



Comune di Lucinasco

(Provincia di Imperia)

Nucleo di valutazione

Relazione Conclusiva Anno 2022

Il Nucleo di Valutazione, composto dal vice Segretario Comunale dott. Diego MARRESE, e dal dott. Matteo Marino in qualità di membro secondo quanto stabilito con Deliberazione della Giunta Comunale numero 23 del 26 Maggio 2021, a seguito del colloquio con il titolare di P.O. del Comune di Lucinasco e dell'esame dell'attività da quest'ultimo svolta con riferimento agli obiettivi programmatici dell'Ente per l'anno 2022, redige la seguente relazione finale.

Il Comune di Lucinasco è, attualmente, suddiviso in due distinte aree gestionali:

1. Area Tecnica e dei servizi riguardanti il personale, l'acquedotto e i tributi, i servizi sociali, scolastici e culturali, la cui responsabilità è affidata al Sindaco pro tempore in forza del Decreto Sindacale del 20 Ottobre 2021;
2. Area dei servizi demografici, servizio protocollo, contabilità finanziaria e bilancio, attribuita alla responsabilità del Signor Claudio Abbo, titolare di posizione organizzativa in virtù del Decreto Sindacale del 10 Novembre 2016 e del successivo del 16 Maggio 2019;

Va evidenziato, in primo luogo, con riferimento al personale in servizio presso l'Ente che, date le ridottissime dimensioni dello stesso, la dotazione organica consta di un unico dipendente, categoria C, che di fatto gestisce l'intero apparato amministrativo, oltre a ricoprire la T.P.O. dell'Area dei servizi demografici, servizio protocollo, contabilità finanziaria e bilancio.

Nel corso del colloquio con il Nucleo di Valutazione il titolare di P.O. Signor Abbo Claudio ha illustrato i passaggi e le fasi di sviluppo dell'attività svolta all'interno dell'Ente e gli obiettivi conseguiti.

E' stata posta l'attenzione, in particolare, sulla regolare erogazione dei servizi alla cittadinanza, nonostante le costanti difficoltà organizzative e gestionali legate alla presenza di un'unica unità di personale nell'intero ente.

E' emersa, inoltre, la costante puntualità nei pagamenti, nonché la quasi totale assenza di arretrato nella gestione amministrativa dei procedimenti.

Sotto il profilo comportamentale, dal colloquio intercorso il dipendente Signor Abbo, emerge uno spiccato senso del dovere e di affezione all'Ente, che induce il dipendente stesso a dedicare particolare attenzione alla totalità delle attività istituzionali dell'Ente.

E' evidente il positivo percorso di crescita e di sviluppo delle capacità manageriali del dipendente in oggetto.

Particolare accento, inoltre, va posto sulle spiccate capacità di problemsolving dimostrato quotidianamente dal dipendente titolare di P.O., soprattutto alla luce del costante aumento negli ultimi anni, di adempimenti e scadenze sempre più sfidanti.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente, individuati dagli atti di programmazione generale, è stato nel complesso eccellente.

Lucinasco 08.11.2023



Comune di Lucinasco

(Provincia di Imperia)

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Diego MARRESE

Dott. Matteo Marino