

ALLEGATO A)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE: ABBO CAVIATO
 STRUTTURA DI RIFERIMENTO: ASP S. GIUSEPPE S. MARINO
 ANNO DI VALUTAZIONE: 2021

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Peso 30%)

Parametri di valutazione	Valutazione	Punteggio attribuito
Rispetto dei tempi medi di pagamento Riduzione dei tempi medi di conclusione del procedimento	Da 1 a 20 punti	20
Rispetto del tetto di spesa del personale Rispetto del pareggio di bilancio	Da 1 a 20 punti	20
Rispetto degli obblighi di trasparenza	Da 1 a 20 punti	18
Rispetto dei vincoli dettati dal Codice dell'Amministrazione digitale Ricorso a convenzioni Consip e MEPA	Da 1 a 20 punti	18
Valutazione del grado di soddisfazione degli utenti	Da 1 a 20 punti	20
Punteggio complessivo (da ponderare)		96
TOTALE (Max 30 punti)		<u>28,80</u>

2) VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

Descrizione dell'obiettivo	Peso %	Indicatori di misurabilità	Valori attesi	Giudizio	Punteggio
P. 1 - <u>SUBSIDI</u>	30			Da 0 a 40 punti	11,40
P. 2 - <u>SUBSIDI</u>	30			Da 0 a 40 punti	12,00
P. 3 - <u>SUBSIDI</u>	20			Da 0 a 40 punti	7,20
P. 4 - <u>SUBSIDI</u>	20			Da 0 a 40 punti	8,00
TOTALE (punteggio massimo attribuibile 40 punti)					<u>38,60</u>

3) COMPETENZE PROFESSIONALI (Peso 30%)

Fattori di valutazione (da 1 a 20 punti per ciascun fattore)	Punteggio
PROPOSITIVITA': Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività.	19
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.	20
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.	20
DISPONIBILITA': Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.	18
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori.	20
Punteggio complessivo (da ponderare)	97
TOTALE (MAX 30 punti)	<u>29,10</u>

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Fino a 30 punti)	28,0
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Fino a 40 punti)	38,0
COMPETENZE PROFESSIONALI (Fino a 30 punti)	29,0
TOTALE	95,0

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Firma del Valutato per accettazione

Il totale dei punteggi sopra descritti dà titolo alla percentuale dell'indennità di risultato secondo le fasce sotto indicate.

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 60 punti: nessun compenso
- Punteggio da 61 a 70 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 80 punti: erogazione del 18% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti: erogazione del 22% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 100 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione