



Comune di
ARCONATE
Provincia di Milano

G.C. numero delib. data
12 05/02/2015
C O P I A

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/ 2017 E PIANO OCCUPAZIONALE 2015.

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

L'anno duemilaquindici, addì cinque del mese di febbraio alle ore 18:30 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i signori:

n° progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	COLOMBO ANDREA	Sindaco	SI	
2	COZZI ANNA	Assessore	SI	
3	SERATI LUIGI	Assessore		SI
4	MINNAJA RENATA	Assessore	SI	
5	BADALUCCO GIUSEPPE	Assessore	SI	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Lorenzo Olivieri.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, Andrea Colombo nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno di cui all'oggetto.

**OGGETTO:
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/
2017 E PIANO OCCUPAZIONALE 2015.**

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Bilancio di previsione dell'esercizio 2014, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 in data 28/02/2014, dichiarata immediatamente eseguibile corredato della relazione previsionale e programmatica per il triennio 2014/2016, del bilancio pluriennale 2014/2016 ed allegati obbligatori;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 11/03/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2014, in conformità a quanto stabilito dall'art. 169 del TUEL approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché dall'art. 27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la propria deliberazione n.115 adottata in data 23/12/2014 e dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate in via provvisoria risorse e obiettivi di gestione per l'anno 2015;

Dato atto:

- ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000, nonché all'avviso del 18 dicembre 2014 del Ministero dell'Interno, con cui comunicava il differimento al 31 marzo 2015 del termine per l'approvazione del Bilancio preventivo, l'Ente si trova in "esercizio provvisorio";
- in virtù di quanto al precedente comma, trovano applicazione le modalità di gestione di cui al comma 1 del citato art. 163 del D.Lgs. n°267/2000, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;

Vista la proposta n. 13 in data 4/02/2015 dell'Area Amministrativa e Servizi alla persona, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015/ 2017 e piano occupazionale 2015", sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espresse;

Visti:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso dal responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, reso dal responsabile dell'area contabile; resi ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti, resi in forma palese,

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in premessa, qui richiamate e da intendersi ritrascritte:

- 1) di approvare la proposta n. 13 in data 4/02/2015 dell'Area Amministrativa e Servizi alla persona, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015/2017 e piano occupazionale 2015", sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene

allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa, unitamente al Piano triennale del fabbisogno anni 2015/17 ed al piano occupazionale per l'anno 2015, così come delineati nel prospetto allegato sub A), che contestualmente si approva;

- 2) di demandare al Responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona gli adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione, compresa la prevista comunicazione alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente.

Successivamente la Giunta Comunale, stante l'urgenza di dare esecuzione alla presente deliberazione, con voti unanimi espressi per alzata di mano, la dichiarano immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N 13 IN DATA 4/02/2015 - AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/ 2017 E PIANO OCCUPAZIONALE 2015.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA

Premesso che:

- l'art. 39 comma 1 della L. 449/2007 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, del D.Lgs. 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- il comma 4 bis, del suddetto art. 6 del D.Lgs. 165/01, come introdotto dal D.Lgs. 150/2009, prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione ad esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare la precedente prevista dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica, 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere,"*

Dato che questa amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- non versa in situazione strutturalmente deficitaria ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 504/1992;
- ha rispettato nell'anno 2014, il contenimento della spesa di personale riferentesi alla media del triennio precedente 2011/2013, l'obbligo posto dal D.L. 24/06/2014, n. 90 convertito in legge n.114 del 11/08/2014;
- le spese di personale che saranno previste nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, e nel pluriennale 2015/2017 permetteranno il raggiungimento degli obiettivi di riduzione costante della spesa di personale per gli esercizi interessati;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014, come risultante dalla deliberazione della G.C. n. 2 adottata in data 22/01/2015 e dal monitoraggio semestrale inserito nell'applicativo web della Ragioneria Generale dello Stato in data 28/01/2015;
- ha verificato, ai fini e per gli effetti dall'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008, il rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2015, che risulta ad oggi essere pari al 18,32% come si evince dalla tabella allegata sub B);
- ha verificato la propria spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni prendendo atto che la stessa per l'anno 2015 risulterà inferiore a quella media del triennio 2012/2014, come risulta dalla tabella allegato sub B)

- con deliberazione di G.C. n. 19 del 12/03/2012 ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale prendendo atto delle dichiarazioni rese dai Responsabili delle aree e servizi del Comune di Arconate, ivi allegate, che con riferimento alle funzioni ai medesimi attribuite, agli obiettivi assegnati ed ai servizi annessi, hanno attestato:
 - a) l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito delle aree "Amministrativa e Servizi alla Persona", "Contabilità e Tributi" e "Polizia Locale";
 - b) l'esubero di un istruttore tecnico – cat. C1 - e di un operatore tecnico – cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", rispettivamente per i servizi "lavori pubblici" e "servizio al territorio";
- con la suindicata deliberazione G.C. n. 19/2012, riservava ad un successivo ulteriore atto l'effettiva approvazione della ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2012 e l'adozione di determinazioni consequenziali;
- con successiva deliberazione G.C. n.18 in data 17/03/2013, in relazione a quanto disposto nella suindicata deliberazione n. 19/2012 di ricognizione delle eccedenze di personale, stabiliva:
 - a) la decadenza dell'esubero per l'istruttore tecnico - cat. C1 - in servizio presso l'Area tecnica e servizi tecnici esterni;
 - b) l'esubero dell'operatore tecnico - cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", "servizio al territorio", nella considerazione che entro il primo semestre del prossimo anno 2013, dovevasi procedere all'affidamento in house del servizio di manutenzione degli immobili comunali con trasferimento di tutte le risorse finanziarie, umane e strumentali, ivi compreso il trasferimento dello stesso dipendente;
- infine, con deliberazione G.C. n.13 in data 8/02/2014, nell'ambito della prevista programmazione triennale e piano annuale del fabbisogno di personale, disponeva la decadenza dell'esubero dell'operatore tecnico - cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", non essendosi realizzato l'affidamento in house del servizio di manutenzione degli immobili comunale con relativo trasferimento di risorse finanziari, umane e strumentali, ivi compreso il trasferimento dello stesso dipendente;
- in relazione alle disposizioni contenute nella Legge di Stabilità n. 190 in data 23/12/2014, ha la possibilità di copertura integrale dei posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2014, essendo l'incidenza della spesa di personale inferiore al 25% al totale delle spese correnti (art. 3, comma 5 quater);

Evidenziato che da un'attenta analisi risulta, ad oggi, l'assenza di eccedenze di personale;

Dato atto che:

- uno degli Agenti di Polizia Locale Cat.C1, in servizio presso l'ente, è stato trasferito per mobilità ad altro ente con decorrenza 1° settembre 2014;
- pertanto, a far tempo dalla stessa data il posto è rimasto vacante;
- a fronte della vacanza del posto, è stata esperita procedura di mobilità esterna volontaria, nonché scorrimento delle relative graduatorie, ancora vigenti, in base a quanto disposto dalle disposizioni vigenti in materia e, per ultimo, dalla Legge n. 114/2014, sopra citata;
- sia la procedura di mobilità che lo scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti non hanno dato esito positivo;

Viste la L. 303/2008 (Legge Finanziaria 2009) nonché il D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni del personale degli enti locali e il principio di contenimento delle spese;

Visti i seguenti commi dell'art. unico della L. 296/2006 (finanziaria 2007) così come modificati e introdotti, da ultimo, dall'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010, di seguito riportati:

- *"557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di*

personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) Riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile;

b) Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

- 557 bis. Ai fini dell'applicazione del comma 55, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, nonché tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati e comunque facenti capo all'ente.

- 557 ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazione nella Legge 133/2008”.

Visto l'art. 19 comma 8 della L. 448/2001 che prevede che, a decorrere dal 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa, e che eventuali deleghe a tale principio debbano essere motivate;

Considerato che l'art. 76 del D.L. 112/2008, come convertito con la L. 133/2008 così come modificato dall'art. 4 ter del D.L. 16/12 e come convertito dalla Legge 44/12 (per quel che riguarda le assunzioni a tempo determinato) e quelle di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (per quel che riguarda le assunzioni a tempo determinato) al:

- comma 7 fa divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni delle personali destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia è calcolato nella misura ridotta del 50%; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma, le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentono l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lettera b) della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Considerato che Le limitazioni previste dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (art. 11 c. 4-bis D.L. 90/2014);

Visto il D.L. 216/2011 convertito in L. 24/02/2012 n. 14;

Richiamati:

- la Legge 23/12/2014, n. 190 ed, in particolare l'art. 1, commi da 418 a 430;
- la circolare del Ministro per la semplificazione e la P.A. di concerto con il Ministro per gli Affari Regionali e le Autonomie n. 1 in data 29/01/2015 ad oggetto: "Linee guida in materia di

attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle Province e delle Città Metropolitane”

Ritenuto, pertanto, che nulla osti all’approvazione del programma triennale del fabbisogno 2015/2017 e del piano occupazionale per l’anno 2015, così come meglio specificati nell’allegato A) alla presente deliberazione, prevedendo il reclutamento di un agente di Polizia Locale – Cat. C, preventivamente tramite ricollocamento di personale provincia di analoga figura professionale;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, nel caso in cui si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, sempreché venga rispettato il limite collegato alla spesa di personale;

Considerato che il presente provvedimento è stato sottoposto a verifica ed accertamento a cura del Revisore unico dei Conti, ai sensi dell’art. 19 comma 8 della L. 448/2001;

Visto l’allegato parere favorevole espresso dal Revisore Unico del Comune di Arconate in data 4/02/2015;

Visto l’articolo 48 del citato Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000;

Vista La legge 27 dicembre 2013 n. 147, come modificata dal D.L. n. 151/2013,

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell’area amministrativa e servizi alla persona, ed alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile dell’area contabile, ai sensi dell’art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000;

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO, SI PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di prendere atto delle premesse al presente atto che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte.
2. di approvare il Piano triennale del fabbisogno anni 2015/2017 e il piano occupazionale per l’anno 2015, così come delineati nel prospetto allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, finalizzato al reclutamento, in comando, per il successivo inserimento nell’organico dell’ente con assunzione a tempo indeterminato di Agente di Polizia Locale - Cat, C, tramite ricollocamento di personale provinciale ora appartenente alla città metropolitana, con equivalente profilo professionale;
3. di inoltrare, pertanto, specifica richiesta al Direttore Generale della Città Metropolitana di Milano per l’avvio del comando di cui sopra;
4. di dare atto che il piano di cui al punto 2 è stato redatto:
 - tenendo conto del raggiungimento dell’obiettivo del patto di stabilità per l’anno 2014;
 - nel rispetto del principio del contenimento della spesa di cui all’art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e successive integrazioni e modificazioni (allegato B)
 - nel rispetto dell’art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008;
5. di riservarsi, in ogni caso, di rideterminare la presente programmazione per adeguare la stessa ad eventuali riconosciute esigenze sopravvenute, sempre nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.
6. di dare atto che verrà rispettato quanto stabilito dagli art. 29 e seguenti del D.Lgs. 165/01 in tema di mobilità e ricollocamento di personale provinciale di analogo profilo professionale;
7. di dare atto che si è proceduto all’acquisizione dell’accertamento di compatibilità economica del presente atto da parte dell’organo di revisione contabile dell’Ente, così come disposto dall’art. 19 comma 8 della L. 448/2001.

8. di inviare copia della presente proposta di deliberazione per PEC alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente;
9. di dare immediata esecuzione presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile Area
Giovanni Airoidi

Il Presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Andrea Colombo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, comma 1, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio online il giorno 10/03/2015, per rimanervi esposta 15 gg. consecutivi.

Data, 10/03/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, 3° comma, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 134, comma 4, Testo Unico D.Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 05/02/2015 per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art. 134 del TUEL 18/08/2000, n° 267.

Data, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Lorenzo Olivieri

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Lorenzo Olivieri

PARERE TECNICO ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE DI AREA

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/ 2017
E PIANO OCCUPAZIONALE 2015."**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 04/02/2015

Il Responsabile Di Area
f.to Giovanni Airoidi

Comune di Arconate

AREA CONTABILITA' E TRIBUTI

PARERE CONTABILE ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/ 2017
E PIANO OCCUPAZIONALE 2015."**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 04/02/2015

Il Responsabile Servizi Finanziari
f.to Rag. Colombo Giuseppina

Descrizione	Anno 2009 rendiconto	Anno 2010 rendiconto	Anno 2011 rendiconto	Anno 2012 rendiconto	Anno 2013 rendiconto	Anno 2014 verbale di chiusura	Anno 2015 previsione	Anno 2016 previsione	Anno 2017 previsione
Spesa di personale (Assegno fissi, salario accessorio, oneri riflessi) A	€ 792.364,00	€ 808.604,81	€ 813.995,77	€ 753.062,14	€ 763.034,45	€ 715.533,01	€ 703.867,12	€ 703.867,12	€ 703.867,12
IRAP dipendenti A	€ 50.190,54	€ 52.588,40	€ 53.680,28	€ 52.430,86	€ 55.146,89	€ 55.639,12	€ 45.847,84	€ 45.847,84	€ 45.847,84
TOTALE A	€ 842.554,54	€ 861.193,21	€ 867.676,05	€ 805.493,00	€ 818.181,34	€ 771.172,13	€ 749.714,96	€ 749.714,96	€ 749.714,96
Spese da aggiungere - Co.Co.C - €. 3950,00 e int. 108.00 - mensa dipendenti B	€ 9.113,37	€ 6.500,00	€ 6.500,00	€ 5.135,00	€ 1.200,00	€ 6.242,18	€ 6.269,76	€ 5.779,76	€ 6.759,76
Convenzione con Buscate - comando convenzion e di segreteria Vanzaghello B		€ -		€ 17.465,20	€ 6.159,88	€ 8.950,00	€ 34.387,20	€ 34.387,20	€ 34.387,20
Totale spese da aggiungere B	€ 9.113,37	€ 6.500,00	€ 6.500,00	€ 22.600,20	€ 7.359,88	€ 15.192,18	€ 40.656,96	€ 40.166,96	€ 41.146,96
Spese da detrarre									
Quota accertamenti ICI	€ 1.915,37	€ 2.848,25	€ 2.848,25	€ 3.646,08	€ 3.815,49	€ 3.895,49	€ 3.915,49	€ 4.400,00	€ 4.400,00
Diritti di segreteria	€ -	€ 363,69	€ 3.862,40	€ 9.121,39	€ 1.789,98		€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00
Spesa di personale categorie protette	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89
Indennità di missione	€ 2.136,32	€ 1.136,21	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 508,00	€ 508,00	€ 508,00
Rimborso segreteria convenzionata	€ 69.950,00	€ 61.457,44	€ 62.871,02	€ 30.746,79	€ 42.341,26				
Totale spese da detrarre C	€ 91.679,58	€ 83.483,48	€ 87.259,56	€ 61.192,15	€ 65.624,62	€ 21.573,38	€ 26.601,38	€ 27.085,89	€ 27.085,89
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A+B-C)	€ 759.988,33	€ 784.209,73	€ 786.916,49	€ 766.901,05	€ 759.916,60	€ 764.790,93	€ 763.770,54	€ 762.796,03	€ 763.776,03
Spese ccnl da detrarre									
Applicazione contratto segretari comunali	€ -	€ 23.656,73	€ 23.656,73	€ 4.804,14	€ 4.804,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14
Accantonamento contratto 2011		€ 1.978,94	€ 7.320,10						
Accantonamento contratto 2012				€ 7.067,57					
Accantonamento contratto 2013					€ 6.954,09				
Accantonamento contratto 2014 - 2015- 2016						€ 6.954,09			
TOTALE DA CONFRONTARE CON L'ANNO PRECEDENTE	€ 759.988,33	€ 758.574,06	€ 755.939,66	€ 755.029,34	€ 748.158,37	€ 753.028,70	€ 752.008,31	€ 751.033,80	€ 752.013,80
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2011 - 2013), media triennio precedente			€ 755.939,66	€ 755.029,34	€ 748.158,37	€ 753.042,46			
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2012 - 2014), media triennio precedente				€ 755.029,34	€ 748.158,37	€ 753.028,70	€ 752.072,14		
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2013 - 2015), media triennio precedente					€ 748.158,37	€ 753.028,70	€ 752.008,31	€ 751.065,13	
SPESA MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE (2014 - 2016), media triennio precedente						€ 753.028,70	€ 752.008,31	€ 751.033,80	€ 752.023,60
1° IPOTESI (Impegni spese di personale calcolate come da comma 557 e 562)	anno 2009	anno 2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014	anno 2015	anno 2016	anno 2017

SPESA PERSONALE	€ 759.988,33	€ 758.574,06	€ 755.939,66	€ 755.029,34	€ 748.157,37	€ 753.028,70	€ 752.008,31	€ 751.033,80	€ 752.013,80
SPESA CORRENTE	€ 3.981.108,19	€ 4.108.449,83	€ 3.962.621,75	€ 4.104.250,39	€ 4.066.556,99	€ 4.057.308,97	€ 4.105.705,69	€ 4.100.000,00	€ 4.107.000,00
% RAPPORTO SPESA	19,09	18,46	19,08	18,40	18,40	18,56	18,32	18,31789756	18,31053811

2° IPOTESI (Impegni dell'intervento 01)

SPESA DI PERSONALE INTERVENTO 1 (incluso CoCoCo)	€ 796.314,00	€ 815.104,81	€ 820.495,77	€ 775.662,34	€ 770.394,33	€ 730.725,19	€ 744.524,08	€ 744.034,08	€ 745.014,08
SPESA DI PERSONALE INTERVENTO 7 (escluso IRAP Amministratori)	€ 50.190,54	€ 52.588,40	€ 53.680,28	€ 52.430,86	€ 55.146,89	€ 55.693,12	€ 45.847,84	€ 45.847,84	€ 45.847,84
TOTALE SPESA DI PERSONALE	€ 846.504,54	€ 867.693,21	€ 874.176,05	€ 828.093,20	€ 825.541,22	€ 786.418,31	€ 790.371,92	€ 789.881,92	€ 790.861,92
SPESA CORRENTE	€ 3.981.108,19	€ 4.108.449,83	€ 3.962.621,75	€ 4.104.250,39	€ 4.066.556,99	€ 4.057.308,97	€ 4.105.705,69	€ 4.100.000,00	€ 4.107.000,00
% RAPPORTO SPESA	21,26	21,12	22,06	20,18	20,30	19,38	19,25	19,26541268	19,25643828

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/ 2017 E PIANO OCCUPAZIONALE 2015.

COMUNE DI ARCONATE

PROVINCIA DI MILANO

OGGETTO: Controllo compatibilità dei costi relativa all'adozione della proposta di deliberazione avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/2017 E PIANO OCCUPAZIONALE 2015".

La Responsabile dell'Area Contabile

- a) Visto l'articolo 39 della Legge 449/1997 che detta il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- b) Visto l'articolo 19 comma 8 della legge 448/2001.
- c) Visto il D.Lgs. 165/2001
- d) Visto il D.L. 78/2010, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli art. 6, 9 e 14;
- e) Visto il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- f) Vista la legge 23 dicembre 2014 n. 190 (legge di stabilità 2015);
- g) Visto l'articolo 1 commi 557, 557 bis e 557 ter della legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) Visto quanto stabilito dal DL. 112/2008 così come convertito nella legge 133/2008;
- i) Visto il rispetto della disposizione di cui all'art. 76 comma 7 del suddetto D.L: nella nuova formulazione introdotta dall'art. 4 ter del D. 16/12 come convertito dalla L. 44/12.;
- j) Considerato che il Comune ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- k) Considerato che il Piano del fabbisogno del triennio 2014/2016 nonché il piano occupazionale del 2014 sono redatti in conformità al principio di riduzione della spesa di personale;
- l) Preso atto che la proposta di delibera non comporta maggiori spese rispetto a quelle del triennio precedente ed in generale mostra una complessiva riduzione delle spese stesse;

ATTESTA

che la programmazione triennale del fabbisogno del personale relativa agli anni 2015/2017 nonché il piano occupazionale 2015 non comportano un aumento di spesa del personale che risulta invece contenuta nei limiti previsti dalla vigente normativa.

LA RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
(Giuseppina Colombo)



P. Glome

Comune di Arconate

PROVINCIA di MILANO

OGGETTO: Parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 448/2001 relativo al piano del fabbisogno di personale del Comune di Arconate 2015/2017 di cui alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 e del piano occupazionale 2015".

Il Revisore Unico del Comune di Arconate

- Vista la proposta di deliberazione dell'Organo Esecutivo del Comune di Arconate avente per oggetto **"Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2015 e del piano occupazionale 2015"**;
- Visto l'articolo 39 della legge 449/1997 che detta il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- Visto l'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001;
- Visto l'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Rilevato che il comune di Arconate non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
- Preso atto che il comune di Arconate con la proposta di deliberazione provvede all'aggiornamento della ricognizione annuale delle eccedenze e dà atto dell'assenza delle stesse;
- Preso atto del rispetto del patto di stabilità 2014;
- Preso atto dei prospetti elaborati dal Responsabile dell'Area contabile circa il contenimento della spesa di personale ed il suo mantenimento ad un livello inferiore a quello previsto dalla legge vigente;
- Rilevato che il comune di Arconate ha una spesa di personale che si attesta al di sotto del 25% delle spese correnti;
- Vista la legge 190/2014 in tema di assunzioni degli enti locali;
- Vista la circolare in data 29.1.2015 n. 1 del Ministro per la semplificazione e la P.A. di concerto con il Ministro per gli Affari Regionali e le Autonomie;
- Rilevato che sino al completamento del procedimento di cui ai commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 190/2014 per gli enti locali è fatto divieto di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a valere sui budget 2015 e 2016. Rilevato altresì che non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016, né procedure di mobilità. **Preso atto che, sino all'implementazione dello strumento per l'incontro della domanda ed offerta di mobilità è consentito indire bandi di procedura di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta;**
- Preso atto che l'assunzione prevista è a tempo indeterminato e riguarda il personale della polizia locale da effettuarsi con procedura di mobilità **riservata al personale di ruolo degli enti di area vasta** in sostituzione di analoga figura professionale;
- Preso atto che la proposta di delibera non comporta maggiori spese rispetto a quelle degli esercizi precedenti ed in generale mostra un complessivo contenimento delle spese stesse;
- Ricordato che nel caso di mancato rispetto della riduzione della spesa del personale rispetto a quella dell'anno precedente, la conseguente sanzione è il blocco delle assunzioni e delle integrazioni del fondo per le risorse decentrate;
- Rilevato che la norma che pone questo obiettivo è norma di carattere imperativo, non derogabile;

E S P R I M E

ai sensi dell'articolo 19 comma 8 della legge 448/2001

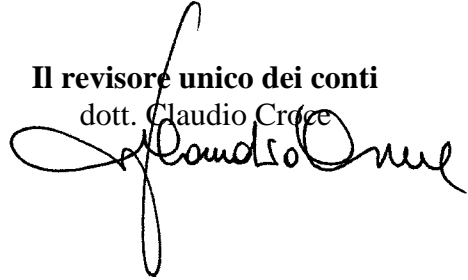
PARERE FAVOREVOLE

all'adozione della proposta di delibera dell'organo esecutivo avente per oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2015 e del piano occupazionale 2015" precisando che è consentita la sola procedura di mobilità volontaria del personale di ruolo da ente di area vasta;

Arconate, 4 febbraio 2015

Il revisore unico dei conti

dott. Claudio Croce

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claudio Croce', written over the typed name.