

COMUNE DI ARCONATE
(Provincia di Milano)

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

DTAM n. 74/AM

in data 29/04/2016

DETERMINAZIONE CON RILEVANZA FINANZIARIA

N° 127 reg. gen.

in data 30/04/2016

OGGETTO: STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO, PER ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE ED A TEMPO PIENO, CON IL SIG. STEFANO TAMMISO PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - P.E. C1

OGGETTO:

STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO, PER ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE ED A TEMPO PIENO, CON IL SIG. STEFANO TAMMISO PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - P.E. C1

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 in data 26/04/2016, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2016-2018 e relativi documenti allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 in data 26/04/2016, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, già approvato con Delibera di G.C. n. 125 del 17.12.2015, unitamente alla relativa nota di aggiornamento 2016-2018, approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 42 del 07.04.2016,
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 in data 28/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2016, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il decreto sindacale n.3/2015 in data 29/06/2015 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 18/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata l'integrazione e modifica al piano occupazionale per l'anno 2016, così come delineato nel prospetto, ivi allegato sub A), finalizzato:

- all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia Locale – Cat. C, tramite ricollocamento di personale provinciale ora appartenente alla città metropolitana, con equivalente profilo professionale;
- al conferimento di incarichi extra lavorativi (collaborazione occasionale) per n. 80 ore mensili complessivi, sino al 30 aprile 2016;
- all'assunzione di operatori per funzioni di Polizia Locale per esigenze di carattere stagionale straordinario, per cinque mesi nel periodo dal 1° aprile al 30 settembre p.v., attingendo da graduatorie vigenti in comuni vicini ovvero tramite selezione pubblica, in conformità a quanto previsto dall'art.5, comma 6, del D.L. n. 78/2015, convertito in Legge n.125/2015

Richiamata la propria determinazione n°79 in data 07/03/2016 con la quale è stata indetta Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione a carattere stagionale, con contratto a tempo determinato, di "Agente di Polizia Locale" - categoria C – posizione economica C1, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 18/02/2016;

Richiamata la propria determinazione n. 118 in data 17/04/2016, con la quale:

- si è preso atto delle risultanze della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria finalizzata ad assunzione a carattere stagionale, con contratto a tempo determinato, di Agente di Polizia Locale – cat. C, posizione economica C1, di cui sopra,
- si è approvata la sotto riportata graduatoria di merito della selezione in oggetto, che rimarrà efficace per un termine di trentasei mesi dalla data della presente determinazione:

1°)	PIROLA CLAUDIA	punti 26,00/30
2°)	DIOLETTA MAURO	punti 25,50/30

3°)	GUBITTA VALENTINA CORY	punti 23,65/30
4°)	TAMMISO STEFANO	punti 23,50/30
5°)	LAGANA' ANTONIA	punti 22,90/30
6°)	DE LUCA NOEMI	punti 22,75/30
7°)	PALASCIANO FRANCESCO	punti 17,50/30
7°)	PAVANETTO IVANO	punti 17,50/30

Dato atto che l'utilizzo della graduatoria per il conferimento di incarichi a carattere stagionale, con contratto a tempo determinato, avviene mediante scorrimento a partire dal concorrente collocato nella posizione migliore.

Rilevato che, nell'imminenza della stagione estiva e dovendosi provvedere ad attivare il contratto a tempo determinato, sono stati interpellati nell'ordine i concorrenti Sigg. Pirola Claudia, Dioletta Mauro e Giubitta Valentina Cory, rispettivamente primo, secondo e terzo nella graduatoria di merito di cui sopra e gli stessi, con note conservate in atti, hanno per il corrente anno declinato la proposta di assunzione dell'incarico stagionale di agente di PL presso il Comune di Arconate;

Rilevato, invece, che il Sig. Stefano Tammiso, quarto nella graduatoria di merito di cui sopra, ha accettato di assumere l'incarico di Agente di Polizia Locale presso il Comune di Arconate per il periodo dal 1° maggio al 30 settembre 2016;

Ritenuto quindi di stipulare con il suddetto Sig. Stefano Tammiso contratto individuale di lavoro ex art. 14 CCNL – Comparto Enti Locali, per il suo inserimento nell'organico del Comune di Arconate, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato per il periodo dal 1/05 AL 30/09/2016, presso l'Area di Polizia Locale dell'ente;

Visto l'allegato contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

Visti:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°25 in data 23/01/1998 e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n. 112/2208 convertito in Legge n. 133/2008;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- i contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni ed Enti Locali, per le norme in vigore;

Ritenuta la propria competenza a norma degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/000,

DETERMINA

- 1) di iscrivere nell'organico del Comune di Arconate per incarico a tempo determinato, con decorrenza dal 1° maggio 2016 e termine al 30 settembre 2016, il Sig. il Sig. STEFANO TAMMISO, nato a Adria (RO) il 01/04/1975 e residente in Adria (RO) - Via Picasso n.1, codice fiscale TMMSFN75D01A0590, con profilo professionale di istruttore Agente di Polizia Locale e con inquadramento in Cat. C – p.e.o. C1;
- 2) di stipulare con il suddetto dipendente Sig. Stefano Tammiso, contratto individuale di

lavoro ex art. 14 CCNL – Comparto Enti Locali, nel testo allegato alla presente determinazione, per il suo inserimento nell'organico del Comune di Arconate, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato, presso l'Area di Polizia Locale dell'ente, per il periodo dal 1° maggio al 30 settembre 2016;

- 3) di dare atto che la spesa complessiva a per il trattamento stipendiale trova copertura sul Bilancio 2016, come segue:
 - a) quanto a competenze, al Titolo 1, Missione 3, Programma 1, Codice U.1.00.00.000 - cap. 3110/0;
 - b) quanto a oneri riflessi a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 3, Programma 1, Codice U.1.01.02.01.001 - cap. 3111/4 e quanto ad IRAP a carico dell'ente, al Titolo 1, Missione 3, Programma 1, Codice U.1.01.02.01.001 - cap. 3171/440 dello stesso bilancio;
- 4) di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.

COMUNE DI ARCONATE

(Provincia di Milano)

COPIA

N° 127 reg. gen.

in data 30/04/2016

STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO, PER ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE ED A TEMPO PIENO, CON IL SIG. STEFANO TAMMISO PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - P.E. C1

Arconate, lì 30/04/2016

IL RESPONSABILE DI AREA

F.to AIROLDI GIOVANNI

Visto di regolarità contabile ed attestazione della relativa copertura finanziaria.

Arconate, lì 30/04/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

F.to RAG. COLOMBO GIUSEPPINA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online in data odierna per rimanere esposta per 15 gg. consecutivi.

Arconate, 31/05/2016

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Lorenzo Olivieri

**CONTRATTO INDIVIDUALE
DI LAVORO
PER RAPPORTO DI LAVORO STAGIONALE
A TEMPO DETERMINATO**

C O N

TAMMISO STEFANO

nato a Adria (RO) il 1/04/1975

con inquadramento nel sistema di classificazione, in vigore,

**in categoria C - posizione economica C1 -
profilo professionale di Agente di Polizia Locale**

COMUNE DI ARCONATE

(Città Metropolitana di Milano)

OGGETTO: CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO STAGIONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

Oggi, _____, nella Residenza Municipale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n.18 in data 18/02/2016, esecutiva ai sensi di legge ed alla determinazione dirigenziale n. 127 in data 30/04/2016, con la quale si è disposta l'assunzione a carattere stagionale del Sig. Stefano Tammiso, posto in posizione utile nella graduatoria di merito approvata con determinazione n. 118 in data 17/04/2016,

*viene stipulato,
ai sensi dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- Comparto Enti Locali, in duplice originale,*

tra l'Amministrazione Comunale di Arconate – C.F. Partita IVA: 01336730153 – con sede in Piazza San Carlo n.1 – nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona del Comune di Arconate, Sig. **GIOVANNI AIROLDI**, nato a Arconate il 14/04/1955, abilitato a stipulare contratti in nome e per conto del Comune medesimo, che rappresenta ai sensi dell'art.5 del citato D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

e

il Sig. **STEFANO TAMMISO**, nato a Adria (RO) il 01/04/1975 e residente in Adria (RO) - Via Picasso n.1, codice fiscale: TMMSFN75D01A059O, di seguito chiamato "dipendente",

il seguente

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

1. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO: il presente rapporto di lavoro é di carattere subordinato ed é instaurato a tempo determinato. E' regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.
2. IMPIEGO ORARIO: tempo pieno, per n. 36 ore settimanali.
3. DATA DI INIZIO rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: 1° maggio 2016.
TERMINE rapporto di lavoro presso il Comune di Arconate: 30 settembre 2016.

4. CATEGORIA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: "C" – trattamento tabellare iniziale - posizione economica C1.

5. PROFILO PROFESSIONALE: Agente di Polizia Locale

6. MANSIONI CORRISPONDENTI ALLA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO:

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito. Ai sensi dell'art.3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

Il dipendente, nell'ambito delle sue mansioni dovrà utilizzare procedure informatiche, anche complesse, e potrà essere iscritto a frequentare corsi di addestramento ed aggiornamento, finalizzati a mantenere una sempre adeguata professionalità.

7. TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE

La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:

• STIPENDIO TABELLARE	€	1.621,18.=
• INDENNITA' DI COMPARTO	€	45,80.=
• INDENNITA' DI VIGILANZA	€	65,03.=
• INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	€	12,16.=

Il trattamento retributivo sopraindicato è aumentato dal rateo della 13.ma mensilità, dalla quota di assegno per nucleo familiare e dal trattamento accessorio previsto dal vigente CCNL, se ed in quanto dovuti.

8. PERIODO DI PROVA

Il dipendente non è soggetto al periodo di prova.

9. SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

L'attività lavorativa viene espletata presso la Sede Municipale di Arconate, Via Roma n. 42, Comando di Polizia Locale, ovvero presso il Comando associato di Polizia Locale tra i Comuni di Busto Garolfo ed Arconate, in quanto l'ente ha in corso convenzione per lo svolgimento in forma associata delle relative funzioni di P.L., mediante Comando unico.

10. ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è a tempo pieno per n. 36 ore settimanali. Per il personale adibito a regimi di orario articolato in più turni, è applicata una riduzione di orario a 35 ore settimanali.

11. CONGEDO ORDINARIO

Spetta al dipendente, ai sensi dell'art.18, comma 3 del CCNL 1994/1997, un periodo di ferie per anno solare della durata di 32 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su sei giorni settimanali o di 28 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su cinque giorni settimanali, maturati proporzionalmente

alla durata del contratto di lavoro come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Ente.

12. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Al dipendente viene consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con decreto del Ministro della funzione pubblica in data 28.11.2000, del Codice di comportamento del Comune di Arconate, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2014, nonché copia del Codice disciplinare di cui al Capo V del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il Codice di comportamento vigente.

13. INCOMPATIBILITA'

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

14. DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

15. TUTELA DEI DATI PERSONALI:

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

16. NORME FINALI

Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto è regolato dal vigente C.C.N.L. anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutoria del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive integrazioni e modificazioni, producendo comunque gli stessi effetti.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, nel Codice Civile (capo I, titoli II, libro V) nelle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali - nel tempo vigenti e nelle disposizioni regolamentari interne dell'ente. La sottoscrizione dello stesso costituisce benestare ed incondizionata accettazione da parte del dipendente, al quale ne viene consegnata copia.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. L'ENTE
COMUNE DI ARCONATE

Il Funzionario
Responsabile Area Amm.va
(Giovanni Airolidi)

IL DIPENDENTE

(Stefano Tammiso)