

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 - MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2016.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 in data 8/06/2015, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e del bilancio pluriennale 2015 - 2017 con funzione autorizzatoria, della relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015/2017 e del bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011 con funzione conoscitiva - provvedimenti conseguenti.";
- la propria deliberazione n. 76 in data 11/06/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2015, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la propria deliberazione n.126 adottata in data 17/12/2015 e dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate provvisoriamente, in attesa dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2016 e, comunque, sino al 31.03.2016, salvo eventuali altre proroghe per l'approvazione del Bilancio di previsione armonizzato 2016/2018, le risorse, gli obiettivi e gli indirizzi ai responsabili delle aree con riferimento Bilancio armonizzato 2015/2017;

Dato atto che ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000, nonché del D.M. in data 28/10/2015 del Ministero dell'Interno, relativo al differimento al 31 marzo 2016 il termine per l'approvazione del Bilancio preventivo, l'Ente si trova in "esercizio provvisorio";

Posto in evidenza che con propria deliberazione n. 128 in data 31/12/2015, si è approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2016/2018 e relativo piano assunzionale per l'anno 2016;

Vista la proposta n.16 in data 16/02/2016 dell'Area Amministrativa e Servizi alla persona, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016/2018, modifica ed integrazione del piano occupazionale 2016", sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa;

Ritenuto di dividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espresse, in relazioni alle parziali mutate esigenze del servizio di Polizia Locale;

Visto l'allegato parere favorevole del Revisore Unico dei Conti del Comune di Arconate in data 18/02/2016;

Visti, altresì:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso dal responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, reso dal responsabile dell'area contabile; resi ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti, resi in forma palese,

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in premessa, qui richiamate e da intendersi ritrascritte:

- 1) di approvare la proposta n.16 in data 16/02/2016 dell'Area Amministrativa e Servizi alla persona, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016/2018 e piano occupazionale 2016", sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa, unitamente al piano assunzionale di cui all'allegato A ed al prospetto afferente le spese di personale dell'ente nell'ultimo triennio che, contestualmente, si approvano;
- 2) di demandare al Responsabile dell'area amministrativa gli adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione, compresa la comunicazione alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente.

Successivamente la Giunta Comunale, stante l'urgenza di dare esecuzione alla presente deliberazione, con voti unanimi espressi per alzata di mano, la dichiarano immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA N. 16 IN DATA 16/02/2016 – AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

PROPOSTA DI DELIBERA PER LA GIUNTA COMUNALE

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 - MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2016.

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 in data 8/06/2015, avente come oggetto “Esame ed approvazione del Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e del bilancio pluriennale 2015 - 2017 con funzione autorizzatoria, della relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015/2017 e del bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011 con funzione conoscitiva - provvedimenti conseguenti.”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 11/06/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2015, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il decreto sindacale n.3/2015 in data 29/06/2015 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della G.C. n.126 adottata in data 17/12/2015 e dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate provvisoriamente, in attesa dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2016 e, comunque, sino al 31.03.2016, salvo eventuali altre proroghe per l'approvazione del Bilancio di previsione armonizzato 2016/2018, le risorse, gli obiettivi e gli indirizzi ai responsabili delle aree con riferimento Bilancio armonizzato 2015/2017;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000, nonché del D.M. in data 28/10/2015 del Ministero dell'Interno, relativo al differimento al 31 marzo 2016 il termine per l'approvazione del Bilancio preventivo, l'Ente si trova in “esercizio provvisorio”;
- in virtù di quanto specificato al precedente punto, trovano applicazione le modalità di gestione di cui al comma 1 del citato art. 163 del D.Lgs. n°267/2000, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;

Premesso che:

- l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011- 2013;
- l'art. 3 comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, convertito nella legge 114/2014, precisa che gli enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2015 entro il tetto del 60% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e per gli anni 2016 e 2017 entro il tetto dell'80% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente, mentre per gli enti locali che hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, il tetto di spesa per le nuove assunzioni a decorrere dal 2015 è fissato nel 100% della spesa del personale cessato;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque per rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non

fronteggiabili con il personale in servizio;), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi. In ogni caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi le attuali disposizioni legislative prevedono - fermo restando la verifica dei vincoli assunzionali nel rispetto del patto di stabilità interno - che prima di attivare procedure concorsuali, scorrimenti di graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, sono tenute ad espletare le procedure di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001;

- la legge di stabilità 2015 (art. 1 comma 424 Legge n. 190 del 23.12.2014), nonché la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 30/01/2015, hanno previsto che tutte le capacità assunzionali dei Comuni siano dirette negli anni 2015 e 2016 in via prioritaria, all'assorbimento dei vincitori di propri concorsi pubblici banditi le cui graduatorie siano state approvate prima del 01/01/2015, nonché dell'incremento dell'orario del personale part time (ai sensi dell'art. 3, comma 101, della legge 244/2007), mentre la parte restante è destinata all'assorbimento del personale soprannumerario delle Province, prevedendo, a pena di nullità dei contratti stipulati, che non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016, né procedure di mobilità;
- la legge di stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208) nel confermare le norme previgenti introduce, per il turn over del personale, una riduzione pari al 25%, disponendo di impiegare in nuove assunzioni un quarto dei risparmi realizzati dalle uscite tramite pensionamenti o altre tipologie di cessazione lavorativa, avvenute nel 2015;

Considerato che:

- Il Comune di Arconate non versa in situazione strutturalmente deficitaria ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 504/1992;
- ha rispettato nell'anno 2014, il contenimento della spesa di personale riferentesi alla media del triennio precedente 2011/2013, l'obbligo posto dal D.L. 24/06/2014, n. 90 convertito in legge n.114 del 11/08/2014;
- le spese di personale previste nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, e nel pluriennale 2015/2017 permetteranno il raggiungimento degli obiettivi di riduzione costante della spesa di personale per gli esercizi interessati;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014, come risultante dalla deliberazione della G.C. n. 2 adottata in data 22/01/2015 e dal monitoraggio semestrale inserito nell'applicativo web della Ragioneria Generale dello Stato in data 28/01/2015;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, come risultante dalla deliberazione della G.C. n. 16 adottata in data 11/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile
- ha riverificato, ai fini e per gli effetti dall'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008, il rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2015, che risulta ad oggi essere pari al 18,32% come si evince dalla tabella allegata sub B);
- ha verificato la propria spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni prendendo atto che la stessa per l'anno 2016 risulterà inferiore a quella media del triennio 2013/2015, come risulta dalla tabella allegata;
- è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi del combinato disposto degli art. 33 D. Lgs. 165/2001 e art. 16 della Legge 183/2011 con esito finale negativo e deliberato con atti di Giunta Comunale n. 19 del 11.03.2012, n. 18 in data 17/03/2013 e n.13 in data 8/02/2014;

Posto in evidenza che:

- in relazione alle disposizioni contenute nella Legge di Stabilità n. 190 in data 23/12/2014, ha la possibilità di copertura integrale dei posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2014, essendo

l'incidenza della spesa di personale inferiore al 25% al totale delle spese correnti (art. 3, comma 5 quater);

- il budget per le capacità assunzionali dell'ente, da disporre esclusivamente con l'istituto della mobilità, per l'anno 2016, risulta pari a € 25.590,00, dato che nel 2014 si è verificata la cessazione di un agente di polizia locale a seguito di mobilità esterna presso altro ente locale;

Richiamata la propria deliberazione n. 12 del 5/02/2015, con la quale si è proceduto all'approvazione del programma triennale del fabbisogno 2015/2017 e del piano occupazionale per l'anno 2015, prevedendo il reclutamento di un agente di Polizia Locale - Cat. C, tramite ricollocamento di personale proveniente da Città Metropolitana ed ex Province, di analoga figura professionale;

Dato atto che nello specifico, in virtù di quanto previsto dalla Legge n. 190/2014 e dalla Circolare Ministeriale n. 1/2015 sopra citate, nonché in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 12/2015, si è proceduto ad emanare avviso per mobilità su area vasta per reclutamento di un agente di Polizia Locale, tramite ricollocamento di personale già appartenente alla Provincia, di analoga figura professionale e con inquadramento in Cat. C, interessando a tal proposito Città Metropolitana di Milano e le vicine Province di Varese e Novara;

Considerato che la procedura di mobilità su vasta area, esperita presso gli enti di cui sopra, ad oggi, non ha sortito manifestazioni di interesse da parte di dipendenti provinciali in possesso dei requisiti richiesti;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 in data 31/12/2015, con cui si è approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2016/2018 e relativo piano assunzionale per l'anno 2016, a valere del quale risulta essere programmata l'assunzione di un Istruttore Agente di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato, Cat. C, tramite ricollocamento di personale di analoga figura professionale proveniente da Città Metropolitana ed ex Province, nonché, per esigenze straordinarie del servizio sino ad aprile 2016, tramite ricorso a conferimento di incarichi extra lavorativi (collaborazione occasionale) per n. 80 ore mensili massime, a agenti del Comune di Saronno;

Preso atto che è in corso il popolamento del portale relativo alla procedura per l'incontro della domanda ed offerta di mobilità riservati a personale di ruolo appartenente ad Enti di area vasta e Croce Rossa Italiana, di cui all'art.1 commi 424 e 425, della Legge di stabilità 2015, sopra richiamata;

Data l'urgenza dell'area di Polizia Locale di reperire personale, in modo da garantire un miglior livello della sicurezza nel periodo da aprile a settembre, nel corso del quale sono previste numerose iniziative e manifestazioni promosse dall'Amministrazione Comunale e da realtà associative locali ed indirizzate a tutta la collettività, con conseguente necessità di avere a disposizione personale in più nell'area di Polizia Locale;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito con integrazioni nella legge n.125/2015, il quale dispone: *"Fino al completo assorbimento del personale di cui al presente articolo, è fatto divieto agli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale. Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del presente decreto, anche se anteriormente alla data di entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili.*

Ritenuto, pertanto, di adeguare il piano occupazionale per l'anno 2016, così come meglio specificati nell'allegato A) alla presente deliberazione, prevedendo:

- il reclutamento di un agente di Polizia Locale - Cat. C, tramite ricollocamento di personale provincia di analoga figura professionale e, nel caso di esito negativo di tale procedura, comunque tramite mobilità tra enti;
- ricorso a incarichi extra lavorativi (collaborazioni occasionali) nel primo periodo dell'anno, come del resto già attuato;
- assunzione di personale a tempo determinato, quali operatori di Polizia locale, per un periodo non superiore a cinque mesi dal 1° aprile al 30 settembre 2016;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, nel caso in cui si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, sempreché venga rispettato il limite collegato alla spesa di personale;

Considerato che il presente provvedimento è stato sottoposto a verifica ed accertamento a cura del Revisore unico dei Conti, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001;

Atteso che è stato richiesto specifico parere al Revisore Unico del Comune di Arconate;

Visto l'articolo 48 del citato Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000;

Vista La legge 27 dicembre 2013 n. 147, come modificata dal D.L. n. 151/2013,

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona, ed alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile dell'area contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000;

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO, SI PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE
QUANTO SEGUE

1. di prendere atto delle premesse al presente atto che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte.
2. di approvare l'integrazione e modifica al piano occupazionale per l'anno 2016, così come delineati nel prospetto allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, finalizzato:
 - all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia Locale – Cat. C, tramite ricollocamento di personale provinciale ora appartenente alla città metropolitana, con equivalente profilo professionale;
 - al conferimento di incarichi extra lavorativi (collaborazione occasionale) per n. 80 ore mensili complessivi, sino al 30 aprile 2016;
 - all'assunzione di operatori per funzioni di Polizia Locale per esigenze di carattere stagionale straordinario, per cinque mesi nel periodo dal 1° aprile al 30 settembre p.v., attingendo da graduatorie vigenti in comuni vicini ovvero tramite selezione pubblica;
3. di dare atto che il piano di cui al punto 2 è stato redatto:
 - tenendo conto del raggiungimento dell'obiettivo del patto di stabilità per l'anno 2015;
 - nel rispetto del principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e successive integrazioni e modificazioni (allegato B)
 - nel rispetto dell'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008;
4. di riservarsi, in ogni caso, di rideterminare la presente programmazione per adeguare la stessa ad eventuali riconosciute esigenze sopravvenute, sempre nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.
5. di dare atto che verrà rispettato quanto stabilito dagli art. 29 e seguenti del D.Lgs. 165/01 in tema di mobilità e ricollocamento di personale provinciale di analogo profilo professionale;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 18 DEL 18/02/2016

6. di dare atto che si è proceduto all'acquisizione dell'accertamento di compatibilità economica del presente atto da parte dell'organo di revisione contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 19 comma 8 della L. 448/2001.
7. di inviare copia della presente proposta di deliberazione per PEC alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente;
8. di dare immediata esecuzione presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D. Lgs. n. 267/2000.

Allegati: pareri ex art.49 D.Lgs n. 267/2000

Il responsabile
Giovanni Airoidi

Il Presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Andrea Colombo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, comma 1, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio online il giorno 29/02/2016, per rimanervi esposta 15 gg. consecutivi.

Data, 29/02/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, 3° comma, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 134, comma 4, Testo Unico D.Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 18/02/2016 per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art. 134 del TUEL 18/08/2000, n° 267.

Data, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Lorenzo Olivieri

PARERE TECNICO ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE DI AREA

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 -
MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2016."**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 16/02/2016

Il Responsabile Di Area
f.to Giovanni Airoidi

Comune di Arconate

AREA CONTABILITA' E TRIBUTI

PARERE CONTABILE ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 -
MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2016."**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 16/02/2016

Il Responsabile Servizi Finanziari
f.to Rag. Colombo Giuseppina



COMUNE DI ARCONATE

Allegato "A" PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016

AREA	SERVIZIO / UFFICIO	ANNO RIFERIMENTO			figura prof.le	tempo determ coll. occasionale	tempo Indeter.	full time	part time	D.O	ANNOTAZIONI
		2016	2017	2018							
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	X			n.1 Istrutt. Agente di PL		X	X		X	<i>Reclutamento mediante ricollocamento di personale provinciale, con equivalente profilo professionale, ora appartenente a Città Metropolitana o ex Provincie limitrofe. Concluso l'iter di reclutamento di cui sopra, con esito negativo per l'ente, si prevede l'avvio di procedura di mobilità tra enti per il reperimento di tale professionalità</i>
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	X			n.2 Agente di PL	X				X	<i>Per i primi mesi dell'anno, si prevede di avvalersi di n. due agenti di Polizia Locale provenienti da altri comuni, tramite conferimento di incarichi extra lavorativi (collabora-zione occasionale) per n. 80 ore mensili complessivi e sino al 30/04/2016.</i>
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	X			n. 1/2 Operatore di PL	X		X	X	X	<i>Sulla base di esigenze di carattere stagionale viene prevista, nel periodo da aprile a fine settembre 2016, il reclutamento – tramite graduatorie vigenti in altri EE.LL., ovvero tramite selezione pubblica – di uno o due operatori (compatibilmente con il budget assunzionale dell'Ente) per lo svolgimento di funzioni di Polizia Locale per un contratto di durata massima di cinque mesi non rinnovabili.</i>

Descrizione	Anno 2009 rendiconto	Anno 2010 rendiconto	Anno 2011 rendiconto	Anno 2012 rendiconto	Anno 2013 rendiconto	Anno 2014 rendiconto	Anno 2015 previsione verbale di chiusura senza FPV	Anno 2016 previsione senza FPV	Anno 2017 previsione senza FPV	Anno 2018 previsione senza FPV
Spesa di personale (Assegno fissi, salario accessorio, oneri riflessi) A	€ 792.364,00	€ 808.604,81	€ 813.995,77	€ 753.062,14	€ 763.034,45	€ 715.223,55	€ 688.769,64	€ 682.119,17	€ 682.119,17	€ 682.119,17
IRAP dipendenti A	€ 50.190,54	€ 52.588,40	€ 53.680,28	€ 52.430,86	€ 55.146,89	€ 55.639,12	€ 45.675,56	€ 44.989,34	€ 44.989,34	€ 44.989,34
TOTALE A	€ 842.554,54	€ 861.193,21	€ 867.676,05	€ 805.493,00	€ 818.181,34	€ 770.862,67	€ 734.445,20	€ 727.108,51	€ 727.108,51	€ 727.108,51
Spese da aggiungere - Co.Co.C - €. 3950,00 e int. 108.00 - mensa dipendenti B	€ 9.113,37	€ 6.500,00	€ 6.500,00	€ 5.135,00	€ 1.200,00	€ 6.242,18	€ 6.584,88	€ 10.569,76	€ 11.069,76	€ 11.069,76
Convenzione con Buscate - comando convenzioni e di segreteria Vanzaghello B		€ -		€ 17.465,20	€ 6.159,88	€ 8.950,00	€ 39.887,20	€ 47.769,20	€ 47.769,20	€ 47.769,20
Totale spese da aggiungere B	€ 9.113,37	€ 6.500,00	€ 6.500,00	€ 22.600,20	€ 7.359,88	€ 15.192,18	€ 46.472,08	€ 58.338,96	€ 58.838,96	€ 58.838,96
Spese da detrarre										
Quota accertamenti ICI	€ 1.915,37	€ 2.848,25	€ 2.848,25	€ 3.646,08	€ 3.815,49	€ 3.895,49	€ 3.895,49	€ 3.955,49	€ 3.955,49	€ 3.955,49
Diritto di segreteria	€ -	€ 363,69	€ 3.862,40	€ 9.121,39	€ 1.789,98	€ -	€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00
Spesa di personale categorie protette	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89
Indennità di missione	€ 2.136,32	€ 1.136,21	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 518,00	€ 508,00	€ 508,00	€ 508,00
Rimborso segreteria convenzionata	€ 69.950,00	€ 61.457,44	€ 62.871,02	€ 30.746,79	€ 42.341,26	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale spese da detrarre C	€ 91.679,58	€ 83.483,48	€ 87.259,56	€ 61.192,15	€ 65.624,62	€ 21.573,38	€ 26.591,38	€ 26.641,38	€ 26.641,38	€ 26.641,38
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A+B-C)	€ 759.988,33	€ 784.209,73	€ 786.916,49	€ 766.901,05	€ 759.916,60	€ 764.481,47	€ 754.325,90	€ 758.806,09	€ 759.306,09	€ 759.306,09
Spese ccnl da detrarre										
Applicazione contratto segretari comunali	€ -	€ 23.656,73	€ 23.656,73	€ 4.804,14	€ 4.804,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14
Accantonamento contratto 2011		€ 1.978,94	€ 7.320,10							
Accantonamento contratto 2012				€ 7.067,57						
Accantonamento contratto 2013					€ 6.954,09					
Accantonamento contratto 2014 - 2015- 2016						€ 6.954,09		€ 3.954,09	€ 3.954,09	€ 4.654,09
TOTALE DA CONFRONTARE CON L'ANNO PRECEDENTE	€ 759.988,33	€ 758.574,06	€ 755.939,66	€ 755.029,34	€ 748.158,37	€ 752.719,24	€ 749.517,76	€ 750.043,86	€ 750.543,86	€ 749.843,86
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2011 - 2013) media triennio precedente			€ 755.939,66	€ 755.029,34	€ 748.158,37	€ 753.042,46				
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2012 - 2014) media triennio precedente				€ 755.029,34	€ 748.158,37	€ 752.719,24	€ 751.968,98			
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2013 - 2015) media triennio precedente					€ 748.158,37	€ 752.719,24	€ 749.517,76	€ 750.131,79		
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2014 - 2016) media triennio precedente						€ 752.719,24	€ 749.517,76	€ 750.043,86	€ 750.760,29	
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2015 - 2017) media triennio precedente							€ 749.517,76	€ 750.043,86	€ 750.043,86	€ 749.868,49

1° IPOTESI (Impegni spese di personale calcolate come da comma 557 e 562)

	anno 2009	anno 2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014	anno 2015	anno 2016	anno 2017	anno 2017
SPESA PERSONALE	€ 759.988,33	€ 758.574,06	€ 755.939,66	€ 755.029,34	€ 748.157,37	€ 752.719,24	€ 749.142,64	€ 745.698,55	€ 745.698,55	€ 745.698,55
SPESA CORRENTE	€ 3.981.108,19	€ 4.108.449,83	€ 3.962.621,75	€ 4.104.250,39	€ 4.066.556,99	€ 3.982.460,52	€ 4.240.909,81	€ 3.986.216,14	€ 3.980.788,15	€ 3.980.788,15
% RAPPORTO SPESA	19,09	18,46	19,08	18,40	18,40	18,90	17,66	18,70692717	18,73243493	18,73243493

2° IPOTESI (Impegni dell'intervento 01)

SPESA DI PERSONALE INTERVENTO 1 (incluso CoCoCo)	€ 796.314,00	€ 815.104,81	€ 820.495,77	€ 775.662,34	€ 770.394,33	€ 730.415,73	€ 749.517,76	€ 749.697,55	€ 749.697,55	€ 749.551,60
SPESA DI PERSONALE INTERVENTO 7 (escluso IRAP Amministratori)	€ 50.190,54	€ 52.588,40	€ 53.680,28	€ 52.430,86	€ 55.146,89	€ 55.693,12	€ 45.847,84	€ 45.847,84	€ 45.847,84	€ 45.847,84
TOTALE SPESA DI PERSONALE	€ 846.504,54	€ 867.693,21	€ 874.176,05	€ 828.093,20	€ 825.541,22	€ 786.108,85	€ 795.365,60	€ 795.545,39	€ 795.545,39	€ 795.399,44
SPESA CORRENTE	€ 3.981.108,19	€ 4.108.449,83	€ 3.962.621,75	€ 4.104.250,39	€ 4.066.556,99	€ 3.982.460,52	€ 4.240.909,81	€ 3.986.216,14	€ 3.980.788,15	€ 3.980.788,15
% RAPPORTO SPESA	21,26	21,12	22,06	20,18	20,30	19,74	18,75	19,95740728	19,98462013	19,98095377

COMUNE DI ARCONATE
(Provincia di Milano)

**“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI
ANNI 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016”**

Il giorno 18 del mese di febbraio dell'anno duemilasedici, il Revisore unico del Conto del Comune di Arconate - Dott.ssa Antonella D'Aniello

richiesto il parere di cui sopra:

IL REVISORI UNICO

Ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448 del 28/12/2001, nella seduta in data odierna,

PRESO ATTO CHE

- è prevista l'assunzione nel solo anno 2016 di n 1 dipendente a tempo indeterminato
- trattasi di personale della polizia locale da assumere con procedura di mobilità **riservata al personale di ruolo degli enti di area vasta** in sostituzione di analoga figura professionale cessata nel 2014 e mai sostituita;
- in attesa dell'espletamento della procedura è prevista l'assunzione di n 1 dipendente a tempo determinato;
- la proposta di delibera non comporta maggiori spese rispetto a quelle degli esercizi precedenti ed in generale mostra un complessivo contenimento delle spese stesse;

ATTESTA

che il documento predisposto da questo Ente per la Programmazione triennale del fabbisogno di personale – anni 2016/2018 così come revisionato nella proposta da sottoporre alla giunta nella seduta del 18-02-2016, è rispondente alle disposizioni di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni, nonché alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 5 bis del DL 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014, .

E S P R I M E

parere favorevole all'adozione della proposta di delibera.

IL REVISORE DEL CONTO

Dott.ssa Antonella D'Aniello

