

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE DEL 27/11/2014

N° 77

Consiglieri Assegnati n. 25

Consiglieri in carica n. 25

OGGETTO:

Linee di indirizzo per le politiche di spesa del personale delle società partecipate dalla Provincia di Imperia. Approvazione.

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, addì VENTISETTE del mese di NOVEMBRE alle ore 20:15 in Imperia, nella sala delle adunanze consiliari, posta nel complesso della Provincia, si è riunito il CONSIGLIO PROVINCIALE, in seduta pubblica di prima convocazione, con avvisi scritti e spediti ad ogni singolo Consigliere, come attesta il Messo Provinciale.

Fatto appello nominale, risulta:

NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE
SAPPA LUIGI	X	
PIANA ALESSANDRO	X	
ALBERTI ANGELO	X	
AMELIA SALVATORE	X	
BALLONI PAOLO	X	
BARBAGALLO SERGIO	X	
BOERI GIOVANNI AUGUSTO		X
BRIZIO ELIANO	X	
DEL SOLE NICOLINO		X
DI MALTA FLAVIO	X	
FRASCARELLI DIEGO	X	
GALARDINI EMILIO		X
GIORDANO RICCARDO		X
GRAMONDO FABRIZIO	X	
GRECO MARCO	X	
LANTERI ALESSANDRO	X	
LANTERI MAURO	X	
ORENGO GIAN STEFANO	X	
ORMEA ROBERTO	X	
PANETTA TEODORO	X	
RICCIO UMBERTO	X	
ROSSI ALBERTO	X	
SAJETTO GIOVANNI BATTISTA		X
SPINELLA SALVATORE	X	
TORNATORE DIEGO		X
TOTALE	19	6

Pertanto, come si evince da quanto sopra riportato, sono presenti n. 19 Consiglieri su n. 25 in carica.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale TORTORICI Dott.ssa Concetta.

Il Sig. PIANA ALESSANDRO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

Il Presidente chiama in trattazione la pratica indicata in oggetto posta - nei prescritti termini di legge - a disposizione dei Consiglieri unitamente allo schema del provvedimento deliberativo all'uopo predisposto dall'Ufficio competente, il cui testo risulta essere del seguente tenore:

PREMESSO che l'art. 4 comma 2 bis del D.L. 66/2014, convertito con L. 89/2014, ha introdotto l'obbligo, per le società a partecipazione pubblica totale o di controllo, di adeguamento al principio di riduzione dei costi di personale previsto per gli enti partecipanti;

CHE l'ente controllante, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti e limitazioni alle assunzioni di personale, definisce con proprio atto di indirizzo specifici criteri e modalità di attuazione del suddetto principio, avuto riguardo al "settore in cui ciascun soggetto opera";

VISTI, a tal fine, i vincoli in materia di personale esistenti in capo all'ente Provincia che di seguito si riportano:

- Art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, integrato dalla norma di coordinamento ex art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in Legge 114/2014 (contenimento delle spese di personale);
- D.L. 78/2010 per quanto concerne i vincoli al trattamento retributivo individuale, alla contrattazione decentrata, alle assunzioni a termine;

VISTI, altresì, gli obblighi di contenimento di spesa posti direttamente in capo alle società partecipate dall'art. 1 commi 550 e seguenti della Legge 147/2013, da realizzare attraverso procedure di mobilità;

VISTO le linee di indirizzo per le politiche di spesa del personale delle società partecipate da questa Provincia contenute nel documento "*Criteri e modalità di attuazione del principio di riduzione dei costi di personale delle società controllate dalla Provincia di Imperia*", predisposto dai competenti Uffici Società Partecipate e Personale, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il suddetto documento, esaminato in apposito incontro con le società controllate dall'Ente lo scorso 28 ottobre, tiene conto, ai sensi di legge, "del settore in cui ciascun soggetto opera";

VISTA la direttiva di Giunta Provinciale n. 164 del 13/11/2014;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione è stata esaminata in data 25/11/2014 dalla competente Commissione Consiliare con esito favorevole;

VISTO, per la competenza in materia, il parere n. 28 del 23 gennaio 2013 della Corte dei Conti Sezione Lombardia;

VISTA la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 24 in data 19.07.2013 di approvazione del piano di Riequilibrio Provinciale di cui all'art. 243 bis del TUEL come da ultimo integrata e aggiornata con deliberazione di C.P. n. 45 del 02.07.2014;

VISTA la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 52 in data 29.07.2014, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2014, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2014/2016;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 64 del 10/06/1991 e successive modifiche;
- il vigente Regolamento sull'Assetto Dirigenziale della Provincia di Imperia approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 191 del 14/06/2001.

VISTO il parere in merito alla regolarità tecnica del Responsabile del Settore

Controllo di Gestione, Partecipazioni Societarie, Sistema Informativo riportato in calce alla presente proposta - reso ai sensi di quanto stabilito dall'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 - ed espresso successivamente al controllo di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis del TUEL;

VISTO che il Responsabile del Settore Finanziario, previo controllo preventivo, ha firmato digitalmente l'allegato parere di regolarità contabile reso ai sensi di quanto stabilito dall'art. 49, 1° comma e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

PROPONE

1. di approvare, per quanto esposto in narrativa, le linee di indirizzo per le politiche di spesa del personale delle società partecipate da questa Provincia contenute nel documento "*Criteri e modalità di attuazione del principio di riduzione dei costi di personale delle società controllate dalla Provincia di Imperia*" allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di incaricare i competenti Uffici degli adempimenti conseguenti.

Dopo di che - nessuno avendo chiesto di parlare - si constata che

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

con 13 voti favorevoli - essendo i Consiglieri presenti n. 19 - di cui n. 13 i votanti e 6 gli astenuti (Cons. BARBAGALLO, DI MALTA, LANTERI, PANETTA/Gruppo PARTITO DEMOCRATICO; Cons. BALLONI/Gruppo ITALIA DEI VALORI; Cons. ORMEA/Gruppo SINISTRA ECOLOGIA LIBERTA') - dichiarati dal Presidente

DELIBERA

1. di approvare, per quanto esposto in narrativa, le linee di indirizzo per le politiche di spesa del personale delle società partecipate da questa Provincia contenute nel documento "*Criteri e modalità di attuazione del principio di riduzione dei costi di personale delle società controllate dalla Provincia di Imperia*" allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di incaricare i competenti Uffici degli adempimenti conseguenti.

Parere favorevole di regolarità tecnica espresso sul presente atto - previo controllo di regolarità e correttezza amministrativa - ai sensi degli artt. 49, 1° comma e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Controllo di Gestione-Partecipazioni Societarie-Sistema Informativo Dott.ssa Pellegrina MARENCO in data 27/11/2014.

Si dà atto che alle ore 22,15 esce dall'aula il Consigliere LANTERI M. ed entra il Consigliere SAJETTO per cui il numero dei presenti risulta essere di 19 su n. 25 componenti il collegio deliberante.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
PIANA ALESSANDRO

IL SEGRETARIO
TORTORICI Dott.ssa Concetta

CRITERI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PRINCIPIO DI RIDUZIONE DEI COSTI DEL PERSONALE DELLE SOCIETA' CONTROLLATE DALLA PROVINCIA DI IMPERIA

Il presente documento costituisce atto di indirizzo della Provincia di Imperia per l'attuazione del principio di riduzione dei costi del personale delle società controllate attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 4 comma 2 bis della L. 89/2014.

Le seguenti linee di indirizzo tengono conto delle disposizioni che stabiliscono a carico dell'Ente divieti e limitazioni alle assunzioni di personale nonché del settore in cui ciascun soggetto opera.

Trovano applicazione in materia, tra le altre:

- Art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, integrato dalla norma di coordinamento ex art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 conv. in Legge 114/2014 (contenimento delle spese di personale)
- Legge 147/2013, per quanto concerne gli obblighi di contenimento posti direttamente in capo alle società partecipate
- D.L. 78/2010 per quanto concerne i vincoli al trattamento retributivo individuale, alla contrattazione decentrata, alle assunzioni a termine

Al fine del contenimento delle politiche di spesa di personale le società controllate dalla Provincia di Imperia osservano i seguenti criteri e principi:

- a) **contenimento dei costi del personale** (con esclusione dei costi derivanti dagli adeguamenti previsti dai contratti collettivi nazionali) in senso aggregato e dinamico, laddove per "aggregato" si intende il complesso delle voci riguardanti lato sensu le risorse umane proprie delle società (comprese le collaborazioni a progetto, la somministrazione di lavoro, e analoghe fattispecie) e per "dinamico" si intende il riferimento alla media del triennio precedente (secondo la novella legislativa apportata con D.L. 90/2014), secondo un andamento decrescente negli anni.

Per organizzazioni di modeste dimensioni il controllo potrà avere a riferimento una base pluriennale, prevedendosi a tal fine un monitoraggio dell'andamento tendenziale della spesa con possibilità di incrementi temporanei, purché compensati da misure di riequilibrio programmate per l'esercizio successivo.

Sono esclusi per la società S.P.U. p.a. i costi relativi ai docenti incaricati direttamente dall'Università di Genova che svolgono attività didattica presso il polo imperiese e per il Centro Pastore S.r.l. i costi di personale attinenti ai progetti formativi assunti dal Centro stesso.

- b) **adeguamento alle limitazioni e ai divieti in materia di assunzioni di personale previsti per l'ente Provincia.** Il reclutamento di personale da parte delle società dell'Ente è comunque condizionato alla procedura di mobilità all'interno del "gruppo Provincia" prevista dall'art. 1, commi 563 e seguenti, della Legge n. 147/2013. A tal fine e prima di procedere a qualunque assunzione, la società trasmette alla Provincia i documenti di programmazione del fabbisogno di personale. Nei 30 giorni successivi gli uffici provinciali verificano con le società interessate i presupposti per la stipulazione degli accordi di mobilità di cui sopra.

- c) **intervento sulla contrattazione di secondo livello**, attraverso:

- c. 1) riduzione, fino all'azzeramento, dei premi di produttività/produzione, nella situazione di squilibrio economico dell'azienda, fino al riequilibrio, fatte salve le poste relative a misure gestionali e organizzative che comportino incrementi dei ricavi aziendali quantificabili, verificabili e rendicontabili.
- c. 2) contenimento (fino all'azzeramento, nel caso in cui la misura d.1 non fosse sufficiente) degli altri istituti regolati dalla contrattazione di secondo livello, con l'obiettivo di raggiungere e mantenere nel tempo l'equilibrio economico.
- d) contenimento degli oneri contrattuali perseguito mediante il rispetto dell'art. 9 del D.L. 78/2010 con riferimento alla retribuzione individuale e ai fondi destinati nel loro complesso alla contrattazione di secondo livello.

Al fine del controllo le società trasmettono agli uffici provinciali, entro il 30 giugno di ogni anno con riferimento all'esercizio precedente, i dati relativi alla spesa di personale, alla struttura organizzativa, al personale in servizio e alla contrattazione di secondo livello, evidenziando il raggiungimento del generale obiettivo di contenimento della precitata spesa o, diversamente, le motivazioni del mancato conseguimento.

Le società comunicano tempestivamente alla Provincia tutte le variazioni attinenti il personale in servizio da cui possa derivare un aumento significativo di spesa.