| • STIPENDIO TABELLARE | € | 1.621,18.= |
| • INDENNITA' DI COMPARTO | € | 45,80.= |
| • INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE | € | 12,16.= |

Il trattamento retributivo sopraindicato è aumentato dal rateo della 13.ma mensilità, dalla quota di assegno per nucleo familiare e dal trattamento accessorio previsto dal vigente CCNL, se ed in quanto dovuti.

8. PERIODO DI PROVA

Il dipendente non è soggetto al periodo di prova.

9. SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

L'attività lavorativa viene espletata presso la Sede Municipale di Arconate, Via Roma n. 42, Uffici situati al piano primo destinati all'Area Tecnica

10. ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è a tempo pieno per n. 36 ore settimanali.

Per il personale adibito a regimi di orario articolato in più turni, è applicata una riduzione di orario a 35 ore settimanali.

11. CONGEDO ORDINARIO

Spetta al dipendente, ai sensi dell'art.18, comma 3 del CCNL 1994/1997, un periodo di ferie per anno solare della durata di 32 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su sei giorni settimanali o di 28 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su cinque giorni settimanali, maturati proporzionalmente alla durata del contratto di lavoro come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Ente.

12. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Al dipendente è già stata consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con decreto del Ministro della funzione pubblica in data 28.11.2000, del Codice di comportamento del Comune di Arconate, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2014, nonché copia del Codice disciplinare di cui al Capo V del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., in sede di stipula del contratto originale, avvenuta lo scorso 3 luglio 2017.

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il Codice di comportamento vigente.

13. INCOMPATIBILITA'

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

14. DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

15. TUTELA DEI DATI PERSONALI:

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

16. NORME FINALI

Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto è regolato dal vigente C.C.N.L. anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutoria del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile (capo I, titoli II, libro V) nelle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali - nel tempo vigenti e nelle disposizioni regolamentari interne dell'ente.

Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi, sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive integrazioni e modificazioni, producendo comunque gli stessi effetti. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in

duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. L'ENTE
COMUNE DI ARCONATE

Il Funzionario
Responsabile Area Amm.va
(Giovanni Airoidi)

IL DIPENDENTE

(Alberto Sonvico)