



Comune di Lucinasco

(*Provincia di Imperia*)

Contratto Decentrato Integrativo – Fondo del Trattamento Accessorio

PREMESSO CHE:

- in data 11 Ottobre 2017, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2017;
- in data 21 Ottobre 2017 sulla suddetta ipotesi di accordo, è stato espresso il prescritto parere del Revisore Unico dei Conti;
- con Deliberazione della Giunta Comunale numero 30 del 13 Novembre 2017, il suddetto accordo è stato approvato dall'organo di direzione politica;
- Con il presente atto, le parti, come sotto individuate, ratificano e sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo dell'11 Ottobre 2017 qui di seguito riportata:

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno **undici ottobre duemiladiciassette**, alle ore **9.00**, si è riunita la delegazione trattante, sono presenti per la parte pubblica il Segretario Comunale dell'Ente, nella persona del Dott. Gian Luca Laio, per la parte sindacale il Signor Domenico Mafera, rappresentante territoriale CISL FPS, e per la RSU Aziendale il Signor Claudio Abbo. Sono assenti le altre Sigle.

Dopo verifica dello stato di applicazione degli accordi decentrati relativi agli anni precedenti il 2017, si procede alla costituzione del fondo per il salario accessorio relativo al 2017 e così stabilito:

Fondo relativo all'anno 2016:	€	7.239,39
Eventuali somme in aggiunta e/o diminuzione:	€	0,00
Totale ammontare del fondo per l'anno 2017:	€	7.239,39

Le parti concordano:

- di dare atto che dal 1° Gennaio 2017 al 30 Settembre 2017 è stata effettuata un'assunzione a tempo determinato e part-time di un coltivatore diretto con la qualifica di operaio – esecutore, in conformità a quanto disposto dall'articolo 18 della Legge 31 Gennaio 1994, numero 97 e successive modificazioni ed integrazioni.
- di vincolare la somma di € 752,10 per il pagamento dell'indennità di Comparto spettante a tutti i dipendenti dell'Ente e relativamente all'anno 2017.
- di vincolare la somma di € 2.651,09 al pagamento delle precedenti PEO effettuate.
- di confermare l'attuale retribuzione di posizione organizzativa attualmente corrisposta all'impiegato in complessivi € 6.000,00 annui e di quantificare la retribuzione di risultato nella misura di un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione al termine del processo di valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei