



Settore I: “Affari Generali – Servizi demografici e cimiteriali – Personale - Segreteria generale e Commercio”

Piazza Cavour - 19015 Levanto

affarigenerali@comune.levanto.sp.it



IT10/0722

COPIA

DETERMINAZIONE n. 51

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (Area Istruttori C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021). Approvazione bando e schema di domanda.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **undici** del mese di **aprile**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- il Decreto n. 9 datato 31/12/2022 con il quale il Sindaco, in relazione alle specifiche competenze del Settore I “Affari Generali, Servizi Demografici e Cimiteriali, Personale, Segreteria Generale, Commercio” ha provveduto ad affidare alla Dott.ssa Elena Bardellini le funzioni di cui all’art. 109 D. Lgs. 267/2000, degli artt. 13 e segg. C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la Legge 29/12/2022, n. 197 pubblicata nella G.U. – Serie generale n. 303 – n. 43 del 29/12/2022 che all’art. 1 c. 775 prevede che gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione 2023/2025 entro il 30/04/2023;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 29/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2023 e 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento unico di programmazione economica) 2022-2023 e 2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2023 avente ad oggetto “Art. 163 D. Lgs 267/2000. Presa d’atto utilizzo in dodicesimi Bilancio di Previsione 2023”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 30/04/2022 concernente l’aggiornamento per gli anni 2022 - 2024 del piano per la prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza e l’integrità;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 21/03/2023 ad oggetto: “Approvazione Piano delle azioni positive - Pari opportunità tra uomo e donna. Triennio 2023 – 2025”;

Premesso che durante il periodo estivo si rende necessario procedere al potenziamento del Servizio di Polizia Municipale con l’assunzione a tempo determinato di Agenti di P.M. al fine di garantire la sicurezza stradale, l’ordine pubblico e la pubblica incolumità;

Precisato che tali assunzioni a tempo determinato rispondono ad obiettive esigenze temporanee connesse al notevole flusso turistico che si registra nel corso della stagione estiva, in considerazione del fatto che l'esiguità del personale di ruolo non consentirebbe lo svolgimento di tutte le attività istituzionali ordinarie e programmate, la copertura dei servizi festivi e prefestivi, oltre all’espletamento dei servizi di ordine pubblico in caso di necessità;

Visto l'articolo 11-ter della L. 24 febbraio 2023, n. 14 il quale ha disposto che all'articolo 6, comma 7, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, è aggiunto, infine, il seguente periodo: *“In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160”*;

Vista la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 contenuta nella nota di aggiornamento al DUP 2023-2024-2025 approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 24/03/2023, in cui si prevede per l'anno 2023 l'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato;

Atteso che con il predetto atto la Giunta Comunale ha individuato nello scorrimento di propria graduatoria in corso di validità o, in subordine, nella selezione pubblica le modalità di reclutamento per la copertura dei posti di che trattasi;

Richiamata la graduatoria vigente per l'assunzione a tempo indeterminato di Agenti di Polizia Municipale approvata con Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 171 del 29/11/2021, ed accertata l'indisponibilità di tutti i candidati ad eventuali assunzioni a tempo determinato;

Ravvisata quindi la necessità di dover procedere con l'emanazione di un proprio bando per la formazione di una graduatoria finalizzata alla copertura dei posti in oggetto;

Visti:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 20/05/1998 e s.m.i. che all'art. 19 disciplina le modalità di assunzione a tempo determinato per esigenze temporanee e stagionali;
- l'art. 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 ad oggetto *“Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”*;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, e in particolare l'art. 92 ad oggetto *“Rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale”*;

Tutto ciò premesso e considerato,

D E T E R M I N A

- 1) Di ritenere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di indire un concorso pubblico per titoli ed esami, per la predisposizione di una graduatoria finalizzata alla copertura a tempo pieno e determinato di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale - Area Istruttori CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (già Cat. Giuridica “C”, posizione economica “C1” del previgente CCNL) a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali);
- 3) Di approvare il bando di concorso e lo schema di domanda di ammissione alla medesima procedura concorsuale, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 4) Di precisare che la stipulazione dei contratti di lavoro a tempo determinato è subordinata alle possibilità di assunzione previste dalle norme vigenti al termine delle operazioni di

- selezione;
- 5) Di dare atto che, ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33, il bando di concorso verrà pubblicato sul sito web del Comune, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso per il periodo 11/04/2023 – 02/05/2023;
 - 6) Di dare atto che il termine per la presentazione delle domande è fissato nel giorno 2 maggio 2023 alle ore 12.00;
 - 7) Di demandare ad atto successivo la nomina della Commissione giudicatrice per lo svolgimento delle prove selettive;
 - 8) Di dare atto che la presente determinazione non necessita del visto di copertura finanziaria;
 - 9) Di dare atto altresì che l'Amministrazione si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

Levanto, 11-04-2023.

IL RESPONSABILE
SETTORE I AFFARI GENERALI
F.to (Dott.ssa Elena Bardellini)
