



**Comune di
ARCONATE**
Città Metropolitana
di Milano

G.C. numero delib. data
 111 27/10/2016

C O P I A

OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER
GLI ANNI 2016/2018 - MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO
OCCUPAZIONALE 2016 E PROGRAMMA 2016/2018**

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

L'anno duemilasedici, addì ventisette del mese di ottobre alle ore 18:00 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i signori:

n° progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	COLOMBO ANDREA	Sindaco	SI	
2	MINNAJA RENATA	Assessore	SI	
3	BADALUCCO GIUSEPPE	Assessore	SI	
4	BOCCA LORENZO	Assessore		SI
5	ZANZOTTERA GIULIANA	Assessore	SI	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Leuzzi.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, Andrea Colombo nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno di cui all'oggetto.

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 - MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2016 E PROGRAMMA 2016/2018

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 in data 26/04/2016, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2016-2018 e relativi documenti allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 in data 26/04/2016, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, già approvato con Delibera di G.C. n. 125 del 17.12.2015, unitamente alla relativa nota di aggiornamento 2016-2018, approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 42 del 07.04.2016,
- la propria deliberazione n. 47 in data 28/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2016, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;

Vista la proposta n.119 in data 27/10/2016 dell'Area Amministrativa e servizi alla persona, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016/2018 - modifica e integrazione piano occupazionale 2016 e programma 2016/2018", sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa;

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espresse;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore Unico del Comune di Arconate in data 27/10/2016;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi rispettivamente dal responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona e dal responsabile dell'area contabilità e tributi, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti, resi in forma palese,

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in premessa, qui richiamate e da intendersi ritrascritte:

- 1) di approvare la proposta n.119 in data 27/10/2016 dell'Area Amministrativa e servizi alla persona, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016/2018 - modifica e integrazione piano occupazionale 2016 e programma 2016/2018", sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa unitamente al nuovo Piano occupazionale, elaborato sub A che, contestualmente, si approva;
- 2) di demandare ai responsabili dell'area amministrativa e dell'area contabilità e tributi, ciascuno per le proprie competenze, gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente piano,

Successivamente la Giunta Comunale, stante l'urgenza di dare esecuzione alla presente deliberazione, con voti unanimi espressi per alzata di mano, la dichiarano immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA N.119 IN DATA 27/10/2016 – AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

PROPOSTA DI DELIBERA PER LA GIUNTA COMUNALE

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 - MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2016 E PROGRAMMA 2016/2018.

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 in data 26/04/2016, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2016-2018 e relativi documenti allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 in data 26/04/2016, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, già approvato con Delibera di G.C. n. 125 del 17.12.2015, unitamente alla relativa nota di aggiornamento 2016-2018, approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 42 del 07.04.2016,

Premesso che:

- l'art. 39 comma 1 della L. 449/2007 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, del D.Lgs. 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- il comma 4 bis, del suddetto art. 6 del D.Lgs. 165/01, come introdotto dal D.Lgs. 150/2009, prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione ad esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare la precedente prevista dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica, 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere,"*

Ricordato che:

- l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011- 2013;
- l'art. 3 comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, convertito nella legge 114/2014 e come modificata dalla Legge n. 208/2015, precisa che gli enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2016, nel caso il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente risulti inferiore o uguale al 25% ed il rapporto tra dipendenti e popolazione residente risulti inferiore a quello definito dal D.M. 24/07/2014;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte

dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in servizio;), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi. In ogni caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi le attuali disposizioni legislative prevedono - fermo restando la verifica dei vincoli assunzionali nel rispetto del patto di stabilità interno - che prima di attivare procedure concorsuali, scorrimenti di graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, sono tenute ad espletare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

- la legge di stabilità 2015 (art. 1 comma 424 Legge n. 190 del 23.12.2014), nonché la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 30/01/2015, hanno previsto che tutte le capacità assunzionali dei Comuni siano dirette negli anni 2015 e 2016 in via prioritaria, all'assorbimento dei vincitori di propri concorsi pubblici banditi le cui graduatorie siano state approvate prima del 01/01/2015, nonché dell'incremento dell'orario del personale part time (ai sensi dell'art. 3, comma 101, della legge 244/2007), mentre la parte restante è destinata all'assorbimento del personale soprannumerario delle Province, prevedendo, a pena di nullità dei contratti stipulati, che non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016, né procedure di mobilità;
- la legge di stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208) nel confermare le norme previgenti introduce, per il turn over del personale, una riduzione pari al 25%, disponendo di impiegare in nuove assunzioni un quarto dei risparmi realizzati dalle uscite tramite pensionamenti o altre tipologie di cessazione lavorativa, avvenute nel 2015;

Considerato che:

- Il Comune di Arconate non versa in situazione strutturalmente deficitaria ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 504/1992;
- ha rispettato nell'anno 2015, il contenimento della spesa di personale riferentesi alla media del triennio 2011/2013, l'obbligo posto dal D.L. 24/06/2014, n. 90 convertito in legge n.114 del 11/08/2014;
- le spese di personale previste nel bilancio armonizzato per il triennio 2016/2018 permetteranno il raggiungimento degli obiettivi di riduzione costante della spesa di personale per gli esercizi interessati;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, come risultante dalla deliberazione della G.C. n. 16 adottata in data 11/02/2016 e dal monitoraggio semestrale inserito nell'applicativo web della Ragioneria Generale dello Stato in data 31/03/2016;
- ha riverificato, ai fini e per gli effetti dall'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008, il rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2015, che risulta ad oggi essere pari al 18,32% come si evince dalla tabella allegata sub B);
- ha verificato la propria spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni prendendo atto che la stessa per l'anno 2016, ed anche per gli anni 2017 e 2018, risulterà inferiore a quella media del triennio 2011/2013, come risulta dalla tabella allegata;
- è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi del combinato disposto degli art. 33 D.Lgs. 165/2001 e art. 16 della Legge 183/2011 con esito finale negativo e deliberato con atti di Giunta Comunale n. 19 del 11.03.2012, n. 18 in data 17/03/2013 e n.13 in data 8/02/2014;

Posto in evidenza che:

- in relazione alle disposizioni contenute nella Legge di Stabilità n. 190 in data 23/12/2014, l'Ente ha la possibilità di copertura integrale dei posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2014, essendo l'incidenza della spesa di personale inferiore al 25% del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente ed al rapporto tra dipendenti e popolazione residente risulti inferiore a quello definito dal D.M. 24/07/2014;
- il budget per le capacità assunzionali dell'ente per l'anno 2017, risulta pari a € 25.590,00, dato che nel 2014 si è verificata la cessazione di un agente di polizia locale a seguito di mobilità esterna presso altro ente locale;

Richiamata la propria deliberazione n. 12 del 5/02/2015, con la quale si è proceduto all'approvazione del programma triennale del fabbisogno 2015/2017 e del piano occupazionale per l'anno 2015, prevedendo il reclutamento di un agente di Polizia Locale - Cat. C, tramite ricollocamento di personale proveniente da Città Metropolitana ed ex Province, di analoga figura professionale;

Dato atto che nello specifico, in virtù di quanto previsto dalla Legge n. 190/2014 e dalla Circolare Ministeriale n. 1/2015 sopra citate, nonché in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 12/2015, si è proceduto ad emanare avviso per mobilità su area vasta per reclutamento di un agente di Polizia Locale, tramite ricollocamento di personale già appartenente alla Provincia, di analoga figura professionale e con inquadramento in Cat. C, interessando a tal proposito Città Metropolitana di Milano e le vicine Province di Varese e Novara;

Considerato che la procedura di mobilità esperita presso gli Enti di Area vasta di cui sopra non ha sortito manifestazioni di interesse da parte di dipendenti provinciali in possesso dei requisiti richiesti;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 in data 31/12/2015, con cui si è approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2016/2018 e relativo piano assunzionale per l'anno 2016, a valere del quale risulta essere programmata l'assunzione di un Istruttore Agente di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato, Cat. C, tramite ricollocamento di personale di analoga figura professionale proveniente da Città Metropolitana ed ex Province, nonché, per esigenze straordinarie del servizio sino ad aprile 2016, tramite ricorso a conferimento di incarichi extra lavorativi (collaborazione occasionale) per n. 80 ore mensili massime, a agenti del Comune di Saronno;

Dato atto che con la suindicata deliberazione si stabiliva anche di procedere all'assunzione di operatori per funzioni di Polizia Locale, per esigenze di carattere stagionale straordinario e per cinque mesi nel periodo dal 1° aprile al 30 settembre p.v., attingendo dalla graduatoria di merito di selezione pubblica all'uopo esperita, in base a quanto previsto dall'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito con integrazioni nella legge n.125/2015;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 28/06/2016 con la quale si stabiliva, nelle more di conclusione della procedura di mobilità obbligatoria del personale degli enti di Area vasta con riguardo alla Regione Lombardia, di cui all'art.1 commi 424 e 425, della Legge di stabilità 2015, di emanare un bando di mobilità esplorativo tra enti locali per la copertura del posto di agente di Polizia Locale, con l'effettiva possibilità assunzionale da parte del Comune di Arconate, da avvenire soltanto successivamente alla pubblicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'avviso di chiusura di tale procedura;

Preso atto che la procedura per l'incontro della domanda ed offerta di mobilità riservata a personale di ruolo appartenente ad Enti di area vasta e Croce Rossa Italiana, di cui all'art.1 commi 424 e 425, della Legge 23/12/2014, n. 190, ha avuto conclusione anche per la Regione Lombardia, in base ai dati risultanti dal portale "Mobilità.gov.it", dato l'esiguo numero di personale in soprannumero degli enti di Area vasta ancora da ricollocare;

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 10/10/2016 n. 0051991P-4.17.1.7.4, con la quale, in attuazione alla citata normativa e delle procedure definite dal D.M. 14/09/2015, viene disposto che anche per gli enti locali della Regione Lombardia è possibile procedere, ai sensi del citato articolo 1, comma 234, della Legge n.208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale;

Rilevato che la procedura di mobilità esterna per agente di Polizia Locale ex art 30 del D.Lgs. n. 165/2001 si è conclusa senza alcun esito, in quanto l'unico candidato (ex dipendente della Provincia di Milano) che nei termini previsti dal bando aveva presentato domanda di partecipazione alla prevista selezione per la copertura del posto, con propria nota in data 26/10/2016, protocollata al n. 0007756, ha comunicato espressamente di rinunciare a tale selezione avendo avuto ricollocazione presso altro Ente;

Ritenuto, pertanto, di adeguare il piano occupazionale per l'anno 2016 e per l'anno 2017, così come meglio specificati nell'allegato A) alla presente deliberazione, prevedendo tra gli altri interventi:

- il reclutamento di un agente di Polizia Locale - Cat. C, tramite concorso pubblico o altra idonea procedura, avendo già l'ente provveduto all'esperimento- senza esito – della procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001);
- l'assunzione di personale a tempo determinato, quale operatori di Polizia locale, per un periodo pari a tre mesi, con decorrenza già dal prossimo mese di novembre, prorogabili sino alla copertura del posto di Agente di Polizia Locale;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, nel caso in cui si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, sempreché venga rispettato il limite collegato alla spesa di personale;

Considerato che il presente provvedimento è stato sottoposto a verifica ed accertamento a cura del Revisore unico dei Conti, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore Unico del Comune di Arconate in data 27/10/2016;

Visto l'articolo 48 del citato Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000;

Vista La legge 27 dicembre 2013 n. 147, come modificata dal D.L. n. 151/2013,

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona, ed alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile dell'area contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000;

**PER QUANTO SOPRA ESPOSTO, SI PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE
QUANTO SEGUE**

1. di prendere atto delle premesse al presente atto che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte.
2. di approvare l'integrazione e modifica al piano occupazionale per l'anno 2016, così come delineati nel prospetto allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, finalizzato:
 - al reclutamento di un agente di Polizia Locale, a tempo pieno ed indeterminato - Cat. C, tramite concorso pubblico o altra idonea procedura, avendo già l'ente provveduto all'esperimento- senza esito – della procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001);

- all'assunzione di personale a tempo determinato, quale operatori di Polizia locale, per un periodo pari a tre mesi, con decorrenza già dal prossimo mese di novembre, prorogabili sino alla copertura del posto di Agente di Polizia Locale;
3. di dare atto che il piano di cui al punto 2 è stato redatto:
 - tenendo conto del raggiungimento dell'obiettivo del patto di stabilità per l'anno 2015;
 - nel rispetto del principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e successive integrazioni e modificazioni (allegato B)
 - nel rispetto dell'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008;
 4. di riservarsi, in ogni caso, di rideterminare la presente programmazione per adeguare la stessa ad eventuali riconosciute esigenze sopravvenute, sempre nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.
 5. di dare atto che è stato rispettato quanto stabilito dagli art. 29 e seguenti del D.Lgs. 165/01 in tema di mobilità e ricollocamento di personale provinciale di analogo profilo professionale;
 6. di dare atto che si è proceduto all'acquisizione dell'accertamento di compatibilità economica del presente atto da parte dell'organo di revisione contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 19 comma 8 della L. 448/2001.
 7. di inviare copia della presente proposta di deliberazione per PEC alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente;
 8. di dare immediata esecuzione presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D. Lgs. n. 267/2000.

Il responsabile area
Giovanni Airoidi

Il Presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Andrea Colombo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Maria Leuzzi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, comma 1, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio online il giorno 28/11/2016, per rimanervi esposta 15 gg. consecutivi.

Data, 28/11/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Maria Leuzzi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, 3° comma, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 134, comma 4, Testo Unico D.Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 27/10/2016 per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art. 134 del TUEL 18/08/2000, n° 267.

Data, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Maria Leuzzi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Leuzzi

PARERE TECNICO ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE DI AREA

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 -
MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2016 E PROGRAMMA 2016/2018"**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 27/10/2016

Il Responsabile Di Area
f.to Giovanni Airoidi

Comune di Arconate

AREA CONTABILITA' E TRIBUTI

PARERE CONTABILE ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 -
MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2016 E PROGRAMMA 2016/2018"**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 27/10/2016

Il Responsabile Servizi Finanziari
f.to Rag. Colombo Giuseppina



COMUNE DI ARCONATE

Allegato "A" PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016

AREA	SERVIZIO / UFFICIO	ANNO RIFERIMENTO			figura prof.le	tempo determ coll. occ.	tempo Indet	full time	part time	D.O	ANNOTAZIONI
		2016	2017	2018							
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	X			n.2 Agente di PL	X				X	<i>Per i primi mesi dell'anno, sono stati incaricati n. due agenti di Polizia Locale provenienti da altri comuni (incarico extra lavorativo collabora-zione occasionale) per n. 80 ore mensili complessivi e sino al 30/04/2016.</i>
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	X			n. 1/2 Operatore di PL	X		X	X	X	<i>Sulla base di esigenze di carattere stagionale è stata prevista, nel periodo da aprile a fine settembre 2016, il reclutamento – tramite graduatoria di merito di selezione pubblica – di operatore di Polizia Locale per un contratto di durata massima di cinque mesi non rinnovabili.</i>
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale		X		n.1 Istrutt. Agente di PL		X	X		X	<i>Conclusasi la procedura di ricollocamento di personale provinciale, si è proceduto all'emanazione di avviso esplorativo per mobilità tra enti ex art. 30 D.Lgs. 165/2001. La procedura di cui sopra ha avuto esito negativo. Pertanto si prevede il reclutamento di un agente di Polizia Locale – Cat. C, mediante CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI o attingendo a graduatorie di Comuni vicini ancora valide</i>
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	X			n. 1 Operatore di PL	X		X	X	X	<i>Nelle more di espletamento della procedura per il reclutamento di un agente di PL a tempo pieno ed indeterminato, si prevede il conferimento di incarico a tempo determinato di operatore di PL per tre mesi prorogabili sino all'espletamento della stessa procedura e nomina in ruolo del vincitore</i>

COMUNE DI ARCONATE
(Provincia di Milano)

**“Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli
anni 2016/2018 e piano occupazionale 2016”**

Il giorno 27 del mese di Ottobre dell'anno duemilasedici, il Revisore unico del Conto del Comune di Arconate – dott.ssa Antonella D'Aniello

Richiesto il parere di cui sopra:

IL REVISORE UNICO

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 10/10/2016 n. 0051991P-4.17.1.7.4, con la quale, in attuazione alla citata normativa e delle procedure definite dal D.M. 14/09/2015, viene disposto che anche per gli enti locali della Regione Lombardia è possibile procedere, ai sensi del citato articolo 1, comma 234, della Legge n.208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale;

Ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448 del 28.12.2001, nella seduta odierna

PRESO ATTO CHE

- è prevista l'assunzione nel solo anno 2017 il reclutamento di un agente di Polizia Locale - Cat. C, tramite concorso pubblico o altra idonea procedura, avendo già l'ente provveduto all'esperimento- senza esito – della procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001);
- è prevista l'assunzione nell'anno 2016 e 2017 di personale a tempo determinato, quale operatori di Polizia locale, per un periodo pari a tre mesi, con decorrenza già dal prossimo mese di novembre, prorogabili sino alla copertura del posto di Agente di Polizia Locale;

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente per la triennale del fabbisogno di personale – anni 2016/2018 così come revisionato nella proposta da sottoporre alla giunta nella seduta del 27/10/2016 è rispondente alle disposizioni di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014,

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di delibera.

IL REVISORE UNICO DEL CONTO
Dott.ssa Antonella D'Aniello

