

OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER
GLI ANNI 2014/2016 E PIANO OCCUPAZIONALE 2014**

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

L'anno duemilaquattordici, addì otto del mese di febbraio alle ore 11:00 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i signori:

n° progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	MANTOVANI MARIO	Sindaco	ex art.69, comma 4, TUEL 267/2000	
2	CERIOTTI SILVANA	Assessore	si	
3	MONOLO LUCA	Assessore	si	
4	ROLFI MAURIZIO	Assessore	si	
5	AIROLDI GIUSEPPE	Assessore	si	
6	SILVESTRI FRANCESCO	Assessore	si	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Sandro Rizzoni.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, Silvana Ceriotti nella sua qualità di Vicesindaco, assume la presidenza, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno di cui all'oggetto.

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2014/2016 E PIANO OCCUPAZIONALE 2014

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Bilancio di previsione dell'esercizio 2013, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 34 in data 5/08/2013, corredato della relazione previsionale e programmatica per il triennio 2013/2015, del bilancio pluriennale 2013/2015 ed allegati obbligatori;
- il Piano Esecutivo di gestione per l'esercizio 2013, approvato con propria deliberazione n. 63 in data 9/08/2013;
- la propria deliberazione n. 89, adottata in data 21/11/2013 e dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate in via provvisoria risorse e obiettivi di gestione per l'anno 2014;

Dato atto:

- che ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 163, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000 e del Decreto Ministeriale in data 19/12/2013, l'Ente si trova in "esercizio provvisorio" automaticamente autorizzato sino al 28 febbraio 2014;
- in virtù di quanto al precedente, trovano applicazione le modalità di gestione di cui al comma 1 del citato art. 163 del D.Lgs. n°267/2000, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;

Vista la proposta n.20 in data 87/02/2014 della area amministrativa e servizi alla persona avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014/2016 e piano occupazionale 2014", sottoscritta dal responsabile dell'area, che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa;

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espresse;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisti:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile dell'area amministrativa;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal responsabile dell'area contabile;

ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. n°267/2000;

Ad unanimità di voti, resi in forma palese,

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in premessa, qui richiamate e da intendersi ritrascritte:

- 1) di approvare la proposta n.20 in data 87/02/2014 dell'Area amministrativa e servizi alla persona avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014/2016 e piano occupazionale 2014", sottoscritta dal responsabile dell'area, che

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 13 DEL 08/02/2014

viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa, unitamente al Piano triennale del fabbisogno anni 2014/2016 ed al piano occupazionale per l'anno 2014, così come delineati nel prospetto allegato sub A), che contestualmente si approva;

- 2) di dare atto che, in relazione alla deliberazione n. 19 del 12/03/2012, come integrata con deliberazione n. 18 in data 17/03/2013, di ricognizione delle eccedenze di personale, viene a decadere l'esubero dell'operatore tecnico - cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", non essendosi realizzato il previsto affidamento in house del servizio di manutenzione degli immobili comunale con relativo trasferimento di risorse finanziarie, umane e strumentali, ivi compreso il trasferimento dello stesso dipendente ed essendo lo stesso attualmente ricollocato su altri servizi tecnici esterni;
- 3) di demandare al Responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona gli adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione, compresa la prevista comunicazione alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente;
- 4) di dichiarare, con successiva ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n°267/2000.

PROPOSTA N.20 IN DATA 7/02/2014 - AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2014/2016 E PIANO OCCUPAZIONALE 2014.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA

Premesso che:

- l'art. 39 comma 1 della L. 449/2007 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, del D.Lgs. 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- il comma 4 bis, del suddetto art. 6 del D.Lgs. 165/01, come introdotto dal D.Lgs. 150/2009, prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione ad esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare la precedente prevista dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica, 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere,"*

Dato che questa amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- questa amministrazione non versa in situazione strutturalmente deficitaria ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 504/1992;
- questa amministrazione ha rispettato, nel triennio precedente, l'obbligo posto dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 (finanziaria 2007) di progressiva riduzione della spesa di personale;
- le spese di personale che saranno previste nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, e nel pluriennale 2014/2016 permetteranno il raggiungimento degli obiettivi di riduzione costante della spesa di personale per gli esercizi interessati;
- questa amministrazione ha rispettato, nel triennio precedente, l'obbligo posto dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 (finanziaria 2007) di progressiva riduzione della spesa di personale;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2012, come risulta dall'attestazione a firma del rappresentante legale, del revisore unico del conto e del responsabile del servizio finanziario, inviata in data 25/03/2013, nonché per l'anno 2013, come risulta dal monitoraggio semestrale inserito nell'applicativo web della Ragioneria Generale dello Stato in data 27/01/2014;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 13 DEL 08/02/2014

- ha riverificato, ai fini e per gli effetti dall'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008, il rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2014, che risulta ad oggi essere pari al 16,32% come si evince dalla tabella allegata sub C);
- ha verificato la propria spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prendendo atto che la stessa per l'anno 2014 risulterà inferiore a quella assestata per l'anno 2013, come risulta dalla tabella allegata sub B)
- con deliberazione n. 19 del 12/03/2012 ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale prendendo atto delle dichiarazioni rese dai Responsabili delle aree e servizi del Comune di Arconate, ivi allegate, che con riferimento alle funzioni ai medesimi attribuite, agli obiettivi assegnati ed ai servizi annessi, hanno attestato:
 - a) l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito delle aree "Amministrativa e Servizi alla Persona", "Contabilità e Tributi" e "Polizia Locale;
 - b) l'esubero di un istruttore tecnico – cat. C1 - e di un operatore tecnico – cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", rispettivamente per i servizi "lavori pubblici" e "servizio al territorio";
- con la suindicata deliberazione n. 19/2012, la Giunta Comunale riservava ad un successivo ulteriore atto l'effettiva approvazione della ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2012 e l'adozione di determinazioni consequenziali;
- con successiva deliberazione n.18 in data 17/03/2013, in relazione alla suindicata propria precedente deliberazione n. 19/2012 di ricognizione delle eccedenze di personale, la Giunta Comunale stabiliva:
 - a) la decadenza dell'esubero per l'istruttore tecnico - cat. C1 - in servizio presso l'Area tecnica e servizi tecnici esterni;
 - b) il mantenimento dell'esubero dell'operatore tecnico - cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", "servizio al territorio", nella considerazione che entro il primo semestre del prossimo anno 2013, dovevasi procedere all'affidamento in house del servizio di manutenzione degli immobili comunali con trasferimento di tutte le risorse finanziarie, umane e strumentali, ivi compreso il trasferimento dello stesso dipendente;

Rilevato che, a fronte della mancata realizzazione dell'affidamento in house del servizio di manutenzione degli immobili comunali, con relativa previsione di trasferimento di tutte le risorse finanziarie, umane e strumentali, nonché della sua ricollocazione su altri servizi dell'ente, viene a decadere la dichiarazione di esubero dell'operatore tecnico - cat. A - attualmente in servizio presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", con erisultante da nota del responsabile dell'area protocollata in data 7/02/2014 al progressivo n. 0001024, e che, pertanto, non sussiste la necessità di ricollocazione dello stesso dipendente in altro ente;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 3, adottata in data 18/01/2014 e dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si é espressa favorevolmente al rilascio di nulla-osta preventivo a mobilità volontaria presso altro Ente, ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, dell'Agente di Polizia Locale Sig. Francesco Russo, Cat. C1, da avvenire comunque non prima del prossimo 1° giugno 2014, a condizione che la programmazione dell'ente consenta il reperimento di analoga figura professionale;

Viste la L. 303/2008 (Legge Finanziaria 2009) nonché il D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni del personale degli enti locali e il principio di contenimento delle spese;

Verificata la necessità di procedere, garantendo la riduzione della spesa di personale stabilita dalla normativa vigente, come più avanti meglio precisato, alla definizione del piano occupazionale del 2014 e del programma triennale del fabbisogno 2014/2016 tramite previsione di acquisizione delle unità di personale previste nell'allegato A), facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 13 DEL 08/02/2014

Visti i seguenti commi dell'art. unico della L. 296/2006 (finanziaria 2007) così come modificati e introdotti, da ultimo, dall'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010, di seguito riportati:

- *"557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

a) Riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile;

b) Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

- *557 bis. Ai fini dell'applicazione del comma 55, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, nonché tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati e comunque facenti capo all'ente.*

- *557 ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazione nella Legge 133/2008".*

Visto l'art. 19 comma 8 della L. 448/2001 che prevede che, a decorrere dal 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa, e che eventuali deleghe a tale principio debbano essere motivate;

Considerato che l'art. 76 del D.L. 112/2008, come convertito con la L. 133/2008 così come modificato dall'art. 4 ter del D.L. 16/12 e come convertito dalla Legge 44/12 (per quel che riguarda le assunzioni a tempo determinato) e quelle di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (per quel che riguarda le assunzioni a tempo determinato) al:

- comma 7 fa divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni delle personali destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia è calcolato nella misura ridotta del 50%; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma, le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentono l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lettera b) della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Considerato che la legge 12 novembre 2011 n. 183 fissa il tetto della spesa per le assunzioni a tempo determinato e le altre assunzioni flessibili ivi compresi gli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa. Tale tetto è fissato nel 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009, ovvero, nel caso in cui tale somma fosse pari a 0, la medesima media del triennio 2007/2009;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 13 DEL 08/02/2014

Dato atto che la spesa sostenuta per assunzioni a tempo determinato ed altre assunzioni flessibili nel triennio 2007/2009 è stata la seguente:

- anno 2007 - € 49.393,91
- anno 2008 - =
- anno 2009 -

e pertanto il limite di spesa per l'anno 2014 è confermato ad € 16.157,16.=-;

Visto il D.L. 216/2011 convertito in L. 24/02/2012 n. 14;

Ritenuto, pertanto, che nulla osti all'approvazione del programma triennale del fabbisogno 2014/2016 e del piano occupazionale per l'anno 2014, così come meglio specificati nell'allegato A) alla presente deliberazione;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, nel caso in cui si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, sempreché venga rispettato il limite collegato alla spesa di personale;

Considerato che il presente provvedimento è stato sottoposto a verifica ed accertamento a cura del Revisore unico dei Conti, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore Unico del Comune di Arconate in data 7/02/2014;

Visto l'articolo 48 del citato Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000;

Vista La legge 27 dicembre 2013 n. 147, come modificata dal D.L. n. 151/2013,

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'area amministrativa e servizi alla persona, ed alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile dell'area contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000;

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO, SI PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di prendere atto delle premesse al presente atto che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte.
2. di dichiarare, in relazione alla deliberazione di G.C. n. 19 del 12/03/2012, come integrata con deliberazione n. 18 in data 17/03/2013, di ricognizione delle eccedenze di personale, la decadenza dell'esubero dell'operatore tecnico - cat. A - presso l'area "Tecnica e Servizi Tecnici Esterni", non essendosi realizzato il previsto affidamento in house del servizio di manutenzione degli immobili comunale con relativo trasferimento di risorse finanziari, umane e strumentali, ivi compreso il trasferimento dello stesso dipendente ed essendo lo stesso attualmente ricollocato su altri servizi tecnici esterni, come risultante da comunicazione della P.O. in data 7/02/2014, protocollata al n. 0001024;
3. di approvare il Piano triennale del fabbisogno anni 2014/2016 e il piano occupazionale per l'anno 2014, così come delineati nel prospetto allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
4. di dare atto che il piano di cui al punto 3 è stato redatto:
 - tenendo conto del raggiungimento dell'obiettivo del patto di stabilità per l'anno 2014;
 - nel rispetto del principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 (allegato B)
 - nel rispetto dell'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008;
 - nei limiti di spesa per forme di lavoro flessibile, così come determinato dalla Legge 183/2011

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 13 DEL 08/02/2014

5. di riservarsi, in ogni caso, di rideterminare la presente programmazione per adeguare la stessa ad eventuali riconosciute esigenze sopravvenute, sempre nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.
6. di dare atto che verrà rispettato quanto stabilito dagli art. 29 e seguenti del D.Lgs. 165/01 in tema di mobilità.
7. di dare atto che si è proceduto all'acquisizione dell'accertamento di compatibilità economica del presente atto da parte dell'organo di revisione contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 19 comma 8 della L. 448/2001.
8. di inviare copia della presente proposta di deliberazione per PEC alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. dell'ente;
9. di dare immediata esecuzione presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D. Lgs. n. 267/2000.

Allegati:

- "A" programma triennale del fabbisogno personale e piano annuale 2014
- "B" prospetto spese personale
- attestazione responsabile ragioneria comunale
- parere revisore del conto

Il responsabile area
(Giovanni Airoidi)

Il Presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL VICESINDACO
f.to Silvana Ceriotti

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Sandro Rizzoni

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, comma 1, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio online il giorno 20/02/2014, per rimanervi esposta 15 gg. consecutivi.

Data, 20/02/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Sandro Rizzoni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, 3° comma, del TUEL 18/08/2000, n. 267)

- La presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 134, comma 4, Testo Unico D.Lgs. n. 267/2000.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 08/02/2014 per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art. 134 del TUEL 18/08/2000, n° 267.

Data, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Sandro Rizzoni

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio

Arconate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Sandro Rizzoni

PARERE TECNICO ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE DI AREA

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2014/2016
E PIANO OCCUPAZIONALE 2014"**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 05/02/2014

Il Responsabile Di Area
f.to Giovanni Airoidi

ARCONATE COMUNE D'EUROPA

AREA CONTABILITA' E TRIBUTI

PARERE CONTABILE ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2014/2016
E PIANO OCCUPAZIONALE 2014"**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 05/02/2014

Il Responsabile Servizi Finanziari
f.to Rag. Colombo Giuseppina

Descrizione	Anno 2009 rendiconto	Anno 2010 rendiconto	Anno 2011 rendiconto	Anno 2012 rendiconto	Anno 2013 assestamento	Anno 2014 previsione	Anno 2015 previsione	Anno 2015 previsione
Spesa di personale (Assegno fissi, salario accessorio, oneri riflessi) A	€ 792.364,00	€ 808.604,81	€ 813.995,77	€ 753.062,14	€ 766.581,27	€ 773.351,09	€ 773.351,09	€ 773.351,09
IRAP dipendenti A	€ 50.190,54	€ 52.588,40	€ 53.680,28	€ 52.430,86	€ 55.146,89	€ 55.639,12	€ 55.639,12	€ 55.639,12
TOTALE A	€ 842.554,54	€ 861.193,21	€ 867.676,05	€ 805.493,00	€ 821.728,16	€ 828.990,21	€ 828.990,21	€ 828.990,21
Spese da aggiungere - Co.Co.C - €. 3950,00 e int. 108.00 B	€ 9.113,37	€ 6.500,00	€ 6.500,00	€ 5.135,00	€ 1.200,00	€ -	€ -	€ -
Convenzione con Buscate - comando B		€ -		€ 17.465,20	€ 6.648,58	€ -	€ -	€ -
Totale spese da aggiungere B	€ 9.113,37	€ 6.500,00	€ 6.500,00	€ 22.600,20	€ 7.848,58	€ -	€ -	€ -
Spese da detrarre								
Quota accertamenti ICI	€ 1.915,37	€ 2.848,25	€ 2.848,25	€ 3.646,08	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.300,00	€ 2.400,00
Diritti di segreteria	€ -	€ 363,69	€ 3.862,40	€ 9.121,39	€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00
Spesa di personale categorie protette	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89	€ 17.677,89
Indennità di missione	€ 2.136,32	€ 1.136,21	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rimborso segreteria convenzionata	€ 69.950,00	€ 61.457,44	€ 62.871,02	€ 30.746,79	€ 42.341,26	€ 42.341,26	€ 42.341,26	€ 42.341,26
Totale spese da detrarre C	€ 91.679,58	€ 83.483,48	€ 87.259,56	€ 61.192,15	€ 66.519,15	€ 66.519,15	€ 66.819,15	€ 66.919,15
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A+B-C)	€ 759.988,33	€ 784.209,73	€ 786.916,49	€ 766.901,05	€ 763.057,59	€ 762.471,06	€ 762.171,06	€ 762.071,06
Spese ccnl da detrarre								
Applicazione contratto segretari comunali	€ -	€ 23.656,73	€ 23.656,73	€ 4.804,14	€ 4.804,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14	€ 4.808,14
Accantonamento contratto 2011		€ 1.978,94	€ 7.320,10					
Accantonamento contratto 2012				€ 7.067,57				
Accantonamento contratto 2013					€ 6.954,09			
Accantonamento contratto 2014						€ 6.954,09		
TOTALE DA CONFRONTARE CON L'ANNO PRECEDENTE	€ 759.988,33	€ 758.574,06	€ 755.939,66	€ 755.029,34	€ 751.299,36	€ 750.708,83	€ 750.408,83	€ 750.308,83

1° IPOTESI (Impegni spese di personale calcolate come da comma 557 e 562)

	anno 2009	anno 2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014	anno 2015	anno 2016
SPESE PERSONALE	€ 759.988,33	€ 758.574,06	€ 755.939,66	€ 755.029,34	€ 751.299,36	€ 750.708,83	€ 750.408,83	€ 750.308,83
SPESE CORRENTE	€ 3.981.108,19	€ 4.108.449,83	€ 3.962.621,75	€ 4.104.250,39	€ 4.592.930,36	€ 4.600.887,43	€ 4.586.122,39	€ 4.588.385,15
% RAPPORTO SPESA	19,09	18,46	19,08	18,40	16,36	16,32	16,36	16,35235067

2° IPOTESI (Impegni dell'intervento 01)

SPESE DI PERSONALE INTERVENTO 1 (incluso CoCoCo)	€ 796.314,00	€ 815.104,81	€ 820.495,77	€ 758.197,14	€ 769.781,27	€ 773.351,09	€ 773.351,09	€ 773.351,09
SPESE DI PERSONALE INTERVENTO 7 (escluso IRAP Amministratori)	€ 50.190,54	€ 52.588,40	€ 53.680,28	€ 52.430,86	€ 55.146,89	€ 55.693,12	€ 55.693,12	€ 55.693,12
TOTALE SPESE DI PERSONALE	€ 846.504,54	€ 867.693,21	€ 874.176,05	€ 810.628,00	€ 824.928,16	€ 829.044,21	€ 829.044,21	€ 829.044,21
SPESE CORRENTE	€ 3.981.108,19	€ 4.108.449,83	€ 3.962.621,75	€ 4.104.250,39	€ 4.592.930,36	€ 4.600.887,43	€ 4.586.122,39	€ 4.588.385,15
% RAPPORTO SPESA	21,26	21,12	22,06	19,75	17,96	18,02	18,08	18,06832214

COMUNE DI ARCONATE

PROVINCIA DI MILANO

OGGETTO: Controllo compatibilità dei costi relativa all'adozione della proposta di deliberazione avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2014/2016 E PIANO OCCUPAZIONALE 2014".

La Responsabile dell'Area Contabile

- a) Visto l'articolo 39 della Legge 449/1997 che detta il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- b) Visto l'articolo 19 comma 8 della legge 448/2001.
- c) Visto il D.Lgs. 165/2001
- d) Visto il D.L. 78/2010, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli art. 6, 9 e 14;
- e) Visto il combinato disposto dei commi 5 e 6 dell'art. 76 del D.L. 112/2008 interpretato dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomia (deliberazione 3/2010) nel senso che con l'emanazione del previsto DPCM si introdurrà un nuovo quadro normativo che, in applicazione della riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti sostituirà l'attuale regime dettato dal comma 557 dell'art. 1 della Legge Finanziaria 2007 e s.m.i.;
- f) Preso atto che ad oggi il D.P.C.M. non è stato ancora emanato;
- g) Visto l'articolo 1 commi 557, 557 bis e 557 ter della legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) Visto quanto stabilito dal DL. 112/2008 così come convertito nella legge 133/2008;
- i) Visto il rispetto della disposizioni di cui all'art. 76, comma 7 del suddetto DL, nella nuova formulazione introdotta Considerato che il decreto previsto dall'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 convertito dalla L. 133/2008 non è ancora stato emanato;
- j) Considerato altresì il rispetto del limite imposto dalla L. 12 novembre 2011 n. 183, per assunzioni a tempo determinato o per altre forme di lavoro flessibile;
- k) Visto il rispetto della disposizione di cui all'art. 76 comma 7 del suddetto D.L: nella nuova formulazione introdotta dall'art. 4 ter del D. 16/12 come convertito dalla L. 44/12.;
- l) Considerato che il Comune ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- m) Considerato che il Piano del fabbisogno del triennio 2014/2016 nonché il piano occupazionale del 2014 sono redatti in conformità al principio di riduzione della spesa di personale;
- n) Preso atto che la proposta di delibera non comporta maggiori spese rispetto a quelle degli esercizi precedenti ed in generale mostra una complessiva riduzione delle spese stesse;

ATTESTA

che la programmazione triennale del fabbisogno del personale relativa agli anni 2014/2016 nonché il piano occupazionale 2014 non comportano un aumento di spesa del personale che risulta invece contenuta nei limiti previsti dalla vigente normativa.

ARCONATE, 7/02/2014

LA RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
(Giuseppina Colombo)



Giuseppina Colombo

Comune di Arconate

PROVINCIA di MILANO

OGGETTO: Parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 448/2001 relativo al piano del fabbisogno di personale del Comune di Arconate 2014/2016 di cui alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016 e del piano occupazionale 2014".

Il Revisore Unico del Comune di Arconate

- Vista la proposta di deliberazione dell'Organo Esecutivo del Comune di Cassinetta di Lugagnano avente per oggetto "**Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016 e del piano occupazionale 2014**";
- Visto l'articolo 39 della legge 449/1997 che detta il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- Visto l'articolo 19, comma 8, delle legge 448/2001;
- Visto l'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto quanto stabilito dal D.L. 112/2008 così come convertito nella legge 133/2008 – articolo 76 comma 1;
- Rilevato che il comune di Arconate non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
- Preso atto che il comune di Arconate con la proposta di deliberazione provvede all'aggiornamento della ricognizione annuale delle eccedenze;
- Preso atto dei prospetti elaborati dal Responsabile dell'Area contabile circa il contenimento della spesa di personale ed il suo mantenimento ad un livello inferiore a quello previsto dalla legge vigente;
- Preso atto che l'assunzione prevista è a tempo indeterminato e riguarda il personale della polizia locale da effettuarsi con procedura di mobilità in sostituzione di analoga figura professionale;
- Preso atto che la proposta di delibera non comporta maggiori spese rispetto a quelle degli esercizi precedenti ed in generale mostra un complessivo contenimento delle spese stesse;
- Ricordato che nel caso di mancato rispetto della riduzione della spesa del personale rispetto a quella dell'anno precedente, la conseguente sanzione è il blocco delle assunzioni e delle integrazioni del fondo per le risorse decentrate;
- Rilevato che la norma che pone questo obiettivo è norma di carattere imperativo, non derogabile;

E S P R I M E

ai sensi dell'articolo 19 comma 8 della legge 448/2001

PARERE FAVOREVOLE

all'adozione della proposta di delibera dell'organo esecutivo avente per oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016 e del piano occupazionale 2014";

Arconate, 7 febbraio 2014

Il revisore unico dei conti

dott. Claudio Croce

