



# Comune di Lucinasco

(*Provincia di Imperia*)

## Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16 Dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale dell'Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP R.S.U. del Comune di Lucinasco: CISL-FP Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Lucinasco	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi per l'anno 2019.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione ai sensi dell'articolo 40 Bis, comma 1, del Decreto Legislativo numero 165 del 2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 24 Febbraio 2014 e riapprovato per il nuovo triennio in data 30 Gennaio 2019.</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>E' stato pubblicato sul sito internet istituzionale il Programma triennale per la trasparenza, nonché il codice di comportamento.</b>
Eventuali osservazioni: Nessuna.		

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1: Si è deciso di vincolare la somma di € 549,60 per il pagamento dell'indennità di Comparto spettante ai dipendenti dell'Ente e relativamente all'anno 2019.

Punto 2: Si è deciso di vincolare la somma di € 2.772,38, al pagamento delle precedenti PEO effettuate **(Non vengono infatti previste nuove progressioni economiche per l'anno in corso)**.

Punto 3: Si è preso atto della retribuzione di posizione organizzativa attualmente corrisposta all'impiegato in complessivi € 6.000,00 annui e di quantificare la retribuzione di risultato nella misura di un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione al termine del processo di valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei risultati da parte del Nucleo di valutazione, dando atto che le stesse non vengono finanziate con il fondo in parola bensì con fondi propri di bilancio.

Punto 4: Infine di è preso atto che la somma di € 4.121,90 non viene utilizzata sul Bilancio Preventivo 2019 e, pertanto, quale risparmio rientra nella piena disponibilità dell'Ente. Del fondo per l'anno 2019 vengono utilizzate risorse finanziarie per soli € 3.321,98.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto sopra stabilito le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali <b>(quelle degli anni precedenti)</b>	€ 2.772,38
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 549,60
Somme rinviate (non inserite nemmeno a bilancio)	€ 4.121,90
Altro	€ 0,00
Totale	€ 7.443,88

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

In sintesi sono state destinate soltanto ed esclusivamente le somme già destinate per legge.

C) effetti abrogativi impliciti  
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, tenuto conto del fatto comunque che l'Ente, con meno di 300 abitanti dispone di un solo impiegato di ruolo ed un operato che è stato assunto a tempo determinato e part-time (coltivatore diretto con la qualifica di operaio -- esecutore, in conformità a quanto disposto dall'articolo 18 della Legge 31 Gennaio 1994, numero 97 e successive modificazioni ed integrazioni).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali nel corso dell'anno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si attende un incremento della produttività del personale dipendente non dirigente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili  
Nulla da segnalare.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.443,88
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Totale risorse	€ 7.443,88

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità – Risorse variabili – Eventuali decurtazioni - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<i>Risorse storiche</i>	
Unico importo consolidato Anno 2017	€ 7.239,39
<i>Incrementi contrattuali</i>	
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio	€ 83,20
Differenza degli incrementi retributivi a regime	€ 121,29
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
Altro	€ 0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	€ 7.443,88
<i>Risorse variabili</i>	
Altro	€ 0,00
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 0,00

Decurtazioni del Fondo	
Altro	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse	€ 7.443,88

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.443,88 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (somme previste da C.C.N.L.)	€ 549,60
Progressioni orizzontali (posizioni progressive)	€ 2.772,38
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro (somme non utilizzate e non messe a Bilancio e rientranti nella piena disponibilità dell'Ente)	€ 4.121,90
<b>Totale</b>	<b>€ 7.443,88</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali progressive.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 0,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 0,00
Altro	€ 0,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 7.443,88
Somme regolate dal contratto	€ 0,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 7.443,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte riguardante la premialità è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella I - Schema riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

#### COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALL'ANNO 2019:

Unico importo consolidato dell'anno 2017	€ 7.239,39
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio	€ 83,20
Incremento pari alla differenza degli incrementi retributivi a regime	€ 121,29
Totale ammontare del fondo per l'anno 2019:	€ 7.443,88

#### COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALL'ANNO PRECEDENTE (2018):

Fondo relativo all'anno 2017:	€ 7.239,39
Eventuali somme in aggiunta e/o diminuzione:	€ 0,00
Totale ammontare del fondo per l'anno 2018:	€ 7.239,39

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 549,60	€ 549,60	€ 0,00	€ 1.021,32
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento (quelli degli anni precedenti)	€ 2.772,38	€ 2.725,73	+ € 46,65	€ 4.345,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 3.321,98</b>	<b>€ 3.275,33</b>	<b>+ € 46,65</b>	<b>€ 5.366,84</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 600,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.000,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.960,00</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	€ 4.121,90	€ 3.964,06	+ € 157,84	€ 1.623,94
<b>Totale</b>	<b>€ 4.121,90</b>	<b>€ 3.964,06</b>	<b>+ € 157,84</b>	<b>€ 1.623,94</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 4.121,90	€ 3.964,06	+ € 157,84	€ 1.623,94
Regolate dal decentrato	€ 3.321,98	€ 3.275,33	+ € 46,65	€ 7.326,84
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 7.443,88</b>	<b>€ 7.239,39</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al Codice/Capitolo/Articolo 01.1.1.01/2164, all'ex Capitolo numero 2164, Gestione di

Competenza Anno 2019, dotato di adeguata disponibilità finanziaria, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

\* Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- E' stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo relativo all'anno 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale della parte finanziata del fondo trova imputazione in un unico capitolo di spesa e precisamente al Codice/Capitolo/Articolo 01.11.1.01/2164, all'ex Capitolo numero 2164, Gestione di Competenza Anno 2019.

Anche le somme per oneri riflessi e quelle a titolo di IRAP sono state imputate al Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2019/2021, redatto secondo lo schema di cui all'allegato 9 al Decreto Legislativo 23 Giugno 2011, numero 118, regolarmente approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale numero 8 in data 13 Marzo 2019, dichiarata immediatamente eseguibile.

La retribuzione di posizione organizzativa attualmente corrisposta all'impiegato in complessivi € 6.000,00 annui e la retribuzione di risultato nella misura di un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione al termine del processo di valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei risultati da parte del Nucleo di valutazione, non vengono finanziate con il fondo in parola bensì con fondi propri di bilancio essendo il Comune di Lucinasco privo di dirigenza.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Lucinasco, il 16 Dicembre 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria NOVENA



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO DELL'ENTE

Claudio ABBIGLIANO

