

ALLEGATO A)

SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE:

ABBO CLAUDIO

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: SERVIZIO FINANZIARIO E SERVIZI DEMOGRAFICI

ANNO DI VALUTAZIONE: ANNO 2019

## 1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Peso 30%)

Parametri di valutazione	Valutazione	Punteggio attribuito
Rispetto dei tempi medi di pagamento Riduzione dei tempi medi di conclusioni del procedimento	Da 1 a 20 punti	20
Rispetto del tetto di spesa del personale Rispetto del pareggio di bilancio	Da 1 a 20 punti	20
Rispetto degli obblighi di trasparenza	Da 1 a 20 punti	18
Rispetto dei vincoli dettati dal Codice dell'Amministrazione digitale Ricorso a convenzioni Consip e MEPA	Da 1 a 20 punti	18
Valutazione del grado di soddisfazione degli utenti	Da 1 a 20 punti	20
Punteggio complessivo (da ponderare)		96
TOTALE (Max 30 punti)		96

## 2) VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

Descrizione dell'obiettivo	Peso %	Indicatori di misurabilità	Valori attesi	Giudizio	Punteggio
Vedi Allegato - Punto 1	30%			Da 0 a 40 punti	11,60
Vedi Allegato - Punto 2	30%			Da 0 a 40 punti	12,00
Vedi Allegato - Punto 3	20%			Da 0 a 40 punti	7,20
Vedi Allegato - Punto 4	20%			Da 0 a 40 punti	8,80
TOTALE (punteggio massimo attribuibile 40 punti)					38,60

## 3) COMPETENZE PROFESSIONALI (Peso 30%)

Fattori di valutazione (da 1 a 20 punti per ciascun fattore)	Punteggio
PROPOSITIVITA': Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività.	18
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.	20
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.	20
DISPONIBILITA': Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.	14
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori.	20
Punteggio complessivo (da ponderare)	99
TOTALE (MAX 30 punti)	99

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIENTE (Fino a 30 punti)	18,80
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Fino a 40 punti)	38,50
COMPETENZE PROFESSIONALI (Fino a 30 punti)	39,70
<b>TOTALE</b>	<b>96,50</b>

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

*Clare Mearp*

Firma del Valutatore per accettazione




Il totale dei punteggi sopra descritti dà titolo alla percentuale dell'indennità di risultato secondo le fasce sotto indicate.

**EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

- Punteggio fino a 60 punti: nessun compenso
- Punteggio da 61 a 70 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 80 punti: erogazione del 18% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti: erogazione del 22% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 100 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione