



Comune di
ARCONATE
Provincia di Milano

G.C. numero delib. data
128 31/12/2015
C O P I A

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

L'anno duemilaquindici, addì trentuno del mese di dicembre alle ore 11:45 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i signori:

n° progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	COLOMBO ANDREA	Sindaco	SI	
2	MINNAJA RENATA	Assessore	SI	
3	BADALUCCO GIUSEPPE	Assessore	SI	
4	BOCCA LORENZO	Assessore	SI	
5	ZANZOTTERA GIULIANA	Assessore		SI

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Lorenzo Olivieri.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, Andrea Colombo nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno di cui all'oggetto.

**OGGETTO:
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI
2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 in data 8/06/2015, avente come oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e del bilancio pluriennale 2015 - 2017 con funzione autorizzatoria, della relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015/2017 e del bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011 con funzione conoscitiva - provvedimenti conseguenti.";
- la propria deliberazione n. 76 in data 11/06/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2015, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la propria deliberazione n.126 adottata in data 17/12/2015 e dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate provvisoriamente, in attesa dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2016 e, comunque, sino al 31.03.2016, salvo eventuali altre proroghe per l'approvazione del Bilancio di previsione armonizzato 2016/2018, le risorse, gli obiettivi e gli indirizzi ai responsabili delle aree con riferimento Bilancio armonizzato 2015/2017;

Vista la proposta n.131 in data 23/12/2015 dell'Area Amministrativa e Servizi alla persona, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016/2018 e piano occupazionale 2016" sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espresse;

Visti:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso dal responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, reso dal responsabile dell'area contabile; resi ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto, altresì, l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore Unico del Comune di Arconate in data 28/12/2015, in relazione all'adozione della proposta di delibera allegata;

Ad unanimità di voti, resi in forma palese,

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in premessa, qui richiamate e da intendersi ritrascritte:

- 1) di approvare la proposta n.131 in data 23/12/2015 dell'Area Amministrativa e Servizi alla persona, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016/2018 e piano occupazionale 2016", sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa,

unitamente al Piano triennale del fabbisogno di personale ed al relativo piano occupazionale 2016, così come delineati nel prospetto allegato sub A), che contestualmente si approva;

- 2) di demandare al Responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona gli adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione, compresa la prevista comunicazione alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente.

Successivamente la Giunta Comunale, stante l'urgenza di dare esecuzione alla presente deliberazione, con voti unanimi espressi per alzata di mano, la dichiarano immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N°131 IN DATA 23/12/2015 - AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA

Premesso che:

- l'art. 39 comma 1 della L. 449/2007 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, del D.Lgs. 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- il comma 4 bis, del suddetto art. 6 del D.Lgs. 165/01, come introdotto dal D.Lgs. 150/2009, prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione ad esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare la precedente prevista dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica, 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere,"*

Dato che questa amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- non versa in situazione strutturalmente deficitaria ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 504/1992;
- ha rispettato nell'anno 2014, il contenimento della spesa di personale riferentesi alla media del triennio precedente 2011/2013, l'obbligo posto dal D.L. 24/06/2014, n. 90 convertito in legge n.114 del 11/08/2014;
- le spese di personale previste nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, e nel pluriennale 2015/2017 permetteranno il raggiungimento degli obiettivi di riduzione costante della spesa di personale per gli esercizi interessati;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014, come risultante dalla deliberazione della G.C. n. 2 adottata in data 22/01/2015 e dal monitoraggio semestrale inserito nell'applicativo web della Ragioneria Generale dello Stato in data 28/01/2015;
- ha verificato, ai fini e per gli effetti dall'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008, il rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2015, che risulta ad oggi essere pari al 18,32% come si evince dalla tabella allegata sub B);
- ha verificato la propria spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni prendendo atto che la stessa per l'anno 2015 risulterà inferiore a quella media del triennio 2012/2014, come risulta dalla tabella allegato sub B)

- con deliberazione di G.C. n. 19 del 12/03/2012 ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale prendendo atto delle dichiarazioni rese dai Responsabili delle aree e servizi del Comune di Arconate, ivi allegate, che con riferimento alle funzioni ai medesimi attribuite, agli obiettivi assegnati ed ai servizi annessi, hanno attestato:
 - a) l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito delle aree "Amministrativa e Servizi alla Persona", "Contabilità e Tributi" e "Polizia Locale;
 - b) l'esubero di un istruttore tecnico – cat. C1 - e di un operatore tecnico – cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", rispettivamente per i servizi "lavori pubblici" e "servizio al territorio";
- con la suindicata deliberazione G.C. n. 19/2012, riservava ad un successivo ulteriore atto l'effettiva approvazione della ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2012 e l'adozione di determinazioni consequenziali;
- con successiva deliberazione G.C. n.18 in data 17/03/2013, in relazione a quanto disposto nella suindicata deliberazione n. 19/2012 di ricognizione delle eccedenze di personale, stabiliva:
 - a) la decadenza dell'esubero per l'istruttore tecnico - cat. C1 - in servizio presso l'Area tecnica e servizi tecnici esterni;
 - b) l'esubero dell'operatore tecnico - cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", "servizio al territorio", nella considerazione che entro il primo semestre del prossimo anno 2013, dovevasi procedere all'affidamento in house del servizio di manutenzione degli immobili comunali con trasferimento di tutte le risorse finanziarie, umane e strumentali, ivi compreso il trasferimento dello stesso dipendente;
- infine, con deliberazione G.C. n.13 in data 8/02/2014, nell'ambito della prevista programmazione triennale e piano annuale del fabbisogno di personale, disponeva la decadenza dell'esubero dell'operatore tecnico - cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", non essendosi realizzato l'affidamento in house del servizio di manutenzione degli immobili comunale con relativo trasferimento di risorse finanziari, umane e strumentali, ivi compreso il trasferimento dello stesso dipendente;
- in relazione alle disposizioni contenute nella Legge di Stabilità n. 190 in data 23/12/2014, ha la possibilità di copertura integrale dei posti vacanti nel corso dell'anno 2014, essendo l'incidenza della spesa di personale inferiore al 25% al totale delle spese correnti (art. 3, comma 5 quater);

Dato atto che:

- l'art.3 del D.L. 90 del 24/06/2014 fissa le percentuali di facoltà assunzionali per i diversi contesti in cui si trovano gli Enti Locali relativamente alla incidenza delle spese di personale e al cumulo delle risorse destinate alle assunzioni;
- l'art. 1, comma 424 della Legge 23/12/2014 n. 190 (Legge di stabilità 2015) e s.m.i. testualmente recita "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. È fatta salva la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario.

Le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”;

Evidenziato che da un'attenta analisi risulta, ad oggi, l'assenza di eccedenze di personale;

Dato atto che:

- uno degli Agenti di Polizia Locale Cat.C1, in servizio presso l'ente, è stato trasferito per mobilità ad altro ente con decorrenza 1° settembre 2014;
- pertanto, a far tempo dalla stessa data il posto è rimasto vacante;
- a fronte della vacanza del posto, è stata esperita procedura di mobilità esterna volontaria, nonché scorrimento delle relative graduatorie, ancora vigenti, in base a quanto disposto dalle disposizioni vigenti in materia e, per ultimo, dalla Legge n. 114/2014, sopra citata;
- sia la procedura di mobilità che lo scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti non hanno dato esito positivo;

Viste la L. 303/2008 (Legge Finanziaria 2009) nonché il D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni del personale degli enti locali e il principio di contenimento delle spese;

Visti i seguenti commi dell'art. unico della L. 296/2006 (finanziaria 2007) così come modificati e introdotti, da ultimo, dall'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010, di seguito riportati:

- *“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - a) *Riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile;*
 - b) *Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) *Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*
- *557 bis. Ai fini dell'applicazione del comma 55, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, nonché tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati e comunque facenti capo all'ente.*
- *557 ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazione nella Legge 133/2008”.*

Visto l'art. 19 comma 8 della L. 448/2001 che prevede che, a decorrere dal 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa, e che eventuali deleghe a tale principio debbano essere motivate;

Considerato che l'art. 76 del D.L. 112/2008, come convertito con la L. 133/2008 così come modificato dall'art. 4 ter del D.L. 16/12 e come convertito dalla Legge 44/12 (per quel che riguarda le assunzioni a tempo determinato) e quelle di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (per quel che riguarda le assunzioni a tempo determinato) al:

- comma 7 fa divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni delle personali destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia è calcolato nella misura ridotta del 50%; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma, le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentono l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lettera b) della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Considerato che Le limitazioni previste dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (art. 11 c. 4-bis D.L. 90/2014);

Visto il D.L. 216/2011 convertito in L. 24/02/2012 n. 14;

Richiamati:

- la Legge di stabilità 23/12/2014, n. 190 ed, in particolare l'art. 1, commi da 418 a 430;
- la circolare del Ministro per la semplificazione e la P.A. di concerto con il Ministro per gli Affari Regionali e le Autonomie n. 1 in data 29/01/2015 ad oggetto: "Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle Province e delle Città Metropolitane";

Preso atto che, sino all'implementazione dello strumento per l'incontro della domanda ed offerta di mobilità è consentito indire bandi di procedura di mobilità volontaria riservati esclusivamente a personale di ruolo appartenente ad enti di area vasta;

Richiamata la propria deliberazione n. 12 del 5/02/2015, con la quale si è proceduto all'approvazione del programma triennale del fabbisogno 2015/2017 e del piano occupazionale per l'anno 2015, prevedendo il reclutamento di un agente di Polizia Locale – Cat. C, tramite ricollocamento di personale proveniente da Città Metropolitana ed ex Province, di analoga figura professionale;

Dato atto che nello specifico, in virtù di quanto previsto dalla Legge n. 190/2014 e dalla Circolare Ministeriale n. 1/2015 sopra citate, nonché in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 12/2015, si è proceduto ad emanare avviso per mobilità su area vasta per reclutamento di un agente di Polizia Locale, tramite ricollocamento di personale già appartenente alla Provincia, di analoga figura professionale e con inquadramento in Cat. C, interessando a tal proposito Città Metropolitana di Milano e le vicine Province di Varese e Novara;

Considerato che la procedura di mobilità su vasta area, esperita presso gli enti di cui sopra, ad oggi, non ha sortito manifestazioni di interesse da parte di dipendenti provinciali in possesso dei requisiti richiesti;

Posto in evidenza che gli Enti di vasta area ex Provincie non hanno ancora proceduto alla ricollocazione del personale da coinvolgere nei processi di mobilità di cui all'art.1 commi 424 e 425, della Legge di stabilità 2015, sopra richiamata;

Data l'urgenza dell'area di Polizia Locale di reperire personale da impiegare nel ruolo di agente, in modo da garantire un miglior livello della sicurezza e delle attività in generale della Polizia Locale, in attesa di ulteriori disposizioni a riguardo;

Dato atto che nei primi mesi dell'anno l'attività connessa alla sicurezza stradale, dati le probabili condizioni metereologiche avverse, subisce un importante incremento e di conseguenza risulta necessario avere a disposizione personale in più nell'area di Polizia Locale;

Ritenuto di avvalersi di agenti di Polizia Locale del Comune di Saronno tramite conferimento di incarichi extra lavorativi (collaborazione occasionale) per n. 80 ore mensili, prevedendo il seguente compenso:

- a) € 20,00 lordi per i servizi prestati fino alle ore 22.00 nei giorni feriali,
- b) € 24,00 lordi per i servizi prestati dopo le 22.00 e nei giorni festivi,

Ritenuto, pertanto, che nulla osti all'approvazione del programma triennale del fabbisogno 2016/2017 e del piano occupazionale per l'anno 2016, così come meglio specificati nell'allegato A) alla presente deliberazione, prevedendo il reclutamento di un agente di Polizia Locale - Cat. C, preventivamente tramite ricollocamento di personale provincia di analoga figura professionale;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, nel caso in cui si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, sempreché venga rispettato il limite collegato alla spesa di personale;

Considerato che il presente provvedimento è stato sottoposto a verifica ed accertamento a cura del Revisore unico dei Conti, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore Unico del Comune di Arconate in data ___/___/_____;

Visto l'articolo 48 del citato Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000;

Vista La legge 27 dicembre 2013 n. 147, come modificata dal D.L. n. 151/2013,

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona, ed alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile dell'area contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000;

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO, SI PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di prendere atto delle premesse al presente atto che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte.
2. di approvare il Piano triennale del fabbisogno anni 2016/2018 e il piano occupazionale per l'anno 2016, così come delineati nel prospetto allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, finalizzato al reclutamento, in comando, per il successivo inserimento nell'organico dell'ente con assunzione a tempo indeterminato di Agente di Polizia Locale – Cat. C, tramite ricollocamento di personale provinciale ora appartenente alla città metropolitana, con equivalente profilo professionale;
3. di prevedere inoltre, per l'anno 2016 e sino al 30 aprile 2016, di avvalersi di due agenti di Polizia Locale del Comune di Saronno tramite conferimento di incarichi extra lavorativi

(collaborazione occasionale) per n. 80 ore mensili complessivi, prevedendo il seguente compenso:

- a) € 20,00 lordi per i servizi prestati fino alle ore 22.00 nei giorni feriali,
- b) € 24,00 lordi per i servizi prestati dopo le 22.00 e nei giorni festivi,

4. di dare atto che il piano di cui al punto 2 è stato redatto:
 - tenendo conto del raggiungimento dell'obiettivo del patto di stabilità per l'anno 2014;
 - nel rispetto del principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e successive integrazioni e modificazioni (allegato B)
 - nel rispetto dell'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008;
5. di riservarsi, in ogni caso, di rideterminare la presente programmazione per adeguare la stessa ad eventuali riconosciute esigenze sopravvenute, sempre nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.
6. di dare atto che verrà rispettato quanto stabilito dagli art. 29 e seguenti del D.Lgs. 165/01 in tema di mobilità e ricollocamento di personale provinciale di analogo profilo professionale;
7. di dare atto che si è proceduto all'acquisizione dell'accertamento di compatibilità economica del presente atto da parte dell'organo di revisione contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 19 comma 8 della L. 448/2001.
8. di inviare copia della presente proposta di deliberazione per PEC alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente;
9. di dare immediata esecuzione presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D. Lgs. n. 267/2000.

Il responsabile dell'area
Giovanni Airoidi

Il Presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Andrea Colombo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, comma 1, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio online il giorno 02/02/2016, per rimanervi esposta 15 gg. consecutivi.

Data, 02/02/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, 3° comma, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 134, comma 4, Testo Unico D.Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 31/12/2015 per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art. 134 del TUEL 18/08/2000, n° 267.

Data, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Lorenzo Olivieri

PARERE TECNICO ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE DI AREA

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018
E PIANO OCCUPAZIONALE 2016"**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 23/12/2015

Il Responsabile Di Area
f.to Giovanni Airoidi

Comune di Arconate

AREA CONTABILITA' E TRIBUTI

PARERE CONTABILE ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018
E PIANO OCCUPAZIONALE 2016"**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 23/12/2015

Il Responsabile Servizi Finanziari
f.to Rag. Colombo Giuseppina



COMUNE DI ARCONATE

Allegato "A" PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016
ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 128 DEL 31/12/2015

OGGETTO:
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016

AREA	SERVIZIO / UFFICIO	ANNO RIFERIMENTO			figura prof.le	tempo determ coll. occasio nale	tempo Indeter.	full time	part time	D.O	ANNOTAZIONI
		2016	2017	2018							
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	X			Istrutt. Agente di PL		X	X		X	<i>Reclutamento mediante ricollocazione di personale provinciale, con equivalente profilo professionale, ora appartenente a Città Metropolitana o ex Province limitrofe</i>
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	X			Istrutt. Agente di PL	X				X	<i>Sino a reclutamento di personale proveniente da Enti di area vasta o comunque sino all'implementazione dello strumento di incontro tra domanda ed offerta di mobilità, si prevede di avvalersi di n. due agenti di Polizia Locale provenienti da altri comuni, tramite conferimento di incarichi extra lavorativi (collaborazione occasionale) per n. 80 ore mensili complessivi e sino al 30/04/2016</i>



COMUNE DI ARCONATE

Allegato "A" PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016
ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 128 DEL 31/12/2015